

栽好梧桐树 引得凤凰归

本刊评论员

近年来，温州市委、市政府高度重视人才工作，把人才工作作为推进转型发展的第一资源来抓，全面贯彻党管人才原则，深入实施“人才强市”发展战略，建立健全育才、聚才和用人各项配套政策，不断优化人才发展环境，切实打牢“才聚瓯越”基础。目前，我市人才资源总量达 89.52 万人，入选国家人才工程或人才称号的高端人才有 115 人次。

让人才引领温州转型发展，是温州在新形势新挑战中做出的战略抉择。温州历来人杰地灵，才俊辈出。上世纪七八十年代，温州民营企业异军突起，创造了闻名中外的“温州模式”，民营企业的崛起之道本质上就是用人之道，大量经营管理、专业技术和高技能人才的引进培养和企业家的“四千四万”精神成为民营企业发展的两大重要支撑。近年来，温州更是坚定不移实施“人才强市”战略，特别是“580 计划”“瓯江民营企业人才计划”“551 人才工程”等一批政策措施的实施，进一步推动了人才发展环境的优化。

但我们必须看到，当前各地之间的人才竞争日益激烈，而温州在引才条件上仍存在不少“短腿”，如果我们不能形成更大的人才吸引力，不能顺应新的历史时期人才创业创新的新要求，人才的活力就会渐弱、吸引人才的优势就会钝化，甚至可能陷入人才工作的困局。因此，我们能否进一步优化温州人才发展环境，能否在新时期

持续引进和培育“3.0”版的人才，即高端人才以及大量的基础人才，从而加快转型发展步伐，就成为温州未来制胜的关键。

人才工作不是一时之策，不是权宜之计，而是贯穿转型发展全过程、决定温州未来命运的战略之举。在凝聚多方共识的基础上，我市已经制定出当前和今后一个

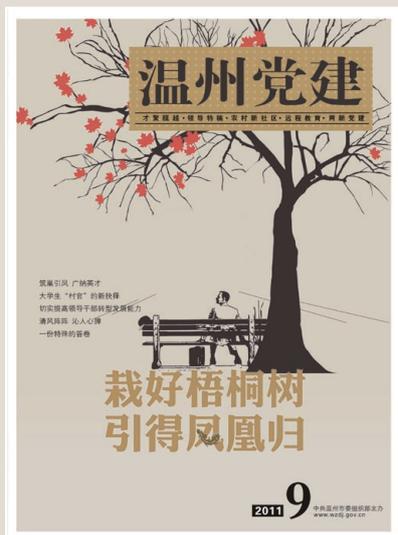
时期的人才发展规划纲要。人才的“优先发展”成为这个规划纲要的主题，在这个规划下，我们要坚持人才资源优先开发、人才结构优先调整、人才投入优先保证、人才制度优先创新；理顺引进人才和培养人才的关系、领军人才和创新团队的关系、高端人才和基础人才的关系，统筹推进各类人才队伍建设。从而不断开创人才辈出、人尽其才的新局面，形成温州长远发展的战略优势。

让人才引领温州转型发展，需要主动作为、加大力度、突破常规。要真正懂得人才、爱惜人才、使用人才，为人才创造更加广阔的空间和舞台，以“千金买骨”而不是“叶公好龙”的态度来对待人才工作。优化人才发展环境是一项复杂的系统工程，要抓住薄弱环节，以更加创新、更加大胆的思路开辟新天地，不断增强温州集聚海内外高端人才的竞争力，真心实意地引才育才，为人才施展才干铺路搭台，让想干事的人在温州干成事。



要真正懂得人才、爱惜人才、使用人才，为人才创造更加广阔的空间和舞台，以“千金买骨”而不是“叶公好龙”的态度来对待人才工作。





紧贴中心 服务基层
拓宽视野 追求纵深
2011年第9期 (总第260期)

主办
中共温州市委组织部

编辑指导委员会

主 任 王昌荣
常务副主任 王益琪
副 主 任 陈合和 陈进达 沈 伟 徐强中
杜建平 滕荣权
委 员 李 震 阮云富 黄 波 张亨利
项国生 林乃排 许益伟 徐清雨
卢 斌 吴松海 陈力同 谢修亥
主 编 谢修亥
副 主 编 林建丰
编 辑 叶 勇 林生祥 温端荣 郑 焯
地 址 温州市行政管理中心
邮 编 325009
电 话 0577-88969039 88969096
传 真 0577-88969123
网 址 www.wzsj.gov.cn
电 子 邮 箱 zjwzsj@163.com
印 刷 温州市北大方印务有限公司
发 行 温州市邮政局
监 督 电 话 88812859 88969039
准 印 证 浙内准字第C004号



CONTENTS 目录

才聚瓯越

- 04 筑巢引凤 广纳英才
- 08 大学生“村官”的新抉择
- 12 丰满羽翼 为了今后的展翅高飞
- 14 清华园“拾珠”
- 16 绘人才集聚蓝图 谋人才强县之路
- 18 瑞安市着力优化人才发展环境
- 20 温州：人才工作站架起企业与政府之间的桥梁
——评选“优秀聚才企业”与“爱才企业家”
- 20 瓯海：改善人才居住条件破解“住房难”
- 21 瑞安：打造一体化招才引智模式
- 21 苍南：评选“群众工作之星”
- 21 乐清：大学生村官年薪加万元

领导特稿

- 22 切实提高领导干部转型发展能力

农村新社区

- 25 区域化党建助推农村新社区建设
- 28 乐清村级组织设置改革的实践性思考
- 32 以群众为先 探索新型社区管理服务模式



P12 丰满羽翼 为了今后的展翅高飞



P25 区域化党建助推农村新社区建设

书画鉴赏

34 汪廷汉书法

远程教育

36 清风阵阵 沁人心脾

38 合理规划远教广场群 实现群众受益全覆盖

40 围绕服务山区群众 积极推进远程教育

两新党建

43 一份特殊的答卷

社区党建

46 “三服务”激活城市“细胞”

48 近期人事任免

筑巢引凤 广纳英才

——让温州成为聚集人才的高地

本刊记者 郑 煊



新建的温州滨海学校将极大缓解温州经济技术开发区各类人才子女入学难问题

为了贯彻落实全国、全省人才工作会议和国家、省中长期人才发展规划纲要精神，市委、市政府于去年编制出台了《温州市中长期人才发展规划纲要（2010—2020年）》，《规划纲要》以建设连接“长三角”和“海西区”的人才强市为目标，提出了8项重点人才工程和7项政策措施。

从编制人才规划、加大人才投入等方面入手，我市基本确立了人才优先发展的战略部署，全市人才队伍规

模逐年壮大。目前，温州市人才资源总量达到89.52万人，每万人拥有人才1090人，入选国家重点人才工程或人才称号的高层次人才有115人次，正高级职称人才900多人。各类人才队伍的素质结构、使用效能、竞争力都有了显著提高。

然而，人才工作在发展中也出现一些新问题：人才总量不足，整体素质不高，结构布局不尽合理，领军人才、高层次创新人才比较缺乏，人才生活、

发展等环境滞后。这些问题都在一定程度上影响了我市聚才、引才工作。

今年以来，市委、市政府进一步加大对人才工作的力度，将其视为推动温州市转型发展的关键举措。研究部署了以大学生人才公寓为主的人才公寓建设、“580海外精英引进计划”、重点创新团队建设、“民营企业人才科技洽谈会”等人才工作“十大项目”。

市委、市政府将人才工作的各项责任落实到位。市县的人才规划都已

基本编制完成，对县（市、区）党政班子和“一把手”进行人才工作目标责任制考核，并下达了各县（市、区）重点人才工作考核指标，在人才投入、重点引才、人才公寓建设等方面制订了量化指标……

一系列的政策、措施都有力地推动我市人才工作的开展，形成了各地区各部门全力合作、上下共抓的新局面。

政策倾斜 全面落实企业人才队伍建设

非公企业是温州育才、聚才和用才的一片沃土。市委、市政府抓住这一实际，提出了“政策倾斜、企业主体、市场配置”的明确要求，促进人才资源优先向企业流动，开发更多的基础人才。目前，全市非公企业人才总量达 53.9 万人，占全市人才总量的 60.2%，经营管理人才、专业技术人才、技能人才数量分别占全市三支人才队伍总量的 90.1%、64.9%、91.8%。

企业的发展，人才是第一资源。培养非公企业、国有企业经营管理人才，提高中小企业经营管理人才的整体素质对全市企业科学发展有着至关重要的作用。

本着为企业输送更多管理人才的理念，我市采取了多项措施。通过委托或联办的方式，在国内外高校、企业培训机构建设一批企业经营管理人才培训基地，并探索建立“企业经营管理人才网络学院”；建立健全企业高级经营管理后备人才培养机制，通过管理人才集中培训、相互交流、到知名企业挂职等形式，培育新一代创新性青年企业家，解决企业代际传承的困扰。



温州市第一位入选国家政府特殊津贴的高技能人才——贺刚

为企业管理人才设计的职业经理人信用体系建设也日趋完善。通过发展温州的职业经理人市场，建立符合本地企业特点的职业经理人资质评价制度，形成适应我市经济发展要求的职业经理人队伍，为全市各大企业配备领导力量。

专业技术人才是企业发展壮大基石。近年来，我市在培养引进高层次科技创新人才和科技创业团队工作方面逐步推进。近 3 年，通过赴国外

高校培训、专业技术人员知识更新、组团赴国外招才等形式，我市共培养引进企业专业技术人才 6 万多人。针对全市目前高技能人才比例较低的实际，我市积极开展职业教育、专业培训、订单培训等，在 3 年里为全市培养技能人才近 3.78 万人。

单一的人才体系已经不适应现阶段的经济需求，企业的稳定需要产学研结合的人才体系。通过引导，我市共成立了 6 家院士专家工作站，21

个企业博士后工作站以及 117 家国家级、省级企业技术中心。与全国各大高校共建的各类研究院的合作为引进高层次人才服务地方产业发展提供了广阔的平台。

同时,通过政策倾斜,多方面支持,切实做好企业人才培养引进、职称评定、人才资本等方面的工作。出台《温州市区高技能人才培养经费补贴》,对企业培养培训高技能人才进行补贴;落实《高技能人才企业评价和直接认定办法》,减轻企业技术工人的职称评定负担、简化程序;制定《关于延伸职称外延、开展地方特色职称评审的意见》,明确各项专业技术资格评审标准。

为进一步提高非公企业育才、引才、聚才的能力,我市专门制订实施了“瓯江民营企业人才计划”。计划中明确指出,在今后 3 年里,培训全市规模以上企业中高级经营管理人才和后备人才 4000 人次,培养引进企业专业技术人才近 10 万人,培养高技能人才 4.5 万人。

多方合作 大力引进高层次拔尖人才

坚持高端引领、培养并重的人才原则,我市组织实施了一批具有引领性和示范性的工程,引进经济社会发展所需的各类人才和创新团队。

我市协调出台的《温州市“580 海外精英引进计划”实施办法》和《温州市重点创新团队遴选培养管理办法》等政策文件,进一步巩固了海外高层次人才政策体系,分别对引进的海外高层次人才给予 30—100 万元的专项个人奖励、50—100 万元的科技创业资助。预计利用 5 年的时间,引

温州市人才资源总量达到 89.52 万人,每万人拥有人才 1090 人,入选国家重点人才工程或人才称号的高层次人才有 115 人次,正高级职称人才 900 多人。各类人才队伍的素质结构、使用效能、竞争力都有了显著的提高。

进 80 名左右能够突破关键技术、发展高新产业、推动创新发展的海外高层次人才人才。

配合海外引才工作的顺利进行,我市专门设立海外高层次人才专项工作办公室,开通温州海外人才网,实施高层次人才队伍建设和创新团队建设“双百计划”。充分利用国外资源,积极组团赴北美、欧洲等地引进人才,统筹利用国内外高层次人才资源,引进我市优先发展的重点产业、科技创新和金融证券等公共服务领域紧缺急需的高层次人才和创新团队。

今年 5 月,我市组织了 12 家企业事业单位,到美国参加“2011 浙江民营企业资本与海外高层次人才智力对接活动”,并赴加拿大开展海外人才洽谈活动,先后在旧金山、纽约、多伦多开展三场对接洽谈活动,共与 192 名海外人才进行了对接,达成人才引进或科技项目合作初步意向 60 多个,签约确认 5 人,已有 4 人回国履约。利用在外温州人众多及联系密切的优势,开展海外人才工作站建设,发挥温州商会、留学人员组织的桥梁和纽带作用。目前,我市正在国外重要城市积极筹建 15 个

海外人才工作站。

2010 年 5 月,我市 25 家非公企业以最高年薪 20 万元面向全国公开招选党组织书记人选,通过加强党务人才建设推动企业经营管理的举措在全国引起了很大的反响。而今年,第二次公开招选正顺利进行,212 名初选入围者来自全国各地的 707 位报名者中筛选产生,与 40 家参选的温州民企面对面“相亲”,通过深入交流,实现双向选择。与去年相比,今年报名者的数量大幅度增长,初选入围者的学历也有了显著提高。绝大部分的入围者都为大学学历,还有 3 位博士学位的高知人士。

几年来的坚持不懈让我市的引才育才尤其是引进高端人才工作卓有成效。我市共有 6 人入选国家“千人计划”,12 人入选省“千人计划”,有 5 人入选“百千万人才工程”国家级人选,19 人入选国家和省有突出贡献中青年专家,94 人获得国务院政府特殊津贴,1 人获得“中华技能大奖”;全市的专业技术拔尖人才选拔计划,连续 6 轮选拔出 291 人次;实施“新世纪 551 人才工程”,7 年选拔培养 1503 人;评选工贸行业、服务行业“名师名家”410 人,选拔行业“首席技师”28 人;组织实施大学生“村官”素质提升计划,让 3000 多名大学生“村官”在农村锻炼成才。

这些数据阐释的不仅是它所代表的数额,更是多年来市委、市政府对人才工作高度重视、积极投入的证明。

统筹规划 努力构筑人才发展优质环境

无论是为成为生产、生活、生态“三



“住房难”是制约温州人才工作的瓶颈问题。为此，温州市大力开展人才公寓建设。（张良慧/摄）

生融合”的现代化国际性大都市，还是为适应人才发展的现实需求，营造良好的工作、生活环境是一个绕不开的大工程。以《关于加强人才住房保障工作的意见》为主导，“人才安居计划”的实施已为全市提供了880多套共10万多平方米的拔尖人才专项住房、经济适用房。而我市大力推进建设的人才公寓已在全市规划布点28个，今年可供安排、正在建设或年内开工建设的人才公寓面积超过30万平方米。

大学生人才公寓的建设是2011年各县（市、区）重点人才工作考核6项指标之一。今年全市计划开工建设大学生人才公寓8万平方米。目前，已建成4.5万平方米，2213名大学生人才入住。市里投资建设的“聚英家园”人才公寓，一期199套3.58万平方

米已投入使用，二期的198套2.6万平方米预计年内能投入使用。结合人才限价房、经济适用房、公租房、住房公积金等多种方式缓解人才的住房问题，为优化人才发展环境迈进了一大步。

为了留住人才，我市更是在多方面给予人才关爱。通过设立的“特聘专家”制度，支持鼓励高层次人才参选党代表、人大代表，提升人才的社会政治地位，落实税收、居留、出入境、落户、医疗、子女就学、配偶安置等特殊政策，解决人才的后顾之忧。

近年来，我市本级财政用于各类人才的培养、引进、奖励的人才发展经费不断加大，每年的投入都高达5000万元以上，从2006年开始，市本级财政每年还专门安排3000万元左

右的人才专项资金，保障重点人才开发和重大人才活动开展。

对引进的高层次人才和对经济发展作出突出贡献的优秀人才，我市予以重金奖励。对入选国家、省“千人计划”的人才，我市在国家、省奖励的基础上，分别予以100万元和50万元的重奖；设立温州市突出贡献科技奖和突出贡献科技人才、“教育名家”等称号，对入选者给予30万元的奖励，有效地激发了人才的创造活力和创新动力。

