

# 新班子要有新风新气

本刊评论员

目前,我市县、乡领导班子换届工作已过大半,已进入换届选举阶段。新班子树立什么样的作风,展示什么样的形象,有什么样的作为,干部群众寄予厚望、拭目以待。

新班子要提振精气神,展现奋发有为、真抓实干的状态。要把进入新班子作为新起点,珍惜人民赋予的权力,珍惜组织的信任,珍惜在重要岗位工作的机会,自我加压、积极进取,以等不起、慢不得、坐不住的紧迫感,去完成党代会提出的各项任务。

新班子要当好科学发展的带头人。要深入研究市情县情乡情,分析研判发展基础、社会环境和外部条件,理清未来五年的发展思路,找准加快转型发展的突破口。要本着“干什么学什么、缺什么补什么”,加强对金融机制、城乡规划、环境保护、社会管理、新闻传播等方面知识的学习,提高推动科学发展的本领。特别是,不能急于烧“三把火”、“拔头筹”,而要保持工作连续性,一张蓝图绘到底,做到咬定发展不动摇,加快发展不懈怠,科学发展不折腾。

新班子要有“为官一任,造福一方”的使命感。各级领导干部走马上任后,要到村里去、到社区去、

到老百姓中间去,和群众坐到一条板凳上,体察群众情绪,体味民生疾苦。要多想群众的“难”,少想个人的“绩”,多办实事好事、少讲大话空话,通过干部的“辛苦指数”提升群众的“幸福指数”。

新班子要做敢抓善管的表率。面对新任务新挑战,各级领导干部要不怕得罪人、不怕丢选票、不怕失“人缘”,迎难而上、恪尽职守,理直气壮地抓与管,决不能遇到困难绕道走、碰到矛盾踢皮球、面对歪风往后退。主要领导干部更要“肩膀硬、腰杆直”、一身正气,敢于干事业,善于带队伍,全力促发展。

新班子要共同营造和谐的氛围。新班子的成员来自方方面面,性情、经历、学识各不相同,在一起共事就要共识、共融、共进。一把手要以身作则,当“班长”不当“家长”,班子成员既要主动担责、各司其职,又要相互支持、密切配合,分工不分家。通过领导班子的团结协作,带出心齐、气顺、风正、劲足的干部队伍。

总之,各级领导班子和领导干部从一开始就要有新风新气,牢记使命、不负重托,接好事业棒,跑好接力赛,向党和人民交出合格答卷。



要多想群众的“难”、少想个人的“绩”,多办实事好事、少讲大话空话,通过干部的“辛苦指数”提升群众的“幸福指数”。



# 温州党建

创先争优

2011 11  
中共温州市委组织部主办  
www.wzdz.gov.cn

紧贴中心 服务基层  
拓宽视野 追求纵深  
2011年第11期 (总第262期)

主办  
中共温州市委组织部

编辑指导委员会

主任 王昌荣  
常务副主任 王益琪  
副主任 陈合和 陈进达 沈伟 徐强中  
杜建平 滕荣权  
委员 陈云源 卢斌 黄慧 朱启来  
徐琮琦 林乃排 钱敏云 徐清雨  
赵乐平 吴松海 何宗静 谢修亥  
主编 谢修亥  
副主编 林建丰  
编辑 叶勇 林生祥 温端荣 郑煌  
地址 温州市行政管理中心  
邮编 325009  
电话 0577-88969039 88969096  
传真 0577-88969123  
网址 www.wzdz.gov.cn  
电子邮箱 zjwzdzj@163.com  
印刷 温州市北大印务有限公司  
发行 温州市邮政局  
监督电话 88812859 88969039  
准印证 浙内准字第C004号

瓯越先锋  
<http://t.qq.com/wenzhouzugong>

# CONTENTS 目录

## 基层党建

- 04 区域资源共享 “三级联网”服务  
温州市构建农村社区化党建“路径图”

## 创先争优

- 06 服务小窗口 为民大舞台  
08 窗口就是一面旗帜  
10 用生命践行使命的村支书  
12 大医精诚 光照他人  
14 奉献在岗位 丹心铸税徽

## 调研手记

- 16 真心换同心 协力谋发展  
18 美丽岛的幸福新社区

## 干部工作

- 21 “赛马”：不拘一格选人才  
23 探索建立中层干部跨部门交流工作机制  
26 深化改革 务求实效



## P18 美丽岛的幸福新社区



## P44 红旗下的成长故事

### 书画鉴赏

28 黄嘉善画作

### 党代表连线

30 搭建便民新平台 架起党群连心桥

33 让党代表服务在身边

36 服务党员群众新阵地

38 党建动态

### 才聚瓯越

40 开拓那一片深蓝

42 活力军团 扎根温州

### 党史纵览

44 红旗下的成长故事

### 人事任免

49 近期人事任免

# 区域资源共享 “三级联网” 服务 温州市构建农村社区化党建 “路径图”

叶锡环

今年10月的一个夜晚，一名70多岁的老党员在家不慎摔碎了骨头。老人按下电话机上的红色紧急按钮，社区服务中心工作人员立即回拨，在电话无人接听的情况下，第一时间通知医院叫来了救护车。

这个为社区独居老人提供居家养老的服务项目，是浙江温州市瓯海区新桥社区的一项创举。目前，由原社区与城郊村合并而成的新桥社区，已开展的基本公共服务共涉及9个大项、37个小项，成为改变城市面貌、化解群众矛盾、强化为民服务的一个重要平台。

瓯海区打破全区原有的村居界限，重新规划农村社区布局，构建起以农村新社区为主体的基层组织架构和治理体系，并由此加强基层党建工作，走出了一条富有特色的社区化党建工作新路子。这是温州市构建农村区域化党建“路径图”的一个缩影。

## 打破城乡“二元” 实行“三级联网”

今年3月份以来，温州市针对乡镇调控力弱化、村庄“低、小、散”、两新组织大量涌现等现状，采取“转、并、联”等3种模式，大力推进村级组织设置改革，打破城乡二元制资源垄断局面，形成区域资源共享，县（市、区）、镇（街道）、社区窗口服务“三级联网”的党建工作



新格局。

“转”，即把城中村和城郊村转为城市社区；“并”，即把处于乡镇中心区的村、居民小区、移民居住点或农户集聚点合并组建农村新社区；“联”，即将邻近的几个村联合起来建立农村新社区。

按照2至3公里服务半径和1万人口集聚规模为标准，温州市将现有5405个村逐步组建成856个农村新社区，目前已挂牌运行的占规划总数84.1%。新建的农村新社区设联居党组织、联居管委会、联居监督委员会，把社区的管理和服务模式嫁接到农村，推动公共服务向农村延伸，促进城乡资源均等化，实现农村向社区、农民向居民转变。

新组建的农村新社区充分整合“转、并、联”之后的区域公共资源，以修建、置换、租赁等方式，在原有中小学校、卫生院所网点等场所基础上建成联居服务中心。各部门、乡镇将可以授权联居组织行使的职权下放到服务中心，并把行政村原有的党员服务、便民服务、综合治理等职能整合到联居服务中心，使之成为便民服务“一条龙”的重要窗口，大大提升了基层服务效能。

## 突破“单位建党” 区域资源共享

与此同时，温州市突破传统的“单位建党”设置模式，将社区内行政村、两新组织等纳入联居党组织管



理，构建以联居党组织为核心、单位党组织为基础、区域内党员为主体、各类社区组织共同参与的区域党建工作新体系，并把社区党组织的工作重心转向公共服务和社会管理。

农村新社区实行区域党建资源共享后，激活了各方原先在“封闭单一”环境内的工作热情，党员志愿者、青年志愿者、巾帼志愿者、老年志愿者等服务团队应运而生。目前，全市共成立1850多支各类社区志愿者服务队和便民服务队，推出130多个服务项目，为社区群众的生产生活提供了各种便利服务。

构建农村社区化党建“路径图”以来，温州市坚持在强化保障上下功夫，引导各方将人、财、物等资源集

中投向农村新社区。今年，仅市直机关就选派85名优秀干部担任农村新社区工作指导员，指导开展农村社区化党建工作。市财政每年投入1亿元作为农村新社区建设经费，县乡财政安排年度财政预算，确保每个农村新社区年工作经费不少于5万元，党建经费不少于2万元。

如今，这些农村新社区按照“生产原则上以村为主管理”、“生活原则上以社区为主管理”的自治模式，严格实施综合协调、民主管理、服务群众和共建互助等四大工作机制，在管理服务职能上比原有村级组织显得更加有效，从而增强了农村群众对新社区的认可度，提升了社区党组织的领导力和影响力。

### 相关链接

## 温州市农村社区化党建最新进展

在社区挂牌运行方面：截止11月底，全市已挂牌运行的社区822个，占规划总数99.5%，较上月增加36个，其中“16”内社区挂牌运行数为431个，较上月增加21个；“50”内社区挂牌运行数为385个，较上月增加15个；“1650”之外社区挂牌运行数为6个。除泰顺县尚余4个外，其他县（市、区）均已完成农村新社区挂牌运行任务。

在“转并联”组织设置改革方面：成立联居党组织、管委会、议事会各785个，全市已全面完成组织框架搭建工作。

在社区中心投入使用方面：通过新建、修缮、租赁等方式投入使用的社区中心数818个，占计划建设数的99%，较上月增加43个。除瓯海区、泰顺县分别完成95.1%、93.7%外，其他县（市、区）均按计划完成社区中心的投入使用。

在“三分三改”方面：全市已启动股改、地改、户改村数分别为967个、251个、30个；完成股改村123个，较上月增加67个。其中乐清市56个、文成县25个、洞头县19个、苍南县10个、永嘉县6个、龙湾区3个，鹿城区、瑞安市、平阳县、泰顺县各1个，瓯海区尚无一村完成股改工作。

# 服务小窗口 为民大舞台

——苍南县窗口单位和服务行业创先争优纪实

梁世峰 董少芬

走进苍南县行政审批中心，时刻都能感受到笑脸相迎的热情，“您好”、“请问您要办理什么业务”、“请稍等”，亲切的话语拉近了与办事群众的距离。这是苍南县窗口单位和服务行业在为民服务创先争优活动中的一个缩影。苍南县窗口单位和服务行业在创先争优活动中比态度、比公开、比形象，在服务中争发展、强绩效、树形象……小窗口展示着大形象，窗口服务让群众感受到了如沐阳光般的温暖。

## 对标立杆出实效

“打开窗户说亮话”亮出自己的承诺，亮出自己的作风。苍南县将窗口单位和服务行业创先争优作为有效载体，在转变作风中树立形象，在服务群众中赢得“口碑”。

“感觉审批中心规范了，窗口的同志也精神了，我们来办事也更舒心了。”前来审批窗口办理二代身份证的胡女士说道。

在外塑形象、在内强素质的总体思路下，苍南县窗口单位和服务行业扎实开展了“亮身份、亮职责、亮形象”活动，通过摆放席卡、台签、佩戴胸卡等方式，把身份亮出来，亮明其岗位职责，把形象树立起来，强化自我约束。通过制定专门的窗口服务文明用语，让窗口的每位工作人员始终坚持“笑脸向、起身迎、主动问、一口答、马上办”的十五字服务

标准。让群众高兴而来，满意而归，对一些确实不符合办理条件的事项，窗口工作人员耐心细致地进行政策解释，消除群众的疑虑。不仅如此，为真正做到服务群众为先为重，不少窗口单位和服务行业推出一系列的贴心服务，温暖人心，树立形象，苍南县公证处就是其中一家。

家住灵溪镇邮电局宿舍的姜大伯，其父去年7月份亡故后留下了一笔住房补贴，需办理继承权公证。姜大伯患有腿疾，行动十分不便，不能亲自去公证处办理相关手续。得知这一情况后，县公证处立即安排了两名公证员主动上门服务，为姜大伯一家办理了继承权公证手续。姜大伯对记者说：“我腿脚不好使，他们就主动到我家来，只要在上面盖个章、按下指模，事情就办好了。”言语间，可以明显感觉到贴心的服务已幻化成老人心头的一股暖流。

今年，苍南县窗口单位和服务行业在总体形象得到提升的基础上，广泛开展党员示范岗、党员先锋岗创建活动，开展“对标创标”活动，选树一批不同类型、不同层次的岗位标杆，使每个党组织和党员都有赶超的目标，结合“创先争优闪光言行”活动，进一步深化岗位先锋、服务标兵、窗口明星等创建活动，集中对25名先进典型进行了宣传报道，在全县范围内形成学有榜样、赶有对象的生动局面。

## 以民为本办实事

走进行政审批中心服务大厅，映入眼帘的是一片繁忙的景象：工作人员忙碌而有序，办事的群众或咨询问题、或办理手续，在大厅里来回穿梭。“办事难、办事慢，办事上班两头忙，忙到最后团团转”，这句话道出了很多前往窗口办事群众的心声。一位从藻溪镇前来办理营业执照的吴先生告诉记者：“以前来工商窗口办个营业执照不仅要跑好几个窗口，还经常因为有些窗口人员的告知不明确，要跑上好几趟”。

群众的声音透射出我们自身工作的不足，如何让群众办事更加明白、快捷、省心正是此次窗口单位和服务行业创先争优的出发点和归宿点。从查找“不满意”起步，做调查、访民意，找出哪些是群众不满意的地方，各窗口单位从自身服务做起，切实加以改进。苍南县行政审批中心主要负责人向记者介绍道：“苍南县立足实际，深入群众，针对群众所需，主要在完善‘公开制’、抓好‘即办制’、做到‘一站式’上做足了功课，下足了功夫。”

今年，在创先争优活动中，苍南窗口单位和服务行业首先是全力完善“公开制”，深化窗口单位和服务行业岗位职责、业务流程公开，在办事大厅设置咨询台、张贴业务流程示意图、开通自助查询平台，方便群众办理业务。其次是突出抓好“即办

制”，结合县委“五型机关”创建工作，全面推行“即办制”。对行政审批、服务事项、办事流程、审批时限进行工作流程再造，通过削减、合并、简化等方法，尽量减少流程环节，缩短办事时间。最后是力求做到“一站式”。积极稳妥推进行政审批“两集中、两到位”改革工作，在设置科室与审批中心窗口工作对接上下功夫，科学安排流程设置，有效整合审批资源，全面推广县质监局“一个窗口对外”、“一枚公章办结”等做法，扎实开展预约服务、全程代理服务等业务，缩短审批时间，提高现场办结率。

市住房公积金管理中心苍南分中心对全部6项非行政许可事项推行即办制，办理时限从原来的58天缩短为32天，提速45%；苍南国税局积极推行“免填单”服务，启用纳税人网上自助服务系统；苍南质监局行政审批服务中心窗口增加受理权限、短信服务平台、办公硬件设施和缩减内部办事流程，巧妙做好了“三加一减”的加减文章。

“现在来办证再也不用几个地方轮着跑，直接到审批中心，以前大概需要半个月才能办下来的事情，这次来两天就办好了”，前来办理特种设备登记许可证的吴先生说，“以前来来回回几个地方，跑好几趟都不好，现在只跑一个地方，就能享受到‘一条龙’服务。”

县行政审批中心主要负责人告诉记者：“通过开展创先争优活动，群众办事更加明白、快捷，获得了更多实惠，使得行政审批中心这类联系民生最紧密，服务群众最直接的政府机构得到了群众的一致好评。”



苍南县国土局“送证上门”服务受到群众欢迎

### 服务质量好不好，群众说了算

“你好，我是公证处工作人员，请问您是否于近日来我处办过公证？”“我们现在在做公证跟踪回访活动，请您就我们的服务态度给个评价，也可以对办理公证过程中或公证书使用过程中问题提出您的意见和建议。”这是日前县公证处和公证当事人进行跟踪回访服务中的对话，也是公证处创先争优、完善服务效果、延伸公证服务链的一项新举措。

市住房公积金管理中心苍南分中心在提高资金安全监管能力的同时，想尽法子提升服务能力。走进办事大厅，10个办事窗口一溜排开，在每个办事窗口前都有一个服务评价器。该中心业务科科长介绍说：“我们效仿金融服务行业的做法，在全市住房公积金系统率先推出了服务评价系统和月服务明星评比活动，这样一来，在每宗业务办理结束后，群众都可以对窗口工作人员的服务进

行按钮评价。”

为把为民服务创先争优真正办成群众满意工程，苍南县加大对窗口单位和服务行业的考核监督力度，建立健全“日常督查、年终考核、行风督查、群众测评”等监督制度，通过设置服务评价器、意见箱、实行网上投票等方式，把对服务窗口服务质量的打分权、评判权交给服务对象。对思想不重视、工作不得力、成效不明显的窗口单位进行通报，要求限期整改，确保活动取得实效。

“我们要坚持树立服务群众的意识，把服务意识扎根于每个工作人员的内心，让群众充分感受到窗口服务的温暖”，苍南县有关领导说，“必须勇于正视自己的问题，修正自己的问题，沿着创先争优的路子一路坚定地走下去，把服务‘窗口’越擦越亮，让温暖阳光照进每一位群众的心里。”



# 窗口就是一面旗帜

——温州市龙湾区深入开展窗口单位和服务行业创先争优活动

金鑫

“为民服务创先争优”要有一张好“面孔”。窗口单位和服务行业是政府与群众沟通联系最多，也是最直接的部门。今年3月，龙湾区在全区窗口单位和服务行业深入开展为民服务创先争优活动，环保、公安、住建、教育和卫生等22个部门，电信、邮政、金融等13个服务行业系统，全面推行“阳光服务”，全力打造高效、

便捷、优质的窗口形象。

## 一线窗口高效服务

“实在是太感谢了，两天之内就把我单位的小型锅炉房建造设计核准方案通过了，核发了准予行政许可决定书，挽救了我单位的许多订单。”这是温州市合力白炭黑厂季小波先生送锦旗时的感言。

原来，季小波先生为解决企业生产滞后问题，向区质监窗口提出了锅炉房建造方案。而行政许可决定书则是这个方案中最重要、最复杂、最耗时的一道关卡。

两天，只用两天，区质监分局积极协调有关窗口单位进行联审、现场勘查、方案审定，直到行政许可决定书下达。

“一门受理、内部流转、双轨审批、一站式办结”，这是龙湾区行政审批窗口的工作方式。正是这种坚持群众利益无小事，扎实为企业办实事的工作作风，让所有来办事的群众、企业感受到了转变。今年1~10月，共受理各类审批办证事项85255件，办结84798件，平均每个工作日办结424件，按时办结率99.9%，其中提前办结率85.4%。这是该区行政审批中心交出的一张“成绩单”，数字的背后是该中心在为民服务方面作出的一系列有益探索。

