

# 开展创先争优 服务科学发展

本刊评论员

在党的基层组织和党员中深入开展创建先进基层党组织、争当优秀共产党员活动，是巩固和拓展全党深入学习实践科学发展观活动成果的重要举措，是党的建设一项重要的经常性工作。

根据中央、省委的部署，5月13日，市委召开动员会议，启动了以“双争一满意”为主要内容的创先争优活动。全市各级党组织要动员基层党组织和广大党员积极行动起来，迅速兴起活动高潮，通过创先争优活动，着力提高基层党组织和党员的服务水平，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用，为促进我市经济社会科学发展提供服务保障。

要充分认识开展活动的重要性和必要性。开展以“双争一满意”为主要内容的创先争优活动，是市委为全面加强党的基层组织建设作出的重要决策，是巩固和扩大学习实践活动成果的重要举措，对于推动经济转型升级、服务科学发展，对于化解社会矛盾、促进社会和谐，对于推动基层党组织和党员密切联系和服务群众、发挥先锋模范作用，都具有十分重要的意义。要充分认识到抓好创先争优活动的重要性和必要性，以“等不起”的紧迫感、“慢不得”的危机感、“坐不住”的责任感，以坚决的行动、科学的方法、扎实的作风组织实施，确保取得实实在在的成效。

要把握活动特点，增强工作的针对性和有效性。这次以“双争一满意”为主要内容的创先争优活动，以深入学习实践科学发展观活动为主题，围绕“实施五大战略、推进富民强市”目标，突出建设服务型基层党组织，充分发挥基层党组织和广大党员作用。要在全市各个领域、各个行业、各个层面培育一批“五个好”先进基层党组织和“五带头”优秀共产党员，在此基础上，创建一批符合先进基层党组织条件、服务业绩显著、广大群众公认的基层党建工作市级示范点。要坚持分类创建，全市基层党组织要根据当地改革发展实际和中心工作，紧密结合基层单位的实际情况和党员的岗位特点，明确具体目标任务，确定活动主题，精心设计务实管用的活动载体，充分调动广大党员参与积极性。要加强分类指导，把党委领导与系统指导紧密结合起来，把抓业务与抓党建紧密结合起来，充分发挥行业主管部门的作用。

要借鉴运用学习实践活动的成功经验，加强组织领导，积极探索创新。各级党委(党组)主要领导要切实履行第一责任人的职责，县(市、区)党委要切实担负起本地区开展创先争优活动的领导和指导责任，基层党组织要具体负责实施。要形成党委统一领导、组织宣传部门牵头抓总、各有关部门协作配合的工作格局。要做好思想发动工作，充分发挥报刊、广播、电视、互联网和远程教育网络、手机短信平台等多种媒体作用，及时总结推广开展创先争优活动的好做法、好经验，努力在全市基层党组织和党员中掀起学典型、争先进、作表率的热潮。

# 温州党建

WENZHOU DANGJIAN

紧贴中心 服务基层  
拓宽视野 追求纵深

2010年第5期（总第244期）

主 办  
中共温州市委组织部

编辑指导委员会

主 任 王昌荣  
常务副主任 王益琪  
副 主 任 陈进达 沈 伟 徐强中 杜建平  
滕荣权  
委 员 李 震 阮云富 黄 波 张亨利  
项国生 林乃排 许益伟 卢 斌  
林亦俊 董智武 陈力同 谢修亥

主 编 谢修亥  
副 主 编 林建丰  
编 辑 叶 勇 林生祥 邓小易

地 址 温州市行政管理中心  
邮 编 325009  
电 话 0577-88969039 88969096  
传 真 0577-88969123  
网 址 www.wzdj.gov.cn  
电 子 邮 箱 zjwzdj@163.com  
印 刷 温州市北大印务有限公司  
发 行 温州市邮政局  
监 督 电 话 88812859 88969039  
准 印 证 浙内准字第0004号



本刊采用了有关出版物的图文资料，敬请作者与本刊联系，并领取稿酬。

# CONTENTS

## 目 录

### 卷首语

- 1 开展创先争优 服务科学发展 / 本刊评论员

### 领导特稿

- 4 深入开展创先争优活动  
为促进经济社会又好又快发展提供服务保障 / 王昌荣

### 专题报道

- 希望的田野——示范村巡礼
- 9 强基固本促发展 建设和谐新油岙  
/ 温州市鹿城区藤桥镇油岙村党支部
- 10 强核心 重发展 促和谐 扎实推进朱宅新农村建设  
/ 温州市龙湾区瑶溪镇朱宅村党支部
- 11 走进河头 感受发展 / 温州市瓯海区瞿溪镇河头村党支部
- 12 加强党建 夯实基础 扎实推进新农村建设  
/ 乐清市柳市镇智广村党支部
- 13 开展示范创建活动 建设高水平新农村  
/ 瑞安市塘下镇陈岙村党支部
- 14 夯实基础 规范管理 发展惠民  
/ 永嘉县大若岩镇大元下村党支部
- 15 在破解信任危机中走上发展之路  
/ 洞头县北岙镇城南社区党支部
- 16 三大载体激活力 科学发展促和谐  
/ 文成县玉壶镇中村村党支部
- 17 民主管为海城发展插上腾飞的“翅膀”  
/ 平阳县鳌江镇海城村党支部
- 18 依托目标管理 激发队伍活力 新农村建设发展实现漂亮转身  
/ 泰顺县司前镇左溪村党总支
- 19 好风凭借力 扬帆正当时 / 苍南县灵溪镇坝头村党总支

### 党史纵览

- 20 红军挺进师在浙南的三年游击战争 / 万邦联

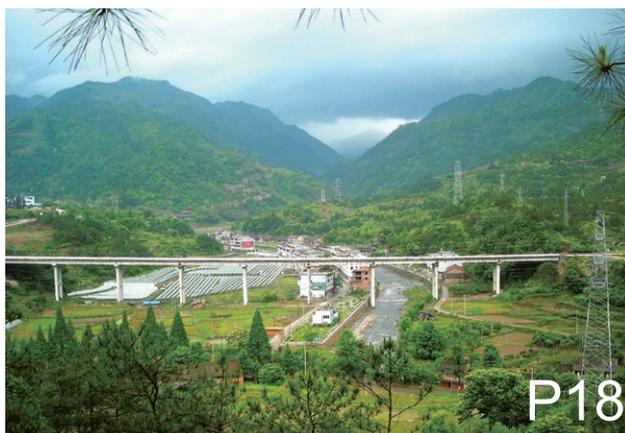


### 本期关注：创先争优活动

2010年5月13日，温州市深入开展以“双争一满意”为主要内容的创先争优活动动员部署会召开。中共温州市委常委、组织部部长王昌荣在会上指出，全市各级党组织要广泛深入开展创先争优活动，为促进经济社会又好又快发展提供服务保障。

### 两新党建

- 24 加强党建工作 促进企业健康和谐发展  
/ 温州吉尔达鞋业有限公司党支部
- 26 四力合一 打造活力和谐天龙  
/ 浙江天龙集团有限公司党支部
- 28 “四个先行”为抓手 培育优秀人才队伍  
/ 浙江天瑞药业有限公司党总支
- 30 围绕经济抓党建 抓好党建促发展  
/ 仪邦集团有限公司党委
- 32 弹好“四重奏” 唱响主旋律 / 永嘉县戏剧家协会党支部
- 34 党员带头创示范 诚信经营促发展  
/ 瑞安市个民协商城分会党支部



### 提高满意度

- 36 紧扣“三服务两满意” 着力提高组织工作满意度  
/ 中共平阳县委组织部
- 38 提高满意度要准确把握干部群众对组织工作的感受和期待  
/ 林乃排
- 40 优化服务水平 赢得群众满意 / 朱珊超 滕将华
- 42 常锋摄影作品撷英



### 大学生村官征文活动

- 44 青春在希望的田野上激情飞扬 / 叶申仕
- 46 大学生如何做好新时代的“村官” / 刘李贇
- 48 “牛奶草莓”成功培育 / 陈晓锋
- 50 扎下根才能茁壮成长——大学生村官充实的一天 / 刘歆素

- 封面 温州绕城高速北线 王胜利 摄
- 封二 温州组织部门新闻发言人集体亮相
- 封三 情系乡村 服务基层  
大学生村官评审会上展风采
- 封底 浙江省送变电工程青年突击队 张为民 摄

### 党建动态

- 52 温州面向全国公选民企党组织书记人选 / 李扬 徐月萍



# 深入开展创先争优活动 为促进经济社会又好又快发展提供服务保障

王昌荣

市委为全面加强党的基层组织建设作出重要决策，决定开展以“双争一满意”为主要内容的创先争优活动。这项活动，以深入学习实践科学发展观为主题，围绕“实施五大战略、推进富民强市”目标，突出建设服务型基层党组织，深化学习型党组织创建，着力提高基层党组织和党员的服务水平，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用，为促进我市经济社会科学发展提供服务保障。各级党组织要从政治和全局的高度，充分认识开展这项活动的重要意义，切实增强工作责任感

和使命感。

## 一、抓好“四个重点”，切实落实工作措施

市委提出，通过以“双争一满意”为主要内容的创先争优活动，到2012年在全市各个领域、各个行业、各个层面培育一批“五个好”先进基层党组织和“五带头”优秀共产党员，在此基础上，创建200个符合先进基层党组织条件、服务业绩显著、广大群众公认的基层党建市级示范点。其中“双争”概括了这次活动的主要任务和工作载体，着重解决“做什么、怎么做”的问题，就是要引导

全市基层党组织和党员弘扬温州人创业敬业、务实争先的精神，进一步提升服务管理水平，展示各行各业的先锋形象。“一满意”是这次活动的最终目标，着重解决“朝什么方向做”的问题，把“让党员和群众满意”作为活动的出发点和落脚点。两者结合起来，就构成了一个完整的目标任务体系。要突出抓好四个重点工作：

1、因地制宜，实施分类创建。从我市实际出发，根据市委提出的“争做创业敬业先锋”的要求，我们针对农村、城市基层、国有企业、非公有制企业、新社会组织、学校及机关事

业单位和离退休干部组织的实际，分别提出了各领域创先争优活动目标和主要措施。在农村党组织深入开展争做“新农村建设先锋”活动，把创先争优活动与深化农村三级联创、推进示范创建和后进整治、服务“三农”有机结合起来，着力在落实强农惠农政策、推动农民创业就业增收、加快村庄整治和农村住房建设、满足农民群众生产生活需求、推进农村基层民主进程等方面下功夫；在城市基层党组织深入开展争做“文明和谐先锋”活动，以落实“三有一化”为总要求，着力在服务群众、凝聚人心、优化管理、维护稳定方面下功夫；在国有企业党组织深入开展争做“转型发展先锋”活动，深化“四强”党组织、“四优”共产党员创建，着力在服务企业转型升级、服务职工群众方面下功夫；在非公有制企业党组织深入开展争做“活力和谐先锋”活动，按照“拓面提质”的要求，深化活力和谐企业建设，着力在团结凝聚职工群众、维护各方合法权益、促进企业健康发展等方面下功夫；在新社会组织党组织深入开展争做“诚信服务先锋”活动，以增强公信力、竞争力、凝聚力为重点，着力在服务发展、服务社会、凝聚人心方面下功夫；在学校党组织深入开展争做“育人成才先锋”活动，围绕坚持社会主义办学方向、办好人民满意教育，着力在教书育人、管理育人、服务育人上下功夫；在机关单位基层党组织深入开展争做“廉洁高效先锋”活动，与“转作风优环境”和“讲党性、重品行、作表率”活动结合起来，着力在治庸治懒、提能增效、狠抓落实上下功夫；在科研、文化、卫生、体育等事业单位基层党组织深入开展以服务基层、服务发展、服务职工为主要内容

的“三服务”活动，着力在做好职工思想政治工作、促进事业发展、服务基层群众上下功夫；在离退休干部党组织深入开展以“支部班子好、党员队伍好、组织设置好、活动开展好、群众反映好”为主要内容的“五好”创建活动，着力在组织老同志、凝聚老同志、服务老同志上下功夫。各地在开展活动时，要针对不同领域、不同群体党员的岗位实际，确定不同重点，采取不同方法，设计不同载体，切实做到有的放矢，使整个活动主题突出、特色鲜明，着力形成百花齐放、百舸争流的生动局面。

2、突出主题，做好服务文章。按照省委的部署，全面建设服务型基层党组织是我省创先争优活动的中心任务，市委也把“争创服务管理品牌”作为我市创先争优活动的主要内容之一。一是进一步提升基层党员队伍服务素质。要坚持创新选拔方式，按照守信念、讲奉献、有本领、重品行的要求，努力把服务发展、服务社会、服务群众业绩突出的优秀人才选拔进基层党组织领导班子，选好配强基层党组织书记。要完善目标管理考核办法，实施不合格基层党组织领导班子成员调整制度，引导基层党组织领导班子成员把精力集中到服务科学发展、热心为民奉献上来。要按照创建学习型党组织的部署，依托各级党校和各类干部培训基地，采取党性教育、业务技能培训等形式，加强基层党员干部教育培训，切实提升服务素质和本领。要积极开展志愿者服务活动，市县两级党政机关、各乡镇（街道）和大型企事业单位都要根据党员职业特点和个人特长，组建党员志愿者队伍，经常性开展爱心服务活动。从今年开始，确定每年七月为全市“党员志愿者集中服务月”。二是进