人既尽其才，则百事俱举。引才、爱才、重才巍然成风的局面将会为我市人才工作机制创新、高新技术人才引进、人才队伍壮大迎来新的发展契机，谱写温州市经济社会腾飞的壮丽篇章。



大学生“村官”脚踏田地，背朝蓝天

大学生“村官”的新抉择

郑 煊

2006年，我市首次选聘高校毕业生深入农村、社区，目前总人数累计达3682名。按照规定，这些大学生“村官”每任聘期为3年，最多连任2期。如今，6年过去了，部分大学生“村官”已经离开基层，而另外一批在职的大学生“村官”则面临着新的抉择：是留任村干部、进入乡镇领导班子，还是考取公务员、自主创业？

留任村官篇

“到基层工作虽然只有一年多的时间，但我深深感到一种责任，这就是当代大学生村官的责任——为社会主义新农村贡献自己的火红青春。”这

是去年李川在参加大学生村官征文活动时，文章结尾的一段话。

2009年1月，李川被选聘到苍南县矾山镇古路下村任主任助理。新上任时，村民的怀疑和疏远无法避免，李川就利用每一次走访农户

和自己远教管理员的身份，与村民拉家常，与党员谈心，从而为自己在村里扎稳脚跟。

2009年8月，“莫拉克”台风来袭，李川主动加入矾山镇抗台应急小分队，与村干部一起挨家挨户地提醒

村民不要外出，做好防台准备。8月9日上午，埔坪岙底自然村一水渠忽然涌出山洪，造成当地800多名群众房屋、财产受损。李川立刻奔赴现场参与救援，安抚群众情绪，并配合工作人员对群众受损情况进行登记核实。8月10日，台风警报解除，李川已经连续两天两夜没有合眼，村民们都劝他回去睡一觉。但他没有停歇，穿着一身湿了又干、干了又湿的衣服投入了新的战斗：统计农作物的损失量，核查水利设施的损毁程度。

正因为李川的突出表现，他获得了“苍南县2009年度优秀大学生村官”、“苍南县2009年度抗台救灾工作先进个人”的称号。

而现在，李川已经是苍南县矾山镇古路下村党支部副书记。3年多的时间，他用实际行动践行了自己的诺言，把青春的火焰点燃在农村，成为一名留任“村官”，实现了由大学生到“村官”的角色转换。

据市委组织部人才办统计，目前我市共有599名大学生“村官”留任“村两委”成员，人数居全省之首。其中9人担任村支书，7人担任村主任，141人担任村副支书。

公务员篇

“以前，我不知道江山村在哪，现在全村95%以上的村民都认识我，每个村民家里我都走得进、谈得拢。”钟希英说这句话一点也不夸张。来到江山村的第二年，这个曾被怀疑“走过场”的女生，却以95%的满意度当选为江山村党支部书记。

文成县畲族女孩钟希英，2006年

毕业于西安欧亚学院。2007年10月，她通过公开选聘成为该县首批大学生“村官”，担任西坑畲族镇江山村党支部书记助理。2010年考上文成县乡镇机关公务员，曾获市首届“十佳大学生村官”等荣誉称号。

江山村是一个典型的“老少边穷”的小山村，全村600多人长期面临着行路难、吃水难等问题。在钟希英的带领下，村里修建了4条引水沟渠，顺利完成扶贫迁村点建设，建立了一个100立方米的污水处理池，以及垃圾中转站、公共厕所、健身点等。

“到基层工作虽然只有一年多的时间，但我深深感到一种责任，这就是当代大学生村官的责任——为社会主义新农村贡献自己的火红青春。”

“关键要调整好心态，把心放在农村。”钟希英这样总结3年来的农村工作经验。“要当好大学生‘村官’，一定要为村里做些实事。如果碌碌无为，就得不到村民的尊重；如果能办实事出实效，群众就会认可你，组织上也会予以肯定。”

3年的时间，让江山村从一个后进党支部成长为先进基层党组织。而钟希英也在农村这片希望的田野上不断地成长、蜕变。从对农村的懵懂无知，到真心喜欢农村；从不知江山村在哪，到熟悉整个西坑畲族镇；从企业外贸从业人员到村党支部书记，尽职尽责地做江山村社会主义新农村建设的带头人。

截至目前，全市共有380名大学生“村官”，像钟希英一样考上公务员。

企事业单位篇

2006年，作为龙湾区第一届大学生村官，季琼的出现让村民很不理解。虽然季琼出生在与乐一村仅几步之遥的永乐村，但长年在外读书的她对村里的情况并不了解。

通过整理和查阅村级党建、计生、综治等各类台账，季琼初步掌握了乐一村的基本情况，也摸清了村里的各项村务工作进程、主要矛盾和安全隐患等各类问题。

在每天工作之余，季琼会时常跟着村干部到困难群众和老党员家里慰问，但她发现村民们都只和村干部说话。后来，从村干部口中得知，因为习惯了普通话和书面语，季琼的沟通方式让村民们产生了距离感。于是，季琼“重拾母语”，向村“两委”干部和村民们学习农村用语。渐渐的，村民们会主动和季琼打招呼，闲话家常。

农村的工作千头万绪、杂乱琐碎，大到落实国家计划生育政策，小到家庭养老纠纷，季琼都参与其中。季琼说，尽本分做很小的一点事情却赢得村民们的信任和感激，拉近彼此间的距离，也让她深刻地感受到农民的淳朴和热情，开始懂得这片生活了二十多年的土地是多么值得留恋和付出。

2010年5月，季琼考上了龙湾区行政执法局。满载着乐一村美好的青春回忆，开始在新的工作岗位上发光发热。

据统计，全市大学生“村官”，像季琼一样考上事业单位的有662人，另外36人进入国企工作。

创业发展篇

1名大学生“村官”带领3名工人，创下年销售额100来万元的佳绩，这让不少人感到有些不可思议。他叫夏景松，龙湾人，今年30岁。

2002年，夏景松从浙江广播电视大学市场营销专业毕业后，曾在一家日资企业从事过炭素销售工作。2008年12月，他成为龙湾区天河街道泰河

村一名大学生“村官”，2010年创立温州市亿铭模具技术有限公司。

夏景松说，父母一直希望他能成为公务员，拥有一份相对稳定的工作。为此，他在毕业多年后重拾书本，终于考上了“村官”。不久，龙湾区组织部和科技局出台了一系列鼓励大学生“村官”创业的扶持政策，他决定发挥专业特长自主创业。

在家人的支持下，夏景松筹集30

万元创业资金，注册成立了主营炭素材料及数控刀具产品的公司。经过努力，他顺利拿下了一家国内知名的炭素企业和数控刀具企业在温州的销售代理权。

“创业之初，一分钱都要掰开用，人手不足，只能把自己当两个人来用。”夏景松说，后来安徽有家企业急需炭素材料，这才赚到了第一桶金。虽然钱不多，但着实兴奋了一段时间，并



今年7月，龙湾区举办了“我眼中的新农村”大学生村官摄影比赛。此为入围作品《花海》，陈智慧摄。

坚定了创业信心。

去年，夏景松拿到了龙湾区科技局4万元创业扶持资金，他显得很开心。“现在只能说创业比较顺利。”他说，大学生创业需要激情，但不能盲目，结合自身专业特长找项目至关重要，同时要摆正心态。每个人机遇不同，选择的道路也不尽相同，只要踏实做事，持之以恒，总会闯出一片天地来。

目前，我市共有158名大学生“村官”在任职期间开展自主创业，项目数量达52个，总投资1771.9万元，涉及信息咨询、产品加工、种植养殖等行业。

市委组织部有关人士说，近年来，我市各地纷纷出台相关优惠政策，形成了多种大学生“村官”创业模式，但仍存在创业率低、规模小、效益低等问题。有关部门尚需加快制定创业配套政策，激发大学生“村官”创业热情，拓宽他们在聘期结束后的“流动渠道”。

乡镇领导班子篇

今年7月底，苍南县凤阳畲族乡召开人代会，曾林霞在会上高票当选为副乡长，成为该县首批进入乡镇领导班子的大学生“村官”之一。

曾林霞出生于1985年，2007年毕业于丽水学院计算机教育专业，当

年年底被选聘为苍南县龙港镇云岩村大学生“村官”，3年期满后续签，直至今年被提拔为副乡长。

“在这次公开选拔副乡长面试中，考官要求当场列出本乡当前急需解决的5个问题，并拿出解决方案。轮到我时，我完全脱稿。”曾林霞说，这份自信，来自3年多“村官”生涯积累的宝贵财富。

当年，曾林霞来到村里干的第一件事，就是启用被村干部扔在墙角积满灰尘的电脑，为村里的党员干部上了第一堂远程教育课。课前，村支书用最简短的方式向大家介绍：“这是曾林霞，大学生村官。”从此，她就正式“走马上任”了。

3年多来，曾林霞同时担任村远程教育管理员、计划生育宣传员、养老保险协管员等多个职务。尽管这些事情都很琐碎，但她发现只要肯用心，总能找到把事情做得又快又好的“小窍门”。

当好大学生“村官”，还要有足够的心理承受能力。曾林霞记得，她第一次以计生宣传员身份登门拜访村民时，不少妇女都不给好脸色看。当时，她觉得很委屈，后来仔细想想，干工作总不能因遭到群众冷脸就打退堂鼓。于是，她喊上威望较高的村干部，借助他们的“面子”，挨家挨户敲开大门。

担任副乡长后，曾林霞面临的工作情况更加复杂，不过她显得很有信

■ 大学生在农村这个崭新的起点，既能得到磨练，又能思考自我、发现自我。常言道，是金子终究会发光。几年的时间，碌碌无为的人错失了机会，而进入角色的人却撑起了属于自己的一片天。

心。“经过村里3年多时间的历练，相信任何困难都可以克服。”她说，“村官”是一份很实在的工作；“学弟学妹”们只要带着思考、带着感情沉淀下去，有付出就一定有回报。

从“村官”提拔为乡镇领导，曾林霞并非个案。今年，苍南县桥墩镇溪东村大学生“村官”陈娟娟，被提拔为该县岱岭畲族乡副乡长；泰顺县司前畲族峰门村“村官”陶晓晓成为百丈镇副镇长提名人选；龙湾区相关人选也已进入公示阶段。

农村工作有着非常广阔的天地，各式各样的人才都能在这片天地人尽其才，才尽其用。大学生在农村这个崭新的起点，既能得到磨练，又能思考自我、发现自我。常言道，是金子终究会发光。几年的时间，碌碌无为的人错失了机会，而进入角色的人却撑起了属于自己的一片天。



鹿城区支教教师悉心指导农村学生

丰满羽翼 为了今后的展翅高飞

郑 煊

《鹿城区“十二五”时期人才发展规划》中明确指出，“十二五”时期，鹿城区人才发展的总体目标是：人才实力提升与经济发展相适应，人才体制机制创新与人才事业发展相协调，人才环境建设与人才队伍发展相同步，为鹿城区建设“宜商宜居活力时尚”城区，提供强有力的人才保证和智力支持。

在《鹿城区关于进一步加强人才工作的若干规定》中，对人才的津贴和奖励的详细说明就占据了一大篇幅。除了政府对各类人才每月不等额的津贴外，还设有科研效益类奖励、省特级教师等专家奖励、重点创新团队培养资助等一系列奖励制度。

培养人才 发掘本地人才的潜力

每三年一届的优秀文化人才选拔工程、专业技术拔尖人才选拔培养工程是鹿城区实施的六大重点人才工程中“含金量”最高的两项。经过选

拔的人才才会为自己制定三年的工作计划，罗列出自己想做的事情、需要实现的目标。在三年培养期内，通过不定期的联系、一年一度的人才座谈会等多种渠道来了解人才近期状况，同时根据人才的表现以及完成规划的进度等多方面来评估人才。每位人才在培养期内都能享受区政府的特别“照顾”：一年一次的身体检查、一到两次的度假疗养以及到北京、上海等城市接受培训。

多角度、全方位的考察工作让鹿城区的人才工作更具弹性。优秀文化人才可以通过自身努力晋升为专业技术拔尖人才，而专业技术拔尖人才会因为表现不够好而降为优秀文化人才，甚至会退出培养对象的名单。也正因为如此，三年的培养期就像一场长跑比赛，为了荣誉和奖励，为了实现自我的奋斗目标，人才们都努力向终点冲刺。

把三年作为一个周期，鹿城区政府一直致力于为推动城区建设提供智力支持和人才保障。“其实培训只是一个书面式的表达，给予人才更多的是一种态度和服务。”鹿城区委人才办主任陈小珍表示，依据人才对自我的规划，区政府会尽可能满足人才的需要，尤其在经费方面。去年，鹿城区专业拔尖人才陈天佑在出版《寂寞求音——陈天佑书籍装帧设计》时，区政府就为他提供了20多万的经费。

鹿城区的人才工作在资金投入不断加大的同时，也不乏必要的人文关怀。为了实现米塑、瓯绣这类温州民间传统艺术的传承，人才办动员区里的大学生“村官”与民间艺术家结对，通过一名艺术家教带一到两名大学生村官的方式来继承和发扬民间艺术。

每一轮人才培养的结束，人才办都会专门出一本书，以总结的形式，回顾这一轮人才在三年里所创造的成果。这既是一种监督，也是一种积淀，在今后还会成为指引人才工作的一盏明灯。

为了加大人才资源开发力度，吸收和培养各类优秀人才，鹿城区还专门设立了“鹿城人才工作伯乐奖”“区突出贡献人才”等奖项。全区范围内具有法人资格的各类事业单位和社会团体在引进、培养、使用人才等方面有突出贡献的都有资格参加“鹿城人才工作伯乐奖”的评选活动，获奖单位还能得到一次性5万元的奖励；而作为鹿城区人才的最高荣誉——“区突出贡献人才”，每3年评选一次，每次名额3人以内，每位获奖者可以得到区政府20万元的奖励。

引进人才 丰满人才工作的羽翼

鹿城区人才队伍规模在进一步壮大。人口资源总量从2010年的11.03万人增加到15万人，增长36%，平均每万人拥有人才达1300人左右，人才资源占人力资源总量的比重达到20%以上。

尽管如此，鹿城区的人才依然紧缺。“根据鹿城区的整个经济发展情况来看，几乎没有一个部门是能够自我满足的。在资本营运、金融方面的人才非常稀缺，到目前为止，都还没有一个人才能够指导鹿城区的企业上市；而服务业、城市建设规划等方面的高端人才也都严重不足；宣传方面也是一个薄弱环节，鹿城区都还没有属于自己的电视台和报纸，也没有能

拿得出手的大型策划活动，”陈小珍说，“虽然鹿城区有着与其他地区相当的奖励标准，但对人才的吸引力却大有不同。同样是50万，在温州只能租房子住，而在县里却能买到一套很好的房子。”居高不下房价仿佛一道深沟，成为鹿城区人才工作不得不迈过去的一道坎。

既然鸿沟无法填补，那只能选择架桥而行。目前，鹿城区政府已规划在双屿鞋都和南郊乡炬光园两处建造人才公寓，前者在今年9月份就动工，而后者预计在年底开工。相对其他县乡的大面积投入，鹿城区占地1万7千平方米的人才公寓可能势单力薄。但在寸土寸金的鹿城区，这样的面积已极大地证明了区政府对人才工作的决心和投入。

除了营造良好的居住环境，鹿城区在满足人才诉求，疏通服务渠道方面也下了大功夫。研究制定人才户籍迁移、子女就学等具体政策，妥善安排引进人才的社保和配偶就业问题，逐步解决人才的后顾之忧；在优化人才发展的服务方面，积极开展在线网络服务等多种服务平台，通过政府购买的形式，为人才提供仪器设备、图书资料、信息查询等公共资源；鼓励人才参选党代表、人大代表和政协委员，提高人才的社会政治地位。