龙湾区在不断完善“一窗式办证”服务新模式的同时，推行预约服务、上门服务、热线服务、网上服务……服务程序在便民上做到了接待群众“一纸明”、重大事项“一卡通”、便民事项“一张网”，形成了高效便捷的服务通道。各个窗口结合自身工作“对标创标”，努力创建党和群众满意窗口。如公安分局窗口开展的“服务受理零推托、服务质量零差错、服务结果零投诉”、工商分局窗口开展的“重点项目跟踪服务”、环保局窗口开展的“窗口约见”、住建局窗口开展的“全程协办”等服务活动得到了群众的广泛认可。

### 服务延伸到最基层

“原来我们老百姓办点事，跑村跑街道跑部门，现在好了，在社区中心能办90多项事，还可以即办协办代办，多省心啊。”来天河街道天乐社区办事的张大爷拿着社区服务指南赞不绝口。

“大事小事不出社区，把服务推进到群众家门口。”这是龙湾区窗口单位“延伸服务”的宗旨。

截至今年9月，该区147个行政村通过“联”的方式组建成了43个联村社区，并逐步启动社区服务中心工作。按照上提下放要求，整合梳理部门窗口单位服务事项，确定组织、民政、计生、社保等7大类共93项服务和审批事项，开通“咨询热线”，建立起“20分钟服务圈”，让群众享受家门口的便民服务。几个月下来，各联村社区已累计办理各类事项395件，其中“即办”115件，“代办、协办”280件。

与此同时，该区196支党员服务队深入农村、社区、企业，普遍建立覆盖每家每户的“民情档案”，并将群众的困难、意见诉求反映到“民情e站”平台，经过系统分类、分层后，逐一落实解决。这196支党员服务队不仅畅通了民意收集渠道，完善了民事办理制度，更在基层党群、干群之间架起一座座和谐的“连心桥”。目前，全区“民情e站”已成功处理问题1713起，解决群众诉求1246条，挽回经济损失1300余万元。

### 最关键的是履行承诺

“不让群众要求办理的事项在自己这里积压”、“让每一位前来办事的群众都笑着离开”、“干部群众一样热情、生人熟人一样对待、本地人外地人一样处理、问题大小一样负责”……以上是区行政审批中心窗口人员作出的承诺。

“承诺均立足本职岗位，内容包括了提高办事效率、热心对待群众、公平公正办事、尽职尽责树好形象等，同时通过显示屏、宣传栏、岗位牌进行公开”，该区审管办主任范长安说，“最关键的是我们积极履行承诺。”

自实行党员一句话承诺以来，该区窗口单位和服务行业142个党支部和2600多名党员以实际行动来告诉大家，我们将提供最优质的服务，我们说到做到。区农村合作银行推行“四个一”承诺：一个笑脸、一声问候、一杯热茶、一件实事；区社保分局推行的“四种声音”承诺：进门有迎声、提问有答声、离开有送声、办结有回声；永强供电公司推行“四个心”承诺：接待热心、听取耐心、办事公心、处理用心……每一项承诺都从服务群众出发，一举一动、点点滴滴都无不渗透着对群众的满腔热情。

与此同时，该区还从履行承诺完善服务的内外监督机制入手，设立服务评价器、意见箱、监督电话；聘请100多位各行各业的党员群众作为行风监督员；同时开通“微博”创新监督机制，一些窗口单位和服务行业开通实名微博，面向社会收集意见建议，并实行“一周答复制”，一周时间内对答复办理情况予以公布。

龙湾区委书记陈玲玲说：“窗口就是一面旗帜，窗口单位和服务行业要真真切切服务群众，实实在在促进龙湾区科学发展、和谐发展。”

# 用生命践行使命的村支书

——记永嘉县鹤盛镇岩上村党支部书记李寿南

徐象勇

永嘉县鹤盛镇岩上村曾是个无人问津的偏僻小村。如今，村经济发展了，农民富裕了，精神风貌也大大改善。而这一切，得益于岩上村人敢闯敢干、谋求发展的创新精神，更得益于有一个能带领群众开展新农村建设，实现脱贫致富的“好班长”——村党支部书记李寿南。

## 选好带头人旧貌换新颜

岩上村是国家级森林公园龙湾潭景区必经之地，村落依山傍水，群山环抱，山青水秀，环境优美。全村村民800多人，有近半村民在广东、北京等地经商，拥有千万元以上资产的在外能人就有10多人。虽然拥有地利和人和的优势，但该村还是一度“养在深闺人未识”。

1999年，李寿南经选举当选村党支部书记。岩上村大部分人都姓谢，对于一个家族观念尤为浓厚的村来说，李寿南作为一个外姓人，能得到大家的拥护和爱戴，这给了他极大的动力。他在工作岗位上勤勤恳恳、任劳任怨，并一直连任至今。

李寿南上任以来，他并不急于求成，而是从长计议，常常一个人坐在村口思考到深夜，寻求村级发展的最佳工作思路。他还不辞辛劳地走访岭上人家、林坑、埭头等邻近村居，向其他先进村讨教经验。功夫不负有心人。他结合村里实际，出台了符合

村里的发展规划。准备借助新农村建设，改善村民居住环境，依托旅游带动发展农家乐，带动村民脱贫致富。

他首先想到的是发动在外能人为村里建设出钱出力。经过几年的建设，先后投入200多万元，从村民的居住环境做起，村居面貌发生了翻天覆地的变化，实现了道路硬化、路灯亮化、村庄绿化，还建了三座生态公厕。李寿南说：“接下去还准备开发水上游乐场，进行‘游、食、住、行、购、娱’一条龙配套发展。”

## 带头创业走上致富路

随着龙湾潭和石桅岩两大景区的旅游蛋糕越做越大，也带来了住宿难、就餐难等现实问题。每到节假日期间，景区人满为患，却无处落脚就餐，但这却给岩上村带来了发展的机遇。由于该村正处于两处景点的必经之地，如果办几家农家乐，不仅能大大缓解两大景区的接待压力，还可以带领村民脱贫致富，但村民们却怕有

风险，没人敢做第一个吃螃蟹的人。

李寿南却偏不相信这个邪，他筹借了35万元用于装修，并给农家乐取名岩上林居。但是要想招揽游客，就要有自己的特色。“什么东西既好看又好吃？”李寿南想，海鲜不是山底的特色，而且城里到处都能吃到。游客们既然到了我们这里旅游，就要给他们吃山底特产。于是他想到了自己村子里盛产的野菜之类的东西，可是这些东西虽属“山珍”，也确实好吃，但除了他这里有，其他地方基本上也都有，这样就没有了特色。想来想去，他突然想到美国引进的“七彩”山鸡，准备让游客开开心心！

“七彩”山鸡色彩斑斓，是一种体形比较硕大的家禽，其肉质坚实而细嫩，味道鲜美，营养丰富，清香可口，风味非常独特。李寿南的农家乐凭借着这一与众不同的“洋货”来吸引游客名气远扬。李寿南的儿子李建南说，自家的农家乐最多可接待20多桌，他“保守”地算了一笔账：每个



游客只要花费20元，在旅游旺季每天接待七八桌，就能有1400元左右的毛收入。看到了前景的村民也纷纷合计开办起了农家乐。如今，在岩上村开出特色农家乐已增加到三家。

### 排忧解难宣讲政策兴建设

在岩上村，路边推土挖机、搅拌机轰鸣，工人正在溪边砌挡墙，雁楠公路正在如火如荼建设中。该公路全长约45公里，总投资9.013亿元，建成后将使楠溪江和雁荡山两大景区连为一体，也将预示了该村的发展将迎来全新的机遇。

但公路建设也带来政策处理难题，一时成了阻碍发展的“拦路虎”。由于个别村民们对政策不了解，在征地过程中不配合，漫天要价。为了引导村民多支持家乡建设，作为村支部书记的李寿南充当起了政策的宣讲员，由于村民居住分散，他挨家挨户进行政策宣传，通常都要走上好几里的路。

每次工作组来处理政策问题，李寿南都亲自引路帮助做好政策处理问题。有时一个电话就能解决的事情，他还坚持上门面对面地与大家交流。每次有人劝他多注意休息时，他总说：“有的老人耳朵不好，电话打去不一定听得清楚明白，还是当面讲清楚好，有问题也可以马上替他们解决。”

在李寿南和村民集体的努力下，岩上村近年来先后被评为“温州市千百工程村庄整治合格村”、“浙江省绿化示范村”、“永嘉县十大和谐新农村”、“温州市千百工程全面小康建设示范村”、“县级农家乐特色村”、“温州市绿化示范村”等等。

### 顽强抗病魔仍不忘使命

在岩上村，处处能感受到村民的淳朴和勤劳，村口大松树下回廊成了村民相互交流“新闻”的地方。说起村里这位书记，有的人竖着大拇指，有的人却摇摇头。说起摇头的原因，

是因为有人找书记办事走后门、掣篮子，李书记原则性强，基本上都是一口回绝，因此也得罪了不少村民。

每次见到李寿南，他总是戴着帽子，语言不多，工作起来废寝忘食。今年3月，李寿南咳嗽得厉害，以为是感冒引起的没把它当回事。但过了半月还不见好转于是到医院检查，结果被告之患上肺癌。家人劝他在医院配合治疗，在家里多多休息，不要再管村里事务了，但是他依然为村里的事操劳，他说：“村里的建设离不开他，就算死也要死在村集体建设上。”

在北京经商的谢建云，看到这几年村里的变化，对李寿南的所作所为特别钦佩。听说李书记病倒了，特地联系好北京最好的医院，把李寿南接到首都治疗。一些在外的能人听到这个消息后也纷纷过来慰问。为了方便李书记办事，谢建云还给村里赠送了一辆轿车作为村两委的办公用车。

经过治疗，李寿南的病情有所好转，但每过一段时间就要去化疗。对平常人来说，做化疗是一件非常痛苦的事情，但他却没有哼过一声。因为化疗，头发越掉越多，他怕影响自身的形象，就买来一顶帽子，这也正是每次看到他戴着帽子的原因。虽然精神不如以前，但工作劲头依然不减，坚守着岗位默默地工作。

看到村里变得漂亮了，村民的手头变得宽裕了，他会心地笑了。他说：“疾病不是自己所能控制的，但村里的事情要有人去做才能做好。作为村支部书记，在有生之年能为村里办几件实事，这样才配为共产党员”。

# 大医精诚 光照他人

——乐清市乡村医生方雪奶“创先争优”先进事迹

郑瑶 徐晓



信岙村位于乐清市虹桥镇东南角偏僻的半山区。在这里，曾经流传着这样一句话，叫做“嫁女不嫁信岙角”；在这里，现在颂扬着这样一个人，他是乡村医生——方雪奶。

方雪奶今年54岁，是信岙村一名普通村民，亦是一名乡村医生，更是一名农村党员。他从医38年来爱岗敬业、无私奉献，在平凡的岗位上为社会、为村民做出了不平凡贡献，几十年如一日地谱写着一首农村党员平凡而美丽的赞歌。

38年的行医历程，改变的是春夏秋冬，不变的是他坚定的行医信念。38年的行医历程，缩小的是医患距离，增长的是他与村民间的乡情。时间在变，但是他“大医精诚、救死扶伤”的信念从未改变。患者在变，但是他“平易近人、全心奉献”的原则始终如一。在他这里，你感受不到尴尬的医患距离，有的只是越来越深的浓浓乡情。

## 医术精湛扎根乡里

“医务工作是一项责任心非常强的工作，来不得半点虚假和马虎。”他是这样说的，也是这样做的。

行医以来，方雪奶同志在业务上积极进取、刻苦钻研，在工作上细致入微、精益求精，全心全意为患者服务。凭着对医学的热爱以及那份热忱服务村民的心，他从一名走街串巷

默默为村民治病的赤脚医生，通过自己的刻苦学习和长时间的临床经验积累，技术日益成熟，而今成为当地颇有名气的乡村医生，拥有一家小有规模的卫生室。

日复一日，他对农村常见病和多发病有了丰富经验，他渐渐地在治疗内科、小儿科以及一些疑难杂症方面有了一套行之有效的诊疗技术，临近村庄村民、更有在城镇没医治好的患者纷纷慕名而来，经过他治疗的人对他的为人以及医术赞不绝口，而且他也总是急人所急、克己敬业。

回忆起曾经的一次抢救经历，方雪奶现在仍心有余悸。那是一个炎热的夏天，60多岁的村民柯佐林在户外工作时，突然中暑晕倒，并引发突发性心脏病，村民们赶忙来叫方雪奶进行紧急抢救。“抢救时他已休克了10多分钟，我不停地对他进行心脏按摩和人工呼吸，慢慢地他才缓过气来，但那10多分钟感觉真是太漫长了。”方雪奶感叹道。目睹抢救的村民们说：“那次要不是有方医生及时抢救，佐林真的就没命了。”

在为村民诊治的同时，方雪奶还希望通过自己的劝导使村民们戒除一些不利于健康的坏习惯。村民倪孔友患有肺心病，但他一直烟不离手，为了他的健康，方雪奶一碰到他就动之以情、晓之以理，劝他赶紧戒烟。在方雪奶的耐心劝导下，倪孔友终于戒

掉了10多年的烟瘾。

几十年来，方雪奶全年无休，甚至难得睡上一宿好觉。经常会有人在深更半夜的时候上门看病，他总是立即起床为病人看病、开药、打针，累了就坐在边上打个盹休息一下，第二天一早照样准时坐诊。谈到这些，方雪奶显得很淡然：“为病人解除痛苦就是当医生的天职，这些都是我应该做的。”

## 立德敬业创先争优

“立医先立德，为医先为人”。方雪奶同志在村里家喻户晓、深受赞扬，不仅是因为他的医术高，而更是由于他的医德好。自行医这几十年来，方雪奶同志常怀着一颗天使之心来对待每一位患者，凡事都替患者着想，给他们无微不至的照顾。只要乡亲们有需要，他都会随叫随到，有时甚至还会亲自送村民去镇上医院救治。

2006年6月，他光荣地加入了中国共产党，成为一名共产党员。作为一名党员医生，自知党员和医生的双重身份责任艰巨、使命光荣，他更是不断对自己加压，更加严格要求自己，积极为村民服务，努力完成村党支部交办的每一件事。尤其是创先争优活动以来，他积极参加村、社区以及镇党组织开展的各项活动，始终坚持把创先争优活动与日常工作有机结合起来。



在活动中，方雪奶同志争做“星级党员”，坚持参加每月15日的党员集中学习，积极参加各种形式的党日学习、党员活动。他把学习作为向党靠拢、向党致敬的第一要务，面对复杂多变的疾病和因病而倍受煎熬的父老乡亲，他深深地认识到要为乡亲们解除病痛，空有满腔热情还是不够的，还必须有过硬的本领。自此，他认真地钻研医学知识，不断丰富知识结构和知识面，并且通过学以致用，积累行医经验、提高看病能力。

此外，他还主动为全村的村民开展量血压、测心率等日常检查服务，坚持免费为孤寡老人坐诊，还经常上门为行动不便的老人义诊，并不断建

立健全村民的家庭医疗档案。不管刮风下雨、山高路远，方雪奶同志一有空就会背上药箱走村串巷为乡邻们看病。“部分村民文化程度较低，对一些用药知识和健康常识缺乏了解，所以宣传医疗健康知识也成了我工作的一部分。”不少生病的老人舍不得花钱买药，方雪奶就不厌其烦地劝说。

### 真情奉献美名远播

在当地，方雪奶同志的名气很大，他的卫生室每天接待很多病人，除了本村本镇的病患外，还有临镇临市的病患慕名远道而来，每天接诊的病人多达数十名，在这么忙的情况下他还经常应邀出诊，整天忙的不亦乐乎。

方雪奶卫生室，每天都有挂点滴输液的，还有为一些远道而来或重症患者提供住院治疗。当方雪奶的老伴谈起他的时候总是一脸的自豪却又带着些许埋怨“隔着数十公里甚至上百公里的人都来我们卫生室就医，还有些放着大医院不去来我们这里呢，我很为我老伴感到骄傲。但他太忙了，忙得都顾不上家里、顾不上休息，在照顾好别人的同时也不能把自己的身体弄垮呀。”如今，在他的带领下，老伴也成了一个得力助手。

方雪奶还用他自己的实际行动深深地影响着他的孩子，儿子在高中毕业填报大学志愿时，也选择了这个他父亲愿意奉献一生的专业，就读了医科类大学。现已毕业的儿子虽然没有回村工作，但是他一有空就回来帮助父亲，为父亲搭把手，服务村民们。偶尔方雪奶有事的时候，他的儿子会接过父亲的医药箱到一些行动不便的老人家里义诊。如今，他们一家三口“夫唱妇随、子承父业”，深受邻里好评。

就这样，38年来，方雪奶同志从名不见经传的赤脚医生到今天家喻户晓的不平凡医务工作者，他都始终默默无闻的践行着一名党员医务工作者全心全意为人民服务的宗旨和竭尽全力为患者服务的承诺，在平凡的岗位上闪耀着不平凡的光辉。



# 奉献在岗位 丹心铸税徽

——记温州市地方税务局鹿城地税分局办税服务科科长李晓峰

李菲娅



李晓峰同志多次荣获优秀共产党员，优秀公务员等荣誉称号。办税服务科获得2007—2009年度“省级青年文明号”和2008年度“国家级巾帼文明示范岗”，2010年度市财贸系统品牌服务示范岗等荣誉称号。

## 勤，所以忘我而为公

“李晓峰在工作上就是一个拼命三郎”。熟悉他的干部职工都这样评价他。多年来，李晓峰始终恪尽职守，克躬励己，一心扑在工作上，把工作当成生活的全部。

2010年，李晓峰带领全科同志在市地税系统中率先完成了浙江省地税VI视觉识别系统标准化工作，到位的标识包括浙江地税视觉识别系统(VI)中

B1系统全部26个项目，B3系统的26个项目和B4系统的9个项目，还增加了部分自创的鹿城项目，覆盖了鹿城分局所属办公点和金河服务厅、双屿服务厅、藤桥服务厅三个办税服务厅及黄龙、二手房交易两个外派点，给纳税人营造了温馨、和谐的征纳氛围。