一步推进城乡结对帮扶。要强化工作力度，深入开展城镇党组织和农村党组织、发达地区党组织和欠发达地区党组织的结对共建活动。今年年底前，县级以上机关事业单位的党组织，都要与1个以上村（社区、企业）党组织结成对子，在人才、资金、项目、信息、技术等方面为结对对象提供支持。市直机关工委已专门组织100个党支部准备与100个农村党支部结对，开展帮扶活动。要充分发挥我市民营企业的优势，组织开展“千家民企结千村”活动，采取“企业+农村指导员+联系村”的方式，加大对欠发达村的帮扶力度。对集体经济年收入3万元以下的村党组织，各县（市、区）、乡镇（街道）要逐一制定落实帮扶计划。三是进一步创新基层党组织设置。要按照“上提下分”和“便于开展活动、便于发挥作用、便于组织管理”的要求，及时调整和优化基层党组织设置。要进一步加大在农民专业合作社、专业协会、产业链、流动党员集聚区组建党支部或党小组的力度，使基层党组织开展活动更加贴近党员群众的生产生活，切实增强服务功能。结合我市行业协会众多且影响力较大的实际，继续构建“1+N”即行业协会（商会）+会员单位”模式的党组织工作网络，扩大行业协会（商会）党建工作的辐射面。四是进一步拓展服务平台。要推行“网格化管理、组团式服务”，建立健全全面覆盖的服务网络。各县（市、区）、乡镇（街道）要全面建立党员服务中心，规模较大、党员人数较多的中心村、农村社区、工业功能区和集贸市场要建立党员服务站（点），积极开展面向党员群众的各类服务。要加强党员干部现代远程教育网络建设，深入开展惠民政策直播、远程咨询服

务、百名专家联百村帮千户等活动，充分发挥远程教育在教育培训基层党员干部、服务新农村建设、助推经济转型升级中的作用。要建立健全基层党建手机信息系统，及时传播党的声音、通达社情民意、服务基层群众。今年年底前，所有行政村都要建有村级组织活动场所；城市社区全部有固定办公场所；市县乡三级和有条件的村（社区）、企业通过党费支持、党组织和党员捐助等途径，建立党内关爱基金（资金），为生活困难党员提供救助和帮扶。

3、以点带面，强化示范带动。通过近几年的努力，我市基层党组织从实际出发，组织开展一些以服务实践为特色的主题活动载体，如深入开展“示范村”创建、实施“周二集中为民服务日”、推行“为民办事全程代理”、创建“星级党员服务中心”、开展“活力和谐企业”评选、实行“四位一体”社区党建、创设“远教广场”等做法，形成一批具有示范作用的基层党建服务品牌。在这些做法的推动下，全市也相应培育出一批市、县（市、区）、乡镇（街道）级基层党建示范点，星罗棋布在全市各地，发挥着示范和引领作用，及时把党建服务有机融合到当地改革发展实际和中心工作中去，融合到人民群众的日常生活中去，为广大群众提供了全覆盖、全方位、全过程的动态管理服务。全市基层党组织要以这次创先争优活动为契机，对照“双争一满意”的要求，及时调整目标，乘势而上，加大力度，加快进度，努力铸造一批特色鲜明、可信过硬、可看可学的党建服务典型。对实践中已取得成效的服务载体和措施，要做好总结提炼和宣传推广，努力在形成和强化服务品牌上下功夫；对服

务实践中存在的不足和问题，要及时整改和完善，并加大探索力度，找准创新点和突破口，强化新举措、彰显新成效、形成新亮点。力争到2012年底前，每个县（市、区）都有10个市以上（其中至少1个为省级以上示范点）的服务型基层党组织示范点，基础较好的县（市、区）要争取成为“示范区”，涌现出一批“示范带”、“示范片”，使全市基层党建工作的水平实现一个大的飞跃。根据工作实际，在创建基层党组织服务品牌上，农村党组织要着重抓好示范村创建，各县（市、区）要按照10%的比例，选择一批基础较好、具有典型示范意义的村，开展以“五个好”为主要内容的示范创建活动，并加强宣传引导工作。非公有制企业党组织要坚持以“组织共建、设施共享、党员共管、活动共抓”为基本形式，推进区域化党建工作，力争今年培育50个区域化党建示范点，并命名授牌一批星级党员服务中心，以此为主要平台实施流动党员“安家”工程。新社会组织党组织要通过创建“党员服务群众奉献岗”活动，今年设立50个市级示范岗，切实发挥党组织服务社会作用。城市社区党组织要深入开展“城市党建工作示范社区”创建活动，在今年年底前，鹿城区至少要创成25个市级示范社区，社区数在15个以下的县（市、区）至少要创成1个示范社区，社区数在15个以上的县（市、区）要创成2-3个示范社区。

4、扩大覆盖，带动群众参与。要把创先争优活动与推行党群议事会、民主议政日、“双述双评”、“四议两公开”等载体结合起来，广泛深入地听取群众意见，向群众作出公开承诺；要改进方式方法，积极推行创业承诺制，切实把为基层、为群众承诺

的事办实办好，健全完善服务基层和群众的长效机制，取信于民；活动情况要向群众通报，请群众评议；评选先进要请群众参与推荐，向群众公示，接受群众监督。在接受群众评议时，上级党组织对基层党组织、基层党组织对党员开展创先争优活动情况，要采取问卷调查、设置意见箱、召开座谈会、聘请活动监督员等形式，广泛听取群众意见建议。群众评议要每年定期组织，可与党员民主评议结合进行，注意邀请党代表、人大代表、政协委员、服务对象和普通群众代表参加。群众评议会上，基层党组织负责人和有关党员要通报开展创先争优活动的进展情况，听取参会代表的意见建议。群众评议结果要登记在册，并以适当方式向群众公布。群众评议中满意度过低的，要深入分析原因，努力整改提高。

## 二、坚持“四个重在”，形成正确活动导向

根据我市实际情况，我们要坚持以“四个重在”为活动导向，切实把活动转化为推动各项工作的强大动力，让广大干部群众真正感受到开展活动带来的新变化。

1、重在体现实效。各级党组织、各单位要将创先争优活动作为推进其他各项工作的有效手段，坚持与继续落实学习实践活动提出的整改任务、推进“基层基础年”活动等相结合，确保取得实效。要着眼村级组织换届，切实抓好以村党组织书记为重点的村“两委”满意度调查，提出加强村级组织建设的具体措施。要坚持按照“狠抓三五年”的要求和8-10%的比例，倒排一批基层组织软弱涣散、中心工作难以推进、维稳形势严峻、村级组织换届有难度的后进村开展集中整治，整体提升农村基层组织建设

水平。

2、重在立足岗位。要坚持从基层单位的工作职能和党员干部的岗位特点出发，精心设计活动载体，丰富活动内容，努力引导基层党组织在履行职责上讲服务、创先进，组织广大党员在创业敬业上比奉献、作表率，带动群众在本职岗位上争优秀、创业绩。

3、重在常抓不懈。在实施创先争优活动中，一定要坚持把它作为基层党建的一项经常性工作形式，注意与专题集中教育活动的区别，决不能“毕其功于一役”。在开展活动中，要有一定力度，但不能超过基层党组织和党员在接受程度。尤其要结合日常工作常抓不懈，形成长效机制，促使时时创先、人人争优、你追我赶。

4、重在精心组织。根据安排，这次全市开展创先争优活动，主要围绕迎接建党90周年、向党的十八大献礼两个重大节点展开，分三个步骤进行。一是广泛发动，精心部署，时间定于2010年5月上旬—6月底。主要抓好动员部署、制定方案和组织学习三项工作。5月底前，各县（市、区）和市直有关单位要完成动员部署；6月中旬前，各基层党组织要完成动员；6月底前每位党员要结合岗位职责，提出参加活动的具体打算。基层党组织的实施方案和党员个人的打算要以适当方式进行公布，作出承诺。二是全面争创，扎实推进，时间定于2010年7月—2012年6月底。主要是为便于操作，把前面提出的四方面工作举措，细化为服务素质提升、岗位创业奉献、城乡结对共建、爱心志愿服务、组织设置优化、服务平台拓展和服务品牌创建等七大行动，要求各地各单位结合分类创建要求，精心组织实施。在2011年建党90周年之际，表彰

一批市级先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者。三是认真总结，完善机制，时间定于2012年7月—党的十八大召开前，重点抓好系统总结、完善机制、考核表彰三项工作。在2012年“七一”前，对该项活动开展以来产生的先进基层党组织、优秀共产党员以及开展创先争优活动成绩显著的先进县（市、区）和乡镇（街道）党委进行专项表彰。

### 三、加强“四个力度”，确保活动顺利进行

各级党组织要把开展这项活动作为重要政治任务，作为当前和今后一个时期推动我市基层组织建设总抓手，切实强化领导，强化保障，齐抓共管，确保扎实有序开展。

1、加大领导力度。各级党委(党组)主要领导要切实履行第一责任人的职责，把创先争优活动作为一件大事，想在心里、抓在手里、落实在行动上。县（市、区）党委要切实担负起本地区开展创先争优活动的领导和指导责任；基层党组织要具体负责本地本单位开展创先争优活动的组织实施。

2、加强组织力度。要进一步健全工作网络，形成党委统一领导、组织宣传部门牵头抓总、各有关部门协作配合的工作格局。要把活动开展情况作为县（市、区）、乡镇（街道）党委书记抓基层党建工作述职的重要内容，对思想上不重视、工作上不得力的，上级党组织要及时指出，并限期整改。为切实加强对活动的领导，市委成立创先争优活动领导小组，办公室设在市委组织部，负责日常工作。

3、加强指导力度。各级党委(党组)要抓紧对活动进行动员部署，加强督促检查和工作指导，及时交流工作经验，确保活动顺利推进。市直各相

关部门要加强对所在系统（领域）开展活动的具体指导，把抓业务和抓党建紧密结合起来，做到业务与党建相互推动、相互促进。市直机关工委要加强对机关部门开展活动的指导，市委统战部等部门要加强对非公有制企业开展活动的指导，市教育局等部门要加强对中小学校、中等职业学校、高校开展活动的指导，市民政局等部门要加强对新社会组织开展活动的指导，市卫生局要加强对基层医疗卫生单位开展活动的指导，市国资委要加强对国有企业开展活动的指导，市司法局、市财政局要分别加强对律师事务所、会计师事务所开展活动的指导，市委老干部局要加强对离退休干部党支部开展活动的指导。垂直部门单位和条块共管单位的主管部门也要加强对本行业本系统开展创先争优活动的指导。

4、加强宣传力度。要充分利用报刊、广播、电视、互联网、宣传栏等阵地，切实加强宣传工作。对这次活动涌现出来的各行各业的先进基层党组织和优秀共产党员，要及时宣传报道，充分展现良好形象。要及时总结推广先进经验和做法，努力在全市基层党组织和党员中掀起学典型、争先进、作表率的热潮。市、县（市、区）主要新闻媒体要通过开设专栏、举办专题节目等形式加强宣传引导；各地各单位要通过组织专题文艺演出、巡回报告、张贴标语等形式加大宣传力度，努力在社会营造深入开展创先争优活动的浓厚氛围。

（本文摘自2010年5月13日中共温州市委常委、组织部部长王昌荣在全市深入开展以“双争一满意”为主要内容的创先争优活动动员部署会上的讲话）



# 希望的田野 ——示范村巡礼

策划 谢修亥 朱启来 李 坚  
编审 薛光伟 张勇芬 林建丰

# 强基固本促发展 建设和谐新油岙

温州市鹿城区藤桥镇油岙村党支部

鹿城区藤桥镇油岙村有204户，848人，党员35人，村民年人均收入9669元。近年来，油岙村“两委”班子通过加强基层组织建设、党员队伍建设、村级民主管理等措施，在社会主义新农村建设上进行了有益的探索和尝试。

一、突出党支部核心地位，切实提升新农村建设引领能力

一是强化村党支部引领作用，当好“火车头”。深入实施“先锋工程”创优评星工作制度，进一步明确和加强了以党支部为核心的村级组织建设，理顺了村级组织关系，规范了基层组织和基层民主政治建设。二是理顺村“两委”关系，做到“将相和”。建立健全村“两委”工作职责、议事、财务、村务公开和工作运行等各项制度，明确村支部和村委会职责，防止职责不清和责任不明。通过理顺村“两委”关系，村“两委”成员心往一处想，劲往一处使，村级在发展经济带领致富和为民办实事的干劲明显增强。三是扎实推进党建工作，力求“基础稳”。制订年度党建工作计划，细化党建目标工作责任书内容；认真做好村企结对和“携手大学生、共建新农村”活动，借助高校、企业优势传播先进理念和现代信息，服务新农村建设。四是稳步发展党员，把好“入口关”。不断发展新党员，使党员队伍趋向年轻化、技术化、能力化。今年，党支部培养入党积极分子4名。三年来共发展党员6



名，其中女党员2名。

二、推行“四民一评”工作法，着力规范村务管理

作为藤桥镇推行“四民一评”工作法首批试点村，自2008年以来，逐步把农村村务工作纳入了“民主提事、民主决事、民主理事、民主监事、群众评议”的有序轨道。“四民一评”工作法通过进一步规范该村的党务、村务与财务工作，从制度和程序上保障村民群众的知情权、参与权与监督权。凡遇到村内重大决策问题时，坚持集体研究，及时召开村“两委”会议、村民代表会议、党员大会等方式，广泛听取大家的意见，并在此基础上进行民主决策。