利用每年的人才会议，领导的讲话等多种渠道向全区灌输重才爱才、识才用才的认识。宣传工作的逐步开展，让全区各个部门对人才工作都有了很大的改观，在工作中都形成了通力合作的默契。

营造出一个人尽其才的新局面，鹿城区的经济社会发展将迎着东升的旭日展翅高飞。



清华园“拾珠”

——永嘉县第七轮专业技术人员素质提升高级研修班侧记

徐贤林

8月6日，永嘉县委组织部组织的永嘉县专业技术人员素质提升高级研修班在清华大学结业，经过一个星期的紧张学习，42位学员一致认为不虚此行，清华园6天生活将镶入各自的人生履历。

环保低碳的自行车、百年清华的文化遗存、授课老师的精彩讲演……这一切无不成为42位永嘉学员美好的回忆。

骑着自行车去听课

8月1日晚，到首都国际机场接机

的班主任，一见面就给大家布置了租车的任务，老师说培训学习期间，自行车将成为学员的主要代步工具，用来上课、逛校园、出街等。这无异于石子击破宁静的水面激起层层涟漪，学员当下满心疑惑，议论纷纷，在北京这样的现代化大都市居然还有以自

行车代步的事？

真正到了学校，才直观地感受到自行车的确是清华园里一道亮丽的风景线。偌大的清华园，各式各样历经岁月洗礼的“破旧”自行车随处可见，从头发花白的老人到小小年纪的学童，也许这其中与你擦肩而过的某位老者就是享誉中外的大学者也不可不知啊。这样一想，骑自行车倒成了一件让人心生雀跃的乐事，就是在这样的平常氛围下，学员们开始了为期一周的清华大学学生旅程。

次日，学员们各自租赁了一辆自行车，每日的租金仅4元。从住宿地——紫荆公寓到教室——清华创业大厦要穿越整个清华大学的校园，来回穿梭车程约20分钟。大部分学员早就疏远了这个堪称古老的交通工具，乍一骑，还真有点别扭，没多久，你会发现有三五成群推着黑色书包的“老”学生来回穿梭在清华路上。就是在这样的不经意间，42个人如水滴融入大河般，自然而然地成了这自行车族的一员，不曾想每个人都成了“环保卫士”，这恐怕也是清华大学“行胜于言”的校风最贴切的写照。

学员刘伟都说，集体骑车是小时候上学时的遥远记忆，到清华大学培训，我们寻回了这个记忆。在环保部门工作的李腾培训回去后，第一件事就是购置了一辆自行车，单位和家里离得近，平时上下班短途就骑车出行，既锻炼了身体，又实现了环保低碳生活。看来身体力行比喊口号要强多了。

这是清华大学给学员们上的第一堂入学课。

边走边看边学的文化

清华大学校园面积近6千亩，古建筑数不胜数，蕴含着丰富的人文历史古韵，如朱自清笔下《荷塘月色》出处的近春园、工字厅、二校门等等，每一处都书写着一段文化历史或者一个耐人寻味的故事。课余时间，几人结伴踏着自行车，游历清华园，是学员们的必修课。

在清华大学体育馆门口，红色的标语醒目地写着这样一行字：“为祖国健康工作五十年！”这是清华大学体育精神的浓缩，也是清华大学的办

学特色。清华建校之初，学生毕业后是要赴美留学的，健康的体魄显得尤为重要。随着历史的推移，1957年，时任清华大学校长的蒋南翔先生在体育大会上提出了这句口号，并一直沿用至今，口号中浓浓的爱国主义情愫真情流露，不矫揉造作。体育既是增强体质、锻炼强健体魄的必修课程，又是陶冶情操、培养“健全人格”的重要课堂。

清华学者更是清华一笔丰富的精神财富。从事县志工作的学员徐逸龙说，清华大学是他心驰神往的学术殿堂，借此次机会，他和从事规划设计工作的盛建峰一同，专程拜访了清华大学建筑学院陈志华教授。陈教授是乡土建筑保护专家，曾师从建筑大师梁思成，对楠溪江的乡土建筑深有研究，《楠溪江中游乡土建筑》、《楠溪江上游乡土建筑》等著作均出自陈教授之手。期间，两人连续两个晚上与年过八旬的老教授秉烛夜谈，共话悠悠楠溪江的风土人情与乡土建筑。

找回当学生的感觉

正式培训时间5全天，课程安排得很紧凑，每天上午8:30上课，11:30下课，下午2:30上课，5:30放学。

这是高度浓缩型的课程，老师在3个小时内向学员灌输自己积累的精华，学员只能全神贯注听课。42位学员来自全县各条战线，且在自己的工作领域有所建树，充当“学生”开始时均有自己的想法，但第一节课上下来，“学生”的位置自然而然便摆正了。第一节是《政务礼仪讲座》，一些大家司空见惯的“礼仪”却被中国人民大学讲师蓝天博士阐述得风生

水起。42位学员几乎有一个共同的认识：我平时接触的“礼仪”是最表层的礼仪，而日常生活和各类活动的礼仪是一门大学问。礼仪知识使人在潜移默化中改变自身形象。

接下来，42位学员都自发早到课堂等候老师来上课，课堂纪律得到老师和班主任的好评。

这个高级研修班以“专业技术人员素质提升”为主题，因此，所设的课程便围绕这一主题展开，有《如何面对媒体与公众：突发事件处置与媒体关系管理》、《领导科学与艺术》、《21世纪人才的素质现代化》、《宏观经济形势分析》、《音乐养生》和《科技发展与自主创新》等课程。

研修班课时不算多，然而容量极大，一些学员感叹，深深感受到这次培训学习是一次质的速成，有许多知识对自己以后人生大有裨益，尤其是那堂《音乐养生》课，将人的自身素养和身心健康紧紧联系起来，绝对可以说这种知识是“文化健身操”。而《21世纪人才的素质现代化》讲义将每个人置于社会洪流之中，讲述的是人类的“丛林规则”，保守和固步自封只有被淘汰这么一个结局，使人产生深深的忧患意识。

8月5日，到天津参观考察，感受天津滨海新区震撼的发展速度。经济发展如逆水行舟，不进则退。相形之下，大家深刻感到，温州要加快发展，需要超常的创新举措，超人的拼搏精神，这样才能再创“温州模式”新辉煌。

8月6日，举行了简单而隆重的研修班结业典礼，42位学员均以全勤的表现顺利通过考核，获得结业证书。

“ 绘人才集聚蓝图 谋人才强县之路 ”

徐春琦



泰顺县专业技术人才、高级农艺师徐少波、杨明爽等现场指导蔬菜种植。

聚合优势力量服务 确保人才工作措施到位

科学发展，人才为先。泰顺县委、县政府高度重视人才工作，调整充实了人才工作领导小组，充分发挥政策研究、宏观指导和统筹协调职能，及时研究解决人才工作重大问题。完善人才工作联席会议制度，定期或不定期召开会议，通报交流进展情况，商议协调重要事项，加强经常性的工作联系和沟通。强化“一把手抓第一资源”的责任意识，将人才工作纳入全县目标管理责任制考核和县管领导干部年度考核，促使职能部门认真履行职责，积极参与人才工作的组织实施，加强相互间的协作配合，切实形成协调运转的整体合力。加快人才信息网络建设，建立健全以党政人才、企业经营管理人才、高技能人才、专业技术人才、乡土人才、社会工作人才六支队伍为主体的全县人才信息库。定期开展全县人才统计调查，详细制定人才开发目录，及时发布人才信息及市场运作情况、人才需求预测报告和高层次人才需求目录。加强与外地人才市场的联系和合作，对人才实行动态管理，提高人才资源的共享度。成立高层次人才联谊会，开展跨学科的学术交流、技术攻关、技术咨询和技术服务，促进高层次人才资源共享。从2009年开始，根据企业需求与人才专业特长相适应原则，确定10位省新世纪151人才、市新世纪551人才和县“双人才”作为服务企业

泰顺县克服产业层次、区位条件、经济待遇、政策环境等相对劣势，突出得天独厚的生态环境、日趋改善的区位条件、特色差异化的产业结构等比较优势，制定人才发展规划，出台用才、引才、留才的优惠政策，为切实营造控心留人、引人聚才的良好环境动足了脑筋。到2010年，该县各类人才总量达3.3万人，其中农村实用人才达1.3万人；累计有13家企业被认定为省级科技型企业，比“十五”期间增长550%，全县专利申请量达266件、授权51件；累计引进大院名校共建创新载体项目12家。



瑞安市着力优化人才发展环境

陈历永

今年以来，瑞安市认真贯彻落实省、温州市人才工作会议精神，结合经济社会发展需要，积极优化人才发展环境，健全人才培养、使用、激励机制，为推进该市经济转型升级、促进经济社会发展提供强大的人才保障和智力支持。

一、在完善人才激励政策上做文章

抓好人才发展规划编制，围绕瑞安“十二五”发展目标，紧扣重大产业发展方向，出台《瑞安市

“十二五”人才发展规划》，提出人才发展要落实“人才优先、服务发展，高端引领、整体开发，企业主体、市场配置，创新机制、优化环境”的32字方针，为今后十年的该市人才发展指明方向。同时，指导各镇（街道）、部门、企业制订本单位的人才发展规（计）划，形成完整的全市人才规划体系。

完善人才激励政策措施，制订出台《瑞安市鼓励引进培养高层次人才和创新团队的若干规定》、《关于加强人才住房保障工作的意见》和《瑞安

市专业技术拔尖人才管理办法》等政策文本，就人才引进和培养、人才创新创业环境优化、本土人才培养激励政策措施等系列问题作了具体说明。注重人才导向，在瑞安电视台、瑞安报社设立“人才瞭望”栏目和“人才之窗”宣传专栏，大力宣传《瑞安市“十二五”人才发展规划》等相关人才政策。通过印制发放《瑞安市人才政策汇编》拓宽宣传面，在各种招聘会现场发放有关政策资料，宣传市人才政策及人才环境。

强化目标责任，着力落实人才

发展规划各项任务。在人力方面，调整充实市委人才工作领导小组成员，人才工作职能部门由 18 个增加到 20 个，分解人才发展规划确定的目标任务，明确 2011 年的重点工作和责任单位，要求牵头单位对目标任务的实施负总责，会同责任单位制定具体实施方案，分解细化工作目标，明确时间进度要求，做好具体分工和组织协调。

二、在优化人才生活环境中求突破

完善住房政策，对人才住房保障作出了明确规定，在土地供应、资金筹集、建设和分配管理等方面建立人才住房供应的长效和动态管理机制，加快解决人才住房难问题。目前，经济开发区南、北区总建筑面积 3.13 万平方米的 2 个人才（大学生）公寓建设点进展顺利，都已进入建设阶段。同时，积极破解土地供应紧张难题，将人才住房与其他保障性住房一并纳入土地利用年度计划，优先保证人才保障性住房建设用地需求，鼓励企业建设外来人才集体宿舍，并给予享受公共租赁住房建设和营运的有关优惠政策。

华峰集团投资 1.8 亿元兴建了建筑面积 2.95 万余平方米的华峰专家楼和 2.85 万余平方米的华峰人才（大学生）公寓。制定科学方案，以“量身定做、以人为本”为要求，在建造人才（大学生）公寓时对户型、租赁价格等方面都严格把关，保障各类人才在瑞安市住得起、过得好。如根据人才层次结构，按照不同人才的实际需求，精心建造不同样式的标准间，方便各类人才选择性入住。其中，经济开发区南、北区 2 个人才（大学生）公寓计划建造 30 至 90 平方米各类单

身公寓和套房 420 套；华峰专家楼和华峰人才（大学生）公寓共建造了住宅户数 96 套、单身公寓 32 套、套房 207 套、标房 218 间。

在公寓使用管理上，华峰集团出台《华峰集团人才公寓入住管理办法》，明确住宿安排范围，优先解决非瑞安籍人才在公司就职期间的住宿困难，以岗位、职务为房源安排的主要条件，向高学历、高职称和获得荣誉称号的员工倾斜，并实行低租金租赁使用的方式。完善配套设施，在公寓的内部设施上突出实用性和人性化，引进上海物业公司，由专业人员提供生活小区的安全秩序、绿化保洁、维修等服务，精心打造“温馨之家”，让来瑞安市工作的人才有一个理想的栖身之所，解决他们生活上的后顾之忧。华峰专家楼和人才（大学生）公寓。

三、在打造人才引进和培养平台上下功夫

以瑞安市“十二五”发展规划基本思路和市委、市政府确定的 2011 年全市工作目标任务为依据，根据重点产业和行业发展趋势，着眼紧缺急需岗位的人才需求，抓好招才引智工作，明确了引进人才所涉及的主要岗位、专业背景、学历和能力要求、行业或专业导向等方面的相关规定。

坚持国内引才与海外引才相结合，“请进来”和“走出去”两手抓，不断拓展引智空间。一方面主动走出去，由市委、市政府领导带队，先后组织 200 多家企业，前往武汉、西安等科技人才资源密集的重点城市举行大型招聘会。另一方面积极请进来，推进海外人才招聘会，大力引进外籍专家学者来瑞安工作。目前，已引进



瑞安市人才招聘会

1 支海归创业团队，带头人为瑞安籍美国密苏里大学电子工程博士刘戈平，其他 8 名成员均为旅美专家及资深工程师，并于今年 5 月在瑞安注册成立浙江普天生命科技有限公司；还有一名海外人才——浙江联大仪表有限公司的余忠传博士，入选了省“千人计划”。

同时，积极创建校企合作培养模式，实行订单式、定向型长期合作机制，实现人才培养与社会需求的成功对接。由学校根据该市经济社会发展的要求，通过针对性的招生、设立独立的专业或班级，定做单位参与教学全过程，学生毕业后就进入该单位工作，实现从院校专业技能培养到企业就业岗位的无缝过渡，为企业提供发展所需的适用人才。华峰集团根据人才需求，在温州大学建立特色班，采用“3+1”的订单培养模式，即学生前 3 年在学校学习专业理论知识，第 4 年到华峰接受上岗操作、企业文化学习等培训，并从事工程实践和生产实践活动，实现学校培养与企业用人的对接，解决了因学校专业设置与企业用工需求“不对路”引起的就业难和人才荒问题。

人才工作站架起企业与政府之间的桥梁

3年来,我市人才工作站积极协助企业引进各类人才,在赴东北、西南以及杭州等地的招才活动中,人才工作站组织了相当数量的企业外出招聘。仅2010年,各个行业协会人才工作站组织发动500多家企业参与招才,组织申报国(境)外引智项目70多项,配合人事部门征集50多项企业技术需求项目。

他们积极推动高校毕业生就业工作,安排了150多名毕业生参加见习,动员企业接收60名研究生到企业实

2008年,我市在12家龙头行业的行业协会设立人才工作站。至今,我市行业协会(商会)人才工作站已达41家,逐步使政府人才工作触角延伸到我市各主要行业。

习,还组织开展专业技术人员继续教育,近3年来共有3万多人次接受继续教育。25个行业协会认真开展本行业职称评审工作,截至2011年上半年,共评定职称18609人,其中高级432人,中级8417人,初级9760人。

3年来,市人事部门已制定出一整套比较健全的机制,在申请建站、联系企业、站长工作例会、业绩考核和年审等方面加以规范约束,保障人才工作站顺利运行。

评选“优秀聚才企业”与“爱才企业家”

近期,我市开展“优秀聚才企业”与“爱才企业家”评选活动。评选活动每两年一次,将评选出30家“优秀聚才企业”与20名“爱才企业家”。“优秀聚才企业”的评选对象为全市各民营企业,参选企业需拥

有一支数量充足、结构合理的人才队伍,具备扎实的人才工作基础和有力的聚才措施。参选企业必须有中长期人才工作规划和近期人才工作计划。已被命名为企业人才工作示范点的民营企业,将自动列入“优秀聚才企