同时，李晓峰在思考加强服务厅实体化建设这个课题，在他的带领下，全科同志共同努力，现已建立了“六大服务系统”：一是综合服务系

统，对窗口进行扩大改造，改变原来业务单一的窗口模式为综合服务窗口业务全流通模式。二是排队叫号系统，在全市地税系统率先引入排队叫号机，将原来纳税人窗口排队的拥堵无序状态，改变为先来后到次序井然的坐等排队。三是公告宣传系统，设立了墙面公告与电子触摸公告结合的宣传方式，实现办税服务指南、税收优惠政策、纳税信息公告、发票收费标准、行政处罚标准、有关规章制度、机构分布导航、纳税服务热线等“阳光办税八公开”；四是满意评价系统，在所有窗口设立服务评价器，让纳税人实时评价办税效率和质量，全程监督办税过程。五是视频宣传系统，在办税服务大厅设置多台电子滚动屏，播放有关最新税收动态、纳税事项通知、税收动漫宣传片等。六是窗口考核系统，将排队叫号量、满意评价率、工作差错率、税票作废率、

劳动纪律等纳入窗口人员考核系统，作为“纳税服务之星”考评和创先争优的主要依据。软硬件的共同提升，使办税服务科的办税环节更加简化，税收业务处理能力得到了极大的提高，得到纳税人的一致好评。

办税服务科是纳税服务工作的第一线，为辖区的1.6万多家企业和3.4万多户个体工商户提供涉税服务，全年需受理各项涉税事项11.7万件，直接办理事项10万起，送达内部流转1.7万件。仅一个年度征收窗口就开出税收票证9.3万份，开具各类税务代开发票4.3万份，缴销发票280万份(本)，发放300万份(本)。办税服务科事多而杂，但李晓峰总能有条不紊、扎扎实实地处理好每一件事，他总能在繁忙的工作之余认真地为纳税人提供税务咨询，耐心为纳税人答疑解惑、解决困难。

### 廉，所以律已而生威

李晓峰说：“地税局是服务广大纳税人的，使纳税人满意，才能提高纳税遵从度。大厅是服务的窗口，也是廉政的窗口，廉政好不好，作风实不实，行风正不正，服务优不优，不是我们说了算，而是纳税人说了算。”

李晓峰坚持“一岗两责”，税收

“地税局是服务广大纳税人的，使纳税人满意，才能提高纳税遵从度。大厅是服务的窗口，也是廉政的窗口，廉政好不好，作风实不实，行风正不正，服务优不优，不是我们说了算，而是纳税人说了算。”

收入与党风廉政建设两手抓。把廉政建设、队伍建设看得比什么都重要。作为一名共产党员，他时刻不忘加强学习，自觉做到个人利益服从党和人民的利益，局部利益服从整体利益。发扬“老牛自知桑榆晚，不用扬鞭自奋蹄”的老黄牛精神，自觉把好廉政关。作为青年文明号创建岗和巾帼文明创建岗的负责人，他积极带领科室同志进行岗位建功，2010年将办税服务中的行为规范，包括首问责任制、补正承诺制、AB岗制度、窗口晨会制等二十项纳税服务制度汇总编制成册，与全体工作人员严格遵守，提升服务水平。为进一步提升窗口人员自身素质，组织开展了窗口“业务百题考核”，将窗口分为综合业务类、咨询业务类、涉税与票证类、二手房交易类等四类，分别给出100道题目，不

定期进行考核，切实提高了窗口工作人员的业务水平，增强了办税能力，提高了办税效率。

### 绩，所以奉献而收获

勤于学习、善于思考、精于总结是李晓峰同志的特点。2010年，在李晓峰的带领下，办税服务科推出了三项创新项目：一是试点门征开票“免填单服务”，设计开发了100多张电子标准化表单，纳税人只需口述项目、提供合同，工作人员便可在电脑上生成申报表，切实方便了纳税人，也提高了开票的准确性；二是推出“套餐式服务”，引入套餐概念，对办税厅即时办理的24项纳税涉税事项，服务人员会根据纳税人实际需要，“一对一”为纳税人量体裁衣，提供详尽、细致的个性化服务方案，指明需附送资料、办税区位、办税流程，使办税过程一目了然，程序方便快捷；三是实行纳税服务“一次性全面告知”，根据纳税人日常办税项目，制作了企业67项、个体27项的一次性告知单，将涉税项目、前置条件、附送资料、审批时限、提醒事项等向纳税人一次性全面告知到位。

# 真心换同心 协力谋发展

——中共永嘉县委常委、组织部长林乃排蹲点调研手记

组工干部要把下基层作为一门必修课，下移工作重心，经常性地深入群众，深入调研，带着感情、带着责任，真心实意为基层解决一些实际问题。

10月份，省、市委部署开展“深入基层谋发展、心系群众惠民生”创先争优蹲点调研活动，永嘉县迅速结合地方实际，深入推进“企业服务百日克难”和“项目建设百日攻坚”行动。近期，我集中时间到自己挂钩联系的乡镇村居、企业和项目进行了蹲点调研，开展相关帮扶工作，感触颇深，收获良多。

## 感悟一：服务基层就是要真心实意解决难题

10月8日，我到大若岩镇开展蹲点下访活动，来了不少反映问题的干部群众，前后收集了有关计划生育、农房集聚改造等13个问题。接访中我发现群众的诉求很迫切，一些要求也比较合理。比如该镇埭头村的33户村民集体上访要求落实新房建设指标问题。埭头村是历史古村落，近年来为发展地方旅游，县里实施了古村落保护政策，禁止在旧址上拆房新建，但又没有落实其他建房土地指标，导致一些危房无地可建。经过多方协调，有关部门最终给埭头村落实了10亩建

设土地指标。

群众利益无小事，群众对改善民生、提高生活质量的愿望强烈，我们等不得、缓不得，更躲不得。组织部门是党委部门，更是干部群众的贴心部门，要建立起下基层为民服务的长效机制，组工干部要把下基层作为一门必修课，下移工作重心，经常性地深入群众，深入调研，带着感情、带着责任，真心实意为基层解决一些实际问题。

## 感悟二：要在推进城乡统筹中学会做好群众工作

城乡统筹是当前我县经济社会发展的指挥棒，基层各地推进速度不一。大若岩镇坚持以农房改造集聚建设为切入点，稳步推进村级组织设置改革，取得一定成效。但在与基层干部的座谈中发现，工作推进还是存在不少问题，比如该镇水云村至今未完成征地政策处理工作；自然村、高徐村的整村搬移，也因部分村民不肯签订下山移民协议书，导致搬移工作停滞不前。

长远来看，政策导向是利好的，城乡统筹可以拓宽城市发展平台，让我们实现转型发展“弯道超车”。但在政策执行的过程中，或多或少存在一些群众不理解、不支持、不赞成的现象，甚至短期内可能会损害小部分人的既得利益。这个时候是知难而退，还是义无反顾，真正能考验出基层干部的工作水平。

群众工作是社会管理的基础性、经常性、根本性工作，善于做群众工作历来是我党看家本领。要学会与群众打成一片，想民之所想，急民之所急，真正走到群众中去，学会与群众一起想问题、谋对策、抓落实，只有这样群众才会把你当自家人，才会真正理解和支持你的工作。

## 感悟三：党委政府守土有责要学会主动上门服务

11月15日，我再次来到奇特乐集团（一家教玩具生产企业），企业老总章金飞直接把我带到了生产车间。车间里还是像上次来时一样忙碌，到处堆满各种即将装车的产品，我一边

看一边向老总了解生产经营状况。章总告诉我，教玩具是“朝阳”产业，今年一些产业发展不容易，他们还能逆势上扬，发展势头好。特别是在当地党委政府和相关部门的大力支持下，企业在乌克兰的跨国项目进展顺利。

他还告诉我，企业在生产规模扩建上遇到了一些问题。企业位于垞湾工业园区的20亩新厂房本该在这个月进场施工。无奈全市面临的融资困境如洪水猛兽尚未退去，大部分企业的贷款都被挡在了银行门外。企业申请的1000万元贷款，迟迟未落实，影响了资金链周转。

随后我一面向有关金融部门了解真实情况，建议银行对那些产业结构合理、整体效益尚好，但一时存在资金困难的企业，开辟绿色通道，送上信贷“及时雨”，与企业共克时艰；另一方面要求当地党委政府要经常性开展送政策“下乡入企”活动，把上级有关帮扶政策及时传达给企业，引导企业主认清当前经济形势，帮助企业提振发展信心。

主动上门服务是“暖心工程”，是“治病良方”。地方经济要发展，企业是源动力，党委政府执政一方，与地方企业共生共融，要学会主动上门服务，发展势头好的时候要服务好，发展势头不好的时候更要创造条件搭把手，既要帮助企业解决实际经



永嘉县委组织部举办部机关趣味运动会

营困难，更要主动为企业加油鼓劲，共渡难关。

#### 感悟四：充分发挥基层党组织和党员模范带头作用

李源潮同志在浦东、井冈山、延安干部学院2011年秋季开学典礼上要求领导干部要“到群众中去，拜人民为师”。我常想这句话写在纸上，只是一句口号，要真正落到行动中，却还有很长的路要走。虽然每次下乡蹲点调研，我都会对基层群众、企业和建设项目中碰到的困难和问题，逐条记在笔记本上，进行梳理分类汇总，列出表格，明确落实责任人和完成时限，通过与相关部门衔接予以落实解决。但一个人或者某个群体的力量总是有限的，相比于人

民群众的期待，我所能解决掉的问题屈指可数，要发动更广泛的力量参与到蹲点调研中来。

永嘉县有2100多个基层党组织和4万多名党员分布在各行各业的工作一线，扎根在人民群众之中，同人民群众有着最广泛、最直接的联系，他们应该成为推进克难攻坚“双百”行动的主力军。为此，蹲点调研期间组织部门就下发了通知，号召全县基层党组织和党员要牢固树立围绕中心创先争优的意识，坚持从本职岗位出发，在克难攻坚“双百”行动中充分发挥战斗堡垒和先锋模范作用，全力帮助企业渡过难关，切实加快工程项目建设，真心实意服务基层群众，推动全县经济转型发展。



## 美丽岛的幸福新社区

中共洞头县委组织部副部长 张海珍

---

“这里有蓝天白云银鸥、碧波白浪金沙，这里有温暖空气、古朴民居、海上牧场，是明朗、安然、闲逸、悠远，是知足、宁静、和谐、美好，是纯净、开放、宽容、接纳，是心中的香格里拉，理想中的家园。”这是我的关于#美丽幸福岛#的微博。

---



雾起渔港

10月份，省委常委、组织部长蔡奇到洞头调研，寄语洞头要成为“美丽幸福岛”。随后，洞头县委组织部官方微博——@洞头百岛先锋开展了“美丽幸福岛”的话题讨论，截止写稿前共有1418条广播。同学们的讨论看起来天马行空、充满想象，却真真切切将我带进了建设“美丽幸福岛”的思考中。我在想：我们的农村新社区能不能建成美丽岛上的幸福新社区呢？如果能，我们又该怎么样去做呢？

村级组织设置改革之初，不少人

把农村新社区想得很复杂、很困难，担心村里干部群众有想法导致工作难推进。但在调查了解中，我发现，如果村干部顾虑解决好，群众的服务更到位，社区的设施更齐全，农村新社区还是很受欢迎，成为“幸福新社区”是指日可待的。目前，全县计划建设的15个农村新社区已经有14个挂牌成立。这个成绩让我对“美丽岛的幸福新社区”建设充满了信心。

先来看看我们的东屏街道蓝港社区。洞头村、大瞿村、南策村是东屏街道隔海相望的三个行政村，共有993户，户籍人口3158人，其中党员67人。大瞿村、南策村地处两个孤岛，村民们主要从事渔业小作业生产。因交通不便、孩子就学等原因，村民们搬迁至洞头村附近居住。两个岛上只有100多名老人留守。两个村的主职干部也都住在洞头村附近，公章随身带，村民办事很不方便。因此，洞头村、大瞿村、南策村组建新社区，成了水到渠成的事情。4月25日，东屏街道蓝港社区率全市之先挂牌成立。取名“蓝港社区”源于渔民对蓝色港湾的依赖和眷顾，也源于街道、社区干部对建设“蓝色海岸带”的信心和期盼。社区办公楼和服务大厅设在洞头村，方便三个村的村民。三个村的主职干部、脱产干部和大学生村官集中到社区上班。经过半年的运转，当我问村民，“新社区怎么样？”听到最多的回答是：“现在办事方便多了。”群众满意了，村干部自己也高兴。当我问村干部，“新社区怎么样？”村干部都笑了：“这样的办公条件是我们过去想都不敢想的。新社区是新家。有了落脚点，村民不会因为找不到我们办事而骂我们了。”最

近，蓝港社区在忙村民联建房的事，三个村的住房困难户正翘首以待。

在蓝港社区的先行示范下，其它几个社区也争先恐后，大有“后来居上”之意。如果说“你追我赶”体现了“赛马比拼”精神的话，那么大门镇的“踩刹车、转方向”的另类做法，则诠释了我们负责任的态度。大门镇早在2010年就提出了“区域化党建”的工作思路，与村级组织设置改革工作的思路不谋而合。浪潭社区是大门镇第一个成立的农村新社区。今年6月底，“庆祝建党90周年”座谈会在浪潭社区召开，县委书记胡剑谨在会上提出要“倾注、倾斜、倾囊”建设好农村新社区，对浪潭社区的建设给予了充分肯定。县委组织部在浪潭社区进行了以“微话联村党建”为话题的微博直播和互动。然而，就在全县发力推进村级组织设置改革的节骨眼上，大门镇报告说要“停一停”。原来，在经过一番深入调研后，我们发现，原先的村级组织设置改革方案可以更优化，办公场所的设置可以更便民，资源可以更加有效整合。所谓“磨刀不负砍柴功”，大门镇在方案调整后，工作很快迎头赶上。目前，该镇的4个农村新社区都已经挂牌成立。

在村级组织设置改革和村新社区建设中，如何体现“创先争优为民服务”要求？我们能做的，就是在具体工作中，每一个环节每一个问题每一件事情上，都站在群众的角度去考虑。比如，北岙街道三盘社区办公场所的落实一波三折。最初，出于场地大小的考虑，准备把办公场所安在原三盘乡办公楼旧址。但到现场看了之后，发现那里虽然场地够大，但是要

走蛮长的一段台阶，不方便群众来社区办事。之后，听说有个渔产品加工厂的厂房闲置，准备出租。于是，又跑去和该老板洽谈。结果，人家狮子大开口，提出的条件很难满足。最后，我们打起了大岙村村部所在的那幢楼的主意。这里交通方便，社区卫生所、菜市场、小广场、码头、公交站等都在附近，是三盘岛群众生产生活的集聚点。但凑巧这个办公楼的“主人”——洞头县信用联社，自己准备设门市部，正要大岙村往外搬。怎么办？“心动更要行动”。为了能够把整幢楼租下，县委常委、组织部长许益伟找县信用联社负责人谈了几次，北岙街道又下了不少功夫。县信用联社在请示上级联社同意后，这才答应了下来。我前几天去看时，已经装修一新。一楼服务大厅、二楼办公室、三楼社区活动中心……每个楼层的功能都是本着“服务群众”的理念设计的。虽然面积不大，但功能齐全，简洁紧凑。特别是楼梯墙面的渔民画配上社区工作人员的廉政警句，

很有“美丽岛”的韵味。

对我们来说，农村新社区是个新鲜事物，要摸着石头过河。我们的方法就是，经常的调研及时发现问题、有效的例会分析解决问题，严格的督查保障政策落实。可行的做法要拿出来晒，存在的问题也不能捂着。调研中，我们发现的问题有：一是，当前很多的建设资金、上级工作任务都是到行政村一级，如何理顺部门、乡镇（街道）-社区-村等方方面面的关系，凸显农村新社区这一层级在有效承接各种社会管理和公共服务的实体功能？二是，农村新社区办公场所和服务大厅的外观和岗位的设置如何规范？三是，村干部既承担社区岗位工作，又要承担村里的工作，如何对村干部考核和体现薪酬？四是，如何消除富村群众担心村级集体资产被所联村瓜分的顾虑？五是，若部分新社区因条件成熟，通过并、转，撤销原行政村建制，该如何消化原有的行政村主要干部，使改革平稳过渡？

经过深入的调研，我们进一步统一

了干部群众的思想，提出切实可行的具体措施，消除了干部群众的顾虑。如，县委明确，除法律法规规定的事项，社区所辖村向市、县申报的集体项目和党员群众涉及部门办事服务项目，均由社区党组织或管委会签章；各部门、单位和乡镇（街道）对已联建社区的村居考核项目全部转为面向社区考核；上级下达的建设项目和补助资金直接到社区，由社区统筹安排；协调县人行给予农村新社区独立开户，协调县质监局给予法人代码登记，逐步确立农村新社区的主体地位。

我们还对农村新社区办公场所内部进行了标准化设置，功能相近的，可一室挂多个牌子，资源尽可能共享；便民服务大厅实施即办制、代办制和承诺制；各村设便民服务网点，社区工作人员每周至少两次到村里。按照每400户1人的标准配备社区专职工作者，由各乡镇、街道负责招聘。社区专职工作者的工资福利待遇和各项社会保险待遇参照我县城市社区专职工作者现行政策执行，所需经费由县、乡镇（街道）两级财政各负担50%。现在，我们正在抓紧研究制定社区专兼职工作人员年度目标管理考核办法，合理体现薪酬。各村也正在如火如荼地开展村级集体资产股份量化改革工作，让富村不再担心集体资产被所联村瓜分。今后，不管是转、并、还是继续联，都要很慎重，让干部无忧，让群众实惠。

对未来的憧憬和期盼必须有，但是脚踏实地的工作更加不可或缺。在我的个人微博上，有一个“农村新社区”的话题标签，认真记录着我每一次调研的发现与思考；有一个“美丽幸福岛”的话题标签，在这里我和同学们共同分享诗意的想象和美好的愿望。



挂牌啦！



## “赛马”：不拘一格选人才

——永嘉县深化制度改革驶上干部年轻化快车道

邹霜双

近年来，永嘉县不断深化干部人事制度改革，实施“优秀年轻干部立体式选培”工程，打通优秀年轻干部上升通道，拓宽选人用人视野，逐步形成基层一线、专业人才和实绩突出的干部培养选拔链，助推干部队伍年轻化实现良性循环。