三、抓牢发展机遇，扎实推进社会主义新农村建设

去年，油岙村被列为创建科学发展实践示范基地，村“两委”及

时征求村民的意见与建议，提出发展新思路，推出发展新举措。一是规划先行，谋划发展蓝图。按照“走平坦路、喝干净水、上卫生厕”和“房在树中、村在绿中”整体思路，委托设计院编制整治规划与村庄总体利用详细规划。二是加大投入，改善基础设施。完成了全村的电力、电信、有线电视网络改造，安装了59盏路灯，16盏太阳能路灯；建成了一个室外灯光篮球场，两个健身苑点；完成了道路及巷弄命名和门牌、路牌的设置工作；建成了集娱乐、阅览、服务于一体的村级文化活动室，实施星光老人计划，推进农村新社区建设工程。三是开展平安村居建设工作。筹措10余万元资金，在村间安装了20个视频监控，对村域进行全天候、全方位监控，增强了村民的安全感。

# 强核心 重发展 促和谐 扎实推进朱宅新农村建设

温州市龙湾区瑶溪镇朱宅村党支部



瑶溪镇朱宅村位于龙湾中心区西首，常住人口567户2062人，外来人口1048人。全村现有党员78名，村民代表35名。近年来，在村党支部的领导下，按照强核心、重发展、促和谐的思路，经济和社会发展保持良好态势，2009年实现村集体经济收入150多万元，村民人均纯收入11250元。2009年获得省级“村庄整治合格村”，市级“平安创建示范村”、“生态文明村”，区级“先进基层党组织”、“统战示范村”等荣誉称号。

一、强核心，提升村级组织战斗力。2008年村级换届后，新一届村“两委”紧紧抓住区委实施的“五帮五促”提升村级组织战斗力活动的有利契机，采取住村干部上党课、远程教育进广场等多种活动，进一步加强村“两委”班子思想政治和党风廉政建设，形成了“劲往一处使，心往一

处想”的良好局面。积极开展入党积极分子人选民主推荐和村级后备干部公开选拔工作，进一步加强党员干部队伍建设。同时，完善党内关怀机制，积极拓宽党员服务群众渠道，进一步提升村“两委”班子的凝聚力和战斗力。特别是2008年，在村“两委”班子的带领下，党员队伍充分发挥先锋模范作用，按照“1+5”（1名党员结对5户拆迁户）模式开展入户谈心、政策宣讲活动。经过努力，困扰全区6年之久的南洋大道拆迁安置政策处理问题得到有效解决，受到上级党委和群众的一致认可。在这次村级班子及成员满意度调查中，村“两委”班子及成员的满意率均达到80%以上。

二、重发展，提高村级组织的号召力。两年多的时间，新一届村“两委”在科学发展观的指引下，结合村情民意，多次入户调研，广泛征

求意见，明确发展思路，做好村庄规划，并在党员和群众的支持下，实施了“一二三”工程，着力重现了水乡街旧貌，“一”是指建设成一个投资700多万元、占地面积将近1万平方米，集休闲娱乐、锻炼身体、获取信息多功能为一体的现代化生态文化公园，惠及了周边7个村村民。“二”是指贯通了龙水公路和瓯海大道，将朱宅村道路建设纳入瓯海大道—城市东区主干道范围，解决了群众出行难问题。“三”是指美化了水心街、中岸、西岸等三块区域的街区，使朱宅成为名副其实的文明村、示范村。

三、促和谐，提升村级组织的稳控力。村“两委”班子站在服务民生的角度，扎实做好“网格化管理，心连心服务”工作，以道路、河流的地理位置为界划分4个片组网格，分别是水心西街片、水心街片、中岸片、西岸片，每个网格都有片组网格工作小组，建立民情处置、村情监管、社会服务一体的工作机制，强化村级组织的管理服务功能。同时与镇派出所联合，建立警务室，重点防范，全方位监管，有效打击了治安、违法、刑事案件，保障了村民的人身和财产安全。此外，积极开展群众性精神文明创建活动，以创建“文明村”和“生态村”为载体，组建腰鼓队、健身队、仪仗队等文艺团队，创造文明和谐的新农村建设氛围。

# 走进河头 感受发展

温州市瓯海区瞿溪镇河头村党支部



河头村位于瓯海区瞿溪镇中心，有村民2050人，村党员42名。近年来，先后被瓯海区评为“全面小康建设示范村”、“绿化示范村”和“农村基层党风廉政建设示范村”，在新农村建设方面积累了一定的经验。

## 班子团结 作风过硬

河头村“两委”坚持村干部周会制度，实现共同决策事务。实施“每周一学”制度，每周开展上级精神和新政策、新业务学习，不断提高村“两委”干部带头发展、带领群众发展的能力。

河头村“两委”明确干部岗位职责，建立村“两委”干部分片联系、村干部目标管理责任制等服务群众机制，增强村班子成员责任意识。同时建立村级监督委员会，强化对村干部财权事权的监督制约，明确规定村级财务由委员会每月一次审核签字后方可登记入账，并在村务公开栏公布。

## 产业强村 发展富民

河头村“两委”班子认识到，只有发展壮大村级集体经济，才能把河头村建设成为新农村。为此，该村干部开展“强村富民”工程，走出了一条盘活现有土地资源、资产滚动发展的路子。

目前，“强村富民”工程产出了效益，村级集体经济不断发展壮大。先后投资建成的瞿溪新农贸市场和会昌办公楼等三产项目，每年为村集体增加100多万元的收入；村里二产返回地16.7亩，2万多平方米的标准厂房建成后，年租金收入达170万元……这些项目的实施和完成，使村有限的土地资源得到了有效利用，全村年收入超过800万元。

## 成果共享 服务惠民

河头村投资100多万元，建成了河头街街心公园，绿化面积达1100平方米，美化了瞿溪集镇的入口环境，成为村民修身养性、强身健体的好去处。

还投入50多万元，建造生态公厕、垃圾坞，并聘请保洁员为全村进行卫生保洁，村庄内道路和河道日渐整洁。

河头村十分重视对村基础设施建设和村民生活水平改善的投入。按照市级“生态村”的建设要求，该村先后投入200多万元，建成了集休闲、娱乐、健身为一体的后屿山森林公园，投入190多万元，对银河路进行拓宽改造，建成了一条宽12米、长700米的商业大街。该村还投资500多万元启动老人活动中心建设，每年出资3万多元帮全村2000多名村民参加医疗保险，投入60多万元组建治安巡逻队伍，实行全天候巡查。

## 民主管理 长效发展

近几年来，河头村坚持从健全制度入手，积极探索村级组织建设和村务管理的新思路，探索出了一套村党支部领导、村民代表监督的民主管理制度。

一方面，规范村经济合作社运作，由村党支部书记兼任合作社社长，村委会主任兼任合作社副社长，强化村党支部对村级组织的领导，进一步提高了集体资产经营管理水平。

另一方面，建立健全村级重大事项“三会”决策制。近年来，相继修订了《村民自治章程》，印发了《村级组织规范化建设制度汇编》，明确规定村委会定期向村党支部、村民代表会议报告工作，自觉接受村党支部和村民的监督。

# 加强党建 夯实基础 扎实推进新农村建设

乐清市柳市镇智广村党支部



智广桥效果图

智广村位于乐清市柳市镇，有居民515户2037人，党员48人，企业100多家。2009年村集体收入200多万元，村民人均年收入4万元。近年来，该村以党建为龙头带动其他事项共同发展，先后获得“乐清市文明村”、“乐清市50强村”、“五星级平安千村”，“文明百村行动一等奖”、“乐清市十佳先锋党组织”、“温州市文化示范村”等荣誉。

一、围绕巩固核心，全面加强班子建设。一是抓整合。健全共青团、妇联、老协等配套组织，明确村“两委”干部分工和职责。要求村“两委”班子成员率先垂范，并定期召开工作汇报会，及时分析解决存在的问题，切实抓好各项工作任务落实。二是抓沟通。建立村“两委”沟通谈心制度，定期不定期开展交流谈心。进一步统一思想，增强村“两委”班子的凝聚力和战斗力。三是抓廉政。严格遵守财务管理和

村务公开制度，建立村务监督委员会，每年召开述职述廉会议，自觉接受群众监督。建立干部廉政档案，经常性开展党风廉政教育，提高村“两委”班子的廉洁自律意识。

二、立足增强活力，优化党员队伍建设。一方面是抓好学习。严格学习考勤，建立学习情况通报制度，把学习情况作为年终评议党员的重要依据。及时帮助流动党员落实好组织生活，定期联系了解生活、学习、思想状况。充分利用远程教育平台，定期不定期组织党员参加各类学习。另一方面是抓好服务。推行“网格化管理，组团式服务”，将全村12个村民小组，划分为6个网格，分别由村“两委”成员担任组长，每个网格5到6名党员，每名党员都具体联系到户。组织村专业技术人员建立服务小组，制作《便民服务卡》，分发到户，方便服务群众。

三、注重规范运作，突出抓好制度建设。在换届选举后，及时全面地修订完善了村务公开和民主管理等制度。建立村级重大事务民主决策制度，严格按照决策程序，实现决策的科学化和民主化。如村里的广安桥被温州市海事局确定为危桥，群众要求重建该桥的呼声很高。村党支部在广泛听取意见的基础上，召开支委会提议重建广安桥，在一致同意后将提议提交村“两委会”商议形成初步方案，再通过党员大会审议修订完善方案，最后召开村民代表会议对方案进行决议，并及时将表决结果和实施结果进行公开，取得了良好的效果。

四、谋划加快发展，全力推进新农村建设。一方面，大力加强基础设施建设。投入巨资拓宽、绿化、美化村内各主要道路，实施全村农网改造，更换了130多盏路灯，在各路口设置垃圾箱，聘请专人负责垃圾日清日洁。投资1000多万元开展柳白运河智广段河道驳坎工程建设，进一步改善村容村貌和人居环境。另一方面，扎实推进精神文明建设。投资200万元建成占地面积达1800平方米的村文化大院“晖怡楼”，设立图书阅览室、多功能文化活动室、体育室、棋牌室等，组建业余篮球队、业余演唱队、女子健美舞队、书法协会、象棋协会、武术协会等群众文娱团体，丰富了群众的业余生活。

# 开展示范创建活动 建设高水平新农村

瑞安市塘下镇陈岙村党支部



瑞安市塘下镇陈岙村有常住人口1054人，全村以电器、水暖器材、标准件等产品为主要产业，2009年村集体年收入300多万元，年人均收入16700元。近年来，陈岙村先后获得“浙江省先进基层党组织”、“省全面小康建设示范村”、“浙江省文明村”、“首届浙江魅力新农村”等荣誉。

一、抓基础，打造一支同心同德的队伍。规范党员发展管理，按照党员发展标准从严把关，积极吸收村里能力强、威信高、素质好的村民进入党组织。在村集体建设过程中，注重发挥村支部党员的先锋模范作用，村内许多工作取得了较大的突破，如青山白化治理、旧村改造房屋拆迁工作等难度大的工作中，都是党员干部率先带头，推动了工作。同时，积极引导广大党员义务参与村集体项目建设劳动，几年来党员义务出工累计达到2000多人次。

二、抓管理，形成一套管用实用

的机制。建立和健全村级会议制度，坚持每月召开一次支部学习生活会和三次“两委”联席会，一年至少召开两次民主生活会和四次村民代表会议。建立村级民主议事规则，事关村集体发展的大事要事一律采取“一事一议”制度，提交支部大会研究、村民代表大会表决，跟村民利益较为密切的问题经支部会议商量后可以召开村民大会进行讨论表决。对村里的建设及开支等情况，全部按照制度进行阳光操作，全程由支部党员和村民代表参与和监督，定期进行公开。村重要决策和重要事务还邀请离任村干部和老党员监督。特别是村集体项目建设经费，全部交给由党支部推选出来的两位有威望的老党员进行管理，村干部管事不管钱，群众对村集体资产管理使用很放心。

三、抓发展，营造一种创业创新的氛围。强化基础设施建设，加大投资力度，建成了8条主要道路，硬化

面积近3万平方米。建成一座700立方米的沼气净化池和一座垃圾中转场及3座公厕，基本实现了垃圾粪便无害化处理；安装更换了100盏高杆路灯；对长达2.8公里的陈岙溪小流域进行整理，并对村庄范围内的“三电路线”进行了地理，成为瑞安市第一个无架空电线的村庄。抓住村民办企业做生意多、服务工业经济发展潜力大和靠近大罗山、自然资源利用空间大的优势，筹资123万元建成一座山塘、三条蓄水堰坝和一座蓄水7万立方米的自来水厂，不仅解决了村民吃水难问题，还通过有偿为周边企业提供生产用水，每年为村集体增收150多万元。

四、抓服务，探索一条共建共享的路子。推进农村社区中心“12345”工程建设，即一个“一站式”农村社区综合服务中心，“两个场所”（宣传教育场所，文体活动场所），“三个队”（文体活动队、志愿者服务队、治安巡逻队），“四个站”（救助帮扶、医疗卫生、计生服务、信息服务），“五个室”（村级组织办公室、警务室、老年活动室、图书阅览室、村民学校）。编制印发了《陈岙村社区服务便民手册》，并将制定的自治章程、村规民约等各种制度及村级集体资产的清单分布情况，村财产的租赁使用情况汇编成册。村里先后建成村史陈列馆、图书室、村民活动中心，丰富了群众的文化生活。