业”。“爱才企业家”的评选对象为全市各民营企业负责人,把人才工作作为企业发展的战略重点,平时重视人才工作机构建设及人才培养和引进工作的企业负责人都可报名参选。

改善人才居住条件破解“住房难”

瓯海区为改善外来人才居住条件,切实优化人才综合环境,大力开展人才公寓建设。该区一方面对现有房源进行整合调剂,在已建成投入使用的梧田安心公寓中确定一幢24套计2048平方米作为人才公寓“聚才楼”,目前已完成实质性租赁入住,并给予每个入住对象4

万元装修补贴。另一方面,加大建设力度,在瓯海经济开发区“一区六园”内的4个安心公寓中划出10%-15%比例的面积作为人才公寓。目前,娄桥人才公寓“聚贤楼”172套7551平方米已竣工验收,三溪人才公寓“聚英楼”已进场施工,仙岩人才公寓“集才楼”和梧白

工业园人才公寓“集贤楼”正在规划建设中。全部建成后,该区人才公寓面积将达1.95万平方米。

瓯海区还建立了外来高层次人才房租补贴制度,对近年来全区范围内引进的高层次人才实行房租补贴。房租补贴标准为每月400元,一年补助一次。

瑞安市

打造一体化招才引智模式

瑞安市出台《鼓励引进培养高层次人才和创新团队的若干规定》等三个政策文件，明确今后一段时期引进人才范围、激励措施、服务保障等方面内容。对高层次人才携带技术、项目、专利在瑞安创业，将给予地方留成税收收入部分前三年全额免除、后两年减半的优惠政策；对重点引进培养的高层次人才对象，分别给予5万元至120万元不等奖励。对重点创新团队3年内每年给予10万元至20万元的奖励。《专业技术拔尖人才管理办法》明



确在管理期内给予拔尖人才一次性科研奖励1万元，享受每月300元技术津贴等待遇，对企业建立博士后科研工作站和院士专家工作站的，给予8万元至25万元的补助经费。

今年以来，该市在人才使用方面取得了明显成效，引进了由8名旅美专家及资深工程师组成的创业团队1支，注册成立浙江普天生命科技有限公司；作为高层次引进人才的余忠传入选第三批省“千人计划”名单。华峰、瑞立集团下辖2个项目入选省企业技术创新团队；瑞立集团建立企业博士后科研工作站，科尔泵业有限公司建立院士专家工作站。同时，加大人才发展专项资金投入，全年安排人才发展资金2130万元。

苍南县

评选“群众工作之星”

9月份，为引导和激励广大干部职工扎扎实实为群众办实事做好事，促进干部职工增进对群众的感情和增强服务群众的本领，苍南县面向全县评选“群众工作之星”20名，其中村居干部和社区干部至少要占三分之一。

参加“群众工作之星”评选的人员必须具备政治思想素质好、解决群众问题能力强、群众满意程度高三个条件。整个活动有推荐报名、审核遴选、实地考察、人选评定、公布表彰、示范交流等环节。报名方式有两种，10个乡镇和县直单位推荐上报和个人自荐。之后，县委组织部邀请专家、领导组成评委会，按照1:2的比例确定40名“群众工作之星”候选人名单，随后根据考察和公示情况确定20名人员。

评选中，该县利用新闻媒体广泛宣传，为评选活动营造良好舆论氛围。同时，开展“传帮带”活动，以师徒结对形式，帮助年轻群众工作者成长为优秀群众工作者。

乐清市

大学生村官年薪加万元

“真开心啊，我们的工资要提高了，以后工作也更安心了！”乐清市柳市镇上来桥村大学生村官何绚绚得知加薪消息后高兴地说。日前，乐清市委组织部、财政局、人力资源和社会保障局联合发文，提高大学生村官待遇。调整后，该市大学生村官人均年收入将提高9240元。

据乐清市委人才办工作人员介绍，为扎实推进社会主义新农村建设，引导和鼓励高校毕业生面向基层就业，建立完善选聘高校毕业生到村和社区工作的长效机制，该市出台了这一加薪新规。按照规定，自今年7月1日起，该市大学生村官每人每月增资450元；在原来已缴纳养老保险、医疗保险、工伤保险、失业保险、生育保险的基础上，再缴纳人身意外伤害保险以及住房公积金。同时按每人每年1800元标准设立年度目标管理奖金，由镇（街道）按照个人年度考核结果统筹发放。

据介绍，目前乐清市已选聘了428名大学生村官，预计市财政每年将增加支出355万元。



切实提高转型发展能力

中共温州市委常委、组织部长 王昌荣

“十二五”期间，无论是在国家层面，还是在浙江省、温州市层面，都是转型发展的重要时期。这个转型，无论是发展方式的转型，还是社会管理的转型，都要以人的思想观念的转型，尤为关键的是领导干部的思想观念的转型为前提、为基础。

一、正确看待温州发展形势，增强忧患意识

只有全面准确地认识现有的发展基础，并把温州放在国际国内的大环境大趋势下去分析研究，把握大环境大趋势对我市经济社会发展的重要影响，才能找准定位、谋好出路。这对于温州转型发展，对于温州各级领导干部来说，十分重要。因此，我们要时刻保持清醒头脑，树立强烈的忧患意识。

增强忧患意识，要看到区域竞争的严峻性。希望大家认真思考这个问题：在区域竞争中，温州所处的优势和劣势。不可否认，温州有骄人的过去。改革开放以来，温州大部分时间是领先于全国其他地区的。“温州”这个名称往往被等同于“发达”，曾经是被学习的榜样。但一段时期以来，由于各种原因，我市的各项主要发展指标处于全省落后位置。今年上半年，我市固定资产投资增速为全省第一，但总量却只排到第五位，其他

主要指标也不理想。投入不足、投资环境不佳、公共产品供给不足以及民生满意度不高等问题仍然突出。在温州，许多投资项目不是缺钱，而是缺环境；一些项目进展缓慢，也是受外部环境的影响。其他方面，比如就医、就学环境也不如其他地区。随着长三角、珠三角、渤海湾地区的加快发展，如果再不奋勇争先迎头赶上，温州在新一轮区域竞争中就有被边缘化的危险，再过几年就有可能成为“欠发达”地区。

增强忧患意识，要树立“补课”观念。近几年来，经过全市上下的共同努力，我市经济社会呈现出良好的发展势头，已具备加快发展的条件，步入了大投入大建设大发展的时期。当前，市委推进发展的决心很大，改革的步子迈得很快，强力推进了一系列转型发展的决策部署。比如，实施国有企业整合重组，建设融资发展平台；开展乡镇行政区划调整，将原来290个乡镇街道“撒扩并”为140个；

正在进行的村级组织设置改革，规划将5400多个村，利用3年左右的时间，通过“转、并、联”，组成800个左右农村新社区。但要清醒地看到，这些改革在温州是很新的事情，在全国不一定是首创，我们现在做的很多工作，是在“补课”。

增强忧患意识，还应看到我市领导干部中存在的一些思想认识和精神状态上的问题。当前，我市领导干部有两方面问题亟待避免和克服：一方面，部分领导干部对于发展现状盲目自信，自我感觉良好，让鲜花掌声淹没群众的意见，让成绩数字掩盖存在的问题，让发展成就麻痹危机意识。另一方面，有些领导干部对于温州发展前景丧失信心，认为温州一无是处，问题矛盾太多，“穿草鞋”也赶不上，自我“唱衰”温州，对温州的潜力、优势视而不见。甚至有一些领导干部，抱着麻木不仁、与己无关的态度，唱反调，干“私活”，影响很不好。我们要看到，“温州”这张名



王昌荣部长在乐清市调研

片是其他地方所不具有的，蕴含在全市广大群众中巨大的创业热情、创新力量、发展潜力也是其他地方不具有的。增强忧患意识，领导干部既要始终保持清醒和冷静，更要下决心、动脑筋，落实市委市政府既定的决策部署，抓好当前各项工作。只要我们一以贯之抓落实，只要我们多做实事少说空话，我相信，温州一定能够在转型发展中再创新的辉煌。

二、增强克难攻坚意识，提高执行力

任何时候，事业的发展必然会遇到各种困难险阻，关键看我们的态度、决心和意志。为之，则难者易；

不为，则易者难。某种意义上说，“补课”比先行先试难度大，更需要克难攻坚的勇气，更考验干部的意志力和执行力。对于创新，没有框架和模式，环境相对宽松，对失败有宽容，有比较好的氛围。但很多“补课”的工作比创新要难得多。首先，错过了时机，改革的成本更高了，现在付出几十倍的代价也不一定改得好。其次，环境和形势更加复杂。以前，大家都在搞大建设，对于投入没有多少争论和质疑；而现在一讲建设和投入，就有人质疑是否符合科学发展，是否与民争利。另外，群众对其他地方做过的事情，我们再去做就不容许失败、出现差错。

当前，我市开展了以“拔钉清障”、“拆围去丑”、建设用地清理、历年遗留项目限期建设、“村房两改”等七大硬仗为主要内容的克难攻坚大行动，努力为温州新一轮改革发展扫清障碍，加快推进转型发展。这些都是针对我市实际的“补课”，要求各级领导干部知难而进、迎难而上，只为干成事找办法，不为干不成事找理由，切实提高执行力，推动工作落实。我相信，我们发展中遇到的“难”都攻克了，温州发展的前景将更加美好。

克难攻坚，要在互学互比中抓好落实，执行到位。前不久，市委对各县（市、区）和市直单位的“十大

■ 我们要看到，“温州”这张名片是其他地方所不具有的，蕴含在全市广大群众中巨大的创业热情、创新力量、发展潜力也是其他地方不具有的。

项目”等重点工作进行了半年度督查评估，对进展情况还要进行公示。我们要变压力为动力，在全市互学互比活动中善于对比、敢于对比，在比较中发现不足，在比较中增加动力，在比较中树立优良的工作作风，勇于赶超，确保各项目标任务的完成。具体说，要重视养成四个方面的工作作风。一是通过克难攻坚，培养勇争一流的工作作风。要按照“全省领先、全国一流”的目标来定位，敢于对比，尤其要敢和先进地区、先进部门比，在纵横对比的基础上，确立争先进位的目标。二是通过克难攻坚，培养亲历亲为的工作作风。现在，我们缺的是敢于出手、敢于担当、敢于抓落实的干部，各级领导干部要把抓落实、亲历亲为作为一种职业习惯。三是通过克难攻坚，培养雷厉风行的工作作风。对市委、市政府作出的决策部署，必须令行畅通，一呼百应，贯彻到位不打折扣、部署到位不留死角、落实到位不拖尾巴。对于工作中可能遇到的矛盾和问题，要妥善处置，有效化解。四是通过克难攻坚，培养追求精品精致的工作作风。现在，温州许多项目建设的精美度和其他地方有很大差距，我们要克服粗枝大叶的毛病，注重细节，追求完美。

细节决定成败。许多工作不是资金的问题，许多项目不是政策的问题，可能就是一处细节没做好，就失去了服务对象的信任，失去了发展良机。必须树立“精品精致”的工作作风，养成精益求精、一丝不苟的良好习惯，在精细化方面下工夫，力求使我们的每一项工作都经得起历史的检验，成为群众满意工程。

三、增强学习意识，提高改革创新能力

学习的本质是改变，改变我们的观念，改变我们的思维，改变我们的境界，就是学而知之。有句话讲得好，学习者智，学习者强，学习者胜。这里，我对全体学员提几点要求：

一要静下心境，多读书学习，多思考钻研。到党校学习培训，大家要既来之则安之，静下心来。单位既然派你来学习，肯定对你的工作做出了安排。要比较系统地多读一些学校要求读的书和平时想读而没有读成的书，认真思考一些问题，研究一些难题，消除平时的一些困惑，解开顾虑，解答疑问，而不能敷衍应付，把社会上的浮躁带到党校，认为到党校学习培训主要是来“养养神，串串门，交交友，没有必要太认真”，难以静心学习思考。同时，大家要积极组织交流研讨。近年来，市委党校积极实施教学改革，实践式和研讨式的课越来越多。通过来自不同地方、不同岗位、不同经历的学员之间的交流研讨，可以学到很多平时难以学到的知识和经验、可以听到很多平时难以听到的感悟和体验、可以得到很多平时难以得到的启迪和收获。

二要注重方法，推进改革创新。现在，我们面临的形势比以往更加复杂，任务比以往更加繁重，需要破解的难题也更多。因此，每一个领导干部，都要成为敢于创新、善于创新的倡导者、实践者、推动者、驾驭者，多为克难攻坚想办法出良策，而不能满足于现成做法。许多干部碰到问题都在想以前是怎么做的，而不去想现在该怎么做。只有针对现在的矛盾和问题寻找破解之策，不吃老本，这样才能牢牢掌握工作主动权，不断提高工作水平。

三要安下神情，多锤炼党性。中央反复强调的“党校姓党”，这既是对党校办学的要求，也是对党校学员学习的要求。党校教育，知识教育是基础，理论教育是根本，党性教育是关键。最近，习近平同志在中央党校的讲话中指出：“领导干部学习历史，要注重学习鸦片战争以来的中国近现代历史，特别注意学习中国共产党的历史”。他还曾说过，“现在在干部特别是年轻干部中，相当一部分人最需要解决的是理想信念问题，最缺乏的是马克思主义基础理论教育和道德品行教育。”大家要认真学习领会中央领导的讲话精神，通过党校这一平台，既学到知识和理论，又在党性修养、理想信念方面得到锤炼和提高。大家务必要结合主观世界的改造，深入反省自己，认真剖析自己，不断提高自己，努力完善自己，以坚定自己的理想信念，增强自己的党性修养。

（本文摘自2011年9月13日王昌荣同志在中共温州市委党校2011年秋季开学典礼上的讲话）



阳光下的永嘉县岩头镇屿根村

——推行“四化四共”创新社会管理 区域化党建助推农村新社区建设

林乃排

永嘉县适应农村新社区建设加速发展的新形势，在推广“六联共建”模式基础上，积极探索“四化四共”做法，优化组织设置，规范运行机制，整合党建资源，扩大区域互动，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，不断加强和创新社会管理，扎实推进农村新社区建设。

一、组织设置网格化，实现农村新社区党建共建，提高区域化管理能力

通过进一步优化组织设置，努力构建社区、社团、社工、非公企业“四位一体”的区域党建一体化组织新体

系，不断适应新形势的发展。一是纵向延伸，依托特色支部细化网格功能。按照党员地域相邻、志趣相投、行业相近的原则，在社区党总支下细化为单位型、村庄型、志趣型、流动型、产业型等支部，实现社区党组织管理

网格化。社区党总支下普遍建立社区公共服务、社区产业发展、社区文体活动等特色党支部，如桥下镇 17 个农村新社区，结合当地实际全部建立专业功能型党支部，实现了党的组织和工作 100% 覆盖。二是横向联合，依

托交叉兼职稳固网格结构。强化社区和辖区单位党建互动，扩大多边合力共建，吸收有影响力的驻区单位党组织负责人为社区党组织兼职委员，如桥下镇方岙口社区管辖区内的凯奇集团、奇特乐集团等教玩具领头企业，其党组织的负责人都兼任社区党总支委员，增强了联村社区在区域党务、事务中的核心领导力。三是整体辐射，依托共建平台丰富网格内容。将社区辖区内的站所、学校等党组织与社区党组织共联共建，形成业务工作同步、党员教育同管、队伍建设同育的工作模式。在各专业党支部下再细化划分党小组，由派驻社区的镇干部以及区域内志愿参与组织活动的相关党员，根据各自特长牵头党小组活动，组成具有各种特长的社工志愿者队伍，联合社区各类群团组织带动社会管理服务、产业发展和社区文化活动，开展体制外各类组织的党建工作。