### 深化干部人事制度改革 激活一池春水

今年9月，为进一步加大从基层一线选拔年轻干部的工作力度，激发大学生“村官”干事创业热情，首次面向大学生“村官”定向选拔2名副乡科级领导干部。让大学生“村官”通过公开公平竞争，破格提拔为副乡科级领导干部，这在永嘉干部人事制度

改革历史上尚属首次。

永嘉县区域位置特殊，“八山一水一分田”的地理格局，加之与温州市区隔江相望，近在咫尺，长期以来的“高山流水”式干部调配模式导致优秀年轻干部不断流失，干部队伍整体老化问题突出。近年来，该县突破常规，大胆尝试，把基层一线作为培养选拔优秀年轻干部的主阵地，摒弃简单的唯学历、唯资历论，注重年轻干部的基层工作经历，从“伯乐相马”到“赛场选马”，通过开展跨部门跨乡镇竞争性选拔考试等方式，拓宽年轻干部流动渠道，盘活长期在基层一线工作的年轻干部队伍活力，一批年富力强的优秀青年干部脱颖而出，走上了领导岗位，通过深化干部

人事制度的一系列改革也激活了一池春水。

陈义出生于1984年，曾在上塘镇黄屿村担任近4年的大学生村官，通过三年在基层岗位上锻炼，他从一名脸上稚气未干的小伙成长为优秀的基层干部。前不久刚考取了该县的乡镇公务员。他说，“很多人都说这次考试是飞上枝头变凤凰，从一个小小的村官一跃变成了乡镇领导干部。我个人感觉这次考试完全不同于以往，虽然考试的形式没什么大的变化，但考试内容完全贴近工作实际，考验的就是我们大学生村官平日里在村子里干的那些事儿，紧贴农村工作特色，你干过就能答好，没干过想浑水摸鱼几乎不可能。”县委人才办主

任陈忠说，“这次考试并不是一个噱头，是我县推进干部人事制度改革的一次大胆尝试，更是实现干部队伍年轻化的一次有益补充。大学生村官是一个知识结构相对完备、充满活力、富有激情的年轻群体，在日常的基层工作实践中，他们敢于大胆创新、开拓进取，是推动基层工作的重要力量源泉之一。这次考试凸显基层一线实际工作能力，综合考察拟任人选的素质能力和目标职位匹配性、班子结构配备要求等，确保让思想素质好、业务能力强、埋头干工作的优秀大学生“村官”脱颖而出。”

### 把基层一线作为培养年轻干部的主阵地

徐晓是原上塘镇一名中层干部，  
w  
将”竞争性选拔干部中成功摘得41省道改建工程建设指挥部指挥助理一职。和他一样同时被安排到重点工程一线培养锻炼的，共有16名指挥部副指挥、总工程师和指挥助理。

今年以来，为配合全县大投入大建设大发展的需要，永嘉县实施重点工程项目建设提速服务活动。3月份，

w  
选拔干部工作，为重点工程和建设项目的推进注入新鲜血液，让重点工程成为选拔培养年轻干部的练兵场。此

w  
特点是，选拔出来的大多是年富力强的年轻干部，通过在一线锻炼培养，使他们成为敢于攻坚、善于破难的“智勇双全”优秀年轻干部。

41省道改建工程是该县一项迫在眉睫的民生工程。该公路贯穿永嘉南北，不仅承接诸永高速公路的车

流量，还将是助推该县经济社会发展的主动脉，工程进度事关政府形象和公信力。经过大半年的实战，徐晓感触颇深，他说：“这样的实战确实锻炼人。工程建设的政策处理和项目报批程序繁琐，专业性强，更要讲究工作方法。”41省道改建工程政策处理的核心是上塘段的10个村，而这项繁重的任务恰恰落在了他身上，在政策处理中，他和村里的当事人不知磨了多少嘴皮子，还吵过、骂过，甚至还受到人身危险，但是最后通过各种办法，还是平稳地拿下政策处理工作。

41省道工程改建工程指挥部总指挥汤光漫说：“‘挂牌招才、实战点将’这种形式很有用，能让我们实实在在地招到精兵良将，把一些有用的人才，能干事的人才，用到最前沿、最重要的岗位上去，来了就能独挡一面。”

经过一年“试岗”，副指挥、总工程师“摘牌”者能全面完成工作任务并得到群众公认的，直接办理正式任职手续，不再实行试用期，不胜任或不适合所聘任岗位的，则解去聘任职务；同样指挥助理“摘牌”实战期满，将从中择优提拔若干名副乡科级干部。

### 强化凭实绩用干部导向

考绩法和干部绩擢法出台后，工作推动有了指挥棒。今年6月份，永嘉县配套制定出台了《科级领导班子和领导干部专项考核办法》，建立起识别考核评价干部的快速反应机制。

专项考核针对专项工作或重点工作开展考核，及时成立专项考核小组，驻点考核，通过组织了解、实地走访、群众评价、综合分析等方式，

对领导班子和领导干部，特别是年轻干部在工作中的现实表现进行写实记录，重点考核干部在落实县委县政府布置交办的重点难点工作中的克难攻坚能力、工作执行力和工作实绩，将考核结果作为领导班子调整配备、干部选拔任用、评优评先和奖惩的重要依据之一。

今年上半年乡镇换届干部人事调整中，永嘉县全面实施干部队伍“结构化配备工程”，旨在借力区划调整和乡镇换届的契机，调整乡镇干部队伍老化问题。人事调整前期，永嘉县启动计划生育工作“强基创优”活动专项考核，并将考核结果直接应用于乡镇党委换届人事安排，6名年轻干部因在计生工作中表现突出予以转任重要岗位或提拔重用。

在此次乡镇党委换届中，永嘉县强调“走一步，看两步”，严格实施干部队伍“结构化配备工程”，注重年轻干部在班子中的比例。换届后，所有的镇班子都配备了1名以上30周岁以下的年轻干部，新一届镇党委委员平均年龄38.6岁，较上届年轻2.2岁。同时严格落实《中共永嘉县委关于优化乡镇领导班子结构的意见》，注重阶梯式干部队伍开发，扩大选人视野，在各领域、各层次和各年龄段，通过人才引进、竞争性选拔、充实后备干部等途径，动态掌握一批优秀预备人选，今年9月，面向全县各功能区、镇（街道）、县直属各部门单位人员，竞争性选拔5名30周岁以下具有一定基层经验的副乡科级领导干部预备人选，为优化干部梯队奠定基础。此外建立起优秀年轻干部跟踪联系制度，注重对年轻干部的日常管理，建立起结构化培养的远近期预备人选储备库。

# 探索建立 中层干部跨部门交流工作机制

王 朴

为不断激发干部队伍活力，盘活干部队伍整体资源，充分调动年轻干部的工作激情，加快形成有利年轻干部脱颖而出的干部工作体制机制新优势。平阳县以建立中层干部跨部门交流工作机制为突破口，破除中层干部部门所有，打破干部论资排辈现象，进一步激发干部队伍活力，提高机关工作效能，助推平阳社会经济的发展。为此平阳县通过深入调研，对全县中层干部队伍现状、交流工作存在的问题及形成的原因进行深入分析，并提出建立中层干部跨部门交流工作机制的思路。

## 当前平阳县中层干部队伍建设的现状

近几年来，平阳县在中层干部队伍建设上作了不少有益的探索，中层干部队伍建设得到不断加强，也取得一定的成效。

1、不断强化培训锻炼，中层干部队伍总体素质有所提高。目前，全县1574名中层干部中，研究生学历的10名，占0.65%；大学学历的764名，占48.54%；大专学历的666名，占42.31%；中专或高中学历的134名，占8.51%，干部文化程度普遍较高，学历

结构有了明显改善。除了每年通过开设年轻干部素质提升班、中青年干部培训班、部门业务培训班等形式进行强化理论培训外，平阳县还每年选派100多名机关中层干部到企业、农村任工作指导员，有意识地抽调部分中层干部到信访较多、矛盾纠纷大或重点工程建设等岗位挂职锻炼，不断丰富中层干部工作经历，拓宽视野，提高在一线分析、解决问题能力。

2、推行优胜劣汰制，中层干部队伍建设呈年轻化趋势。平阳县全面推行中层干部竞争上岗制、职务聘任制、提任试用制，对中层干部实行优胜劣汰制，形成能者上、平者让、庸者下的工作氛围。这些制度的实施，在一定程度上淘汰一些不适应工作的干部，也让一些年轻敢为干部脱颖而出，同时也提高干部工作危机感、增强责任感、增添干部活力。目前全县共有中层干部1574人，其中35岁以下474人，占30.11%；35-45岁670人，占42.57%；45岁-50岁370人，占23.50%，50岁以上的有60人，占3.91%。从上述数据来看，中层干部队伍总体方向呈年轻化趋势。

3、不断加强制度建设，中层干部任免程序得以有效规范。平阳县于

2004年先后制定出台了《平阳县股级干部选拔任用工作暂行办法》、《平阳县股级干部选拔任用工作任前审核和监督检查实施办法》，该办法的实施明确了中层干部任职资格条件、任职程序和管理措施，同时要求各单位党委在中层干部任用公示之前将干部任免的请示（函）、民主推荐和民主测评情况、《股级干部任职资格审查表》、《股级干部任免审批表》、干部考察材料、党委（党组）的会议记录复印件等，报县委组织部审核，经组织部审核同意后，再公示，办理任职手续。经过几年的实施，各单位基本上能较好地贯彻执行，中层干部选拔任用程序也得以有效规范，新提任中层干部的整体素质有了明显提高，中层干部队伍结构得到了进一步优化。

## 当前平阳县中层干部队伍及交流工作中存在问题及原因分析

1、结构不尽合理，基层经验欠缺。据统计，目前平阳县共有中层干部1574人，其中女干部296人，占总数的18.8%；非中共党员147人，占数的9.34%，少数民族17人，占总数的1.08%。

从以上数据可以看出平阳县中层干部队伍结构不尽合理，女干部、非

中共党员干部、少数民族干部偏少。另外，中层干部虽然在文化程度上有所提高，但从学历取得来分析，真正全日制专科以上文化程度的只有407人，占总数25.86%，大部分是通过函授、成人教育等方式取得，且相当部分集中在党校的行政管理、法律等几个专业，真正涉及到金融、经济、城建等紧缺专业的人才很少。虽然平阳县每年选100多名机关中层干部到企业、农村任工作指导员，但由于各方面因素的制约真正沉下身、钻进去人不多。

2、人员流动不畅，活力相对不足。由于领导干部职数有限，中层干部出口较小，大部分的干部只能滞留在中层正职层面。在职务选拔、级别晋升工作中，能晋升的干部毕竟是少数，造成一般中层干部任命终身制，除了提拔到副科级岗位或违法乱纪被处分免职外，一般因工作态度不好、作风不实、绩效较差而被免职的，少之又少。所以从整体而言，流动性相对较差，特别像规划、国土、财政、房管等热门单位的一些中层干部乡镇不愿去，在机关提拔又难，就只能在机关“体内循环”或原地踏步。

3、制度不健全，交流难度较大。平阳县虽然在2004年出台的《平阳县股级干部选拔任用工作暂行办法》中提到实行股级干部岗位转换和交流制度，但有关表述比较笼统，可操作性不强。从目前干部交流情况来看，大部分是干部个人自己联系调动

的多，组织上有计划轮岗交流的少。而且现行的行政干部与事业干部分条块管理的状况，也给干部的正常交流增加了难度，没有全县统一的政策规范和有力的措施，跨部门、跨乡镇的双向交流轮岗显然很难开展得起来。

### 建立中层干部跨部门交流工作机制的思路

1、开展多层次宣传，努力提高对中层干部交流的思想认识。思想是行动的指南，解决思想认识问题是做好中层干部交流工作的前提和基础，要通过多渠道宣传中层干部交流的重要意义。要引导领导干部树大局意识、放长远目标；要引导教育中层干部明白组织用心、树立服从意识，旨在通过多岗位锻炼挖掘潜力、提升素质；要引导全社会消除偏见，树立正见，形成共识，理解和支持中层干部交流工作，为广大中层干部施展才华、开拓进取、干事创业营造一个良好的社会环境。

2、健全交流制度，形成中层干部交流的工作机制。没有规矩，不成方圆。要建立健全中层干部交流制度，对交流的目的、范围、形式、时间、程序、纪律等都应作出明确规定，减少随意性，每年要组织1-2次中层干部交流工作，使之正常化。要把中层干部交流与干部人事制度改革有机结合起来，与干部的升降、奖惩、回避等结合起来，形成中层干部能上能下、能进能出的动态管理机制。同

时，要建立跟踪培养制度，促进交流干部在实践中健康成长。

3、实施多类型交流，提高中层干部交流的质量和效果。中层岗位千差万别，中层干部个性迥异，交流目的各有侧重，对中层干部交流在实行统一政策的基础上，必须根据工作需要，进行分类实施，形成多形式的有序交流。一是实施挂职型交流。根据有发展潜力、有培养前途的后备干部的个人特点、工作经历和岗位需要，通过上挂下挂互派的办法进行交流，为他们提供多岗位锻炼的机会，不断积累工作经验，为他们走向成熟、快速成长奠定基础。二是实施任期制交流。针对在同一单位同一岗位任职时间较长的中层干部，明确必须交流的任职期限，定期组织交流，打破因工作关系建立起来的“小圈子”、“利益共同体”，遏制腐败现象的滋生。三是实施结构化交流。根据考察情况，按照专业对口、岗位相适、身份相符、便于发挥作用的原则，对因性格、知识、健康等因素不适应岗位要求、发展要求的适时进行调整交流，提高中层干部队伍的战斗力。四是实施强制性交流。结合年度考核情况，对连续两年考核为基本称职的中层干部进行指定交流，增强中层干部的危机意识，消除工作惰性，提高工作效率。五是实施处理式交流。对群众关注的热点岗位、服务窗口，实行一次举报查实，就地免职交流的原



平阳县腾蛟风光

则，为群众、为社会构建起优质、高效、便捷、畅通的服务平台。六是实施回避型交流。严格按照干部任职回避制度的规定，对应当任职回避的对象进行交流，保证中层干部行使职权的公正、公平。

4、科学合理交流，切实保证中层干部交流工作平稳有序。首先应创造一个公平、公正、公开、透明的交流环境，决不能让干部交流变味。制

定干部交流方案应科学、合理，要立足岗位实际，以工作需要为主，兼顾中层干部的特点、意愿等因素，尽量向工作需要的部门交流，向业务相近的部门交流，向个人擅长的岗位交流。要防止简单凭借学历、年龄或任职年限“划杠子”、搞“一刀切”，也要防止片面追求中层干部交流的“大手笔”，把中层干部交流变成“形象工程”。组织部门要对交流干

部详细介绍调进单位的性质、特点及需要注意的问题，加强跟踪考察，随时了解他们的情况，及时帮助指点提醒；对不服从交流的干部，要严肃批评教育，经批评教育不改的，应予以相应的党纪政纪处分，情节严重的应予以就地免职、降职或撤职，确保交流干部心情舒畅，工作顺利。

# 深化改革 务求实效

——以负责的态度做好年轻干部培养选拔工作

中共文成县委组织部



2010年，文成县竞争性选拔乡科级领导干部笔试现场

年轻干部培养选拔事关党的事业后继有人和国家长治久安，是各级党委一项重大而紧迫的战略任务。但年轻干部的培养选拔是各界和媒体关注的焦点，稍有不慎，容易将地方党委推向风口浪尖，必须以高度负责的态度做好年轻干部的培养选拔工作。

近年来，文成县把培养选拔年轻干部作为全县干部队伍建设的重要组成部分，以科学发展的理念，以改革创新的精神，有计划、有重点地开展年轻干部培养选拔工作，通过在深化改革、开渠拓源、提升能力、加强监

管等四个方面下功夫，一大批德才兼备的年轻干部脱颖而出，为推动文成县转型发展和全面实现“十二五”规划目标提供了坚强有力的组织保证。目前，全县乡镇党政正职平均年龄38岁，年龄最小的32岁。

一、深化改革，在畅通年轻干部使用途径上下功夫。县委坚持“德才兼备、以德为先”的用人导向，把培养选拔年轻干部作为一项重大战略任务来抓，敢于创新观念、打破传统，大胆使用素质好、能干事、群众公认的优秀年轻干部，切实做到凭实绩、

凭素质、凭作风用干部，相继出台《文成县乡镇考绩法》和《文成县机关事业单位考绩法》以及《文成县领导干部绩擢法》等，通过加强对现职领导干部的考绩，一些工作平平、反映不佳的领导干部及时调整下来，为年轻干部成长进步破除壁垒。行政区划调整人事变动和乡镇党委换届过程中，有18名成绩平平、素质一般的乡镇领导干部被调整出乡镇领导班子队伍。在破除壁垒的同时，县委坚决贯彻省市精神，深化人事制度改革，创新“考绩择才”、“赛场挑才”、“挂

牌招才”等选才方式，为年轻干部施展才华搭好舞台，为年轻干部脱颖而出创造条件。近三年来，通过竞争性选拔、公开选拔等方式，先后有19名优秀的年轻干部走上了乡科级领导岗位，其中年龄最小的26岁。

二、开渠拓源，在做好年轻干部推荐储备上下功夫。建立和完善沟通联系制度。定期向县委工作部门及群团组织征求意见，请他们推荐优秀的纪检、政法、宣传、青年、妇女、非党和少数民族干部，及将各方面比较成熟或有一定发展潜力的年轻干部充实到后备干部队伍，优化后备干部队伍结构。建立和完善民主推优制度。结合领导干部年度考核、干部人事调整、公开选拔领导干部等工作，抓好民主推荐后备干部工作，将公选考察入围、初始提名落选人员、民主推荐得票靠前、年度考核优秀人员纳入年轻干部储备库。建立和完善考察培养制度。建立以选拔考察、定期考察、经常性考察以及进班子后的追踪考察为内容的动态系统，实行优存劣汰，使后备干部队伍既保持一定的常数又保证有较高的素质。目前，全县后备干部381名，平均年龄32.4岁。其中，女干部有94名、少数民族干部有17名、非党干部有39名，切实做到了结构优，质量好。