# 夯实基础 规范管理 发展惠民

永嘉县大若岩镇大元下村党支部



大元下村地处永嘉县楠溪江大若岩景区，全村人口352户，1418人，党员31名。近年来，该村在村党组织领导下，集体经济日益壮大，社会事业得到长足进步，相继获得省全面奔小康示范村、省五星级民主法治村、市生态村、市卫生村、市“千百工程”村庄整治合格村等荣誉称号。2009年，该村集体经济收入260多万元，村民人均收入达8600多元。

一、抓班子建队伍，充分夯实基层组织基础。一是注重村干部队伍素质建设。建立周二、四集中办公和定期学习制度，村主要干部周二、四全天候坐班，村党员干部每月集中学习2次，并通过邀请上级单位、有关部门干部授课，定期组织赴先进村学习观摩，组织党员干部到县镇党校参加各类培训等方式，开拓党员干部视野，

提高综合素质和能力。二是抓好党员发展管理和后备干部培养。落实发展党员量化积分、党员分层量化管理等制度，去年共发展党员2名，培养入党积极分子3名，目前，该村31名党员中，女性党员6名，高中以上学历8人，年龄在35岁以下8人。加大后备干部培养力度，目前有村级后备干部5名。三是抓好村级组织阵地建设。根据党建精品示范点建设要求，投入10多万元对村党员活动室和村文化宣传栏进行了修缮，规范了内部设置；投入20多万元建成了老人活动中心、阅览室等设施。

二、抓管理促规范，不断完善村级组织运行机制。一是规范民主决策程序。对涉及财务开支、重大建设项目、集体资产处置等村级重大事务，一律采取村支部提议、村“两委”商

议、党员大会审议、村民代表大会决议的程序和方法进行决策，决策结果在村内进行公布。二是健全村级规章制度。先后修订了《村民自治章程》、《村务监督委员会章程》、《大元下村股份经济合作社章程》等村内工作制度，内容涉及议事规则、计划生育、股份分红等多个方面。三是落实村务公开制度。建立村务监督委员会，对村务实行全程监督，凡经村民代表会议讨论决定的重大决策和重要建设项目，都执行“一事一公开”。

三、抓发展惠民生，切实提高村民生产生活水平。一是加强基础设施建设。陆续投入1000来万元资金，开展村庄整治，优化基础设施，先后完成了水云溪大元下段河道整治、沿溪道路硬化、石门台景区步游道建设、生活污水处理等“八大工程”；兴建了篮球场、健身场所、村图书室等。二是推进集体经济股份制改革。成立村级集体股份经济合作社，将村经营性资产量化为股份，全村1418名村民均当起了股东，成为永嘉县首个实现股份制改革的村庄。村民按照自己所持的股份，每年按80%的比例分享村经营性净收入红利。三是强化社会福利保障。建立助老金、助学金、困难救助、医疗补助等扶助制度，对每位60岁以上的老人每月发50元生活补助，对每位困难群众视情给予500—1000元的救助，对每位考上大学的村民发放1000-2000元的奖学金，还为每位村民支付新型农村合作医疗保险费。

# 在破解信任危机中走上发展之路

洞头县北岙镇城南社区党支部



洞头县北岙镇城南社区是由双兴、苔岙、埭口三个行政村撤并形成具有行政村职能的社区。近年来，新一届社区班子创新思路带领党员群众探索走出了一条城南发展之路。

## 顺从民意抓规范

### 五议议事显民主

针对以前城南社区“无人管事、群众不满、村情不稳”的现实问题，社区党支部首先从完善村级运行规则入手，逐渐探索建立了“五议”议事规则，就是社区重大事项、重大决策等先征求户代表意见，然后党支部在征求意见基础上商议，再通过“两委”会、党员大会分别审议，最后交居民代表大会决议，并将决议结果和实施结果在公告栏等处进行公布。有了这一套机制，使社区运行逐步走向规范，一系列社区重大问题迎刃而

解，民主风气越来越浓厚。

## 无职党员不无为

### 彰显作用聚民心

为充分发挥党员特别是无职党员的作用，社区党支部推出了“党员户”挂牌、党员认岗、党员“十户联保”等制度。尤其是党员认岗活动，威信老党员认领宣传岗，做好政策宣传；个体户、企业主党员认领创业致富岗，传授技能、提供就业岗位带动共同致富；中青年党员认领治安调解岗，维护辖区治安、创建和谐社区；文娱活跃党员认领文化播种岗，组建健身队伍、文艺队伍，丰富群众业余生活；退休党员认领社情民意岗，倾听民声、收集民意，提供决策参考。广大无职党员一改过去“无权管事、不便理事、无法办事”的状况，人人有了岗位，个个有了责任，时时都有

压力，党员队伍凝聚力和战斗力得到了极大提升。群众普遍反映，党员的工作越来越实了、境界高了、面貌新了，每个党员就是一面旗帜的效应得到充分体现。

## 市场运作推发展

### 广辟渠道促增收

撤并后，社区集体资产处于负债的状态，如何壮大集体资产，充分发挥社区党组织在发展中的领导核心地位，已成为新班子不可回避的严峻现实。社区“两委”成员商量后以“两委自担风险、7人贷款7人担保、无偿筹措资金”的形式为社区商品房及联建房建设筹款达300多万元作为启动资金，通过房屋出售出租等商业模式的运作，不仅使群众住房条件得到改善，也使社区从负债近50万元转变为现今拥有800多万元集体资金的经济强村。同时，探索完善农村集体经济组织运作方式，稳妥把好前期准备、清产核资、清人分类、配置股份、建立合作和建章立制六关，于2009年顺利完成农村集体经济股份制改革，为集体资产保值增值奠定基础。

从撤并到发展，城南社区的一路走来，找准定位、打牢基础，党支部发挥了核心作用，党员起了先锋模范作用，群众合力齐心，形成了当前城南社区独具特色的发展和管理模式，构建了和谐稳定的现代化社区的新样板。

# 三大载体激活力 科学发展促和谐

文成县玉壶镇中村村党支部



中村村位于文成县玉壶镇的中心地段，是玉壶的政治、经济、文化中心村，全村现有党员34人。近年来，中村村认真贯彻落实科学发展观，充分发挥村党支部和党员在推进社会主义新农村建设中的主力军作用，建成了“服务完善、治安良好、环境优美、文明祥和”的和谐村。

## 支部建设凝人心

近年来，中村村党支部在镇党委的领导下，以“强素质、求民主、树形象”为目标，围绕中心工作，重视加强党员的思想建设、队伍建设和作风建设，增强了党支部的执政能力。

从抓党员队伍入手，村党支部一班人在坚持自身建设的基础上，认真开展对党的十七大和十七届三中、四中全会精神的学习，建立健全了党

支部工作制度、组织生活制度、联系村民制度、党员管理制度等一系列规章制度；在党员队伍中开展了“党员联系户”、“党内争先创优”、“党员志愿者服务日”等活动，密切了干群、党群关系。

从服务群众入手，真心实意为群众解决生产生活中的实际困难，努力改善群众生活条件，优化美化村内环境。先后投入100多万元完成300多米水泥路面及下水道全面改造工程；完成100多只路灯改造；完成80多米河道净化；做好村庄绿化和城镇环境卫生管理工作。

从廉政建设入手，切实落实各项党风廉政建设制度。党支部每年召开两次民主生活会，深入开展批评和自我批评；选举产生村务监督委员会成员4

名，建立了村“两委”廉政档案、村干部重大事项报告，廉洁自律承诺制度。

## 亲情视频聚侨心

中村村有一半以上的人口都侨居国外，留守人员大多是老人和小孩，平时他们与国外亲人联系都是通过国际长途电话，这不仅费用高，更无法解决“只听其声、不见其人”的问题。对此，村党支部非常重视，把它作为村里的一项重要工作来抓。2007年12月，在镇党委的指导下，出资4万多元购买了6台电脑，在村办公楼五楼成立了文成县首家“亲情视频互动工作室”，为广大村民提供免费上网和视频聊天服务，搭建国内侨民与国外亲人见面的视频平台，取得良好的社会效果。据统计，开通服务至今，服务人数达3500多人次。

## 和谐侨乡暖人心

针对近年来由于子女大都侨居国外，独居老人的赡养问题无法解决的状况，2009年初，中村党支部特地召开村民代表大会，决议由村集体出资40多万元建设老年公寓，集中安置独居老人。该老人公寓位于中村幸福路上，占地面积1000平方米，共有16套房间，每套房间都配备厨房、卫生间、卧室。室内电视机、热水器、电风扇等家用电器一应俱全。此外，中村村党支部还组织成立了老年人舞蹈队，建成了图书室及文化活动室，在全县率先建设门球场，并承办了文成县第三届老年人门球比赛，极大地丰富了村民的业余文化生活。

# 民主管理为海城发展插上腾飞的“翅膀”

平阳县鳌江镇海城村党支部



海城村面积2.8平方公里，有3421人，党员86名。近年来，特别是2008年村级组织换届以后，新当选的村“两委”带领村民大力发展村集体经济，全力办好各项民生实事，全面推进海城经济、社会和谐稳步发展。该村先后获得浙江省爱民固边模范村、温州市千百工程整治合格村、温州市全面建设小康示范村、温州市文化村等荣誉称号。

系统、高效地开展民主管理是该村发展的一大“法宝”。据村主任徐贤东介绍，该村每年都公布为民办实事项目，这些项目先是村“两委”干部从本村的实际出发而提出建议，再由村民集体商定，最后由村民代表组成的实施小组负责落实。在工程承包、土地使用、设备采购、资金动用

等项目上，村支书和村主任没有“拍板”的权利，一切都得通过村民会商决定。如购置设备材料有专门的采购小组，工程进展有监督小组，竣工有验收小组。该村去年的引用水工程投资164万元，投入农村电气化改造190余万元，这些资金每笔的运转都及时向村民公开，接受群众监督。所有发票，每次到徐贤东手里的时候，都已签上几十个村民代表的名字了，他说：“村民代表组成的采购、监督、验收3个小组，分别对项目的经费和质量进行层层把关，不该花的钱他们绝对不会通过的。”

在村民的大力支持和参与下，海城村近年来的实项目一件接着一件：新建了总长达5500多米、面积达20000多平方米的8条道路；修缮了工

程长度达1250米、总投资达45万元的河堤；建成了体育锻炼场所3处；启动了既能灌溉1246亩良田和发挥抗台防汛作用的“万里清水河道整治”工程建设；建造了拥有藏书万册的“爱民固边书院”和电脑信息室；建立了西山老人活动中心等等，成为该村和谐发展篇章中的一个重音符。村党支部书记金传光说：“现在村里的事务运行已经基本实现了程序化、公开化、规范化，这个成果是在为村民办实事过程中形成的，反过来也指导了我们更好地办实事，让村民得实惠是我们的目的，让村民满意是我们的要求。”

与很多经济薄弱村村民大量外出务工不同，海城村的村民外出不是很多，由于村里建设项目比较多，使村民务工就业得以安排，同时村里农家乐、休闲旅游等产业发展带动了村民的收入，这里的人民安居乐业，生活逐渐富裕。2009年，该村更是利用依山临海的地理优势和边防派出所驻地的有利条件，开发建设了集“游玩、观光、餐饮”于一体的海城户外军事拓展基地，全力打造海城“一村一品”新文化，吸引了周边数以万计的游客前来游玩。而这个项目就是以集体控股、村民入股这种形式操作起来的，村民不仅可以在基地里务工，获取劳动所得，而且每年年底还有一定比例的分红。2005年海城村人均收入仅3600元，2008年已经达到9100元，较2005年翻了一番多。

# 依托目标管理 激发队伍活力 新农村建设发展实现漂亮转身

泰顺县司前镇左溪村党总支



左溪村位于泰顺县司前畲族镇南部，人口1982人，近三分之二是畲族，有党员72名，是一个风景秀丽，历史悠久的畲族聚居地。近年来，左溪村党支部依托乡村目标管理平台，创新岗位管理，激发干部党员队伍干事创业热情，带领村民走上了“乡村旅游兴村、效益农业强村”发展之路，年人均收入达到6000多元，比全县平均水平高出50%，被省委授予“省农村基层组织‘先锋工程’建设‘五好’村党组织”称号。

推行目标承诺，激发干事热情

2009年，泰顺县推行村级工作目标管理考核制度，左溪村“两委”班子在上级下达的18项共性工作目标外，结合本村实际，自报了“千百工程”村庄整治、52省道至董东线互通工程、避雨葡萄栽培等11项创建项

目。村级目标制定后，村“两委”班子与镇党委、政府签订目标工作责任书，并及时上墙公布年度工作目标，向群众作出公开承诺。2009年，左溪村各项工作全部超额超前完成，年终目标考核被评为“一等村”，村“两委”主要干部和驻村工作指导员分别被县委授予“优秀村党支部书记”、“优秀村委会主任”和“优秀驻村工作指导员”称号。

创新岗位管理，促进队伍建设

村“两委”依托目标管理平台，健全完善了镇村干部联动管理机制，根据有关规定和村里实际工作需要，分别明确了村主要干部、驻村工作指导员和大学生村官工作职责，村干部主要履行“总管家”职责，驻村工作指导员“主外”，大学生村官“主内”，职责联动，互相协助。村“两