二、工作运行制度化，实现农村新社区党建共融，健全区域化党建机制

完善农村新社区党建工作体制机制建设，促进区域化党建工作的规范化、效能化和制度化，促进社区、社团、驻区单位以及共建部门在党建工作层面的相互融合。一是社区联建决策机制。探索推行“三会”制，即社区听证会、议事恳谈会和民主评议会。听证会由社区党组织就社区重大事务，组织辖区单位和居民代表通过质证、论证、表决等方式做决策，重点解决“做什么”；议事恳谈会负责对听证会议定事务进行商讨，提出解决方案，重点解决“怎么做”；民主评议会负责对社区班子和社区工作者工作业绩进行民

主评议，重点解决“做得怎么样”。二是社区联建责任机制。实行目标管理，与驻区单位签订共建协议，派发任务清单，促进工作落实。试行项目运作，按照共建双方协商立项、共建单位履责实施、镇（街道）党（工）委定期调度、区域成员共同评估的运作模式，促进工作效能提升。强化考评结果，将共驻共建情况纳入党建责任制考核，实行单位、社区双轨评价制度，社区辖区内镇街下属党组织和党员的评先表彰必须征求所在社区的意见。三是社区议事联席机制。建立社区党建联席会，由社区及下辖党组织代表、驻区单位党组织代表和结对共建单位党组织代表等组成，联席会议定期召开，对社区党建工作进行统一规划、协调和管理；组织辖区单位开展社会性、地区性、公益性活动，共同研究辖区党建工作中的重点、难点问题，研究解决实际工作运行中的问题。坚持定期例会制，规定社区党总支每两月召开一次通报会，党建联席会每半年召开一次协调会。探索推行“居民说事”制度，按照“（辖区）居民说事、社区理事、集体议事、党员干事、代表评事、定期查事”六个环节的工作规程，营造了一种心齐气顺、和睦相处的融洽氛围。

三、资源整合多元化，实现农村新社区党建共享，强化区域化统筹保障

加强区域资源整合利用，努力形成联动互助、优势互补、共建共享的区域化机制，最大限度地发挥资源效应，实现“1+1>2”的倍增效果。一是驻区单位党建阵地资源与民共享。整合区域功能设施，开放驻区单位、企

业的活动中心、党建场所，挂牌联建社区活动场所，实现驻区单位党建资源的社区化，对行业集群效应显著的非公有制企业群，则采取分片整合的方式，建立区域性党员职工服务中心，解决企业党员活动场所问题。岩坦镇岩坦社区受社区场所小的限制，利用驻区单位岩坦镇中学的图书馆和体育场作为社区文体活动场所，深得社区居民欢迎。二是社区党建规划实现“五个统一”。在社区基础设施建设和项目安排上，集约社区各种资源，突出合力共建、功能共享、工作共担，对社区便民服务中心和党员群众服务中心建设，严格按照服务标识、功能布局、设施配置、制度规范、档案资料“五个统一”的要求进行规划。充分利用网络优势，有效整合社区远教资源，变远教网络为村务党务公开、远程法律援助、在线医疗、市场信息供应等的服务平台。三是县直部门结对共建深入开展。安排83个县直单位与全县117个新社区结对共建，经常性组织开展社区义诊送药、居民就业岗位培训等，试点开设社区农资超市、小额现金社区代付等金融服务。抽调50名县直结对部门精干力量作为指导员下派到重点农村新社区，担任社区党总支副书记或管委会副主任，指导农村新社区工作开展。目前累计为新社区带来21个建设项目，带动建设资金100余万元。

四、服务活动常态化，实现农村新社区党建共赢，提升区域化服务水平

经常性联合辖区各类组织，共同参与社区各种服务活动，充分发挥辖区各级党组织和广大党员的先锋模范



永嘉县上塘街道城南社区成立“妇女之家”，图为社区妇女在图书室学习。

作用，促使党员干部进一步下移重心、转变作风，更好更直接地服务社区群众，打造群众满意工程。一是社区大厅“一站式”服务。根据“上放下提”的要求，将县直部门和镇（街道）能下放的便民事项全部授权社区办理，原来由各行政村办理的服务事项，除法律规定须由原所在村办理外，统一集中到社区服务大厅办理。据统计，目前，各社区服务大厅授权集中办理的事项已达 72 项。同时，在大学生村官值班、辖区村干部轮流坐班的基础上，专门聘请一批社工充实到社区服务队伍，并开通服务热线，实现全天候全方位的便民服务，真正方便群众办事。二是公益事业志愿化服务。围绕社区居民需求，由社区各专业党支

部牵头，成立由社区、驻区单位和结对单位党员为主体的各类志愿者服务队，如卫生保洁队伍、家政服务队伍、综治调解队伍、治安巡逻队伍、就业创业帮扶团队、医疗义诊队伍等志愿者服务队，定期开展便民服务。桥下镇卫生院组织党员志愿者为方岙口社区全体老人进行免费上门健康体检。三是党员联系户结对服务。建立党员帮扶解困联系结对制度，明确每名社区党员和辖区单位党员必须结对 1-2 户困难群众，帮助他们解决实际困难。建立党员民情收集研析制度，发挥党组织和党员在解矛盾筑和谐中的主导作用。如江北街道三岙社区，通过辖内的江西万年县在永流动党支部，让每名党员联系 10 名社区内的同乡，帮

助他们排忧解难，从中收集一些社情民意，有力促进了社会和谐稳定。四是群体活动集约联办。集合社区和辖区单位的组织优势，组织爱好文艺、体育活动等相关人员，组建舞蹈队、戏曲队等文艺团体，联合开展各类文娱群体活动，以鲜明、独特的社区文化吸引和感召居民，增强居民对社区组织的认同感和归属感，促进辖区各村、村企以及居民之间的融合。南城街道永兴社区推出“广场之夜”排舞活动、桥下镇桥西社区“周末大家唱”活动等，受到社区居民和辖区单位（企业）职工的热烈欢迎。

（作者系中共永嘉县委常委、组织部长）

玉虹社区



乐清村级组织 设置改革的实践性思考

陈旭光

村级组织设置改革作为温州市委推出的改革举措，既是现阶段城乡统筹综合改革的重要组成部分，又是影响城乡统筹综合改革进程的重要因素，具有深远的理论和现实意义。乐清市根据温州市委的部署要求，采取调研先行、滚动试点、完善推进的方式，扎实推进村级组织设置改革各项工作。

一、科学把握村级组织设置改革基本内涵

村级组织设置改革“联、并、转”三种方式，“联”是指将邻近的若干个传统行政村通过“联”的方式组成一个社区，设立社区党组织、管委会和议监会（议事监督委员会）；“并”是指因整村农房改造、移民等因素集聚一起或条件成熟的村（居），合并组建农村社区党组织和居委会；“转”是指城中村、城郊村和成熟的农村社区通过“转”，建立村转城市社区党组织和居委会。内涵上要把握好以下几方面：

基本理念。一是渐进式变革的理念。在保持农村现状基本不变的前提下，实行双轨制——“生产以农村为主，生活以社区为主”，注定村级组织设置改革具有渐进和过渡的特性。一旦具备条件，社区治理结构将代替现有的农村治理结构。二是重心下移、突出服务的理念。重心下移、突出服务是社区建设的命脉，通过重心下移变群众上来为干部下去，实现零距离对接群众；通过突出服务，强化社区的管理服务功能，为实现城乡一体化奠定了基础。

关系定位。“转、并、联”三种方式之间，既是并列关系也是递进关系。并列关系是指三种方式均可独立运作，当然，“转、并”应具有股改、地改、户改到位，农民集聚后改变谋生方式、能够就业等前置条件。而递进关系是指操作层面可采取“先联后转”或“先

联后并”等方式，“联”仅仅是一种过渡方式。

核心标准。重心下移、方便群众是检验社区是否建设到位的核心标准，具体要求：一是事权真正下放，与群众日常生活紧密联系的政府审批办理权限下放到社区；二是镇（街道）干部下到社区坐班；三是社会管理由大镇松散型管理趋于半紧密型或紧密型管理，尤其是将村干部往上拉到社区后，有利于形成新的乡村治理和社会管理体制。

二、正确看待村级组织设置改革重要意义

村级组织设置改革已经引起基层党员干部群众的广泛关注，认为这是农村发展的必然和趋势，是农村社会管理体系创新的枢纽工程，主要呈现四方面的重大意义。

1、村级组织设置改革是农村社会管理主体由一元向多元转变的需要。在农村，传统以生产队为基础的分配和管理体制名存实亡，村民由“组织人”变为“自由人”，带来社会管理主体亦由生产队的一元结构向多层面社团组织的多元结构转移。村级组织设置改革新建立社区为社团组织发展创造了条件和平台，使原先在生产队管控下的村民作为社会成员加入各类社团组织，形成“我为人人，人人为我”的自我服务与治理格局。

2、村级组织设置改革是农村党建

模式由线型向塔型联动互动转变的需要。多元化的社会形态使得传统一条线贯下来的线型党建模式已不适应社会发展和党建发展需要，一定区域内村与村之间联动互动、镇域内社区之间联动互动的塔形模式才是社会发展和党建工作的需求。村级组织设置改革通过村与村之间的“联”，实现了一定区域内村与村之间的联动互动，镇域内社区之间的联动互动，直接带来农村党建模式的变化。

3、村级组织设置改革是公共服务由垄断向竞争转变的需要。以往农村公共服务体系主要依托乡镇来构建，在乡镇区域范围内就产生了公共服务的垄断现象，尤其是1992年的乡镇撤扩并和本轮乡镇行政区划调整带来的管理幅度扩大，使垄断现象更为突出。通过村级组织设置改革，原来镇（街道）一个职能部门办理的服务事项，可以在下设所有社区履行服务职能，实现了公共服务由垄断向竞争转变，使“大服务”真正落到实处。

4、村级组织设置改革是干部绩效评估由一维向多维转变的需要。对干部的绩效评估，一贯的做法是上级组织对干部个体的单方面一维评估。村级组织设置改革带来的直观变化是镇（街道）干部到社区坐班，直接处在村民与上级组织的共同管理监管之下，由群众零距离予以业绩评估。再加上镇（街道）领导干部的工作方式也随之改变，定期到所辖区域的社区内进行

巡视办公，以及网格化管理和组团式服务在社区的全面落实，使干部身处多维状态接受绩效评估，其结果是干部的绩效评估更加合理和科学。

三、探索中的乐清村级组织设置改革实践

村级组织设置改革是一项全新的工作，可供借鉴的经验不多，乐清市按照“第一年搭框架、第二年抓深化、第三年全面达标”的总体进度要求，抓住“联”这一重点，在思考中探索前行，切实解决了一些突出问题。

1、科学规划布点。一是明确要求。按照温州市委、市政府的要求——规划布点数按行政村总数15%左右确定，以及结合“1650”大都市建设格局、农村现有设置、村庄规模、服务半径、地域分布以及风俗习惯等因素，科学设定农村新社区空间布局。目前，共规划布点118个社区。二是抓好衔接。重点与“1+X”镇村布局、农房集聚点改造、中心村建设以及“三分三改”等工作结合起来，避免“多头规划”、重复建设，节约资源投入。三是注重程序。在组织部门的牵头下，由规划部门负责组织编制，镇（街道）积极配合。在征求辖区村居干部群众意见的基础上，由镇（街道）提出符合本地实际的初步规划方案，经相关职能部门会审论证后确定。

2、理顺组织架构。一般设立社区党总支、管委会和议监会。社区党

组织书记一般由镇（街道）在农村工作经验丰富的副科级领导干部中选派；副书记和委员一般由镇（街道）干部和辖区村党组织书记担任。社区管委会主任、副主任和委员根据工作需要配备，可由镇、街道干部和辖区内村委员会主任担任。社区议监会主任提倡由社区党组织书记兼任，或者纪委书记、人大主任兼任，成员一般从辖区“两代表一委员”、所辖村务监督委员会主任中产生。按照“一人多岗、一专多

能”的要求，在社区中心统一设立便民服务大厅，在大厅设置计生卫生服务岗、综治流口服务岗、社会事务服务岗、城市管理服务岗、党群事务服务岗、社区志愿者服务岗等6个岗位。同时，按照“重心下移”的理念，将镇（街道）机关干部、所辖村驻村干部、大学生村官、流动人口管理员等人员整合起来，作为社区中心的主要工作力量，充实到3个服务办公室和便民服务大厅6个工作岗位。并采用专职

人员坐班、兼职人员轮班、班子成员巡班的方式，使镇（街道）机关干部下到社区中心工作，为群众提供便捷的服务。

3、合理设置场所。设立社区中心，作为社区的办公服务场所。在社区中心设立“三办三室一厅一廊”，“三办”就是按照大部制的理念，将相似或相近的职能整合，在社区设生产生活、思想文化、审批办事等三大服务办公室，有效避免因职能交叉出现办公室



小憩（陈旭光/摄）

之间“踢皮球”和因办公室设置过多使社区成为小乡镇的问题。“三室”就是警务室、医务室和两代表一委员工作室，“一厅”就是便民服务大厅，“一廊”就是文化长廊。

4、拓展服务功能。主要突出三方面服务，一是突出公共服务内容拓展，将部门能下放的事项都下放到社区中心办理，镇（街道）职权的办理事项则全部下放到社区进行办理，将原来村里的党员服务中心等职能整合到社区中心，提高社区公共服务水平。目前，首批62个审批项目已落实下放。二是大力发展志愿者服务内容，将大力发展各种志愿者服务队伍纳入社区配套组织建设范畴，通过社区各类志愿者队伍的“组织化”，为社区群众提供经常性的无偿服务。各类志愿服务队的负责人则根据社区村两委干部的不同特长，选择合适干部担任，为实现社区的政府依法管理与村民依法自治有效对接奠定良好基础。三是加强有偿服务内容的进入，对于专业性要求高、社区无法提供而社会能够提供的服务内容，按照准入制的要求，把社区医疗、家政服务、家电维修和物业管理等与群众生产生活密切相关的服务项目纳入社区中心服务范畴，努力实现低价有偿服务，扶持发展市场化的社区便民利民服务项目。

5、加强政策引导。重点是调整农村公共投入方式，对村级组织各类项目、资金补助的相关政策进行调整。凡涉及村级项目、补助资金的，行政

村事前均要按照“四议两公开一报备”工作要求进行操作，突出社区党组织对报备项目、资金补助的审核，并由社区组织予以统筹安排。同时，将项目、资金补助向社区所辖的中心村等集聚中心倾斜安排，有序推进村与村联合后的有机融合，从而巩固发展村级组织设置改革成果。

四、当前村级组织设置改革亟待处理好的几个问题

村级组织设置改革作为构建现代乡村治理新机制的有效路径，打造的社区是基层社会管理的基础平台，在整个工作推进过程中，亟待处理好下述几个问题：

1、思想认知模糊混杂问题。当前，群众对社区建设将带来的农村崭新愿景和便利实惠不知晓者有之，村干部为争取本村在新一轮乡村格局洗牌中占据有利位置而争取本村成为社区中心或中心村者有之，镇（街道）干部本着多一事不如少一事而推诿和希望少建社区者有之，上级组织强势推进而具体执行者不思考画葫芦应付者有之，等等。给村级组织设置改革带来不利影响，需要采取有效措施予以解决。

2、政策措施不完整不具体问题。村级组织设置改革是一项系统工程，需要从一开始就注重顶层设计、逐项突破、整体推进。目前，尽管制定了工作方案，提出“农村社区全覆盖、农村管理社区化”的工作目标，但政策措施还是不完整、不具体甚至不确

■ 村级组织设置改革通过村与村之间的“联”，实现了一定区域内村与村之间的联动互动，镇域内社区之间的联动互动，直接带来农村党建模式的变化。

定，急需予以完善。如社区功能完善是社区建设的核心内容，由于审批办理事项下放涉及机关部门和镇（街道）职权调整下放，镇（街道）干部到社区坐班工作涉及镇（街道）现有管理格局的调整变革，而目前现有的政策措施还没有跟上，影响了改革进展和改革成效。