三、提升能力，在加强年轻干部自身建设上下功夫。加强对年轻干部的培养，切实做到人岗相宜，能责相

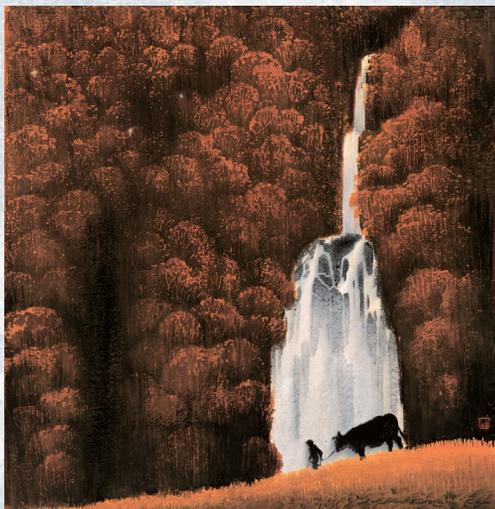
配，不断提升年轻干部的综合能力。

一是培训育才。盘活县委党校和社会教学资源，深入发掘一批发展潜力强的优秀年轻干部，通过开展讲座、学历升级、交流体会、脱产培训、参观见学等方式，拓展年轻干部的视野，提升理论素养和知识水平，拓宽个人能力空间。近三年来，各级共培训年轻干部320余人次，组织参观见学160余人次。二是实践育才。有计划、有步骤地选调优秀年轻干部参与全县招商引资、重点工程和园区建设等中心工作，并担任主要职务，做到敢于给位子、压担子，在“急、难、险、重”任务面前，鼓励和引导他们参与或单独决策，在工作实践中提高年轻干部组织协调能力和处理复杂问题的能力。三是轮岗育才。加大轮岗力度，用工作阅历弥补年轻干部业务单一，工作经验不足等问题。注重年轻干部在县直机关部门与企事业单位、乡镇的纵向交流；在乡镇职能部门、乡镇之间的横向交流；单位内部不同岗位轮岗，使年轻干部能有更多机会学习不同领域、不同层次、不同行业、不同岗位的知识，丰富经验、提高综合能力。近三年来，共选调36名优秀年轻干部到信访、招商、重点工程等进行实践，选派了23名年轻干部到各级挂职锻炼。

四、强化监管，在促进年轻干部健康成长上下功夫。年轻干部仕途一帆风顺，容易产生骄傲情绪，监督管

理不善风险很高，县委在提拔使用的同时，更加注重后天的管理与监督，切实降低选人用人风险，做到开花一个，结果一个。一是建立“1+1”结对帮带模式。实行领导干部+年轻干部的“1+1”帮带模式，并落实帮带责任制，对年轻干部进行跟踪培养，有意识地交任务、压担子，放手让他们在一些重大问题上决策，及时的在工作开展上予以指导与支持，不断强化他们的组织领导和决策能力。二是抓好跟踪考察。在乡镇和县机关单位年度考核和平时考察中，注意了解掌握年轻干部现实表现和工作实绩，及时将考核不称职，能力较差的年轻干部退出重点培养对象队伍。建立年轻干部管理数据库，通过建档立制，及时了解年轻干部现实表现和工作实绩，掌握年轻干部的成长轨迹，有效完善全程监督，防止带“病”提拔、带“病”上岗。三是健全年轻干部谈心谈话制度。畅通沟通渠道，通过任前谈话、征询谈话、诫勉谈话等方式，使年轻干部有想法能得到及时倾诉、有压力能得到及时疏导、有困难能得到及时帮助、有不足能得到及时指出，为年轻干部创造良好的成长环境。近三年来，全县提拔使用的39名年轻干部均能胜任本职岗位，9名年轻干部提拔到更高岗位。





### 黄嘉善

温州人，1941年出生。笔名谷野、石墨，擅长版画、中国画。

现为温州市美术家协会名誉主席，温州市文联顾问，中国美术家协会会员，中国版画家协会会员。曾任温州市文联副主席，第三、第四届温州市美术家协会主席，第六、第七届温州市政协委员。





瑞安市开展社区党员服务日活动

# 搭建便民新平台 架起党群连心桥

——瑞安市加强党代表工作室建设

陈历永

走进项秀兰的党代表工作室，一间面积约20多平方米的办公室，桌子一字排开，放着两面鲜艳的党旗，墙上悬挂着党代表工作室标志、党代表个人信息、相关流程制度；群众的诉求和反馈的相应意见，一一记录在记录本上。

每周五上午，瑞安市124名党代表便轮流到5个党代表工作室接受群众来访，村民们反映的种种问题，党代表都一一记录，耐心解答。党代表项秀兰告诉记者：“能解决的，我们现场答复；不能马上解决的，我们及时反映到街道党工委，限时反馈。”

今年五月初，瑞安市在玉海街道沿江社区、西门河头社区、桐桥社区，汀田街道后里片、大典下片，马屿镇马北村挂牌建立由市、镇（街道）两级党代表组成的6个党代表工作室，加强党代表与党员群众的沟通联系，畅通民意反映渠道，定期开展服

务党员群众活动，使代表建言献策、服务党员群众活动成为常态化。

### “三项服务”

11月4日是星期五，该市党代表张爱萍准时来到沿江社区党代表工作室，接待来访群众。居民争相诉说“家长里短”、身边的高兴事、烦心事，附近不少村民也慕名到“党代表工作室”诉说自己的困难和要求。张爱萍不厌其烦，一一答复，笑容始终挂在脸上。“只有把群众放在心上，群众才会把我们放在心上；只有把群众当亲人，群众才会把我们当亲人。”

这只是该市开展党代表工作室的一幕。瑞安市以服务党员群众为出发点，积极探索创新运行方式，开展日常式轮岗服务活动、流动式集中服务活动、网格帮扶服务活动三项服务活动，拉近党代表与群众的距离，为老百姓开辟了新的诉求渠道。

开展日常式轮岗服务活动，全市6个党代表工作室的124名驻室党代表按期到各自片区，轮流接访，倾听居民的心声，了解他们的诉求，履行法律法规和政策释疑、解惑、征求意见等基本职责。6个党代表工作室均开设在党员群众集中居住区、公共活动场所或办公服务场所，方便党代表接待联系党员群众。每个工作室安排二三名党代表接待来访党员群众，现场解答有关问题，如证件办理、建房审批、计划生育政策等群众关心的问题，给予现场解答。玉海街道沿江社

区、硃桥社区以居委会办公楼为依托，在日常办公时间安排民情联络员、热心党代表驻点接待，每月确定固定日进行集中挂牌坐班接待、收集日常的社情民意，目前共接待500多人次。

开展流动式集中服务活动，把党代表工作室搬上人流量较多的地方，开设流动党代表工作室，现场为群众办理相关事项。通过服务窗口下移，党代表与党员群众“面对面”，拉近党员和群众的距离，及时地把一些潜在的矛盾化解在萌芽状态。

马屿镇马北村工作室先后3次组织党代表和有关基层站所工作人员在镇府大道上现场开展集中服务。据统计，共接待群众90余人次，收集意见建议56条，现场办结或反馈49条，其中涉及集体环境卫生问题、计划生育二胎审批问题以及入党程序等问题，现场均已答复，马屿镇当月信访量同期相比下降了30%。西门河头社区建立流动党代表工作室，每周组织5-6名党代表轮流在其他社区开展定点集中服务，对群众反映的问题现场无法答复的，以一事一表的形式把接待内容记录在册，提交有关部门进行限期办理。沿江社区还建立了《党代表工作室工作流程》，规定需转呈上级有关部门承办的事项，原则上要在30日内予以办结，切实做到事事有落实，件件有反馈。

开展网格帮扶服务活动，把党代表居住地分为若干个区域，建立党代表网格责任区，每名党代表挂钩联

系2-3名老党员、困难党员或贫困家庭，组织党代表和社区干部到学校、医院、居民家庭走访慰问，了解群众所急所需，听取建议和意见。党代表们利用七一、重阳等节假日对所联系的党员普遍走访2次以上，走访慰问中为党员群众送去关怀温暖，还及时向党员群众通报党委和党代表大会重大决策和重要活动情况。针对实际情况，通过直接协调、议事会协商等方式帮助解决群众反映的各种问题，并将结果及时反馈给群众。沿江社区党代表工作室建立“议事会”制度，就群众反映的难点问题，先由议事会成员走访了解事情，再召开议事协商会议解决难题，已解决各类难点问题16个。五个月多来，全市6个党代表工作室124名驻室党代表走访群众518户，收集问题数243个，目前协商解决129个、议事会解决24个、市党联办解决5个。

### “四有要求”

在张爱萍党代表工作室里，笔记本上写着一件件群众反映的事情，既有鸡毛蒜皮、家长里短，也有计生、土地征用、社会养老等民生问题。每件事情的备注栏里，都清楚地标明群众诉求的时间、事情进展情况以及责任单位承诺解决的时间等。

对于接访的党代表来说，这份工作讲求党代表为民服务的效率和质量，建立健全各项办事流程，只有将群众的事情切实记在心里，真正落到实处，社会才能少一点矛盾，多一份



党代表在沿江社区接待群众

和谐。

目前，该市对接访党代表、联络员提出“四有”：一是问题有登记，二是办理有程序，三是过程有监督，四是办后有回访。

接访时，党代表、联络员对于党员群众通过来电、来访、来信、座谈等方式反映问题、意见建议的，详细填写《社情民意登记表》，做好问题的收集与记录。

接访后，属于党代表能力范围内的，由其直接协调处理；需要镇（街道）有关部门处理的，交由镇（街道）组织委员或议事会协商处理；需要上级部门处理的，转交市党联办负责处理。如汀田街道后里平片党代表对党员、群众提出的21个问题，当场予以了答复；对一时难以解决的6个问题，向镇党委或部门单位进行了解后，在5个工作日内作出答复；对需要市级部门协助的4个问题，及时进行了梳理上报。

交办时，交办人、交办单位、党代表通过“上门问效、现场跟踪、电话询问”等方式负责全程跟踪督办，及时掌握工作进度和解决落实情况。如今年7月，该市滨江三期工程泥浆堵塞下水道问题，玉海街道党代表工作室立即要求市政园林局、市政管理处分管领导到现场，当场询问并承诺予以解决。通过召开代表询问会，采取现场询问、现场答复、互动交流的形式，使党代表反映的问题得到有效答复和落实，增强党代表监督实效。汀田街道大典下片党代表工作室邀请6名老干部和老党员成立督办组，就群众提出的意见建议的实施情况进行督导。

办理后，党代表主动回访反映问题的党员群众，及时将问题办结情况进行反馈并了解他们对处理结果的满意程度，做到事事有回声。

### “1+3”模式

在完善党代表工作室机制的同

时，瑞安市还建立健全“1+3”模式，即依托党代表工作室这一平台，加强党代表、联络员和志愿者等三支队伍建设，为党代表工作室长期有效运转注入新鲜血液。

抓好党代表队伍建设。定期开展市、镇（街道）两级党代表集中活动，在实践中提升党代表队伍的整体素质。把党代表纳入干部培训计划，以集中学习、定期培训、推广交流会、参观学习等多种方式抓好党代表的学习培训。截止目前，该市共举办了两场近100名党代表参加的培训班，培训内容包括党代表的责任和义务，以及接待群众来访时需要注意的方式方法等。

抓好联络员队伍建设。每个工作室安排1—2名联络员，负责党代表的联络服务、情况总结报送等工作。制定《瑞安市党代表工作室联络员队伍管理办法》，加强联络员的业务培训、思想教育和考核管理。现在，6个党代表工作室都已经配备联络员。

抓好党员志愿者队伍建设。以党代表工作室为依托，以青年党员为主体，建立志愿者队伍，为党代表工作室提供服务，包括协助联络员做好工作室的日常管理、联系基层党员群众、做好宣传工作等。通过开展党员志愿服务，培养党员队伍，实现互促共进，为党代表工作室建设提供有力保障。玉海街道沿江社区、硐桥社区、西门河头社区，汀田街道后里片、大典下片，马屿镇马北村等6个党代表工作室目前拥有固定的党员志愿者队伍6支150多人，已开展服务活动50多次。

# 让党代表服务在身边

## ——乐清市推进党代表工作室建设纪实

林晓哲

“宋湖村的初中生原来在实验中学就读，乡镇区划调整后，得去万岙中学上学了，这样，他们上学的路程就远了许多，这事该怎么解决？”

10月14日，乐清市城南街道宋湖村党支部书记缪道兴早早来到乐清时代广场门口。在那里，乐清市委组织部和市教育局联合举办的乐清市专业党代表工作室——教育专场接待正在进行。乐清市党代表、市教育局局长王友闻亲自解答了缪书记的问题，并保证村里的初中生就近入学。

在整整一个下午时间里，教育界的党代表们解答和记录了许多基层群众的咨询和建议，既有乐清人反映外来民工子弟入学问题的，也有市民咨询教师资格认定、新生入学等程序的，还有人建议加强师德建设，等等。

城南街道民丰社区党支部书记周庆城说，通过设置党代表工作室平台，让党代表和群众面对面沟通，了解民情，收集民意，有利于发挥党代表的桥梁纽带作用，促进乐清经济社会和谐发展。

**“从一开始我们就要努力做到全面覆盖”**

6月16日，乐清首个党代表工作室在柳市揭牌启用，这标志乐清在知党情、听民意、促和谐方面多了一个重要渠道，在推进党内民主建设，特

别是发挥党代表在党代会闭会期间的作用方面迈出了坚实的一步。

乐清今年在党代表工作室建设上可以说是动了一番心思。按照乐清市委组织部工作人员的说法，就是从一开始，就致力于市级、镇(街道)和农村社区工作室“三级联建”，努力形成党代表工作室服务的全方位覆盖。

市级建立的网上工作室已在试运行阶段。网上工作室设在已经有较影响力的乐清农村党员干部远程教育网，并开通了代表活动、代表提议、有事找代表等6个栏目，向广大党员群众公开党代表活动情况，督促党代表履行职责，促成党员群众与党代表无障碍直接沟通，建立党代表之间的自

由交流空间。

镇(街道)作为基层党员群众与代表间交流沟通的桥梁，则建立实体工作室。工作室由镇(街道)组织委员负责，由组织办公室人员任联络员，专设或与镇(街道)便民服务中心、接待中心合署办公。柳市镇在办公场所紧缺的情况下，专门腾出150平方米的场地用于建设工作室，设有接待窗口、接待室、交流室、会议室、展示厅等。

在农村社区，结合村级组织设置改革的深入推进，在118个农村社区全部建设服务工作室，其主要职能是为党代表服务社区基层党员群众提供工作平台，密切党与基层党员群众联



系，拓展社区服务党员群众职能，促使党代表履行服务群众的职责。

针对非公经济十分发达、非公企业员工众多的实际，又在华仪集团、浙江幸福摩托有限公司和浙江金剑环保有限公司等3家企业，率先建立党代表工作室，使服务领域拓展到非公经济领域，让党代表为企业员工服务。

此外，还致力于培育一批有特色的专业党代表工作室和党代表微博工作室。党代表霍文明的执行工作室是全省法院系统首个以执行员名字命名的工作室，从去年4月成立至今，几乎平均每天都可以执结一个案件，在社会引起较好反响。

### “运行机制决定党代表工作室的生命力”

“运行机制决定党代表工作室的生命力”。这句话，是乐清推进党代表工作室建设中所有工作人员时时想起、时时提起的警句。

建了就要用起来。从一开始，乐清就把长效的日常运行机制建设摆上重要位置，努力探索适合代表履职的工作方式，切实发挥工作室作为党代表交流学习平台、联系服务平台的作用。

定期接访机制是建立最早的，一共包括四个层面的接访责任：市委委员根据所在单位联系镇（街道）情况，进驻所在镇（街道）工作室定期开展接访活动；温州市党代表在各镇（街道）中轮流开展定期接访活动；

各部门党代表分派到8个街道开展定期接访活动；各镇党代表、街道党员代表主要进驻农村社区、企业开展定期接访活动。工作室每周定期开放一次，开放前有情况公示，接访工作有登记、有交办、有督办、有反馈，并将接访情况和反馈情况在党代会或党员代表会议年会上进行通报。

在线服务机制是适应互联网时代的需求而建立的，旨在推进工作室的网络化。有条件的镇（街道）和农村社区工作室都将在镇（街道）政府网和农村社区服务网设立代表专栏，方便党员群众与代表的交流沟通。每个网站设有管理员，按照即时交办程序，做到在线直接交流，指定党代表答复。

同时，有条件的领导干部、专业技术人员、先锋模范人物中的代表开设微博工作室，让党代表与党员群众交朋友，促使党代表严格要求自己，随时掌握社会舆情。

征询互动机制，主要围绕镇（街道）党（工）委中心工作，开展一系列的党代表征询活动。一般在每个月的月底召开镇党委（街道党工委）征询党代表意见例会，由党（工）委委员向党代表汇报工作思路、进展情况和存在困难等。在此基础上，由部分专业相近、工作相似的代表进行有主题、有目的地深入基层，接待走访党员群众，征求意见建议，形成调研结果，并交由党（工）委研究落实。党（工）委委员在下次例会上，将就代表采集的意见建议和质询进行答复。

现场接待机制则分市、镇（街道）两级实施。由分管相关专业的部门党代表领导干部带队，由专业相同、业务相近的党代表领衔，由负责相关专业的专业人员参与，组成若干专业工作室，不定期在全市、镇（街道）人员流动较多、商业繁华地段开展现场接待群众活动，做到问题“零距离”解决。在10月开展的教育专场接待活动，共接待群众上百人次，引起了较好反响。

### “把工作室建设成为代表活动的重要平台”

4月以来，来自乐清虹桥三村的党代表瞿金豹就忙开了，作为虹桥镇7名观察员之一，瞿金豹负责全程跟踪全镇村级组织设置改革情况，督促工作深入推进。瞿金豹时常带着自己的观察心得，到工作室和其他6位观察员以及镇里的同志交流讨论。瞿金豹说，工作室就是代表的家，有了家，身上的担子更重了，动力也更足了。

瞿金豹参与的是党代表“基层党建观察”活动。在党代表工作室建设中，乐清坚持把工作室作为代表活动的重要平台，积极组织驻室党代表开展为民服务活动，努力拓宽服务内容、延伸服务内涵。