委”根据“按需设岗，因事设岗”原则，经反复酝酿，村“两委”按经济发展、政治思想、公共事务三大类别，设置了致富帮带、科技示范、信息传递、政策宣传、文明新风、村务监督、环境卫生、治安调解等八种类型岗位，并明确了各岗位的职责要求和考核办法。40名无职党员通过个人认岗、民主荐岗、支部定岗三步骤确定了岗位，找到了无职党员作用发挥的支点。

探索发展新路，提升发展水平

在经济发展方面，通过建立专业合作社、专业户示范带动等办法，带动群众致富，目前已发展专业合作社3家、种植大户7户、养殖大户4户，规模农家乐3家；成功引进美国红提、醉金香、信农笑等7个优良葡萄品种，打造避雨葡萄栽培基地125亩，可为村民创收100万元以上；重视村集体经济发展，现持有小水电股份20万元、集体山林3865亩、林木蓄积7665立方米、毛竹37万株。在社会事业方面，义务教育入学率100%，住房保险率100%，农村合作医疗保险率99%；完善治保、调解等群众性组织，近年来未发生刑事案件，被评为浙江省“民主法治村”。修编村庄总体规划，投入1000多万元，建成7条康庄公路及生态公厕、污水处理系统、村尾防洪堤等工程，完成9个自然村饮用水项目建设，村容村貌焕然一新。

# 好风凭借力 扬帆正当时

苍南县灵溪镇坝头村党总支



灵溪镇坝头村地处苍南县城西郊，全村现有常住人口534户、2089人，村党总支下设3个党支部，共有党员55名，村集体经济2000多万元，村民人均收入12800元。近年来，该村先后获得省级文明村、全国民主法治示范村等荣誉。

一、抓班子，强核心，切实增强班子的凝聚力

该村从村支部自身建设抓起，努力提高支部的战斗力和战斗力。一是对党组织设置调整优化，根据党员队伍的分布和社区地理位置特点，在党总支下分片设立三个党支部，实现了党的工作在农村的全覆盖。二是构建共驻共建格局，充分发挥辖区内7家专业市场和20多家生产企业的优势，积极推进驻片单位与村党组织之间的联建共建活动，先后与县工商局、镇纪委、灵

溪一中教育集团等8个单位签订了共建协议，建立了党建联席会议制度，定期共同研究农村党建工作。三是切实加强班子建设，严格班子成员“入口关”和“质量关”，8名村“两委”班子平均年龄都在40岁以下，文化程度都具有高中以上，还健全了共青团、民兵、妇联、人民调解、综治等组织配套建设，并切实发挥他们作用。四是不断规范村务管理，实行重大村级事务决策制，凡涉及村民利益及村经济收支的有关重大事项，坚持“一事一议”，及时召开村民代表会议表决，由村监会成员和部分村民代表全程监督实施。

二、抓民生，办实事，切实增强群众的认同感

该村“两委”成员每年承诺为群众办好1件以上实事。近两年来该村已

帮助解决群众反映问题37个，办成实事19件。一是改善居住环境，稳步推进旧村改造，投入资金835万元，建成了风华园、正茂苑等安居小区，有200多户旧村改造拆迁户住房问题得到解决，同时完成道路、路灯、阅览室、健身点等配套工程，逐步改善村民居住环境。二是深化民情活动，建立“坝头村农户民情档案”534份，几年来该村调解委共调解58件民事纠纷，促进了农村的和谐稳定。三是引进发展项目，引进了浙福水产城、苍南副食品仓储中心等专业市场和粮食加工厂、制鞋厂、水产品加工厂等生产企业，建立了坝头工业功能区，年产值近50亿元。

三、抓普法，求和谐，切实提升社会满意度

一是充分调动村配套组织的作用，成立了坝头村“老协禁赌队”、“妇女禁毒宣传队”、“共青团员护村队”、“共产党员应急队”，带头宣讲法律、文明礼仪，不断增强广大村民的法制观念和道德水准。二是建立了全县首家村级和谐促进会，由德高望重的村老书记担任会长，各村组长为成员，共同化解矛盾，成为灵溪唯一零信访的在建村。三是率先设立农村基层司法行政工作室，设立了村级民事调解庭，及时把矛盾纠纷消除在萌芽状态，近两年来，村调解委共调处各类民间纠纷68起，成功率均达到100%，确保小事不出村、大事不上访，有效助推农村新社区建设。



1936年9月，闽浙边临时省委通过上海办事处与党中央恢复联系，图为浙南临时革命委员会写给中共上海办事处的报告。

## 红军挺进师在浙南的二年游击战争

万邦联

### 一、红军挺进师转战闽浙边，闽浙边临时省委在泰顺白柯湾成立

1934年中央根据地第五次反“围剿”失败。中共中央和中央军委决定将红七军团编为中国工农红军北上抗日先遣队，内部仍保留军团建制，军团长寻淮洲，政委乐少华，参谋长粟裕、政治部主任刘英。1935年1月，北上抗日先遣队在江西怀玉山遭敌围击，大部分指战员英勇牺牲。刘英、粟裕等率领的先行部队和从怀玉山突围出来的部分部队到达赣东北苏区，与闽浙赣省委会合。省委传达了中央军委1月15日指示电，命令以红军北上抗日先遣队的先行部队和突围部队为基础，迅速组成中国工农红军挺进师，进入浙江长期行动。2月初，在闽浙赣省委、省军区的领导和帮助下，挺进师的组建工作迅速完成，共计538人，粟裕任师长，刘英任政委。挺进师人数虽不多，但战斗力很强。许多干部参加过中央苏区第一至第五次反“围剿”斗争，一般战士也都有好几年的革命经历，武器又较为精良。

1935年3、4月间，挺进师转战于闽浙边。后又活动于浙西南地区，从战略上由正规战向游击战转变，打了许多胜仗，并切实做细致的群众工作，创建了浙西南游击根据地。浙西

南游击根据地的建立，等于在国民党后院燃起了一把火。1935年9月，国民党军事委员会调集包括罗卓英第十八军在内的约七八万兵力，向浙西南游击根据地大举进攻。刘英、粟裕率挺进师主力跳出包围圈，转战闽浙边。

10月5日，刘英、粟裕率领的挺进师转战至福建省寿宁县郑家坑村，与闽东特委书记叶飞率领的闽东独立师一部会师。为了协同对敌斗争，双方领导人召开了联席会议。决定成立中共闽浙边临时省委，并拟定了领导名单。

郑家坑会师之后，刘英、粟裕率领挺进师200多人进入泰顺县境，在泰顺东北部开展游击战争。10月17日，攻克泰顺县百丈镇，全歼国民党警察1个分队，缴获步枪7支，子弹170多发。18日，又在泰顺县可溪村歼敌保安团1个连。10月底，在瑞安玉壶镇（今属文成县）歼灭国民党浙保第十大队1个分队。挺进师经过多次战斗，在泰顺东部的九峰、峰文一带扎下了根。11月7日，刘英、粟裕、叶飞在泰顺县的白柯湾再次举行联席会议，正式宣布成立闽浙边临时省委，刘英任书记，粟裕任组织部长，叶飞任宣传部长兼少共临时省委书记。

### 二、浙南游击根据地的创建

在挺进师入浙之前，中国共产党领导的闽东地区革命运动逐渐向福鼎、平阳（今苍南县所属地区）、泰顺边区推进。与此同时，原“温独支”成员叶廷鹏等，在浙南革命斗争遭受严重挫折及与党组织失去联系的情况下，仍在平阳农村坚持革命斗争，并于1935年春重建平阳县委。挺进师在闽浙边立足后，着手创建浙南游击根据地。挺进师主力在浙南广大地区主动出击，先后攻克了景宁、瑞安、平阳、泰顺、青田等县许多集镇



粟裕



刘英



和敌人据点。闽浙边临时省委则在闽浙边的泰顺、福鼎、平阳、庆元、寿宁、松溪间行动，发动群众，开始建立浙南游击根据地。

1936年2月2日，中共闽浙边临时省委在泰顺峰文召开会议，确定进一步采取武装斗争与群众工作紧密结合的斗争方针，并决定临时省委与挺进师主力分开活动。挺进师主力组成浙西南独立师，粟裕为省委代表兼师长，谢文清为政委，任务是返回浙西南牵制和打击敌人，掩护临时省委活动。省委书记刘英带领省委机关和挺进师的特务队在浙南开展游击根据地的建设工作。

2月7日，国民党浙保第十大队第

三中队进攻省委驻地泰顺白柯湾。刘英亲自指挥反击，不到半小时就结束战斗，共毙敌中队长以下官兵27名，俘敌80名，缴获轻机枪1挺，长枪80多支。2月24日，挺进师在泰顺国岭的冥斋岩与国民党闽保第四团的1个连发生遭遇战，全歼敌人，缴获全部武器弹药。挺进师在泰顺打出了威风，为建立游击根据地创造了条件。

3月中旬，中共闽浙边临时省委决定，闽东特委在福鼎、鼎平、泰顺等地建立的党组织及其所辖地区，与挺进师在浙南所发展的党组织及开辟的地区，统一划为浙南特别区，并在泰顺小南山宣布成立中共浙南特委，下辖福鼎县委、鼎平县委和瑞平泰县委。4月下旬，刘英带领省委机关和警卫班人员，在王家山排头岭伏击敌人，打垮闽保第四团的1个连，缴获机枪1挺和步枪数十支。临时省委和浙南特委在泰顺白柯湾等地进一步宣传发动群众，成立党支部和交通站，建立贫农团、妇女会、赤卫队、少先队等各种群众组织。至1936年夏，以泰顺、平阳、瑞安、福鼎等县边界为中

心的浙南游击根据地基本形成。

1936年5月，粟裕率挺进师主力返回浙南。22日，浙保第四团的1个连从泰顺五里牌向峰文进攻。刘英、粟裕指挥部队在峰文伙爬岭消灭敌人1个排，余敌逃窜。

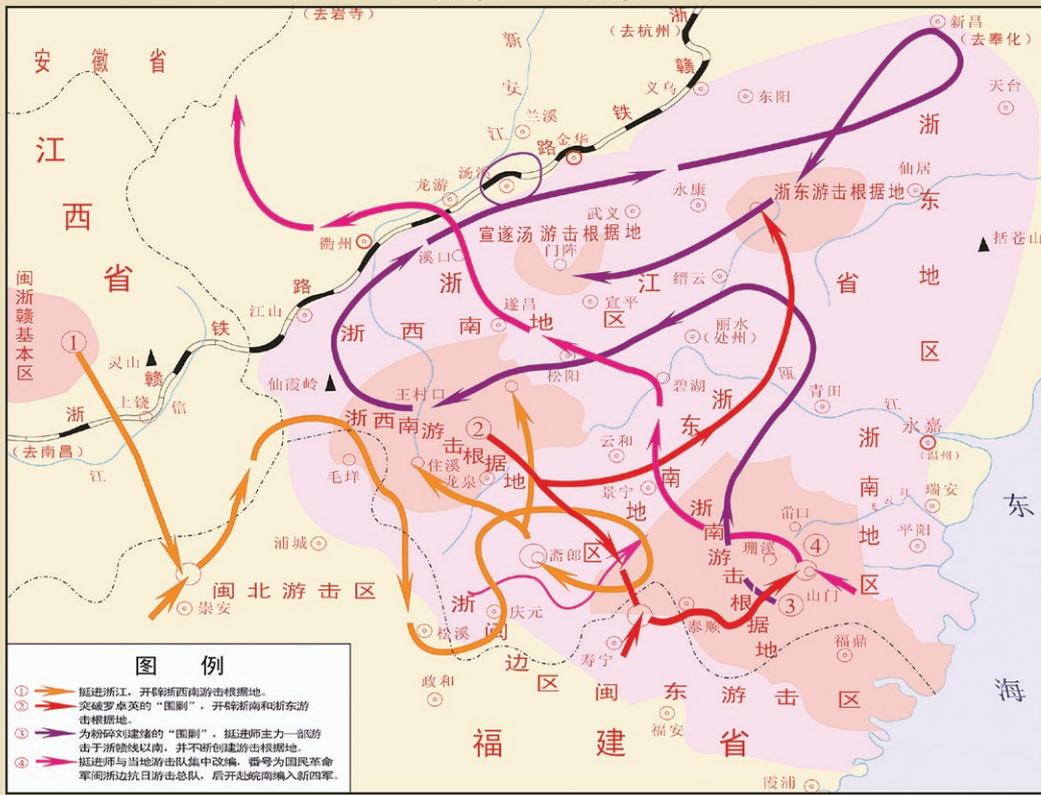
1936年6月，两广事变爆发，蒋介石将对付挺进师罗卓英的第十八军和驻闽东的第九师调往湖南及闽粤边。临时省委根据敌情缓和的形势，决定在浙南广泛开展游击战争，加强根据地建设。从6月初到8月底，临时省委和挺进师取得了青山岭、李家山等十几次大小战斗的胜利，消灭国民党军约五六百人，缴获长短枪400余支，轻机枪5挺；建立了苏维埃政权，开展以分青苗为主的土地革命。这些胜利和革命行动大大鼓舞了红军的士气，坚定了群众的信心。