3、宣传舆论不强不浓问题。目前，对群众的舆论引导方面做的不多，农村党员群众对村级组织设置改革了解不多、知之甚少。再加上县市区和镇（街道）从事具体工作的同志还处在摸索学习之中，没成为业务上的行家里手，真正懂得相关知识的人员不多，导致宣传教育的师资力量比较缺乏，教育培训引导工作没能及时跟上。同时，宣传媒体目前还处在面上的动态报道，缺乏深度报道，影响了氛围的营造。

（作者系中共乐清市委组织部副部长）



以群众为先 探索新型社区管理服务模式

王 坚



万和社区干部带领社区小学生到孤寡老人家中慰问

在龙湾，学习先进的社区管理办法，探索高效的群众服务模式，带领社区干部群众破难题促发展……是每个联村社区干部的必修课。大家都说，社区管理和创新得以群众为先。

“大事小事不出社区”

在联村社区中心位置建社区中心，上放下提整合服务和审批事项，挂牌招才落实社区办公人员，开通“热线电话咨询”、“民情e站”平台，实行社区干部“服务承诺”，建立起“20

分钟服务圈”，让群众享受“一站式”便民服务。几个月下来，各联村社区已累计办理各类事项 395 件，其中“即办”115 件，“代办、协办”280 件，群众满意度达到了 98.7%。

住在万和社区的郑某某夫妇都是残疾人，家庭生活一直比较困难。社区干部在开展“心连心结对服务”时得知这一情况，第一时间赶到其家中慰问了解情况，主动做好结对帮扶服务，还帮助他们申请到慈善救助金。

来天乐社区办事的张大爷，拿着社区服务指南赞不绝口，他说：“原来我们老百姓办点事，跑村里跑街道跑

部门，现在好了，咱社区中心能办 90 多项事了，有啥事儿要么即办要么代办，多省心。”

“把警务室建到群众家门口”

建设标准社区警务室，实行“警务联动”，一户人家发出警报，社区民警和治安联防队能第一时间到现场；一个社区发现紧急情况，周边其他社区民警随时可以投入行动，实现社区民警、治安联防队、监控系统等“一体化智能管理”，在社区拉起治安“防护网”。



五甲社区阅览室（张德衡/摄）

龙康社区成立前，原来的5个村各自都组建治安联防队，浪费人力物力，有时还因为没有做好衔接影响工作质量。社区成立后，社区中心建起了警务室，社区各大主要路口安装上了“全球眼”，2名民警牵头组织治安联防队进行24小时巡防。同时，挨家挨户都开通了“#9”联防电话，一户人家遭遇盗窃或者发生火灾，只要拨打“#9”电话，社区警务室和周边关联起来的10户人家将第一时间响起警报，真正实现了社区治安联防。社区里一位老同志高兴地告诉大家：“社区中心建起警务室，大伙儿的生命财产

安全又多了一份保障了！”

“社区文化让群众唱主角”

加快建设生态小游园、健身休闲场所等社区文化阵地，积极创新社区论坛、远程教育等文化载体，不断丰富文艺体育、国学慈孝等社区文化内涵，让群众成为社区文化的营造者，让群众分享社区文化成果。

在环山社区党总支书记张维丰看来：“社区文化不再是简单地灌输，而是要从百姓需要出发，为他们享受公共文化成果提供引导与服务，让百姓

从单纯的受众变成文化的主角。”9月9日，环山社区组织开展“我们的节日，中秋节”主题文化活动，以社区群众为活动主体，集有奖竞猜、趣味运动和免费医疗服务为一体，调动群众参加社区文化活动积极性，营造了良好的节日氛围。

万和社区党总支书记潘建平认为：“要从小抓起，弘扬社区慈孝文化。”近日，万和社区组织开展“慰问孤寡老人活动”，党员干部带领40多名小学生，到社区10位孤寡老人家中，陪老人聊天，帮助打扫卫生。让小学生体验慈孝文化，让老人感受社区温暖。



开展现代远程教育 推进和谐社区建设

温州市鹿城区党员干部现代远程教育办公室

清风阵阵 沁人心脾

——记鹿城区清风社区、沁园社区远教工作

黄宇慧 郑 煊

坚持边管边学边用，鹿城区清风社区和沁园社区的远教工作迅速走上规范化的轨道。完善制度、规范管理、科学引导，两个社区在远教工作中的探索和实践为全市各社区远教工作的开展提供了丰富的经验。

清风社区，远教课堂因材施教

清风社区把远程教育的对象分为党员干部、普通群众、延伸对象三类群体。根据不同群众群体的多种需求，社区通过分类编班进行施教，有针对性地开设教学内容，扩大远教的覆盖面。

社区专门为远教的重点对象——党员和社区干部制定了《学习收看制度》、《信息反馈制度》等学用制度，明确党员干部学习的时间和要求。利

用党员干部现代远程教育的信息化平台，确保共产党员先进性教育和先锋模范典型学习、推介等工作的开展。社区还为党员制订了学习计划：每个党员每月学习不少于3天，其中每月十五日为党员干部学习日，进行集中学习，对每次的学习内容、讨论情况、意见要求等做好详细记录。平时根据党员自身工作和兴趣实行自主学习，满足个性化需求。

作为鹿城区廉政文化品牌社区，清风社区有在职党员344名，其中副

县级以上150多名。今年根据廉政文化品牌社区的特色，在社区廉政网站的基础上又建立廉政远程教育基地，社区组织领导干部及其家属开展廉政教育，并举办助廉研讨会、廉政沙龙、廉政课堂等，使领导干部通过教育，自觉做到廉洁自律，让其配偶和家庭成员也争当廉内助、贤内助。

在每次教学培训前，远程教育站的工作人员要对自己提出目标和要求。认真做好各项准备工作，提前预告和公示播放内容，充分了解群众的学习

需求，检查设备运行状况，确保教学质量。并采用 AB 岗管理员轮流管理制度，由居民群众来“点单”，远程教育管理员来“送菜”，随时帮助有学习需求的群众查找播放需要的课件，搜索网上市场信息，真正做到了因人施教，按需施教，使远程教育成为大家的技术专家、市场专家。

在远程教育网上，寓教于乐的科普文体节目形式多样，可看性强，不仅丰富了居民群众的业余生活，也培养了居民群众崇尚科学、诚实守信的意识。对妇女开展妇女权益保障、儿童健康等教学；对老年人开设各类疾病的预防、强身健体方法等课程；对下岗工人开设各类技术培训、市场信息等内容，对社区文体团队进行健身舞等培训。

同时，按照“健康上网、绿色上网”理念，社区利用远程教育接收点的设备、场地、教学资源，利用节假日向青少年学生开放，内容以革命传统教育、社会主义荣辱观教育、课外学习、青春期教育等题材为主。家长普遍反映，孩子到社区远程教育站点，不但丰富了知识，扩大了社交圈，而且更让人放心。

清风社区追求远程教育的新学用模式，在积极探索、努力实践中结合自身实际情况，注重现有资源的整合，努力营造“远程教育十基地实践”，切实有效地发挥远教的学用效果。

沁园社区，远教管理有条不紊

在沁园社区，宣传工作的落实为

党员远程教育站点的建立，通过现代化的教育方式，进一步整合了社区资源，极大地丰富了社区党员教育的内容和形式，成为社区党员活动的重要内容、社区党员教育的主要阵地之一。

远程教育在全社区的普及撒下了一张大网。通过党员大会、居民代表大会、社区宣传栏、电子显示屏、社区网站等对党员干部远程教育进行宣传，远程教育各小组长及楼幢联络员也积极配合远程教育宣传通知工作，有效扩大了远程教育在党员群众中的知名度，极大提高了广大党员干部群众参与远程教育工作的热情。

沁园社区的远程教育在组织和管理方面形成了一套规范。成立了由社区书记为组长、大学生村官为副组长的远程教育工作领导小组，制定了远程教育“AB”岗位工作制度，确定大学生村官为站点播放员，负责日常工作。并结合社区实际制订科学合理的教学计划，站点实行全天运行开放，保证党员群众随到随学的“个性化学习”形式，定期发布节目预告，并根据反馈的信息需求及时调整完善教学计划，增强远程教育教学内容的吸引力和针对性，做到了“播放有计划，播前有通知，播后有记录”的良好循环。

考虑到功能的多样性，沁园社区专门为远程教育设置了两个大小不一

播放室，小的播放室可容纳 30 来人，用于分组学习；大的播放室能容纳 200 来人，是集中学习的最佳场所。除了一应俱全的音响、电视、DVD 等教学设备，沁园社区还购置了手提电脑，为远教工作的开展提供更多的便利。

在教学内容安排方面，符合社区实际情况、通俗易懂的课件作为首选的远教学习内容，并找准远程教育工作和科普知识推广的有机结合，注重远教的实用性。为丰富教育内容，提高远程教育对党员群众的吸引力，社区从网上下载了社区精神文明建设、家庭保健、文体培训、消防安全、治安防范等内容的课件，供党员群众观看。

有了远程教育这一平台，辖区设立党小组的志愿者们也群策群力，纷纷加入到各类活动中来，组织党员群众开展形式多样的教育宣传活动，大力提倡科学、文明、法治的生活观，倡导新的健康生活方式。

党员远程教育站点的建立，通过现代化的教育方式，进一步整合了社区资源，极大地丰富了社区党员教育的内容和形式，成为社区党员活动的重要内容、社区党员教育的主要阵地之一。同时，也成为社区居民群众学科学、学文化的重要课堂，也是社区开展形势教育、普法教育、科普活动的主要方式，有力地促进了社区党建工作及精神文明建设，极大地推进了沁园社区的和谐发展。

合理规划远教广场群 实现群众受益全覆盖

——洞头县户外远教广场群发展探索之路

郑志敏

洞头县远程教育工作一道亮丽的风景——户外远教广场群，它的形成既是源于“让远程教育平台由党员教育向全民教育转变”的设想，又是源于洞头新渔村建设和渔农民致富的实实在在的需求。

从2008年在海岛乡镇鹿西乡建成第一座户外远教广场，到现在拥有12座，洞头县在不到3年时间里实现了户外远教广场全县全覆盖。

不走寻常路：建设农村文化宣传阵地群

从树立信心、统一部署，到形成布局、占领阵地，洞头县的“户外远教广场群”建设走的是一条“面—点—面”的道路。

信心来自于前几年远教工作在“面”上打下的基础。2008年上半年，洞头村居远教网络覆盖率就已经达到了100%，党员干部受益面达到90%以上，各项考核数据均名列全市前列。但是户外远教广场的建设和维护是一笔不小的费用，如果在还没看到效果的情况盲目地全县推开，势必会给一些村居造成负担。为此，洞头县远教办采取了“精选站点、以点带面”方式，将各街道、乡镇人口较多、经济

发展较好的村(社区)作为远教中心村，由中心村向周围村庄辐射。

事实上，设置远教中心村的目的不仅仅是在广场上建一座LED大屏幕那么简单，而是要发挥户外远教广场直观生动、方便快捷的优势，逐渐形成文化中心、娱乐中心、宣教中心、政治中心、集散中心，向周边村庄发出大功率的辐射效果。这样的一座户外远教广场，才是真正的农村文化宣传阵地。

通过两年时间的试点工作，户外远教广场建设收效明显，不仅达到了中心村向周边村辐射的效果，更是达到了试点乡镇(街道)向其它乡镇(街道)辐射的效果。2010年和2011年，申报建设户外远教广场的村居都达到了10个以上，很多村居都是看了邻村的户外远教广场的效果后，争相要建设。在这种情况下，洞头县没有选择冒进，而是更加注重了户外远教广场群建设的规划，对每一个申报站点进

行严格审核，在考虑布局合理、资金配备、辐射效果等综合因素后，确保每年建4-5个户外远教站点。例如今年，洞头县远教办充分结合温州市村级组织设置改革工作，重点在以联的方式成立的农村新社区建设户外远教广场，既扩大了户外远教阵地群的规模，又有效避免了重复建设。预计到今年年底，洞头县将建成15座户外远教广场，其中有10座位于农村新社区的村中心村。

我的站点我做主：特色站点百花齐放

今年，洞头县远教办承接了温州市“远教提质八大项目”之一的户外远教广场群学用效益项目，在突出远教广场“群效益”上进行了积极的探索。相对基础建设的统一而言，洞头县远教办在户外远教广场群的学用方面更加注重站点自由发挥、自我做主，突出“一乡一品、一站点一特色”，将户外远教站点生动直观、方便快捷等各方面优势，发挥得淋漓尽致。

北岙街道将以建设“户外远教广场群”推动全镇实现“数字化党建”作为硬性目标。同时又充分考虑各村实际，将海霞村的“户外远教广场”打造成了宣传海霞文化的“红色远教”广场；将新城社区“主妇学堂”开展得有声有色。“户外远教广场”受惠面从党员延伸至广大群众，丰富群众生活。东屏街道突出远教科技服务，在后寮村开展的“远程教育实践基地”建设工作，实现基地与经济合作社对接，通过“户外远教广场”开展技术和产销咨询，为农民增收增产提供快捷服务。元觉街道和霓屿街道依托“户外远教广场”影响面较大、公开性较

强、反应问题直观的特点，创新村务公开模式，结合“四议两公开两监督”工作法，将“村务公开”搬到“户外远教广场”的大屏幕上，对提升村集体重大决策，重视群众监督职能，提高村干部与村民之间的信任，维护农村的和谐与稳定发挥了重要作用。

久违的“露天影院”：让群众受益的“三式一体”服务

为了真正让广大党员群众成为户外远教广场建设的受益者，洞头县远教办推出户外远教广场群点播式、嵌入式、菜单式“三式一体”服务。

点播式是指把户外远教广场的使用权交给广大党员群众，由他们来决定播什么；嵌入式是指将党员群众点播的节目进行分类，相互穿插、或者嵌入到专题宣传片中播放，供不同口味的人观看；菜单式是指将确定播放的节目制作成播放菜单，张贴在户外

远教广场显眼的位置供大家选择收看。从表面上看，所谓“三式一体”不过是一张薄薄的节目清单，实际上却凝聚了户外远教站点管理员的辛勤劳作和党员群众的小小期盼。

“每星期来点播的群众都很多，有时候一天就要收到十几份申请单，”大门镇远教站点管理员童艳艳说：“白天工作忙没时间弄，都是晚上或者周末加班整理出来。虽然辛苦了一点，但是一听到群众的赞许，心情就舒畅了起来。”

常年在洞头县大门镇打工的王永乐对“三式一体”服务有着切身的体会。他说：“那天我抱着试试看的态度去为我的‘小候鸟’女儿点了一部动画片，没想到真的播出了。在节目播出的那一刻，我想起了小时候村里播放露天电影的情景，更让我多了一份‘新洞头人’的归属感。”

“三式一体”服务不仅真正让群众

享受到了好处与实惠，也解决了洞头县远教工作的一些难题。比如个别户外远教广场一度因为“不知道放什么、放出来的内容群众不喜欢看”而收效甚微，而一招“点播式”，就将这些问题迎刃而解。截止9月16日，全县共播放群众点播的节目256个，占户外远教广场播放总量的60%以上。又比如户外远教LED大屏幕维护和消耗问题，使得一些村居舍不得开机，只放在哪里日晒雨淋，群众意见很大。“嵌入式”的灵活应用就解决了这方面的难题。这里的嵌入不是商业广告，而是嵌入一些部门单位和服务行业的宣传片，收取合理的宣传费用，来激活户外远教广场的大屏幕。目前，在结对部门的帮助下，全县有6座户外远教广场的LED大屏幕能保证每天开3个小时以上，其余的也能按照规定，每星期（含周末）至少开机3次，每次至少2个小时。





在今年村级组织换届选举中，文成县利用远教系统进行视频委托选举。

围绕服务山区群众 积极推进远程教育

徐清雨

远程教育逐渐成为“党员干部受教育、农民群众得实惠”的新平台，加强基层组织建设的阵地，提高党员素质的新课堂，传播先进文化的新途径，促进中心工作的新载体。

近五年来，在省市大力扶持下，在各级共同努力下，远程教育有了长足的进步，以文成为例，据不完全统计，组织全县远程教育基层站点统一收看直播课堂 120 多次，全县党员干部集中学习达 213 万余人次，基层站点自发组织课件点播学习、收看