镇（街道）工作室选聘熟悉党建业务、热心党务活动、善于捕捉剖析问题的党代表组成基层党建观察组，深入基层一线观察党建动态，协助破解工作难点，督促落实工作任务，就



乐清市党代表组团慰问困难党员

是基层党建观察活动的主要内容。今年以来，各镇（街道）党代表已梳理基层党建工作中存在问题24个，分别向17个镇（街道）党（工）委进行了抄告。

“进基层三联系”活动也是代表履职的重要载体。工作室组织每位代表联系1个以上基层党组织、3名以上党员和3名以上群众，联系党员群众的重点确定为弱势群体、业务骨干和致富带头人。目前，乐清1710多名各级党代表共联系党员群众5623人，

仅“七一”期间就走访党员群众6213人，送去慰问金56.12万元

在镇党代会期间，工作室集中开展了镇党代表提案活动，9个镇专门分别成立代表提案工作组，负责对党代表提案进行审查，确定提案办理方式、承办单位党组织、提出办理意见等，确保党代表提案与人大代表提案同步办理。目前，共受理职工基本医疗保险、城市公共交通建设、严厉打击农村赌博现象等各类提案37件，并对其中的16件通过现场即时办结、提交职能

部门、领导领衔破难等方式加以解决，对一时难以办结的问题及时向党代表说明缘由，取得了良好效果。

另外，每个党代表工作室还都建立了2-5支代表义工服务队，根据代表岗位、特长等情况开展法律援助、科技下乡、环境整治等义工服务活动，使代表创先争优先行，发挥先锋模范作用。一些群众说，不知从哪天开始，总觉得身边的党代表一下子多了起来，党代表和我们越来越近了、越来越亲了。

# 服务党员群众新阵地

## ——瓯海区党代表工作室工作纪实

徐苏毅 金建勇

独立的办公区域，统一的服务标识，热情的服务，这是群众走进瓯海区党代表工作室的第一印象。今年6月份，在完成党代表工作室试点工作以后，瓯海区全面加强和推进全区党代表工作室建设，完成硬件设施建设，建立运转机制，定期开展活动，成为基层党员群众诉求表达的新渠道，党代表服务党员群众的新阵地。

### “点选式”答复 建立党代表服务新机制

5月13日，新桥街道前花社区的居民周荣走进了社区党员服务中心，从表格领取处领了一份《民情登记卡》，准备对新桥二小的围墙占用消防通道、影响周边住户采光的问题向党代表反映，并从登记卡上提供的新桥街道党代表中指定了吴雪梅代表予以答复。根据党代表“点选式”答复制度规定，工作室负责人将问题反馈给了党代表吴雪梅。接到党代表工作室的办理单后，吴雪梅立即着手了解事件始末，调取土地规划部门等相关资料查看，在与学校方面进行协调后，学校立即将原来的围墙退进1.5米，并将“屏障式”围墙改为“透绿式”围墙，圆满解决了学校周边住户的采光问题。事后，吴雪梅代表将结果与周荣进行了现场答复，周荣对办事效率和办理结果表示满意，在办理结果反馈上给了吴雪梅一个“非常满意”的评价。

“点选式”答复指社区居民将需要办理事项和服务需求登记在《民情登记

卡》，并从《民情登记卡》上提供的众多党代表名单中选择一名或几名党代表予以答复或办理，办理结果及时向“点选人”反馈。“点选式”答复是该区在创新党代表作用发挥方面的进行探索，是强化党代表的履职意识、发挥他们在服务基层方面的新尝试。

### 服务承诺 开辟党代表作用发挥新途径

“叶建平党代表是个好干部啊！”，山前社区矫正对象李某逢人便说党代表叶建平的好话。李某是山前社区的帮教对象，因故意伤害罪在监狱服刑三年刚刚刑满释放。出狱后无所事事，整日流连于台球室和棋牌室。党代表叶建平得知这一情况后，结合党代表工作室组织开展的帮扶承诺活动，主动与李某结成了帮扶对子，并承诺定期家访，开展沟通交流，消除矫正对象的思想顾虑，鼓励他重新树立生活的信心，不仅帮助他联系了一家当地服装企业，解决了就业问题，还为其介绍了一名对象，解决了个人终身大事。

今年上半年，该区以党代表工作室为平台，组织开展“1+1”帮扶承诺活动，通过党代表与困难户和帮扶对象结对，承诺为他们提供就业、致富信息、解决生产生活实际问题，并将党代表的姓名、联系方式、帮扶承诺等内容印制在“结对帮扶承诺卡”上，承诺卡一式三份，分别交给党代表工作室、党代表本人和帮扶对象。目前，全区278名党代表与856名困难户、561名帮教对象结成了帮扶对子，作出承诺帮扶事项1600多项，进一步拓宽党代表联系群众、服务群众的有效渠道。

### 拓展渠道 搭建立体化工作新平台

“3幢201的住户占用小区花坛，圈养了十来只鸡、四条狗，严重影响居民休息和小区的环境卫生，请党代表工作室的同志予以关注”。

这是两位社区群众在腾讯微博上向党代表工作室反映问题的内容。像这样通过微博的形式反映群众诉求的例子，在瓯海区已是相当普遍。开



瓯海区组织老党员参观温州和平解放谈判旧址——景德寺

通党代表工作室实名微博，并将党代表姓名、职务、专业、特长等信息在微博上予以公布，党员群众根据实际情况，自主选择党代表进行答复或办理。短短半年内，微博听众总数达13200人，征集到基层党员群众的各类信息3240多条。

该区突出三个结合，多渠道拓展党员群众诉求反映渠道，搭建了立体化的工作平台。实体与网络相结合，党员除了到党代表工作室反映诉求之外，还可以通过电子邮件、微博、QQ群、党代表网络工作室等网络平台向党代表反映诉求。来访与下访相结合，党员群众可以通过来信、来访、来电等形式主动向党代表反映诉求；党代表每月至少一

次到所联系的片区走访党员群众主动收集群众需求信息。专人与组团相结合，通过在社区建立分片区的民情联络员队伍，使片区内的党员群众在寻求诉求时，除了可以向党代表本人反映外，也可以通过遍布社区各处的民情联络员进行反映。

### 全面推进

#### 加快形成党代表工作室三级网络

目前，该区已建成党代表工作室11个，其中街镇级工作室6个，社区（村）级工作室5个。根据“代表全参与、区域全覆盖”的工作目标，该区计划到2012年底完成区级党代表工作室和13个街镇级党代表工作室，89个社区

（村）级党代表工作室的建设任务，构建覆盖全区的区、街镇、社区（村）三级网络。同时，将所有市、区、街镇党代表和党员代表落实到每个镇街、社区（村）党代表工作室，实现全区党代表工作室和党代表工作的全覆盖。

为确保三级网格发挥作用，该区在原有党代表接待日、下访民情、“点选式”答复、工作评价、结果反馈等制度的基础上，还出台了“党代表直通车”等制度，约请区领导中的党代表到基层听意见，解难题，增强党代表工作室解决实际问题的能力和实效，赢得党员群众的信赖。出台党代表提案制度，进一步拓宽党代表履行职责、发挥作用的有效途径。

## 我市2140个两新组织党组织集中换届

11月4日，经过充分酝酿、民主选举等一系列程序后，以林可夫为书记的新一届正泰集团党委班子正式产生。自今年7月我市部署启动两新组织党组织集中换届工作以来，全市迄今已有2140个非公有制经济组织和社会组织党组织进行换届选举，按照规范程序选出党组织班子。据悉，在全市范围对两新组织党组织开展集中换

届，在我省尚属首次。

召开预备会议、听取工作报告、通过选举办法、投票选举……在中共正泰集团第四次代表大会上，89名来自企业不同层面、岗位的党代表一丝不苟地行使自己的权利，选举产生11名党委委员和5名纪委委员，再从中产生新一届党委书记、纪委书记。整个选举过程，洋溢着民主、严肃的气氛。

据统计，截至目前已有近2.3万名党员参与换届选举，党员参选率达92.3%。在新当选的4184名党组织班子成员中，大专以上学历的有1866名，占到44.6%，比过去提高了7个百分点。而新班子成员的平均年龄则为43.8岁，比过去下降了2.4岁。其中，35周岁以下、本科以上学历的大学生“红领”达到436人，成为党组织班子中不容忽视的新生力量。

## 市委召开县（市、区）换届人事调整集体谈话会

10月29日上午，市委召开县（市、区）换届人事调整集体谈话会。副省长、市委书记陈德荣强调，要以领导班子换届为动力，形成共识，凝心聚力，努力建设一支高素质干部队伍，为加快推进转型发展、建设“三生融合幸福温州”提供强有力保障。



在深入分析温州当前发展面临的机遇和挑战后，陈德荣指出，一个地方的发展，取决于天时、地利、人和。天时不如地利，地利不如人和。各级领导干部要从讲政治、识大体、顾大局、守纪律的高度，坚持以党和人民事业为重，以温州转型发展大局为重，正确对待个人进退留转，真正做到“进”者要心存感恩、奋发有为，“退”者要心情愉快、发挥余热，“留”者要意志不衰、再接再厉，“转”者要迎接挑战、善作善为。

市委常委、组织部长王昌荣通报县（市、区）换届人事调整方案，市委常委、秘书长葛益平出席会议。

## 我市全面部署党代表选举工作

按照市委十届十二次全会决定，市第十一次党代会将于明年2月上旬召开。11月14日，市委组织部召开会议，对做好市第十一次党代会代表选举工作进行全面部署。市委常委、组织部长王昌荣出席会议并讲话，市委组织部副部长滕荣权就代表素质把关、代表结构要求、代表推荐提名和选举工作程序等方面内容作了部署。

根据此前市委下发的有关通知，此次党代会代表名额为538名，将根据各地所辖党组织的数量、党员人数和工作需要确定名额分配。根据规定，市第十一次党代会的代表必须是有选举权的正式党员，应是我市共产党员中的优秀分子，能够较好体现党员先进性的要求。基本资格条件包括坚定的理想信念、正确的政治立场、良好的品德作风、优秀的工作业绩和较强的履行代表职责能力等5项。同时，市委对代表人选提出限制性条件，有“近5年来因严重违纪受到党纪、政纪处分的”、“近5年党员民主评议中有被确定为不合格等次的，或群众认可度低于80%且经组织考察确属不宜推荐的”等5种情形之一的，一律不得推荐为代表候选人。

## 瓯海区

**“80后”党员牵手老干部**

“80”后党员与离退休老干部，这一老一少的结合，将会碰撞出怎样的火花？11月14日，瓯海区召开“新老携手、共创和谐”活动动员会，组织开展年轻党员与离退休老干部结对，深入推进年轻党员教育和老干部服务工作，

据悉，本次活动将由60名年轻

党员牵手20名老干部，利用老干部丰富的阅历，原则性较强，与新党员思维活跃、可塑性强的特点有机结合起来，充分发挥年轻党员和老干部的各自优势，“手拉手”共同提升党员的综合素质。

按照结对活动要求，年轻党员为老干部送去问候，向老干部介绍网络、微

博等新事物，帮老干部做几件实事等；老干部则言传身教，为年轻党员讲授革命传统、党史教育，交流人生观、价值观和生活、工作经验等。

动员会后，各年轻党员将及时与老干部联系沟通，并以分组家访慰问、组团座谈讨论、实地体验交流等形式开展互动。

## 乐清市

**省党代表调研乐清市文化建设**

11月11日，省党代表一行来到乐清市，实地了解乐清市文化建设情况。市委副书记张亨利，市委常委、组织部长朱启来，市委常委、副市长项薇陪同调研。当天上午，省党代表文化建设调研组一行实地参观了正泰集团的展示厅、车间和职工之家，并听取正泰集团企业文化建设情况介绍。党代表们认为，乐清文化底蕴深



厚，近年来在市委市政府的高度重视下，大力发展文化事业和产业，举措

有力，成效显著。据介绍，在省委十二届十次全会召开前夕，省委组织部组织部分省党代表来到温州，实地了解温州文化建设情况，围绕深化文化体制改革、推进文化大发展大繁荣等重点课题开展专题调研。乐清市是第二站，前一天省党代表一行已到浙江创意园、温州市工艺美术大师楼参观、考察。

## 泰顺县

**泰顺设立“非公党建宣教室”增辟党宣阵地**

近日，泰顺县工商局个民协“党建宣教室”正式挂牌设立，该县非公党建又多了一个形象宣传窗口。

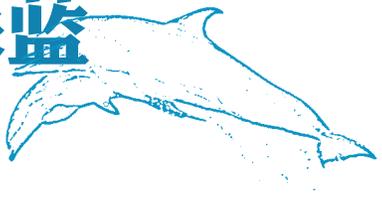
今年8月份以来，泰顺工商局结合职能优势，不断创新工作方法，把建立非公党建宣教室作为进一步深化“双强争先”活动、助推个民协党建工作的一项重要举措和新载体全力加强建设。

为使“党建宣教室”的展示内容详实生动，泰顺工商局组织大量人力深入个民协各分会走访老理事、老会员，收集最原始的照片和文史资料，前后经十余次反复甄选、审核才予以定稿。“党建宣教室”展示内容由领导关怀、特色亮点、辉煌足迹、会员活动、互动交流、非公党建、发展之路、荣誉表彰等八大板块组成。它不

仅记录下了该县个民协成立28年来，发挥联系会员与党和政府的桥梁纽带作用，推进非公有制经济迅猛发展的辉煌历史，而且向人们展示了该县非公有制经济组织党建工作从无到有、从有到壮大的发展足迹，对进一步扩大党建覆盖、发挥非公党组织引领发展作用具有积极的促进意义。

# 开拓那一片深蓝

郑 焯



杨星星，温州市海洋与渔业局总工程师，温州市第五、第六轮专业技术拔尖人才，多次荣获省、部、市科技进步一、二等奖，参与国家级重大课题两次，主持课题十多个。

30年前，她选择了海洋，从此她爱上了这片深蓝。杨星星——这个看起来本该与天空有着密切联系的名字，却在这30年来却一直专注于大海。在蔚蓝的海岸线工作的30余年来，为我国的海洋资源的探寻、海洋产业的发展做出了突出贡献。

## 注重海洋科研 课题研究硕果累累

1982年初，杨星星从上海水产学院（现上海海洋大学）毕业，分配到江苏省海洋水产研究所工作。刚工作就参加了国家级重大项目——全国海岸带调整，并负责江苏省潮间带底栖生物的分类、鉴定和整理工作，获得了江苏省科技进步特等奖。1990年，回到温州工作的杨星星再一次参加了

一个国家级的科研项目——全国海岛调整，负责潮间带底栖生物的分类、鉴定和整理工作，并获得温州市科技进步一等奖。

两次大型的科研调查燃起了杨星星对海洋事业那颗不平凡的心，不仅让她懂得了如何来完成重大的课题，也让她意识到了科研的重要性。正是这种积淀，埋下了她对科研的执着。即使在行政岗位工作了这么多年，她依旧把科研工作放在重要的位置。

在杨星星的办公室，书柜里塞满了30年来她参与的各类科研项目的材料、书籍。任何一本科研项目的汇编都是沉甸甸的，不仅饱含了珍贵的科研成果，也承载着杨星星和同事们对大海的热爱。

一个课题紧接一个课题，热衷

于科研的杨星星一直在丰收自己播种下的果实。近年来，除了一些常规的小课题，杨星星主持了《青蛤大规模苗种生产性培育技术研究》、《深水网箱产业化开发技术研究》、《稻鱼共生系统的提升技术与推广》等大型研究。其中《深水网箱产业化开发技术研究》荣获了温州市科技进步二等奖，《青蛤大规模苗种生产性培育技术研究》荣获了温州市科技进步一等奖、中国水产科学研究院科技进步二等奖。青蛤大规模苗种生产性培育技术让青蛤的养殖期整整缩短了一年，对整个青蛤产业的提升有着十分重要的意义，在浙江、江苏、山东等沿海省市得到广泛运用。稻鱼共生系统技术的研究成果得到省政府的高度认可，以课题为基础，杨星星还专门出



版了《单季水稻高效生态养殖技术》一书，并被中宣部评为百姓书屋丛书，发行30万册。通过远程教育、现场授课等形式，稻鱼共生系统的技术开始逐步向全国农村地区推广，实现了杨星星期望的“真正让农民受惠”的理念。

### 强化海洋产业 建设海洋科技产业园

作为一个从事海洋与渔业工作30年的海洋科技工作者，杨星星认为海洋产业的发展单纯地依靠现有的捕捞和养殖为主的渔业是远远不够的。杨星星告诉笔者，早在两三年前，她就开始思考，如何在温州做强、做大海洋产业。2010年，在国家战略的大背景下，浙江省开始了海洋经济发展示范区建设，也就是迎合了这一契机，

她脑海中勾勒已久的海洋产业发展蓝图跃然纸上。

去年1月，市海洋与渔业局、市科技局、市科技职业学院、省海洋水产养殖研究所共同发起了温州市海洋科技创业服务中心的建设。各单位历时5个月，根据各自职能和优势分别完成了与省科技厅等有关部门的对接和项目建设的前期调研工作。

“2010年6月，我们向市科技局申报了《温州市海洋科技产业园建设可行性研究报告》课题，当月就立项了。8月份，我们完成了项目建设的可行性研究报告和概念规划设计的编制。11月份，市政府就召开专题会议，就温州市海洋科技创业服务中心建设问题进行专门协调，很快就明确了服务中心的功能定位、资金筹措、用地形

式、人员定编等问题。”杨星星向记者畅谈了她对海洋科技产业园的构思和设想，她说海洋科技产业园的建设如果只注重硬件那将只是一个漂亮的建筑物，更重要的是内涵建设。通过产业园的运作旨在全世界范围内主动搜索、筛选、引入与温州海洋产业相关的技术、专利，通过产业园的培育和扶持，用最短的时间培育最好的产业。

虽然海洋科技产业园基础设施建设（占地131亩，建筑面积11万平方米）2012年2月开始动工，但以杨星星为主的团队已经紧锣密鼓地开始了入园项目的筛选、洽谈工作。引进可以转化为生产力的、现成的科研成果，通过本地企业与项目的对接，以三年为期限来考察其发展。目前已和日本兴通国际业务有限公司、挪威国家海洋研究院、上海海军医学研究院等多家单位达成共识，涉及的领域包括海洋新能源开发转化、海洋生物制品转化、海洋食品精细加工等。

“把自己的想法做成课题，并得到了市政府的认可，开始实施。这一切对我而言意义非凡。”从前期调研、撰写方案，到园区选址、招投标、洽谈项目，杨星星参与到了海洋科技产业园创建的每一个环节，也见证了自己的梦想一步一步成为现实。