在此期间，浙南当地革命力量有所发展。叶廷鹏、吴毓、黄先河等组建了一支数十人的浙南红军游击队。1936年夏秋，黄先河等前往闽浙边与粟裕、刘英会面，并随挺进师行动。9月，黄先河派交通员送信给叶廷鹏。根据约定，粟裕率领的红军挺进师一部与陈铁君率领的红军游击队在瑞安、平阳交界的葛藤湖顺利会师。叶廷鹏主动提出接受闽浙边临时省委的领导。这样，浙南游击根据地扩展到平阳北港和飞云江中游南北两岸地区。

到1936年底，红军挺进师发展到1500余人，还有数千人的地方游击队和群众武装。浙南游击根据地的范围包括瑞安（含今文成）、平阳（含今苍南）、泰顺、福鼎以及青田、景宁、丽水、霞浦、寿宁、庆元、永嘉等县的大部或部分地区。县委由3个发展到6个，即瑞平泰中心县委和鼎平、福鼎、泰顺、桐霞、平阳县委，党员

## 中国工农红军挺进师浙南三年游击战争示意图

1935.3—1938.3



发展到3000多人。根据地内普遍建立党、团基层组织和贫农团、工会、妇女会、少先队等群众组织。

三、反对国民党八个月的“清剿”

1936年12月，西安事变和平解决，全国局势有了新的转机。但蒋介石采取“北和南剿”的方针，对共产党领导的南方各游击根据地加紧部署新的“清剿”。1936年12月，国民党军事委员设立以刘建绪为主任的“闽浙赣皖边区主任公署”，调集10余万兵力对4省边区红军游击队进行“清剿”。

1937年1月15日，刘建绪开始向红军挺进师和浙南游击根据地发起进攻。2月5日，国民党军约3000人，向泰顺峰文进攻。刘英、粟裕率挺进师主力在简垵大山峡伏击国民党军，歼敌数百人。当国民党军发现挺进师的

主力部队后，即蜂拥而至，步步紧逼。战斗至第三天，形成了国民党军对挺进师主力两头夹攻之势。在这危急关头，山间突然起了一阵大雾。刘英、粟裕当即决定留下小量部队打掩护，主力部队迅速转移。雾中担负掩护的部队把东、南两边的敌人引上山头，自己则悄悄地撤离阵地。两边敌人均误以为对方是红军，自相交火，伤亡严重。但在峰文等战斗中，挺进师也有较大伤亡。峰文战斗后，刘英率领省委机关和特务队转战于永（嘉）瑞（安）平（阳）泰（顺）边区，粟裕率挺进师主力回浙西南地区牵制敌人。

正当浙南游击根据地军民投入反“清剿”斗争之际，3月，闽浙边临时省委政治交通吴毓从上海回到温州，带来了上海中共驻沪办事处转交给刘英的同年2月中共中央致国民党

五届三中全会的“五项要求，四项保证”（五项要求：停止内战，集中国力，一致对外；保障言论、集会、结社的自由，释放一切政治犯；召开各党各派各界各军的代表会议，集中全国人才，共同救国；迅速完成对日作战的一切准备工作；改善人民生活。四项保证：实行停止武力推翻国民党政府的方针；工农政府改名为中华民国特区政府，红军改名为国民革命军；特区实行彻底的民主制度；停止没收地主土地的政策，坚决执行抗日民族统一战线的共同纲领）的电文。由

于国民党军的严密封锁，吴毓无法与刘英取得联系，遂与临时省委派驻在温州城区的白区工作团黄先河、周饮冰、黄耕夫等人商定，以临时省委和临时省军区司令部名义发布了《停止内战，一致抗日致国民党闽浙皖边区主任公署和闽浙两省当局的快邮代电》。国民党浙江地方当局接到快邮代电后，在5月2日的《浙甌日报》上刊登“启事”，表示愿意与闽浙边临时省委代表“面洽”。吴毓见到“启事”后，就以临时省委联络员的身份同国民党第十九师旅长唐伯寅以及刘建绪的代表邓切取得了联系，商定先停战一周，以便红军商派正式代表举行和谈。

吴毓和黄先河借停战之机，赴平阳北港找到了刘英，汇报了以上情况。临时省委在北港山门乡大屯村立即召开专门会议，确定以中共中央致

国民党五届三中全会电文中指出的五项要求和四项保证为谈判的基本条件，吴毓等3人为谈判代表。

5月中旬，闽浙边临时省委代表与闽浙赣皖四省边区主任公署代表邓切先后在平阳鳌江和温州城区举行会谈。国民党当局对这次和谈毫无诚意，提出极其苛刻的条件：一是闽浙边红军接受改编，统一由国民政府领导调遣；二是红军所有政工干部要全部集中在南京受训，然后另行分配工作。显而易见，国民党当局想在谈判桌上达到他们在战场上所没有达到的消灭红军和浙南游击根据地的目的。因此，遭到了闽浙边临时省委代表的拒绝。和谈破裂。

和谈破裂后国民党军继续大举进攻。从5月底至7月，敌人到处构筑碉堡，实施“竭泽而渔”，分进合击，反复扫荡，浙南的党组织和红军挺进师遭受很大损失。党员由3000多人减为实际上不到400人，原有6个县委中的泰顺、福鼎、鼎平3个县被破坏；红军挺进师由1500多人减少到300多人；游击根据地损失百分之七八十。“尽管浙南游击区的中心地区所遭受的摧残是十分严重的，但是几块游击根据地还是坚持下来了，而且保存了较多的干部，浙南这个战略支点，坚如磐石”。

四、浙江国共两党在温州和谈成功，红军挺进师开赴皖南编入新四军

1937年七七事变发生。7月8日，中共闽浙边临时省委就发出通电和宣言，再次敦促刘建绪等在“国难已到了生死存亡的最后关头，应无条件的首先停止内战”，一致抗日。党中央十分关怀南方红军游击队的命运，请贺龙写信给同乡刘建绪，晓以民族大义。在这种情况下，刘建绪不得不认真对待闽浙边临时省委的和谈建议。

8月24日，闽浙边临时省委代表吴毓、黄耕夫与刘建绪代表邓切等在温州城区申江旅馆重启谈判。经过几次协商，双方达成五项协议：一、闽浙红军改编为国民革命军，按照国军的编制，待遇与国军相同；二、闽浙红军在瑞安、平阳、泰顺三县边界的峰文为中心集中，集中期限为半个月；三、红军集中时，如遇国军与地方部队攻击，则由四省主任刘负责。如红军发生暴动，则由闽浙边临时省委负责；四、无条件释放政治犯；五、一切政治问题，由双方中央解决。

国民党地方当局根据和谈协议，先后将关押在衢州、永嘉、瑞安、平阳等监狱的中共党员释放。但由于四省边区主任公署没有及时将和谈的结果通令浙闽边各县的国民党军政当局，致使红军行动发生困难，一时无法集中。为此，9月16日，刘建绪派上校王裕先、中校詹行烈到平阳山门接洽，刘英亲自参加会谈。17日，双方对原协议条款进行了修改补充，修改后为：闽浙红军改为国民革命军，并根据任务编制；红军集中地点在平阳县的北港区；红军军需与给养根据任务发给补充；集中时间自17日起至10月1日止；无条件释放政治犯；一切政治问题，由双方中央解决；目前宣传工作根据和平统一团结御侮的原则进行。

为了履行协议，临时省委在浙南抓紧集中部队，同时派人前往浙西南寻找粟裕率领的红军挺进师部队。粟裕正在浙西南地区的遂昌县门阵一带活动，他分析了各处收集到的零星消息，判断中国政局可能有根本的变化，便派员下山收集情况，证实了国共双方已第二次合作。于是，他给国民党遂昌县党部、县政府发出《国共合作抗日建议书》。10月14日，国民

党遂昌县长派朱镇山等人到门阵与红军代表谢文清、刘清扬谈判。双方和谈成功。粟裕即率部赴平阳北港与刘英会合。

红军挺进师在浙南开展三年游击战争，经历了艰难的道路。在入浙之时，红军主力还在长征途中，中国革命处于低潮。三年中，红军挺进师在同党中央和上级组织失去联系的情况下，经历了两次战略转变，即由正规战向游击战转变，由国内革命战争向民族解放战争转变。又经历了国民党两次大规模的“清剿”。在如此恶劣的环境中，全体指战员和地方工作干部经受了严峻的考验，终于完成了党中央所赋予的任务：创建了浙南游击根据地，并使之成为中国革命在南方的一个战略支点，打击和牵制了大量敌人，从战略上配合中央主力红军长征。1937年12月13日，中央政治局的决议高度评价了南方三年游击战争，认为这是中国人民一个极其宝贵的胜利。

根据浙江国共两党的和谈协议，红军挺进师在平阳北港集中后改编为“国民革命军闽浙边抗日游击总队”。在等待上级行动指示期间，闽浙边临时省委在平阳山门创办抗日救亡干部学校，为地方和部队培养了一批抗日骨干。1938年3月上旬，中共中央东南分局副书记兼组织部长曾山来到平阳山门，传达了中共中央长江局和东南分局关于闽浙边红军开赴皖南编入新四军和成立浙江临时省委的决定。3月18日，闽浙边抗日游击总队在粟裕率领下从山门出发开赴皖南抗日前线。

（作者系中共温州市委党史研究室主任）



温州吉尔达鞋业有限公司举行迎春晚会暨先进表彰大会

## 加强党建工作 促进企业健康和谐发展

温州吉尔达鞋业有限公司党支部

温州吉尔达鞋业有限公司系中国皮革行业的重点骨干单位。吉尔达鞋业有限公司党支部获市、区两级非公有制“五好”党组织和先进“基层党组织”等称号；2009年公司被温州市委、市政府授予“活力和谐企业创建工作先进单位”。

一、以党建工作“三字经”为指引，强力激发创业创新活力

近年来，吉尔达鞋业有限公司党支部坚持以科学发展观和构建和谐社会的战略思想为指导，围绕着建设“活力和谐企业”这一目标，以“创、融、为”党建三字经为指引，始终保持与时俱进的精神，不断加强党组织的自身建设，发挥党组织在企业政策导向、思想政治、文化建设、人才培养、整合资源、沟通协调方面的作用，从而使公司的党建工作适应企业可持续发展的需要。

为提升企业的文化建设，由党支部和公司宣传部牵头撰写《吉尔达文化纲要》，经董事会讨论通过并实施，在公司全体党员中开展以“党建为经济建设服务，党员为企业壮大做贡献”为主题的文化活动，在全体员工中开展“和谐企业缺什么，我为企业做什么”的大讨论活动，通过这类活动的开展，形成企业经营者和全体员工所共享的、健康向上的价值观和思维方式，做到员工与企业同心、同向、同力，从而激发了企业新的活力，为吉尔达稳步健康的发展提供了政治、思想保障。党支部在开展创业创新活动中，号召党员和公司干部在企业创新和跨越的征程中争当标兵，在构建“活力和谐企业”方面起到示范作用。公司副总经理、党员郑育坚一马当先，他所研制的纳米功能空调鞋获得国家27项专利，填补了国内制

鞋业的一项空白，展示出广阔的市场前景。党员余文典自入职公司以来，工作勤奋，刻苦钻研，自学成才，现在已是“全国制鞋标准化技术委员会委员”、“全国制鞋标准化技术委员会皮鞋分技术委员会委员”。

二、以“三个融合”为方针，充分发挥党组织政治核心作用

吉尔达鞋业有限公司党支部在加强自身建设的同时，十分强调将党建工作融入到企业发展的征程中，提出了“三个融合”的方针，即：一是将党组织的自身建设与企业发展相融合；二是将党组织的活动方式与企业生产经营管理模式相融合；三是将党组织的思想教育与团结凝聚职工，加强团队建设相融合，实现党建工作、职工利益、企业发展和社会进步的共赢。

按照党建工作“三个融合”的方针，公司党支部成为构建活力和谐企业的组织者、推动者和实践者，有力促进企业的和睦、和顺、和谐，在引导和监督企业依法经营、健康发展方面起到积极的作用，以自己的实际行动赢得了公司董事会的支持，不仅保证了党组织的活动经费、场地和工作时间的落实，并以制度的形式确保了党组织参与公司生产经营的重大决策和各项重要活动。党支部书记黄远辉作为公司最高决策层——战略委员会成员之一，参与公司重大决策，公司七人战略委员会中党员就有三名，公司总经理办公会议制度也明确规定，公司党组织书记、工会主席列席办公会议。

切实加强对工会、职代会和其他党群组织的领导。公司党支部在依法维护职工合法权益、保护职工身心健康、建立健全民主科学决策程序、构建和谐劳动关系等方面做了大量的

工作，取得了实质性的成效。如：新的《劳动合同法》颁布后，公司党支部积极协调各有关部门，深入调研，组织人员参加相关培训，形成了包括《劳动工资集体协商制度》在内的与职工利益、权益相关的十五个制度，不仅保障了职工权益，也促进了公司劳动关系的和谐。

三、以“三大服务”为宗旨，全力推进“活力和谐企业”建设

为员工服务，为企业健康发展服务，为社会进步作贡献是非公企业党的根本宗旨，也是构建活力和谐企业的关键所在。

坚持以人为本，促进企业和谐文化建设，不断提升员工队伍的凝聚力和向心力。一是实施关爱员工工程。吉尔达一直坚持开展“一封家书”、

“一份生日礼物”、“员工生活晚宴”、“党员政治生活卡”等活动，每年春节放假为员工代购返乡探亲车票，对一线职工给予部分车程补助及按时返厂奖励；在各大传统节日，均为员工发放礼品，为留守公司的员工送上丰盛的年夜饭，公司领导亲自到外地向员工拜年，让他们感受到吉尔达家庭的温暖。二是开展解困帮扶活动。建立了吉尔达职工互助金，采取了公司资助为主，职工每月捐2元的方式筹集资金，专款用于职工本人或其直系亲属因病或意外事故、灾害造成的家庭生活困难职工，到目前为止，已为100多名特困职工予以资助。对一些特殊困难的职工，党支部还动员党员带头发动全体员工为其捐助。三是组织文化体育等活动。每年举办迎春