视频节目平均 180 多次/站点，受益人数逾 10 万人，学用工作的成效初步显现，远程教育逐渐成为“党员干部受教育、农民群众得实惠”的新平台，加强基层组织建设的阵地，提高党员素质的新课堂，传播先进文化的新途径，促进中心工作的新载体。但在

具体操作过程中也暴露出不少问题，如基层站点过多，很多站点管理员都是兼职，岗位变动频繁，培训难衔接，管理层次低；内容设置不够合理，针对性、时效性、趣味性不强，党员群众参与热情不高，学用效果不明显；受资金场地限制，不利于基层使用，

不便于群众集中学习等问题较为突出，这些问题严重制约了远程教育工作的深入开展。结合近年来的探索实践，我就推进远程教育工作谈几点思考。

一、适应形势发展，站点建设应由全面建设向精品建设转变

随着新农村建设深入，城镇化步伐加快，人力、物力、财力等社会发展要素加速向中心城镇，中心村聚集，一些偏远山村不断边缘化，在这种形势下，适应基层组织设置改革形势，采取“转、并、联”方式，压缩部分偏远站点，集中力量，加快中心村精品站点建设是必然趋势。一是要加大精品站点投入。精品站点服务的对象相对较多，对服务质量要求相对较高，保障难度更大。经过三年多高强度使用，站点设备基本老化，硬件设施经常出现故障，故障率明显上升，影响学用活动，增加了乡镇财力负担。在规划建设时，要充分考虑各种综合因素，在场地、硬件设施建设及后期保障上投入更多的资金。如户外站点建设上，要重点考虑中心村，实现投入和产出成比例增长。二是要加强精品站点管理队伍建设。精品站点建设离不开一个优秀管理员。要尽量从村干部中挑选和培养一批有影响力，有责任心、有精力、懂电脑的人员，稳定和优化队伍结构。要进一步提高站点管理员待遇，建立起相关的月考核制度，并根据实际学用效果按月发放管理员补贴，提高站点管理员的积极性。要发挥“鲶鱼”效应，积极培养管理员的创业意识，鼓励管理员将学到的理论知识付诸实践，引导有条件的站点管理员成长为村创业致富带头

人，影响和带动党员群众主动支持远程教育工作。三是要加强精品站点日常管理。要积极探索和建立站点管理员绩效考核机制，充分利用周二集中服务日督查，直播课堂抽查、年度考核等有效手段，加强督导，建立健全督查通报制，把站点管理员日常考核同管理员薪酬相挂钩，将全年的学用效果同管理员的薪酬挂钩，形成有力抓手，进一步强化站点管理，确保站点运行规范有序。

二、适应群众需求，内容设置应由被动安排向主动需求转变

群众是远程教育工作服务主体，进一步增强电教片的针对性、时效性、实用性和趣味性，把远程教育内容与群众需求结合起来，变被动接收为主动要求，吸引村民主动点播，是远程教育内容设置改革的必然方向。一是要加强调研及时汇总需求。要结合站点维护、平时督查、日常检查，多下基层调研，以问卷调查、现场走访等形式，及时全面了解农民在生活生产中遇到的难点热点问题，问计于民、问需于民，切实掌握本地区党员干部、农民群众的现实需求，实现远程教育与群众需求的最佳结合。要建立健全反馈机制，管理员队伍要定期搜集上报，与群众生产生活密切相关，适合本地的教学需求，以此为依据，作为直播课堂、电教片的参考。二是要探索部门联动机制。在摸清需求的基础上，最关键环节，也是最难实施的就是课件制作，远程教育办公室无论在人力、物力、财力和技术上都难完成任务。要探索建立部门联动机制，深入挖掘各部门优势，在课件制作上突

出专业性、技术性和可操作性，把一些专题性内容、专业性课件交由部门完成，才能真正把群众需求落到实处。如文成县创新开展的“远程法律援助进农家”活动，有效地破解了偏远山区普法用法难题。又如群众对农业技术方面的需求，可将任务分解给农业局或科协完成。三是要探索新的考核制度。目前实行的考核制度，操作性较高，但不能完全代表一个站点的学用效果。可以适当探索出一套以平时点击考核为主，自主学习为辅的考核制度。其实只要有需求，农民会自发上网搜索一些有用的资源，如文成县周壤乡岭南村村民在闲暇时间，经常通过百度等搜索工具到网上找中药材种养等方面的知识。

三、适应对象拓展，教育场地应由室内远教向室外远教转变

增加远程受益人群，扩大远教网络覆盖面，从室内走向室外，由少数人学到多数人学，由定时定点学到随时随地学，提高群众知晓率是发展壮大远教工作必由之路。一是要继续加强远教广场建设。远教广场的特点和优势不论是宣传效果，收看人数等都是室内站点无法比拟的。随着行政区划调整的不断推进，城镇化建设日益加快，县域人口不断向中心城镇集中，远教广场作用越来越明显。要抓住这个难得的机遇，先在中心镇人口稠密的地段建设远教广场，然后逐步向周边乡镇推广，真正使大多数群众受益。二是要探索建立新的户外模式。农村居住分散的实际情况还不能在短时间内得到有效解决，远教广场的建设也要一个过程，室内站点局限性十分明

显，在现有条件下，提高远教设备使用效果，拓展远程教育功能是当前面临的一个难题。近年来文成县“远教+广播”破解远教最后一公里难题，实现教育到田间地头；“支部+远教+公司+农户”把党员教育与农民培训结合起来，实现基层党建与经济效益双丰收，是户外模式的有效探索，值得进一步研究推广。三是加强室外站点建设。对一些人口集中，条件相对成熟，但不适合建大型户外广场的站点，可以通过配备大屏幕彩电、投影仪等设备，将平时在室内播放的节目，放到室外，通过大荧屏吸引更多的人群参与。如文成县龙川乡横山村在村办公楼小广场配备了大屏幕彩电，村民经常自发组织学习跳舞等自娱自乐活动，极大丰富了农村业余闲暇活动。

四、适应联建需求，服务功能应由单一培训向多元服务转变

得益于近年大量投入，目前远教网络覆盖了所有行政村，完全具备综合组网、综合运用的前提和基础，进一步拓展远教的内涵与外延，搭建一个共建共享的大舞台，由单一的学用功能向多元化的为民服务转变，逐步将与惠民、便民、利民的民生服务内容纳入到远教服务平台，是远程教育发展的最终目标。一是要综合组网，实现效益最大化。利用现有网络平台，整合部门资源，共建共享，破除部门



农民通过远教系统向专家咨询玉米虫害问题

间信息孤岛，实现远教与其他部门合作双赢，既能有效盘活现有资源，减少网络重复建设，又便于各部门开展工作，促进远教做大做强。如利用远教网络平台与司法、综治、科技、农业等部门联建共管，为群众提供各种服务，使得各方面资金、人力、物力向远教集中，更好地促进远程教育工作深入开展。二是要综合运用，加强全方位协作。综合运用是一项系统工程，在搭建好综合性服务平台基础上，要发挥牵头抓总的的作用，以远程教育办公室为主体，建立联调机制，定期沟通协调，定期通报情况，形成齐抓共管合力。平时要加强与协作单位的交流沟通，不断探索完善各种规章制度，及时掌握信息动态，防止各种活动流于形式。确实打造好部门受惠、

群众拥护的远教综合性服务平台。三是要加强工作创新。创新是远教工作不断发展的源源不竭的动力，适应多元化发展趋势，必须围绕社会经济发展、社会民生改善，把更多的精力、财力投入到创新工作中，努力把远教平台打造成一个服务广大党员干部、人民群众的综合性服务平台。近年来，文成县在远程教育为民服务方面做了很多有益的尝试，如“视频委托投票”、“点击远教、点转作风”、“视频亲情互动”等活动都较好地找到了远教网络与基层党员、干部群众切身需要的结合点，既服务中心工作又加强基层党建，得到了上级的肯定、群众的好评。

（作者系中共文成县委常委、组织部长）



一份特殊的答卷

——广泰建设集团结对共建泗溪石门村侧记

苏康宝 刘万利

结对一年多的时间里，广泰集团交上的是一份令人满意的答卷。走进石门村，乡亲们提起此事，满怀感激之余，由衷地表达了内心的所想。

连日来，泰顺县泗溪镇石门村，村委会主任包日贵正忙着清点材料，村中近 500 米长的游步道建设工程将于近日开工，他为前期的准备工作忙碌着。作为村中石门潭旅游景点的主要组成部分，之前因为资金缺口，游步道建设曾停滞不前，对前来石门村的游客造成了诸多不方便。

包日贵告诉记者，广泰集团获知游步道建设存在的困难后，在资金筹措上给予石门村大力支持，最终促成游步道的正式开工建设。谈到村企共建新农村一年多以来的感受，包日贵笑着表示，广泰集团向石门村的父老乡亲交上了一份满意的答卷，千言万

题记：

千企结千村，共建新农村。广泰建设集团作为浙江省泰顺县建筑行业的龙头企业，于去年5月份积极响应温州市委、市政府的号召，与泗溪镇石门村结对共建。“联姻”一年来，广泰利用企业优势促进石门村新农村建设，石门村则依托广泰的支持，大力进行基础设施建设，村容村貌发生了很大的变化。结对一年多来，企业与村庄之间有着怎样的感人故事？笔者日前来到泗溪镇石门村，通过乡亲们的讲述，了解到企业与小村之间的情缘，也正是这份情缘见证了新农村建设过程中，一家地方企业所承担的社会责任。

语难以表达，惟有“谢谢”两字，最能代表大家的心情。

企业结对山村 广泰爱心洒石门

广泰集团与石门村结对缘自于温州市委市政府发起的“千企结千村，共建新农村”号召。

2010年5月，广泰建设集团荣获温州市首届“劳动关系和谐企业”称号。当时，市委市政府号召具有一定实力的企业积极参加“千企结千村，共建新农村”活动。这是一个反哺社会的好时机，广泰集团深刻意识到一个成功的企业更应该有责任有义务勇于承担起社会责任。为此，积极响应市委、市政府号召，参加了“千企结千村，共建新农村”活动。

石门村是温州市委、市政府确定的“千企结千村，共建新农村”活动中的103个村之一。在县委组织部门的“牵线搭桥”下，广泰集团与石门村结成共建关系。

采访中，广泰建设集团的一位工作人员告诉记者：“结对初始，石门村按照村里实际情况，将一些迫切需要解决的问题，列成表格递交到了广泰集团。对广泰集团而言，这份表格就如同一份试卷，需要广泰集团在结对过程中，认真地填写好答案，这样才不会辜负上级部门的信赖和群众的厚爱，当然更为重要的是，这份答卷衡量着广泰集团肩头的社会责任感，同时还考验着企业自身的承诺，能否令群众满意，全看广泰集团是否全力以赴。”

结对共建一年，如何兑现诺言。广泰集团在默默地行动，而村中的群众则将由此带来的变化牢记在心。

与当地乡亲们攀谈时，一位老人说，他曾细心地留意了一下，广泰集团董事长曾仁佩在结对一年多的时间里，曾先后十多次深入石门村。身为一个集团公司的负责人，经常要在温州泰顺两地跑，本身就没有空闲，可是他能抽出宝贵的时间到石门村，已是很不容易。村民们更为感动的是，每次到了村里，曾仁佩并非走马观花，而是与村干部坐在一起，了解村中建设遇到的难题，一起商量寻找解决问题的办法。无形中，企业成为村里发

展的“参谋”，成为石门村干部们坚强的后盾，正因如此，村两委干部，在抓好村中各项工作的时候，心底里也就多了一份信念和信心。

结对一年多来，当地的群众提到广泰集团，个个翘起了大拇指。

特殊补助 40 元 温暖困难老人心

今年67岁的包子玉是石门村村民，家庭并不富裕。看见记者，赶紧围上来，急着要表达内心的感想。作为60周岁以上的老人，包子玉之前按照国家有关的政策，享受到了每月60元的基础养老金。自从村里与广泰集团结对共建后，在此基础上，广泰集团于2010年当年又为村中每位60周岁以上的老人，每月补助了40元。

包子玉说：“你可别小看这40元钱，对于家庭贫困，条件不好的我来说，可以解决一个月的油盐。广泰集团懂得老年人的不容易，提供如此贴心的帮扶行动，能为我们老人家从实际出发着想，就非常的难得了。”

对于这项特殊的补贴政策，石门村主任包日贵讲述了来由：“当初结对时，本来的计划是每个月享受广泰集团40元补贴的老人必须是家中没有子女，孤寡困难的对象。可是后来广泰集团在具体实施这项措施时却感动了全村所有的老人。”

原来，经过调查摸底后，广泰集

团考虑到为了能让更多的老人享受到结对共建的好处，就改变了计划，提出了新的补贴政策，村中凡是当年年满60周岁以上的老人，都可以享受40元的补助，条件放宽后，全村符合条件的，享受补贴的老人达到81位。一位村民算了一笔账，仅此一项，广泰集团每年就要拿出近4万元的款项，补贴给村中60周岁以上的老人们。一个企业若无博爱的胸怀，实难做到这一点。

对于40元的补助，身为残疾人的村民包道像感触更深。今年64岁的他，是名残疾人，家中人口多，全靠他一人务农，生活经济来源很拮据。他说：“做梦都没想过，除了国家的60元，广泰集团还能再发40元给我们，帮我们凑成100元，这样，每个月购买生活用品，手头就稍微地宽裕了，再也不像以往因为手里没钱，买不到东西了。”

40元，在很多人看来微不足道，可是对于困难户来说，却能为生活增添一份动力，广泰集团的做法温暖了很多老人的心。

培养地方人才 助学金给力学子

日前，记者在石门村采访时，村委的干部正为村里今年新考上大学的学生对象关于助学金的事情而忙碌。

再穷，不能穷孩子，再穷，不能

不培养人才。广泰集团与石门村共建后，非常注重人才的培养。针对村中低收入家庭比较多的现状，广泰集团提出，村中凡是考上大学的学生，每人一次性补助 3000 元。确保每一个孩子都能顺利地迈进大学的门槛。

村民包海团 2010 年考入上海大学成教学院动漫系，第一笔学费就要掏出 2.5 万元。面对如此高的学费，想到家庭的困难，父母不禁锁紧了眉头。此时，广泰集团在村中设立的贫困大学生助学金成了“及时雨”，为包海团提供了一份帮助。采访时，包海团感激地表示，这份资助包含着无限的真情，时刻鞭策着他，好好学习，不辜负大家的厚望。据了解，在石门村，去年考入大学，受广泰集团资助的大学生有 4 位，今年也有 2 位大学生受到广泰集团助学金的帮助，顺利地迈进了大学的门槛。

为大学生的求学增添一把力，让山村孩子的梦想能生根开花，在这过程中，广泰集团扮演了一个搀扶者，这份搀扶能改变很多人的命运，同时还激励着很多学子追求上进，实现人生的梦想。

勇挑社会责任 推动新农村建设

行走在石门村，崭新的村容村貌述说着新农村建设的喜人成就。清澈的溪流横贯村中，宽阔笔直的大桥，

车来车往。一盏盏造型别致的路灯点缀着村头路尾，远处的山峦与近处环绕的碧水，将整个小村庄点缀得如诗如画。

在石门村采访时，记者了解到，结对共建一年来，广泰集团时刻想着反哺社会，勇挑责任重担，牢记着结合该村实际，围绕“解困、扶助、排忧、协作”的结对核心，积极为共建村建言献策，发挥好新农村建设的参谋顾问作用；形成“发展企业、带动农村、富裕农民、实现共赢”的良好格局。同时广泰集团在共建过程中，还从解决农民最关心、最直接、最现实的利益问题入手，尽一份责、出一份力。