若干年后，温州市海洋科技产业园的落成不仅会成为瓯江之畔冉冉升起的一颗新星，更将成为温州海洋产业的强心剂。

# 活力军团 扎根温州

——记温州医学院药学院李校堃带领的科研团队

王舒 夏晶莹

---

“我成长在松江花畔，而我的事业绽放在瓯江畔。”要在温州孵化出真正高端的生物医药产业——这是李校堃和他的创新团队最大的梦想。

---

在温医药学院里有这么一支团队。

这个团队有点庞大，50来人却能牢牢凝聚成一股绳。

这个团队十分年轻，平均年龄不过35岁，70后、80后早已经挑起大梁。

这个团队成员从五湖四海而来，但如今都称自己是“温州人”。

这个团队就是药学院院长李校堃所带领的创新军团。6年间，他们潜心研究成纤维细胞生长因子新药开发及转化，先后承担并顺利完成国家“九五”、“十五”、“十一五”科技攻关项目、国家863计划项目等，走在了全国生物制药领域的最前端。在我们不断叩问温州何以吸引不了人才的时候，不妨来解剖这个活力团队的活力秘诀，追寻温医药学院的“魅力”。

## 才尽其用方能安心扎根

2005年，李校堃来到温州，跟随他而来的只有10来名弟子。几年来，这个团队已达到50多人的规模。

“要引凤就要先筑巢。”据温州医学院院长瞿佳介绍，学校每年用于人才引进与培养的投入达到2000—3000万元，近5年来，共引进共享院士、教授、副教授、博士等在内的各类、各层次人才近650人。

2005年，学校投入2000多万元建设实验室，就成为李校堃来到温医的一个催化剂。而就是这样的平台让科研人员有了用武之地，得以在此大展拳脚。

2006年，现任药学院副院长金利泰才刚刚加入团队，但他的首个项目大分子检测技术研究，就获得了医学院50万的研究基金。当年底，他就拿

下了国家“863”计划和两项国家自然科学基金。

而让李校堃最引以为豪的则是打破传统的直线式管理模式，实行更为紧凑的扁平化管理模式。“将承担的项目进行分割，设立项目小组，项目小组直接对首席科学家负责，各项目小组组长在所承担的项目中享受高度的自主和支配权，大大地提高了整个中心的运作效率。”

“不论资排辈，给年轻人充分的机会。”80后博士梁广对此也深有感触。2006年还在读博的梁广便来到温医药学院，跟随导师李校堃做研究，次年即得到推荐，获得国家留学基金全额资助项目，前往美国弗吉尼亚医学院学习一年。“回国后，也接到了复旦大学等不少名校的邀请，最后还是决定留在温州医学院。”谈及

原因，梁广说，“除了温医的活力、灵活，我还看中这里的科研条件和学校的舍得投入。”在这个宽松的环境中，梁广迅速成长。今年，他又主持了一项国家“863”项目进行诊断试剂盒的研究。

如今，以梁广为代表的一批新星在这个团队里，各司其职，朝着一个共同目标前进。目前，70后的团队成员已全部成为教授，80后中有七八位已成为副教授。

### 温州就是守望的家园

如今50人的团队，过半数已经是拥有温州户籍的“温州人”。当初与李校堃一同来温的23岁、24岁的小伙姑娘们，如今也大半已为人夫，为人妇，在温州永远地扎下了根。

如何让这些“优秀人才”安下心来，学院和李校堃没少费心思。“安居才能乐业，个人问题得解决，”李校堃告诉记者，由于团队成员平均年龄不过31岁，不少人刚来温州时都是年轻“光棍”，为年轻人张罗找对象成了他和学院其他领导上心的大事之一。

如今由李校堃直接或间接撮合的，就有10来人。而无论“空中飞人”李校堃有多忙，“孩子”的婚礼他一场都没落下，算下来他已当了团队10多人的婚礼证婚人。

梁广与他爱人也是在温州结下良缘。梁广和妻子同为李校堃的学生，



当年两人被一同派到了美国学习。在异国他乡互相照顾，两个年轻人迅速擦出了火花。梁广的妻子还放弃了广州的户口随同丈夫一起落户温州。

“你是如何定义温州的呢？”记者试着问团队的成员们。从他们口中蹦出的都是“家”。“我的爱人，我的孩子都在这儿了，我还能去哪儿呢？”肖健笑言。是的，他们来自不同地区，不同国家，却因为共同的目标、理想，走到了一起。温州、温医已成了他们永远的“家”。

### 多重身份的价值体现

他们既是研究者，又是老师，也是产品开发者。在温州，李校堃和他的团队创造出了一条“产学研”结合发展的路子，将这些人才紧紧地聚集到这片热土上。通过不同平台，团队成员安然对待各种角色转换，实现自身价值的最大化。

“如果能将科研成果转化为生产力，对科研者来说是最大的鼓舞。”李校堃说。如今药学院建立了四个产业平台，分别是温州医学院生物与天然药物开发中心有限公司、温医天瑞温莪术技术开发有限公司、浙江格鲁斯特生物科技有限公司和温医沙洲温莪术技术服务有限公司。产业平台的成立，直接实现了团队科研成果转化，并为药学院学生创造了得天独厚的培养基地。

2009年，团队与温州民营资本合作，投资3000万，成立了格鲁斯特生物科技有限公司，公司围绕生长因子系列产品，建设以“创伤修复”药物为主导，“眼科”药物为特色的高新技术企业。为了更好地发挥专家在药物发展中的主导作用，格鲁斯特产业平台实行科学家控股的现代企业管理制度。而为了激发干劲，团队的不少成员还拿到了格鲁斯特的股份，成了个小股东。李校堃的团队拥有更大的梦想，他们计划用10年的时间把格鲁斯特建设成全国知名生物药物企业，并进入全国500强行列。

“原本温州以为搞科研就行。现在随着科研成果拓展到产业化，自己的研究就成为更多的服务。”金泰利兴奋地说道。

此外，团队多数人都在药学院担任教师，身负培养人才的重任，将最尖端的生物制药学技术和知识传授给一批又一批的药学院学生。

# 红旗下的成长故事

刘锡荣

这些经历让我深刻体会到：人没有什么“自来红”，也没有天生的“血统优势”或“天然抗体”，只有“改造红”、“学习红”、“锻炼红”。



我是在父亲刘英牺牲两天后出生的。父亲是1942年5月18日在浙江永康方岩被敌人杀害，年仅37岁，5月20日母亲丁魁梅在上海生了我。生我以后，满怀悲愤的母亲急着去找革命部队——新四军，就把我和姐姐小英送到浙江

天台的外婆家里。过了3年，父亲生前战友粟裕伯伯和时任中共华中局副书记、组织部长的曾山伯伯，为防备敌人加害于我和姐姐，便派了3位新四军指战员，化了装，到天台老家把我们兄弟和外婆接到了江苏淮安的解放区，接到

我母亲身边。所以，我虽然没有见过父亲，却在父亲生前战友的关怀下，在党的怀抱里健康地成长起来。

## 长在红色摇篮

到了淮安后，姐姐被送到新四



军保育院，院长是曾山伯伯的夫人邓六金阿姨，因为我还太小，就跟着母亲随军。战争年代是很艰苦的，但是父亲的那些老战友对我们都很关心，缴获来的食品、衣物等战利品，都先送给我们。由于军事斗争需要，保育

院经常随部队迁移。行军时，为了照顾我们姐弟俩和小脚的外婆，部队将马车、担架、独轮车、军骡（背上放两个摇篮）等交通工具都用上了。而我和姐姐不知战争的严酷，一路行军一路歌。就这样，我们随华东野战军（三野）的总留守处南征北战，平安地度过了几年战争岁月。

新中国成立后，我母亲转业到了南京地方工作。我在南京军区干部子弟小学读书，同学中有很多是部队高级将领的孩子。对于几个和我一样的烈士子弟，学校给予了更多的鼓励和关爱。我在小学里当上了戴三条杠的大队长，并且在六年级就加入了共青团。1958年，我母亲从南京调回家乡浙江工作，我也转到杭州读中学。那个时候由于年纪小，比较幼稚、朴素，也很单纯，加上得到父亲老战友等各方面的厚爱，就产生了一些“自来红”的思想。1963年，我上了大学后，人生和学习中遇到的挫折和问题也多起来了，开始感到自己有差距。于是我就下功夫学《毛泽东选集》，每天再忙也要坚持学几段。就这样几年下来，将“毛选”四卷仔仔细细地通读了一遍，还被评为学“毛选”积极分子。由此逐渐认识到中国共产党几经曲折才推翻了三座大山，完成了新民主主义革命的历史使命，使中国人民翻身得解放。通过学习，我对党的理论、党的性质、共产党员应具备的品质和条件也有了进一步认识，这对自己思想上的飞跃起了很大作用，

政治上也逐步成熟起来了。

这些经历让我深刻体会到：人没有什么“自来红”，也没有天生的“血统优势”或“天然抗体”，只有“改造红”、“学习红”、“锻炼红”。因此，我在大学期间继续争取入党，通过不懈努力，在1965年的国庆前夕，我终于加入了中国共产党。从那时起，我经常提醒自己，人在组织上入党只有一次，而思想上入党是一辈子的事。正如周恩来总理所说，人要“活到老、学到老、改造到老”，绝不能在组织上入了党就是合格的共产党员了。

### 接受红色熏陶

回顾我的一生，感到对自己产生过重大影响的人和事还是比较多的，这里我重点讲几个印象比较深的：首先是我父亲。虽然我没有见过父亲，但是从母亲和父亲的老战友那里，我听到了许多关于他的故事。他对我的成长影响最大。父亲原名声沐，1905年出生于江西瑞金一个农民家庭。从小志向远大，学习勤奋：1929年3月，父亲在祖母病故后即奔赴福建长汀参加了红军，改名为刘英，同年9月加入中国共产党，曾作为基层连队党代表参加了古田会议。1934年春任红七军团政治部主任，7月在方志敏率领的红军北上抗日先遣队任政治部主任。由于北上抗日先遣队在安徽黄山谭家桥遭到数倍于己的敌军围攻，战斗十分艰苦惨烈，身为政治部主任的父亲也



1939年10月，刘英在皖南新四军干部大会上演讲

率一个团的兵力组织突围。战斗中，红军年轻名将寻淮洲英勇牺牲，我父亲的右手臂严重受伤，右前臂被开花弹打穿，腕骨粉碎性骨折，桡动脉破裂，出血不止。方志敏知道此事后，马上叫当时的卫生部长张德华亲自为我父亲动手术，挽救了父亲的生命。当时没有麻醉药，我父亲以坚强的毅力，忍受着剧烈疼痛，配合医生顺利完成了手术。此事一时传为美谈，大家都说：“刘主任的精神与忍耐力，真可同三国时刮骨疗毒的关公相媲美。”于是，后来大家都称我父亲是“红军中的关公”。但是我父亲因受伤过重，右手功能发生障碍，不能写字和用筷子，为了革命工作和军事斗争的需要，父亲就练习用左手写字，还学会用左手打枪射击，继续参加指挥作战。

1935年1月，从江西怀玉山突围出来的部队组建红军挺进师，粟裕伯

伯任师长，我父亲任师政委，两人并肩作战，一起领导了艰苦卓绝的三年游击战争。一直到“西安事变”后国共合作抗日，粟裕伯伯率领挺进师主力参加新四军组建才分手，父亲一直主持党委工作，先后任中共闽浙边区临时省委书记和中共浙江省委书记。在发动群众实行土地革命，建立苏维埃政权的斗争中，父亲成为闽浙边区广大群众熟悉、爱戴的领导者。每到一处，群众都亲切地叫他“可夫同志”，自发赶来欢迎慰问，真是亲如一家。对当时浙江省党的工作，周恩来同志曾称赞：“在东南战场上，浙江是站在前进的地位，是值得其他各省效仿的。”

1939年，我父母在浙江温州结婚，当时的婚礼很简单，就是借了一户农民家的房子，请了些战友一起吃饭，菜就是些山里的土特产。我父亲那时候工作很忙，所以和母亲之间的交流很多时候都是靠书信，那时候的感情真叫“革命友谊”。记得我父亲曾给母亲写过几幅字，其中有一幅是这么写的，他说，魁梅战友，我们要“抛开一切动摇，准备一切牺牲，集中一切力量，一切的一切都应该服从于革命与战争”。这让我很感动，他们那时候为了革命是能够主动牺牲一切的。

1941年，震惊中外的“皖南事变”爆发了，国民党反动派变本加厉地迫害共产党人，镇压共产党人领导的抗日救亡运动。我父亲为悼念新四军阵亡将士，写下了“生而为英，死而为灵，念我烈士，万古垂青”的悼词。此后不久，由于叛徒出卖，我父亲在温州被捕。当时国民党反动派要员欣喜若狂，称“逮住刘英一人，胜

过俘敌十万”。他们妄图以此将浙江地下党组织一网打尽。我父亲在狱中大义凛然，坚贞不屈，鼓励难友，坚持斗争。对于劝降的叛徒，父亲严词怒斥：“滚开，你有什么脸皮来见我？我刘英平生最恨的就是你们这些没骨气的叛徒！”1942年5月18日，蒋介石下手令将我父亲杀害。父亲被捕后，母亲立即烧掉了党的秘密文件和联络印章，及时向浙江各地中共特委发出了父亲被捕的密信，并在地下党的护送下到了上海。当时，母亲正怀着我，中共华中局驻上海联络站负责人谭启龙叔叔等安置了母亲，使我平安出生。

我要说的第二个人物就是方志敏烈士。他是我父亲生前战友，也是我父亲的老领导，他的革命精神很让我感动。1934年7月，为掩护中央红军长征北上，根据中央指示，方志敏率领北上抗日先遣队先行出发，往福建、浙江方向走，把大量的国民党军队吸引到身边来，好让中央主力红军按计划长征。试想，如果没有这支先遣队敢于牺牲、英勇作战的实际行动，红军长征的风险无疑会更大。当时，敌人以好几倍的兵力追击包围先遣队，我们的部队伤亡很大，形势非常危急。1935年1月，方志敏、粟裕和我父亲带了800人的先头部队经过惨烈的战斗突围出来后，发现刘畴西军团长和大部队还陷在包围圈里没出来。照理讲，部队经过千辛万苦突围出来已是万幸，应该马上转移地方，但是方志敏的责任心很强，他考虑到自己是军政委员会主席，是第一负责人，一定要把大部队带出来，就让粟裕和已负伤的我父亲带部队到闽浙赣边境打游击，自己带着十几个警卫人员回去

找大部队。结果，他重新陷入包围之中，最后被捕。在狱中，方志敏烈士大义凛然，坚贞不屈，还指定北上抗日先遣队二十师乔信明参谋长任狱中党支部书记，组织众难友与敌人开展不屈不挠的斗争，第二年他在南昌慷慨就义。在狱中，他写下了《可爱的中国》、《清贫》、《狱中纪实》等近20万字的不朽作品，并做通监狱看守的工作，通过鲁迅先生将遗作送到延安，这些作品成了中国共产党和中华民族的一笔宝贵精神财富。因此，方志敏烈士是一位很了不起的革命先辈，是中华民族的英雄，是共产党人的骄傲。我父亲对方志敏烈士极为崇敬爱戴，将他的精辟言语记在笔记本上，还用毛笔写在纸上、贴在墙上作为座右铭，供自己和大家学习。每每想起这些故事，都让我对方志敏烈士肃然起敬。

我要说的还有一个人就是林辉山。他也是我父亲生前的老战友，是浙江省第一次党代会选出来去延安参加“七大”的代表，温州苍南人。我给他当了几年秘书，他的言传身教，使我很受教育。新中国成立后，他当过上海市的农工部、组织部领导，还当过浙江省贫下中农协会第一副主席、省人大常委会副主任、全国政协委员，但是，他始终保持劳动人民的本色：穿家里人做的布鞋或棉鞋，穿普通老百姓的衣服，抽着竹筒水烟。他的子女告诉我，从1950年到1980年的30年间，他只买过三双皮鞋和两身毛料中山装，这是他为三种场合准备的“行头”：一是逢重大节日，二是受首长接见，三是参加外事活动。记得他在上海当农工部长时，经常深入农村，赤脚下田调查农情。基层干部

**■ 我每天仰望挂在家里的老父亲遗像时，都要“三省”自己的言行是否对得起党、对得起国家、对得起人民，是否能告慰包括父亲在内的千百万革命英雄的在天之灵。**

群众称他为“赤脚部长”。有一次他从农村调研回来直接去上海华东医院看病，门口哨兵打量他的衣着后不让他进门，此时正好一位市委领导的小车经过，看到他后就叫“林老！林老！赶紧上我的车一起进去吧”，门卫一听市委领导叫他“林老”，才让他进了院子，可见他的朴实无华。他公私分明，对自己要求很严，出差到外地，无论去哪里，每次都把工资交给我，叫我去结账后再走。他晚年主动让出位于风景秀丽的杭州西湖“平湖秋月”对面的独门别墅小院，供机关离退休老同志作公共活动用房，自己却搬到终年晒不到阳光的机关宿舍楼底层一套普通住宅里。特别是他临终前留下遗嘱：去世后，不开追悼会，不搞遗体告别，不设墓地，遗体供浙江医院解剖后烧成骨灰撒在山林里。现在浙江医院里还保存着他的内脏标本。可以说，他是完全彻底地为人民服务，是大公无私的党员领导干部。

因时间关系，我就举这几个对自己影响深刻的人。总之，在众多革命先辈身上所体现的为了革命可以牺牲一切的精神，为了中国人民解放事业而慷慨就义的精神，始终牢记“两个

务必”、严于律己的精神，都对我产生了很大的影响，一直是我成长道路上的指路明灯。

### 践行红色道路

今年正好是建党90周年，我们党这90年走过的历程非常不容易，确实伟大、光荣、正确。特别是我国现在的经济总量排在世界第二，国际地位大大提高了，真让国人感到扬眉吐气啊。这进一步证明了没有共产党就没有新中国，没有改革开放就不能发展中国，证明了毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观是运用马列主义对我们党90年历史实践的理论总结。只要坚持并认真践行这些理论，我们就能沿着中国特色社会主义这条红色道路阔步前进。