声”信箱，及时收集员工意见建议，组织员工与企业高层对话会，力求在双向沟通中表达诉求，打造公司上下同心的创业局面。

坚持正确的政策和舆论导向，全力打造“学习型企业”，为企业健康发展注入活力和提供人才支持。公司党支部积极参与企业开办的宣传墙报、网站栏目、《风情》杂志、《吉尔达报》的编撰工作，坚持正确的舆论导向，使之成为对内对外宣传的窗口和阵地，在向广大员工宣传党的路线、方针、政策，宣传企业的战略思想、经营理念、核心价值观、企业精神、企业制度的同时，也突出宣传了企业发展的亮点和发展策略，提高了吉尔达的知名度和影响力，树立了吉尔达的良好形象，使吉尔达品牌深入人心，使吉尔达企业精神发扬光大。

坚持发挥党员先锋模范作用，积极参与慈善事业，努力实践“源于社会，回报社会”的创业宗旨。从抗台赈灾到抗震救灾，从扶贫解困到结对帮扶，吉尔达先后为中国的教育、体育、慈善、扶贫、救灾等公益事业捐赠200多万元，公司党支部始终坚持把主题实践活动与构建和谐社会融为一体，充分发挥党员的先锋模范作用，为吉尔达实现“源于社会、回报社会”的创业宗旨提供有力的政治保证。如：公司向四川汶川大地震灾区捐赠款物达200万元，并以50万元专款帮助四川灾区莹华镇小学的进行灾后重建；2009年向成都市龙泉驿区慈善会等慈善机构捐赠就多达几十万元。作为温州慈善总会的发起单位之一，公司先后被评“情系民生、爱心帮困”先进单位、温州市“139富民攻坚计划”先进集体。

晚会，组织两次部分职工外出旅游，经常组织开展球类、棋类、劳动技能等比赛和消防与安全生产、质量管理等知识竞赛，对员工进行野外拓展训练等活动，丰富职工业余生活，营造良好的文化氛围。四是建立企业和员工沟通机制。设立“员工之



温州吉尔达鞋业有限公司党支部慰问老党员



温州吉尔达鞋业有限公司宣传环保理念



浙江天龙集团有限公司党支部举办科学发展观论坛

# 四力合一 打造活力和谐天龙

浙江天龙集团有限公司党支部

浙江天龙集团有限公司始建于1988年，先后获“全国民营企业500强”、“中国企业诚信建设示范单位”、“浙江省文明单位”、“温州市百强企业”等荣誉。公司党支部成立以来，在各级党委、政府的大力支持下，支部坚持党建工作与企业经营密切结合，牢牢抓住企业党建的工作特点，认真组织制定党建工作计划，积极开展党员党性道德素质教育，把学习实践科学发展观活动深入到企业生产经营的实际中，处处体现出党员的先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用。

开展温州市“活力和谐企业”创建工作以来，企业致力于加强“企业党的建设与企业自身建设相结合”，不断提高党组织在企业发展中的影响，不断扩大企业自身的经营成果和品牌效应，以提升企业执行力、竞争

力、影响力和凝聚力为基本要求，构建一个充满活力、和谐发展的天龙企业。

## 一、科学管理，提高企业执行力

天龙集团始终坚持执行科学的现代企业制度，不断加强企业运作的规范性，不断提高管理层的决策水平，不断提高企业的执行力。

一是制定企业发展的短、中和长期规划，明确企业发展的目标和方向。认真组织制定并实施《天龙集团企业发展规划》、年度经营计划，以及研发中心“十一五计划”，以建立和发展规模型体育用品产业集团为立足点，逐步向建立中国体育用品生产基地推进。

二是以“吸收人才、培养人才、留住人才”为宗旨，以“把党员培养成骨干，把骨干培养成党员”为核心，进一步发挥党组织的战斗堡垒作

用，充分挖掘人才激励机制的功能。吸收优秀人才参与到公司的生产、经营和管理中，共享公司的福利和利润，培养每个员工的“股东意识”，进一步增强工作的积极性。

三是进一步完善企业生产、科研、人事、劳动、财务、质量等一系列管理制度，明确工作目标和任务。内容涵盖企业12个部门48个岗位，人人各司其职，形成了良好有效的内部管理环境。

四是严格把好产品质量关，实现体系运作。产品生产通过ISO9001质量、ISO14001环境、OHSAS职业健康安全国际标准管理体系、计量体系AAA级认证、标准化体系省级认证、清洁生产认证等权威体系认证，公司荣获“全国轻工业联合会卓越绩效先进企业”称号。

## 二、技术创新，彰显核心竞争力

科学技术和产业创新是企业实现产业转型升级和经济长期增长的根本，只有不断依靠生产的技术创新，才能不断提高企业的核心竞争力。

一是加强与高校和国外高新技术的合作。企业通过与青岛科技大学联合建立校企实验室，大力引进国际先进的网球设备及技术，积极开发毛胶组合网球、网球包球机等新产品和生产设备，全面更新生产工艺，进一步实施信息化全覆盖，全面提高了生产自动化程度和产品质量性能，大幅度降低了对环境产生的影响。

二是充分发挥党员骨干的先锋模范作用，鼓励党员在各自岗位上，带头把学习实践活动与本职任务相结合，进一步推动企业产业创新。企业在李国华同志等党员的示范带动下，起草完成了我国第一部网球国家标准，设计开发了T851-1#、T831MID等系列产品，取得了多项技术突破。

目前企业已获省级科技成果1项，国家专利26项，产品连年通过国际网球联合会ITF认证为国际网球专业比赛用球。

## 三、品牌宣传，树立企业影响力

品牌经营是企业实现资源优化配置，最大限度扩大企业效益，增强企业影响力的基本要求。天龙集团注重企业品牌宣传，积极推动企业产业链横向发展，进一步扩大天龙品牌的国内外市场的占有率。

一是以市场需求为导向，进一步优化产品结构，将产品定位于“多样化、时尚化、专业化、精品化”，以网球带动系列产品，先后增加网拍、羽毛球、羽毛球拍、运动鞋、运动服、笔、文字修正带等六大类别、54个系列、1千多个品种，使天龙产品适应和满足广大消费群体的需求。

二是以国内需求为依据，积极扩大海外市场。不断建立健全国内市场总代理制，积极巩固和建设驻外办事机构，延伸国内市场的辐射面；不断发展欧、美、亚大客户，加强与新客户合作，扩大国内外交易会、体博会、展销会的参展规模，完善销售网络。

三是在国内商标28枚的基础上，先后注册了马德里协定国、美国、香港、台湾等国际商标21枚，使企业的商标注册与国际接轨，企业商标注册总数达到49枚。2009年企业商标被国家工商总局认定为中国驰名商标。公司的产、销量和品牌知名度均列国内同行业之首。

## 四、文化覆盖，增强员工凝聚力

天龙集团致力于营造一种和谐的企业文化，进一步增强企业员工的凝聚力和归属感。

一是以“温暖人心，凝聚力量”为主体，广泛开展新人入门“一帮

一”和帮困送暖“心贴心”活动。通过发动党员和企业骨干帮助新员工快速熟悉工作岗位，改善困难员工的生活条件，拉近企业、党支部和员工的距离，形成了“企业大家庭”的良好氛围。

二是以“丰富业余生活，激发企业活力”为目标，经常性地开展系列活动。开展职工趣味运动会、乒乓球赛、羽毛球赛、篮球赛、超级麦霸大奖赛等系列活动，丰富了员工的业余生活，为实现和谐企业建设奠定了基础。

三是以“为企业党员的学习和生活提供基础平台”为切入点，公司成立了天龙党（政）校，建有1500平方米党建和企业文化建设活动中心，设有职工台球、乒乓球室、电子阅览室、党建工作室、党员活动室等。并在2009年建成了中国第一个网球博物馆，介绍世界网球的起源和中国网球运动的发展史，全面展示天龙网球的创业和发展历程。

四是以回报社会为立足点，致力于社会公益事业，踊跃参加捐资助学、筑桥修路、139扶贫、拥军优属等社会公益及慈善活动。支持赞助全国各级各类“天龙杯”网球赛，赞助中国大学生网球赛、中国业余网球公开大赛，并成立天龙网球俱乐部，培育了一大批中国网球运动健将。

企业的发展和壮大离不开“活力”和“和谐”这两个大主题，天龙集团将继续紧紧依靠党的领导，坚持用党建带动企业发展，坚持用“科学的管理，创新的技术，过硬的品牌，浓厚的文化”打造一个充满活力、和谐发展的天龙企业。



浙江天瑞药业有限公司党建文化展示厅



浙江天瑞药业有限公司组织员工参加“华滨杯”安全生产电视知识竞赛

## “四个先行”为抓手 培育优秀人才队伍

浙江天瑞药业有限公司党总支

浙江天瑞药业有限公司，创办于1971年，是一家集中西药品、原料药的研制、开发、生产和销售于一体的非公企业。2009年实现产值3.7亿元，销售收入3.6亿元，缴税1830万元。2008年8月公司成立党总支，下设三个党支部，现有党员40名。在企业改革发展的道路上，公司党总支全面参与企业人力资源开发，以企业的人才需求为中心，致力于实践党员“四个先行”，凸现党员特殊地位，增强党组织对人才的凝聚力和吸引力，全面带动企业人才队伍建设，实现人才成长与企业发展同步推进。

一、党员素质先行提升，增强员工整体素质

公司党总支牢固树立科学的人才观，在制订企业人才培养规划时，优先做好党员的教育培训工作，帮助提升党员队伍素质，努力使党员成为思想进步、能力突出的人才标杆，引领提升企业员工整体素质。

一是开展党内教育，提升思想政治素质。坚持“三会一课”党员学习制度，依托党政（校）和远程教育系统组织党员干部集中教育，开展党的先进性理论、十七大精神和科学发展观等方面的学习培训，保证党内教育的制度化、正常化。牢牢把握广大党员的思想脉搏，组织开展党员参观一大会址、开展红色之旅、观看革命影片、邀请市委讲师团成员讲课等多种形式的学习活动，激发党员学习的积极性，增强党员的政治素质。

二是加强岗位培训，强化工作实践能力。针对许多党员具有学习专业知识的迫切需求，公司党总支采取分层次、分批、适岗、适时等方式，组织开展以岗位技能知识为主要内容的培训，受到了党员的欢迎。对管理人员中的党员通过输送进修和外出考察，抓好经营管理知识培训；对专业技术人员中的党员，采取集中培训与自我提高相结合、委托培训和定点轮

训相结合、学历教育与专业教育相结合等多种办法，抓好技能培训和专业深造；对生产一线党员，以内部培训为主，邀请专家上课，抓好GMP知识、制药设备操作等岗位技能培训。一年来，共举办学习培训83场，其中实践操作培训14场，业务知识培训69场，受训职工达2000多人次。

三是搭建项目平台，提高科研创新水平。公司党总支结合公司创新发展的需要，优先选送技术能力突出的优秀党员参加有关科研项目的开发，以项目平台促能力提升，帮助他们快速成长为公司业务骨干。在党总支的建议下，公司还成立了宁波医药高等专科学校、沈阳药科大学社会实践基地，并将实践的学生与企业党员组成“结对帮扶”，以提高党员人才的理论水平和创新研发能力。

二、党员人才先行“引用”，加强人才梯队建设

人才是企业的核心竞争力。公司

党总支积极引导企业在引进、选拔、使用人才时向党员倾斜，充分发挥党员在企业人才梯队中的“领头雁”作用。

一方面，在人才引进上，注重“党员优先”。董事会根据党总支的意见，将“党员优先”作为企业人才招聘政策的一项重要规定，坚持在业务、能力相当的前提下优先选留党员，并量才使用，让他们人尽其才，才尽其用。公司近几年引进十多名高级专业人才中，党员占到了40%。

另一方面，在选才用人上，开辟党员“快车道”。在公开选拔和择优推荐的基础上，优先把党员骨干纳入选才视野，通过征求意见、考察公示、岗位试用等形式，把政治素质好、业务能力强的党员安排到关键业务、管理岗位上，充分发挥他们的特长和优势，为党员人才的脱颖而出开辟“快车道”。目前，公司党员分布在行政、生产、研发、销售及一线等重要岗位上，其中高层领导党员5名，中层领导15名，一线岗位20名，起到了模范带头作用，成为公司生产经营的“顶梁柱”。

三、党员权益先行保障，改善员工福利待遇

公司党总支从党员的不同层次需求出发，在公司董事会的支持下，为党员人才量身出台了一系列权益保障举措，优先维护党员权益，进而带动改善职工福利，营造和谐的企业氛围。

一是建立听证制度，确保党员参与企业管理。由党总支牵头，每个部门选派一名党员参加，不定期召开党员民主听证会。听证会前，公司决策层直接提出或由党总支征求党员意见后提出动议事项，并通报至党员，党员深入职工群众中听取意见建议，做