行走在石门村，一桩桩实事写满了责任：村中重要的交通要道石门桥拓宽工程中，广泰集团慷慨解囊 5.8 万元；村内道路硬化缺少资金，广泰又拿出了 4 万元；村委会改建，缺少大笔资金，广泰集团二话不说，就一口承诺，按照建造二层楼的费用计算，承担总造价的 50%；村民发展种养殖业，广泰集团就与有关金融部门联系，成立农户创业广泰集团贴息贷款互助会，实行村民贷款，广泰集团贴息的方式，支持和鼓励村中有劳动能力，从事较大规模种植或养殖但是后续经营存在资金不足的大户，发展农业种养业。

村民包子好是当地山羊养殖大户，家中山羊存栏达到 200 多只。这位朴实的村民动情地告诉记者，这一

■ 为大学生的求学增添一把力，让山村孩子的梦想能生根开花，在这过程中，广泰集团扮演了一个搀扶者，这份搀扶能改变很多人的命运，同时还激励着很多学子追求上进，实现人生的梦想。

年来，在他的养殖过程中，广泰集团在资金贷款扶持上给予了很大的支持，正因如此，他的养殖规模才达到如今的数量，而今后，他还将继续加大力度，做好山羊养殖。他与广泰集团并无任何关系，但是作为一家企业却能如此真诚地帮助石门村，大家一定会把广泰集团的好，牢牢记在心底里。

对广泰集团的这份真情扶助，石门村党支部书记包崇慰和村主任包日贵显得特别激动。他们告诉记者，短短一年时间里，广泰集团给予的大力支持，促使石门村的建设面貌发生了翻天覆地的变化。广泰集团给全村的父老乡亲交了一份满意的答卷，答卷上写满了一个企业反哺社会的责任与情怀。石门村全体村民看在眼里，记在心里。同时石门村还将借助广泰集团的力量，进一步做好新农村建设工作，努力争创“中国美好乡村”，不辜负结对共建企业的支持和关心。

“三服务”激活城市“细胞”

陈历永 金汝

居民小区内，社区自发组织的舞蹈队在晨曦暮霭中翩翩起舞；服务中心内，党员们挂牌上岗，为社区居民免费提供权益维护等服务……无数个温馨场景，变奏出瑞安市级社区党建的强劲旋律，折射出城市“细胞”的健康活力。

近年来，瑞安市积极探索加强市级城区党建工作，各社区党组织不断创新工作理念、方法，以服务党员群众为出发点和落脚点，以构建和谐社区为目标，开展“三服务”社区居民活动，确保市级社区党建工作稳步有序推进。

开展教育培训服务活动

——居民充电忙

“一根细长的天线，一台电视机，一台电脑，一台VCD播放机，就这样一个简单的形式，却为我们社区党员干部提供了一个广阔的学习平台。通过远程教育，我们定期开展党性教育、业务技能培训，深化学习型党组织建设。”进源社区党支部书记曹高锋提起远程教育时激动地说。

瑞安依托社区党校、远程教育、示范基地等有效平台，在社区党员中开展党课教育、时事政治教育、科普教育、国防教育、道德与法律的知识教育等思想宣教服务活动，使广大党员进一步明确自己在社区应尽的责任，促进社区的党建工作。

沿江社区党支部利用社区学校，引导党员积极参与社区建设、服务居民群众；滨江社区开展廉政文化进社区试点工作，通过社区廉政文化现场会、培训会、廉政知识竞猜、征集廉政警句等方式，让广大党员群众廉洁自律、参与倡廉。

今年以来，全市28个社区组织各类理论培训63期次，培训党员群众1000多人次。

另一方面，根据党员群众不同需求开展“送技上门”活动。

之江社区党支部创新社区居民技能培训方式，开展“技能培训进社区”活动，邀请专业技术人员组成“送技



上门服务小分队”，举办计算机、电器维修等技能培训班。今年已有8批次服务小分队进驻各社区开展技能培训，培训人数达100余人次。

同时，在社区党员中，有不少拥有一技之长，而且是创业成功、收入稳定的党员。沿江社区、东丰社区党组织充分利用这一资源优势，组织社区中的技术人才开办实用技术培训班和举办创业心得讲座，让他们理论结合实际传授技术和经验，帮助社区党员群众提高创业、就业能力。

开展日常解难服务活动 ——小事不出社区

县前社区办公室内，来自玉海卫生院的医生正在给社区老党员测量血压、血糖，做心电图等。居民陈棉花上了年纪，医生给她检查身体后，嘱咐她平时饮食要清淡，少吃油腻，多锻炼。拿着“健康体检表”，陈棉花笑着说：“年纪大了经不起折腾，在社区里就能就医，真方便！”

这只是瑞安社区志愿队开展活动的一个缩影。“帮困解难、助弱应求、服务群众、奉献社会”，瑞安市已成立了党员志愿者、青年志愿者和社区老年志愿者等各类社区志愿者队伍28支，共300多人，其中党员160多名。这些志愿者服务队向社区住户定期提供家政服务、医疗卫生、法律咨询等10多类服务项目，尽量让社区居民做到有问题不出社区。

今年以来，28支志愿者队伍共开展服务活动300多次，为居民办实事、好事270多件次，深受广大社区居民群众的欢迎和好评。

同时，瑞安各社区发动社区有能力的党员与下岗职工、困难户、孤寡老人、残疾人采取“一帮一”或“多

帮一”方式进行结对帮扶，开展提供就业信息、扶贫帮困等解难服务，目前各社区分别开展各类帮扶解难活动100余次。

市区西门河头社区一名小学生觉得自己的成绩不好，通过向社区“爱心银行”申请，得到了一笔特殊的“支取”——其他同学的结对帮助，通过同学的帮助，他的成绩已经有了较大进步。

社区党支部书记高美英说：“把‘好人好事’以积分的形式储存到‘爱心银行’，自己需要他人提供志愿服务时，可以随时‘支取’。现在社区里已有200多名志愿者因为爱心行动而有了‘存款’”。

华瑞社区党支部开展党员服务评比活动，建立党员责任区和责任楼，把社区党员按居住地分区划片，负责本区、片或门栋的社区工作；风荷社区党支部则建立“慈善爱心超市”，为群众排忧解难，目前已帮助社区8名下岗人员再就业。

开展社区文化服务活动 ——丰富群众精神文化生活

举办“三八邻里节”、红歌大合唱、开展室外文化阵地……近年来，瑞安市级社区大胆创新、积极探索，加大社区文化阵地建设，组织开展丰富多彩的文化服务活动，让党建文化“领航”和谐社区建设。

瑞安市积极争取上级村级组织活动场所项目建设资金，并配套资金投入社区办公楼、文化室、图书室和广场、戏台等文化阵地建设，统一配置文体活动设施。育才社区建成图书室、阅览室、会议室以及相关配套设施等，方便居民群众日常阅读休闲；沿江社区形成了外滩广场、休闲苑、滨江大

“把‘好人好事’以积分的形式储存到‘爱心银行’，自己需要他人提供志愿服务时，可以随时‘支取’”。

道健身点等室外文化阵地，每天到广场散步、练健身操、打太极拳的居民群众达500人以上。

住户李阿姨经常和老伴到外滩广场跳交谊舞，她说：“自从有了文化阵地，我和老伴的生活丰富多了，每天晚上吃晚饭，俩人就急忙赶去跳交谊舞，感觉回到了年轻的时候。”

除此之外，各社区还结合自身的优势，制作各具特色的精神大餐，丰富群众业余生活。

在庆祝建党90周年活动中，县前、南门、望江等9个社区组织开展“红歌大合唱”、文艺演出、拔河等活动；之江社区党支部牵头组织辖区居民，组建舞蹈队、太极拳队、腰鼓队等多个大众性娱乐文艺组织，安排有文艺特长的党员积极参与并带领各文艺队开展丰富多彩的文艺活动。

西门河头社区举办传统文化节，利用七大学院集中开展了爱心“1+1”心灵感应真情帮教、老少结对仪式、“三八邻里节”，以及评选“好婆婆、好媳妇”等形式新颖、内容丰富的活动。文化节期间，西门河头社区还安排30名社区知名人士、离退休党员干部与30名中小学生结成帮教“对子”，实行一对一全帮扶活动；评选出“好婆婆、好媳妇”200多名，并为社区婚庆典”，深受居民群众的欢迎。

近期人事任免

(2011年7-9月)

雷林同志任市委常委
组建中共温州市社会工作委员会
余梅生同志任市社工委书记
周少政同志任市社工委副书记
李爱燕同志任市社工委办公室主任
王绍寅同志任市社工委办公室副主任
原温州市社会工作委员会更名为中共温州市委非公有制经济组织和社会组织工作委员会，徐强中同志任书记
组建中共温州市委农业和农村工作委员会
葛益平同志任市农工委书记
任玉明同志任市农工委副书记
江海滨同志任市农工委副书记（保留正县长级），免去其市委农办（市政府农办）主任、市扶贫办主任职务
陈应许同志任市委农办（市政府农办）主任、市扶贫办主任，兼任市农工委办公室主任
周辉、王友松、陈志刚、林志保同志任市委农办（市政府农办）副主任、室务会议成员
雷大取、谢小荣、王志旭、杨靠山同志任市农业局副局长、党组成员
陈永光同志任市考绩办主任
周燕伟同志任市纪委案件审理室主任（副县长级）
程鹏同志任市纪委案件监督管理室主任（副县长级）
姜刚义同志任市纪委纪检监察一室主任，免去其市纪委宣教室主任职务
陈朴顺同志任市纪委纪检监察二室主任，免去其市纪委行政效能监察室主任（市效能监察投诉中心专职副主任）职务
胡伯永同志任市纪委行政效能监察室主任（市效能监察投诉中心专职副主任）（副县长级）
朱增岳同志兼任市接待办主任、党组书记
肖益同志任市民宗局副局长
林志佩同志任市公安局经济技术开发区分局局长（副县长级）
金小麟同志任市瓯飞开发建设管委会副调研员，免去其市工务局副局长职务
徐立军同志兼任市人防办副主任、党组成员，市民防局副局长
建立市贸促会党组
蔡永旺同志任市贸促会党组书记、副会长，免去其市接待办主任、党组书记职务
李品琳同志任温州电大调研员，免去其市建筑设计研究院党委副书记、纪委书记、调研员职务
苏友灿同志任温州机场集团公司党委书记

建立温州教育发展投资集团有限公司党委、纪委
李康和同志任温州教育发展投资集团有限公司董事长、党委书记、总经理
建立温州体育发展投资集团有限公司党委、纪委
夏跃同志任温州体育发展投资集团有限公司董事长、党委书记、总经理，市体育局党组成员
建立温州滨海新城投资集团有限公司党委、纪委
应士杰同志任温州滨海新城投资集团有限公司董事长、党委书记、总经理，温州经济技术开发区党委委员
王立彤同志任鹿城区委书记，不再担任鹿城区区长职务
朱崇敏同志任鹿城区委副书记、代区长
洪文滨同志任鹿城区委副书记
厉秀珍同志任瓯海区委书记
盛秋平同志任永嘉县委书记
娄绍光同志任永嘉县代县长
张冬友同志任洞头县委常委
王彩莲同志任文成县委副书记、副县长（保留正县长级），免去其团市委书记、党组书记职务
周永家同志任文成县委常委
毛伯敏同志任泰顺县委常委
免去郭登明同志的市委常委职务
免去薛盛况同志的市纪委纪检监察二室主任职务
免去施甘成同志的市委党史研究室（市地方志办公室）副主任职务（按正县级待遇办理提前退休）
免去李晓群同志兼任的人防办副主任、党组成员，市民防局副局长职务
免去胡安怀同志的温州机场集团公司党委书记、副董事长职务
免去余梅生同志的鹿城区委书记职务
免去徐森同志的鹿城区委副书记职务
免去葛益平同志的瓯海区委书记职务
免去王庆秋同志的瑞安市人大常委会副主任职务（办理退休）
免去任玉明同志的永嘉县委书记职务
免去张加波同志的永嘉县委副书记职务，不再担任永嘉县长职务
免去陶金生同志的洞头县委常委职务
免去陈黎同志的文成县委常委职务
免去崔宁同志的泰顺县委常委职务
免去张超成同志的泰顺县政协副主席职务（办理退休）

(中共温州市委组织部干部综合处提供)

温州市命名 第二批市级院士专家工作站



去年，温州市在温州医学院、浙江长城减速机有限公司挂牌成立首批两家院士专家工作站。近日，市委组织部、市科学技术协会联合发文，命名浙江省海洋水产养殖研究所、浙江俊尔新材料有限公司、浙江红蜻蜓鞋业股份有限公司和浙江科尔泵业股份有限公司等4家人才工作站为第二批温州市院士专家工作站。

今年温州市制定下发了《温州市院士专家工作站建设管理暂行办法》，进一步规范院士专家工作站建设与管理，加强企事业单位与中国科学院、中国工程院的产学研合作，充分发挥这些高端智力对温州加快经济发展方式转变、推进转型发展的引领带动作用。院士专家工作站建设将以“创新引领、高端引领、人才优先、企业优先”为指导方针，采取以企业为主体，开发园区、科研院所及各类行业机构为补充的多种建站和运行模式。通过建站和开展合作，引导院士及其领衔的创新团队向我市新兴产业、优势产业集聚，为企事业单位提供科学决策咨询、科研技术服务和引进培养创新人才。

蔡奇

今天几位省党代会代表讨论党代表工作室——林海蓓(黄岩文联主席)党代表工作室要姓党,不包揽一切。吴美英(玉环县林特局长):重点加强乡镇工作力量。汪奎宏(省林科院院长):把党代表工作室建在网络上。叶挺宁(华尔达董事长)对群众接访反映问题要有处理反馈机制。张咏梅(镇海中学书记):经费要保障。



之江先锋 #哲组微评#

把干部考深考准。通过换届选好配强班子,考察很关键。要多看,看一时更看一贯,看日常更看关键,看当前更看长远,看本质主流和大节;多听,「管他的」「他管的」「他服务的」都应该听,多听不足;多比,定性定量结合比,正反测评印证比,分析研判综合比,阳光操作公开比,好中选优优中选强。



瓯越先锋 #组工快讯#

【市“两新”组织党组织首次换届】:目前,各县(市、区)组织部门已着手开展调查摸底工作,并对每个“两新”组织党组织运行情况进行综合评估,听取党员职工对新一届党组织领导班子配备的意见,开展“隐形党员”排查等。下步,还将组织换届选举工作骨干培训,敬请关注。



洞头百岛先锋

市级先进基层党组织:洞头村党支部围绕“抓党建促发展”,通过整合土地资源,推进村民联建房建设,改善村民生活居住条件。通过帮助渔农民转产转业,拓宽村民致富新路子。通过争取惠民政策,壮大村级集体经济,开展基础设施建设,着力改变村容村貌。该党支部被评为2011年市级先进基层党组织。



胡锦涛
为干部培训教材作序

全国干部培训科学发展主题案例教材近日出版,胡锦涛总书记在为教材所作序言中指出,干部教育培训是建设高素质干部队伍的基础性工作,必须紧扣科学发展这个主题和加快转变经济发展方式这条主线,联系实际创新路,加强培训求实效。



李林森:
把事业当命

四川省万源市委常委、组织部长李林森同志生前虽身患癌症仍忘我工作,公道正派选人用人,关心爱护基层尤其是边远地区的干部。他创造性探索了“四评村官”模式,从根本上解决了村级换届中的贿选、拉票等问题。他坚守清廉本色,经常帮扶困难党员和群众,自己却向亲戚借钱治病。群众形容他“是把工作当命、把事业当命、把命令当命的人”,“走和来时一样,啥都没有”。



打造
“一刻钟精品服务社区”

甘肃省兰州市城关区为解决群众实际问题,方便社区居民衣食住行,着力打造“一刻钟精品服务社区”。社区居民出门不超过15分钟就能享受到日常生活、卫生、文化、治安、就业等多方面的便捷服务。