根据组织安排，我有幸于1981年至1991年在浙江省温州市委、市政府工作10年。这使我有机会和温州广大干部群众一起学习实践邓小平理论。温州是一片革命的红土地，红十三军、红军挺进师、浙南游击纵队等革命武装都曾在此战斗过；温州也是一片改革开放的沃土，勤劳、智慧、勇敢的温州人民把当年为争取自由解放的革命精神升华为敢为人先、争取美好生活的改革创新精神，创造了被《解放日报》最先称道的“温州模式”，为我国建立社会主义市场经济体制进行了有益的探索。然而，温州人民走过的道路也是不平坦的。早在改革开放之初，来温州参观访问的有之，来温州学习取经的有之，对温州进行非议责难的也有之，有的甚至提出温州到底姓“社”还是姓“资”的问题。面对这些，温州历届市委领导班子带领温州广大干部群众认真学

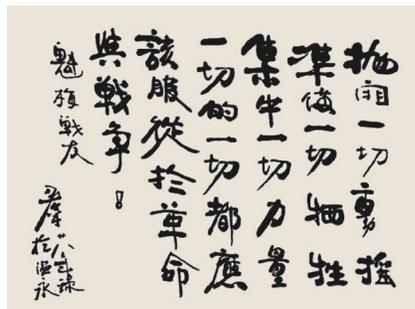
习邓小平理论，统一思想，形成共识：邓小平不是说“实践是检验真理的唯一标准”吗？邓小平不是又说只要能做到“三个有利于”（有利于发展社会主义社会生产力、有利于增强社会主义国家的综合国力、有利于提高人民的生活水平）就可以放手大胆干吗？还有什么“实践标准”比这三条更重要呢？因此，全市干部群众坚持不争论，“咬定青山不放松”，“任尔东西南北风”，放开手脚大干快上，“勒紧裤腰带”修铁路、建机场、建万吨级码头、建大型水库、建商品市场、建农民城、建温州大学，等等，解决了许多温州经济社会发展中的基础性难题。现在温州市农民年均收入早已过万元，城乡居民收入差距也是全国最小的地区之一。实践证明，温州走的是邓小平理论的生动实践之路，是符合中国特色社会主义发展方向的。当然，任何事物都是在曲折中前进的，我坚信温州的明天会取得更大的成就。因此可以说，温州这块红土地孕育了我，也培养锻炼了我。当年，为了能让我安心在这片我父亲曾经战斗过的地方工作，我母亲抱着病体、带着孙子从杭州西湖畔来到温州，和我爱人詹黛薇一起陪伴我，表达了她对我工作的最大支持，直至1986年病逝。

1991年7月至1999年底，我曾先后担任浙江省纪委书记，2000年1月调任中央纪委副书记，使我能直接参与党的反腐倡廉建设的伟大实践。我深切体会到，改革开放以来，在党中央、国务院的坚强领导下，党风廉政建设和反腐败工作扎实有效，成绩有目共睹。“加强纪律性，革命无不胜”。可以说，如果没有深入开展反腐败斗争，如果没有及时惩处那些腐败分

子，如果没有不断治理损害人民利益的不正之风，就不会有我国改革开放的伟大成就和欣欣向荣的大好形势。因此，从事反腐倡廉工作是很神圣而光荣的。

当然，我们在看到成绩的同时，应该看到存在的问题也不少。特别是我们的贫富差距还是比较大的，一些党政机关的腐败问题还比较严重，一些体制机制和法律还有待改革和完善。因此，为了确保作为领导核心的中国共产党的先进性、纯洁性，确保我们党来之不易的红色江山能坚不可摧并代代相传，必须进一步加大反腐败力度。立法工作与反腐倡廉工作是紧密联系的，作为一名多年从事纪检工作的老战士，我很想利用我在人大工作的最后一年多时间，继续从人大立法的角度为我们党的反腐倡廉事业尽一份力量。

记得2008年春，我刚从中央纪委到人大法委工作时，就有记者采访我，我当时就说反腐败不能离开立法。法律更具有强制性和威慑力，同时具有公开性和透明度，在当今这个时代，腐败分子最怕掌握法律武器和高科技信息武器的亿万民众。我建议国家进一步从立法和制度层面加大反腐败力度。同时，我们还要深化改革，因为不改革就不能解决一些体制机制的问题。胡锦涛总书记在十七届四中全会工作报告中提出“推进反腐倡廉要制度创新，坚持用制度管权管事管人，深化行政管理体制改革，加快推进政企分开、政资分开、政事分开、政府与市场中介组织分开”。我认为这“四分开”是点到反腐倡廉制度创新的关键了，建议将推进“四分开”具体措施纳入改革进程中去。



1939年，刘英用左手给妻子丁魁梅题词

因为“四分开”问题解决了，就有利于社会主义民主法制真正建立起来，公平公正公开的社会主义市场经济秩序真正建立起来，那么垄断的问题、权钱交易的问题、分配不公问题、等等也就能得到有效解决。以上讲的，是我个人的一些主要经历，也是一个共产党员的心路历程。回顾我的一生，尽管自己做了很大努力，但仍有许多不尽如人意的地方。我每天仰望挂在家里的老父亲遗像时，都要“三省”自己的言行是否对得起党、对得起国家、对得起人民，是否能告慰包括父亲在内的千百万革命英烈的在天之灵。

7月1日快到了，我跟我女儿讲，“七一”你有三件喜事：一是今年七一，我们党将迎来九十大寿；二是你的生日是7月1日，（这一天）也是你入党的日子，“七一”那天你获得了两个生命，第一是父母给你的生命，第二你获得了政治上的生命，政治生命比生理生命还重要，因为人没有正确的世界观、人生观就等于没有灵魂；第三，“七一”还是我和你妈结婚的日子。因此，迎接建党90周年，不仅是全党和全国人民的大喜事，对于我们这一家还有着非同寻常的纪念意义。

# 近期人事任免

(2011年10-11月)

陈金彪同志任市政府党组书记

钱成良同志确定为正市级待遇

蒋珍明同志任市委副秘书长，免去其瑞安市委书记职务

胡剑谨同志任市委副秘书长，免去其洞头县委书记，不再担任洞头县人大主任职务

吴开锋同志任市委副秘书长，免去其文成县委书记职务

王祖焕同志任市委副秘书长，免去其平阳县委书记，不再担任平阳县人大主任职务

项国生同志任市委副秘书长、市委办公室会议成员，免去其瑞安市委常委职务

谢树华同志任市教育局局长、党委书记、市政府教育督导室常务副主任，免去其市政府副秘书长、市府办党组成员职务

周守权同志任市住建委主任、党委书记，免去其市政府副秘书长、市府办党组成员职务

潘建炳同志任市林业局局长、党组书记

王忠立同志任市粮食局局长、党组书记，免去其龙湾区常委，不再担任龙湾区副区长职务

王忠宝同志任团市委书记、党组书记，不再担任乐清市副市长职务

许瓯同志任市人大民宗侨外工委副主任，不再担任永嘉县政协副主席职务

郑秋文同志任市政府副秘书长、市府办党组成员，免去其永嘉县委常委职务

吕朝晖同志任市政府副秘书长、市府办党组成员，不再担任鹿城区副区长职务

林跃同志任市中级人民法院副院长、党组成员、调研员、审判委员会委员，不再担任龙湾区法院院长职务

陈士民同志任市人民检察院副检察长、党组成员、调研员、检委会委员，不再担任龙湾区检察院检察长职务

胡永锋同志任市委办副主任、市考绩办副主任，免去其文成县委常委、纪委书记职务

戴嘉宝同志任市委宣传部副部长、部务会议成员，免去其苍南县委常委职务

童洪兴同志任市委统战部副部长、部务会议成员，免去其洞头县委常委、纪委书记职务

徐祥钦同志任市委政法委委员、委务会议成员、市委维稳办专职副主任

张雷同同志任市委政研室（市政府经济研究中心）副主任，不再担任鹿城区副区长职务

钱进同志任市委台办（市政府台湾事务办公室）调研员，免去其市委台办（市政府台湾事务办公室）副主任、室务会议成员职务

陈力同同志任市编办副主任、室务会议成员，免去其苍南县委常委职务

诸正平同志任市文明办副主任、室务会议成员，免去其泰顺县委常委、纪委书记职务

方立明同志任温州日报报业集团社长、党委书记、温州信息网发展有限公司董事长

何建平同志任温州日报报业集团调研员，免去其温

州日报报业集团社长、党委书记、温州信息网发展有限公司董事长职务

胡晓翔同志任市发改委副主任、党委委员，不再担任乐清市副市长职务

林卫平同志任市教育局调研员，免去其市教育局局长、党委书记、市政府教育督导室常务副主任职务

陈东晨同志任市公安局禁毒支队支队长（副县处级），免去其永嘉县委常委职务

曾家和同志任市公安局技术侦察支队支队长（副县处级），免去其市公安局禁毒支队支队长（副县处级）职务

欧阳后照同志任市公安局反恐支队支队长（副县处级），免去其泰顺县委常委职务

吴中谱同志任市公安局副调研员，免去其市公安局行动技术支队政委（副县处级）职务

黄夏日同志任市财政局副局长、党组成员，不再担任鹿城区副区长职务

邹跃新同志任市人力社保局党组副书记、副局长，免去其乐清市委常委、市纪委书记职务

王敬东同志任市纪委监委驻市规划局纪检组长、市规划局党组成员，免去其鹿城区纪委副书记职务

建立市纪委监委驻市住建委纪检组，撤销市住建委纪委

章万真同志任市纪委监委驻市住建委纪检组长，免去其市住建委纪委书记职务

应希克同志任市商务局党组副书记、副局长，免去其文成县委常委，不再担任文成县副县长职务

李震同志任市文广新局党组副书记、副局长，免去其鹿城区常委职务

徐斌同志任市卫生局党委副书记、副局长，免去其苍南县委常委、纪委书记职务

蔡文云同志任市纪委监委驻市卫生局纪检组长、党委委员，免去其市纪委监委驻市规划局纪检组长、规划局党组成员职务

李长江同志任市交通运输局副局长、党委委员，不再担任洞头县副县长职务

郑小小同志任市环保局副局长，不再担任永嘉县副县长职务

章公华同志任市城管与执法局党组副书记、副局长，免去其鹿城区常委，不再担任鹿城区副区长职务

王文一同志任市城管与执法局调研员，免去其市城管与执法局副局长、党组成员职务

许益伟同志任市食品药品监管局党组副书记、副局长，免去其洞头县委常委职务

陈光元同志任市人防办调研员，免去其市人防办主任、党组书记、市民防局局长职务

蒋良奉同志任市瓯飞开发建设管委会副主任、党委委员，免去其瑞安市委常委，不再担任瑞安副市长职务

张贤孟同志任市瓯江口新区开发建设管委会副主任、党委委员

伊柏峰同志任温州高新技术产业开发区管委会副主任、党委委员，免去其兼任的市瓯飞开发建设管委会副主任，不再担任龙湾区副区长职务

建立市新居民服务管理局党组，撤销市流动人口办公室党组

林联初同志任市新居民服务管理局局长、党组书记

郑建国兼任市新居民服务管理局副局长、党组成员

董旭辉、安晋、章建新同志兼任市新居民服务管理局副局长

蒋新国同志任市新居民服务管理局党组成员

原市流动人口办公室主任、副主任、党组书记、成员等职务同时免去，不再另行办理免职手续

赖晓华同志任市妇联副主席、党组成员，免去其洞头县委常委职务

李建良同志任市供销社副主任、党委委员，不再担任瓯海区副区长职务

杨书元同志任市雁荡山管理局局长、党委书记，不再担任乐清市副市长职务

谢益中同志任温州体校党委书记，免去其温州体校校长职务

方志方同志任温州体校校长、党委副书记，兼任市体育局副局长，不再担任龙湾区副区长职务

撤销温州农业学校党委、纪委

原温州农业学校党委、纪委领导班子成员相关职务同时免去，不再另行办理免职手续

肖枫同志任温州机场集团总经理、党委副书记、副董事长

邢增福同志任温州银行党委副书记

吴华同志任温州银行副董事长、党委副书记  
陈系文同志任温州银行纪委书记、监事长、党委委员

黄陈元、金建康、李伟明同志任温州银行副行长、党委委员

建立温州文化发展投资集团党委、纪委  
陈昆明同志任温州文化发展投资集团董事长、党委书记、总经理，市文广新局党组成员

建立温州卫生发展投资集团党委、纪委  
朱国晓同志任温州卫生发展投资集团董事长、党委书记、总经理，市卫生局党委委员

徐聪同志任市公用集团党委委员、总会计师  
林正梁同志任温州港集团党委委员、总经济师

提名郑锦春同志为鹿城区政协主席候选人，免去其市住建委主任、党委书记职务

王丹同志任鹿城区纪委书记  
陈云源同志任鹿城区常委，不再担任市人大财经工委副主任职务

胡慧雷同志任鹿城区常委  
提名杨德昕同志为鹿城区副区长候选人，不再担任洞头县副县长职务

提名周赞同同志为龙湾区人大主任候选人，免去其市粮食局局长、党组书记职务

提名阮云富同志为龙湾区副区长候选人  
卢斌同志任龙湾区常委，免去其平阳县常委职务

王人杰同志任龙湾区常委，免去其瓯海区常委职务

王慧杰同志任龙湾区常委、纪委书记  
提名汤筱疏同志为龙湾区副区长候选人，不再担任平阳县副县长职务

提名张崇波、朱大志同志为龙湾区副区长候选人  
戎小平同志任龙湾区法院代院长，不再担任瑞安市法院院长职务

梅山群同志任龙湾区检察院代检察长，不再担任乐清市检察院检察长职务

彭立华同志任瓯海区代区长  
黄波同志任瓯海区副书记

黄慧同志任瓯海区常委，不再担任永嘉县副县长职务

叶军同志任瓯海区常委，免去其市委统战部部务会议成员职务

提名王国华同志为瓯海区人大副主任候选人，免去其温州生态园管委会副主任、党委委员职务

提名钱素文同志为瓯海区副区长候选人  
提名留红光同志为瓯海区政协副主席候选人，免去其市住建委副主任、党委委员、调研员，兼任的市工务局局长职务

提名李芍同志为瓯海区政协副主席候选人  
林晓峰同志任乐清市委副书记、代市长，免去其苍南县县委副书记职务

张亨利同志任乐清市委副书记  
林万乐同志任乐清市委常委、纪委书记，免去其苍南县委常委职务

李银巧同志任乐清市委常委  
朱启来同志任乐清市委常委  
杨茂富同志任乐清市委常委，免去其市生态园管委会党组成员、主任助理（挂职）职务

提名叶伟琼同志为乐清市副市长候选人，免去其市委政法委委员、委务会议成员、市委维稳办专职副主任职务

提名刘云峰同志为乐清市副市长候选人，免去其团市委副书记、党组成员职务

赵海霞同志任乐清市检察院代检察长，免去其市检察院检委会委员职务

陈建明同志任瑞安市委书记，不再担任瑞安市市长职务

李无文同志任瑞安市委副书记、代市长  
陈胜峰同志任瑞安市委副书记，免去其乐清市委常委，不再担任乐清市副市长职务

方晖同志任瑞安市委常委  
徐琮琦同志任瑞安市委常委，免去其龙湾区常委职务

提名倪希杰同志为瑞安副市长候选人，不再担任洞头县副县长职务

张毅同志任瑞安市法院代院长，不再担任苍南县法院院长职务

姜景峰同志任永嘉县委副书记，免去其市委副秘书长、市委办副主任、室务会议成员职务

陈志斌同志任永嘉县委常委

章寿禹同志任永嘉县委常委、纪委书记，免去其文成县委常委职务

林小露同志任永嘉县委常委，免去其团市委副书记、党组成员职务

徐志宏同志任永嘉县委常委，免去其市公安局行动技术支队支队长职务

提名何莉平同志为永嘉县副县长候选人

姜长才同志任洞头县委书记，不再担任洞头县县长职务

董智武同志任洞头县代县长

林琼同志任洞头县委副书记

钱敏云同志任洞头县委常委，免去其市妇联副主席、党组成员职务

张雨同志任洞头县委常委、纪委书记

张京同志任洞头县委常委，免去其市委宣传部副调研员职务

汪驰同志任文成县委书记，不再担任文成县县长职务

王彩莲同志任文成县代县长

谢逢越同志任文成县委副书记，免去其市环保局党组副书记、副局长职务

李建业同志任文成县委常委

王中毅同志任平阳县委书记，不再担任平阳县县长职务

黄敏同志任平阳县委书记、代县长，免去乐清市委副书记职务

狄鸿鹄同志任平阳县委书记，免去其永嘉县委常委、纪委书记职务

梁超同志任平阳县委书记（保留正县长级），提名为平阳县副县长候选人，免去其市瓯飞开发建设管委会党委副书记、副主任，市发改委副主任、党委委员职务

赵乐平同志任平阳县委书记，免去其瑞安市委常委职务

提名周慧同志为平阳县副县长候选人，不再担任龙湾区副区长职务

提名林霄同志为平阳县副县长候选人

胡晓东同志任泰顺县委副书记，免去其龙湾区委常委、纪委书记职务

张宏琴同志任泰顺县委常委、纪委书记，免去其市委研究室（法规室）主任（副县级级）职务

潘国杰同志任泰顺县委常委

麻胜聪同志任苍南县委副书记，免去其文成县委副书记职务

曾上俊同志任苍南县委常委、纪委书记，不再担任平阳县副县长职务

雷仁同志任苍南县委常委，提名为苍南县副县长候选人，免去其市人防办纪检组长、党组成员职务

何宗静同志任苍南县委常委，不再担任瓯海区副区长职务

提名林小同同志为苍南县副县长候选人

林向光同志任苍南县法院代院长

免去赵一德同志的市政府党组书记职务

免去亓宾同志兼任的温州体校党委书记职务

免去洪文滨同志的市纪委监委、鹿城区纪委书记职务

免去苏友灿同志的温州机场集团总经理职务

免去夏积文同志的市工投集团副总经理、党委委员职务

厉秀珍同志不再担任瓯海区区长职务

免去姜增尧同志的乐清市委副书记，不再担任乐清市市长职务

郑元兴同志不再担任瓯海区政协副主席职务

免去叶世林同志的瑞安市委副书记职务

蔡永森同志不再担任瑞安市政协副主席职务

陈景宝同志不再担任平阳县副县长职务

（中共温州市委组织部干部综合处提供）