好听证准备。在听证会上，党员们对听证事项充分发表意见，对听证结果及决策执行过程进行监督。

二是制定激励政策，营造良好的留才环境。着重解决中层以上管理人员和专业技术骨干在住房、交通、子女就学、家属就业等方面的问题，为党员职工全额办理养老、医疗、工伤等社会保险，消除他们的后顾之忧。对党员身份的外聘高级技术人才，公司非常重视，他们可以列席董事会，直接参与企业重大工作决策和管理，在薪酬上区别于非党员人才预发80%的规定，实行全额发放。

三是注重情感关怀，丰富党员精神文化生活。建立党员活动室、党校、党建展示厅、阅览室、健身房、篮球馆等学习活动场所，组织各类党员人才联谊会，增进沟通交流，丰富党员人才的业余生活。看望慰问病、残、特困、退（离）休人员，并给予一定生活补助，特别是为退休老党员提供专门的活动场所，并在每年的重阳节举办老党员欢聚会。

四、党员作用先行发挥，引领员工服务发展

公司党总支注重发挥党员在生产经营特别是重大事项中的先锋模范作

用，以优秀党员的先进典型影响和带领广大员工积极投身企业生产经营，促进企业快速健康成长。

一是积极为企业发展献计献策。公司党总支在深入调研的基础上，就关系企业发展和职工利益的重大问题，号召党员向企业积极建言献策。如在企业“节能减

排”方面，广大党员职工响应党总支的号召，合力查找薄弱环节和突出问题，协助企业拟定改进措施和方法，为企业挖潜增效减耗，产生直接经济效益200多万元。

二是带头为企业生产尽心尽力。从生产环节入手，依托“党员示范岗”、“党员责任区”等载体，开展在党员身边“无次品、无事故、无违纪”的“三无”活动和“带头学习、带头创新创优、带头廉洁自律、带头遵纪守法、在险难环境下起带头模范作用”的“五带头”活动，做到关键工作有党员，困难面前有党员，突击攻关有党员。

三是热心为公益事业添砖加瓦。公司党员在企业内外开展帮困结对，对困难职工及贫困学生进行慰问，送上慰问金及学习用品。四川汶川地震时，公司和员工捐款34万元，党员上交特殊党费74020元；西南旱灾时，公司捐资1万元用于建设“爱心水窖”；青海玉树地震发生后，公司立即安排员工加班加点生产，保证地震灾区药品供应，支援抗震救灾。此外，企业还为文明社区创建、支援老区建设、扶贫结对乡村、慈善机构等捐赠共计30万元。



浙江天瑞药业有限公司党员参观龙泉县革命烈士陵园

# 围绕经济抓党建 抓好党建促发展

仪邦集团有限公司党委



仪邦集团有限公司党委成立挂牌仪式

为仪邦集团改革、发展和企业文化建设献一策”活动，评选出“金点子”、“银点子”、“好点子”奖和优秀奖11篇。首创仪邦集团工会、职代会“提案工作报告”。组织中层以上干部向所在部门全体人员作述职报告，接受职工无记名测评，在年度党员民主评议中举行“全员测评大会”，包括各类先进评比推荐全部投票产生，当场“打勾”、当场计票、当场宣布。

3、创建学习型企业，提升员工素质。集团党委围绕创建“五位一体”学习型企业的总体安排，抓好员工素质的提升。一是以集团理

论中心组为龙头，全力抓好领导班子的学习。已组织了34次集体学习。二是以党（政）校作为员工培训的主阵地，全力抓好骨干队伍的学习。以我为主、聘请为辅，对骨干员工实行“分班教学”，全年培训9次。三是以“五分钟晨学”为基本形式，抓好一线员工和广大市场经营户的学习。通过“仪邦党建”网编播《仪邦导读》365期。四是以“两日”（党员活动日、党员政治生日）“两课”（快餐党课、空中党课）为特殊教育手段，全力抓好党员队伍学习培训。全年上快餐党课23次，空中党课已经播发两辑。五是以“员工读书会”为重要补充，满足不同层次人员学习要求。重视加强职工阅览室建设，投资10多万元，建立员工阅览室，购置增添有关书柜、书籍、报刊杂志，建立读书会兴趣小组，开展“书香仪邦”系列活动。

论中心组为龙头，全力抓好领导班子的学习。已组织了34次集体学习。二是以党（政）校作为员工培训的主阵地，全力抓好骨干队伍的学习。以我为主、聘请为辅，对骨干员工实行“分班教学”，全年培训9次。三是以“五分钟晨学”为基本形式，抓好一线员工和广大市场经营户的学习。通过“仪邦党建”网编播《仪邦导读》365期。四是以“两日”（党员活动日、党员政治生日）“两课”（快餐党课、空中党课）为特殊教育手段，全力抓好党员队伍学习培训。全年上快餐党课23次，空中党课已经播发两辑。五是以“员工读书会”为重要补充，满足不同层次人员学习要求。重视加强职工阅览室建设，投资10多万元，建立员工阅览室，购置增添有关书柜、书籍、报刊杂志，建立读书会兴趣小组，开展“书香仪邦”系列活动。

一、以“内部关系融洽”为突出亮点，努力构建“和谐劳动关系”

1、认真执行劳动法规，重视员工福利。除了按照《劳动法》有关规定，依法与员工签订劳动合同，按时足额缴纳社会保险费之外，面对全球金融危机的冲击，董事局作了“五不”承诺，即人员一个不减、薪酬一分不降、福利一条不少、奖金保持不变、承担的社会责任全部不改。集团每年组织员工进行健康体检，为了能使外地员工安心工作，集团还提供免租金、水、电费的20间套房让员工居住。为方便员工和经营户上下班，集团专门购置了高档舒适的双层免费接送车。

2、健全决策机制，实行民主管理。以多种渠道征集职工、客户和群众的合理化建议，特别是以“共谋发展、共创和谐、共渡难关”为动员口号，在全体员工中广泛开展“我

论中心组为龙头，全力抓好领导班子的学习。已组织了34次集体学习。二是以党（政）校作为员工培训的主阵地，全力抓好骨干队伍的学习。以我为主、聘请为辅，对骨干员工实行“分班教学”，全年培训9次。三是以“五分钟晨学”为基本形式，抓好一线员工和广大市场经营户的学习。通过“仪邦党建”网编播《仪邦导读》365期。四是以“两日”（党员活动日、党员政治生日）“两课”（快餐党课、空中党课）为特殊教育手段，全力抓好党员队伍学习培训。全年上快餐党课23次，空中党课已经播发两辑。五是以“员工读书会”为重要补充，满足不同层次人员学习要求。重视加强职工阅览室建设，投资10多万元，建立员工阅览室，购置增添有关书柜、书籍、报刊杂志，建立读书会兴趣小组，开展“书香仪邦”系列活动。

4、提供舒适环境，重视人文关怀。投资100多万元，建设设施配套的党（政）校、内涵丰富的200米文化长廊、图文并茂，生动活泼的仪邦集团“三大网站”；在办公区设立乒乓球桌等文体设施，使员工在业余时间有活动场所。通过采取党员带头、团员紧跟、全员发动，市场主办单位出大头、经营户大家捐的途径筹措资金，建立了“仪邦集团党员

关爱基金”，每年确定一批困难户获得相应补助。组织党员在“七一”期间进行红色旅游，接受革命传统教育。结合重大节假日和主题教育活动，举办读书沙龙、歌咏比赛、知识竞赛、演讲比赛，组织员工参加每年的迎新春酒会。

二、以“环境友好相处”为重要目标，认真履行社会责任

1、搭建产业集聚平台，安置农村富余劳动力和下岗工人就业。按照“以商招商、培育市场、集聚产业”的运作模式，通过三次扩张建设，集团下属的温州礼品城从原来的500多家展厅式店面发展到现在的4200多个展厅式店面，不仅解决了当地村民就业，而且吸引了本镇、本县以及外省市人员在市场内创业。目前，入驻温州礼品城的企业和代理商达到3000余家，安置就业10000多人。

2、加强诚信经营教育，开展“法律进企业”系列活动。集团对全体员工和市场经营户进行党的路线、方针、政策学习和宣传，进行有关市场法律法规的学习和培训，进行市场营销知识等方面的教育。积极组织市场经营户参与文明城市的创建，组织开展“赛文明经营，比照章纳税；赛职业道德，比公平竞争；赛优质服务，比文明经商；赛经济效益，比对国家贡献；赛勤劳致富，比社会信誉”的“五赛五比”活动。连续三年开展评选“诚信文明单位”、“五星级文明经营户”活动，带动整个礼品城的企业文化和精神文明建设，仪邦集团作为温州市唯一一家企业，参加了2009年10月20日“全省‘法律进市场’工作推进会”，并以《法制宣传进市场，诚信经营更亮丽》为题，交流了工作经验。

3、热心公益事业，开展扶贫济困、回报社会活动。近年来，集团在“扶贫济困、回报社会”上实行重大改革，改变过去没有突出重点而是“撒胡椒面”的做法，建立了“扶贫基金”制度。2007年8月，捐资2000万元企业留本基

金，建立“中国光彩事业井冈山革命老区新农村建设仪邦基金”；同年9月，捐资1000万元企业留本基金，参与建立“浙江青年创业创新基金”。这两笔基金，集团每年都要按期以支付利息的数额打入“扶贫基金”账户。2008年以来，集团还先后向南方雪灾重灾区、四川地震灾区人民等捐款达500多万元。集团被市人民政府授予“温州市回报社会模范民营企业”称号。

三、以“党建扎实有效”为特色品牌，提升“非公企业党建示范点”建设水平

制定出台了《仪邦集团“非公企业党建示范点”实施方案》及七个配套文件，加强硬件、软件和配件建设。在以“活力和谐企业”为目标开展非公党建工作中，从“建设先进企业文化”入手，有效整合四项任务，按照“方针政策的宣贯”、“价值观念的培植”、“行为规范的引导”、“组织制度的构建”、“人文环境的塑造”五个方面主要内容，大力推进非公企业党建文化建设和创新，着手建立长效机制，取得重要突破。当前，仪邦集团以党建文化为龙头、为核心的企业文化建设各项工作进入常态化、制度化、规范化建设阶段。一是以建立全县首家非公企业党委为起点，努力打造“党建带工建、带团建、带妇建”的大链条，构建了“党群联手、整体推进”的大党建新格局；二是以设立集团政治处为标志，全力主抓党建、企业文化和思想政治工作，确立了“充满生机、运转灵便”的思想政治工作新体制；三是以创建“活力和谐企业”为目标，奋力推进“仪邦党建1345工程”建设，形成了“同谋发展、共创和谐”的党建工作新思路；四是以现代网络技术为媒介，重力组织宣传造势工作，依托“仪邦党建”网站构建了“图文并茂、生动活泼”的舆论引导新平台。





永嘉县戏剧家协会举办庆祝“五一”晚会



## 弹好“四重奏” 唱响主旋律

永嘉县戏剧家协会党支部

永嘉县戏剧家协会成立于2001年6月8日，现有会员200多人，单位会员6个，2002年7月成立党支部，现有党员42名。党支部成立以来，在加强自身建设的同时，结合协会工作特点，认真弹好“学习、创作、服务、建设”四重奏，唱响服务协会、服务会员、服务社会的主旋律，为发展永嘉文化艺术事业和文化大县建设作出了应有的贡献。2009年6月，中国戏剧学会主席曾献平考察永嘉县戏剧家协会后，在刊物上发表评论，称赞县戏剧家协会是“小协会，大作为”。

一、重学习，打造全员共学新社团。党支部坚持把学习作为基础工作抓紧抓实，着力提高党员、会员的综合素质。在学习对象上，考虑到学习的最终目的是促进协会发展，而协会的党员数占会员数比例较少的现状，协会党组织在集中抓好班子成员和党员学习的同时，把学习对象扩大到入

党积极分子、会员骨干、单位会员班子，大大提高了学习参与率，为协会带来了良好的学习风气。在学习内容上，除认真组织学习政治理论知识和相关法律法规外，结合工作实际，把学习戏剧理论、永嘉特色文化、专业协会管理等知识作为学习的重点内容，增强了学习的针对性。在学习方式上，针对协会党员来自各地，比较分散，平时业务忙，集中学习难的特点，坚持“灵活、务实”的原则，采取大会集中学、小组分散学和挤时间自己学等方式，较好解决了工学矛盾。如按就近组织原则，把党员分为上塘、瓯北、桥头等5个党小组，分别落实具体负责人牵头组织学习。同时，还通过举办戏剧培训班、“凝聚人心，凝聚会员群众”讨论会等形式，提高会员以及戏剧艺术工作者的思想素质和业务素质。

二、重创作，谱写戏剧文艺新

乐章。“出作品、出成果”是协会工作的着力点，也是党支部工作的重点。党支部积极协助协会组织采风活动，给会员提供创作的平台，会员创作成果不断涌现。搜集、挖掘、抢救永嘉乱弹戏剧本及曲谱，新创作编演了《永嘉太守谢灵运》、《龙凤玉镯案》、《紫玉燕钗案》、《铁窗泪》等古装、现代乱弹戏，其中《永嘉太守谢灵运》和《龙凤玉镯案》两部剧本刊登在《中国剧本》杂志2009年第十六期。积极创造条件让更多的会员参加演出比赛，2009年11月，4家单位会员参加全市第十一届戏剧艺术大奖赛，均获得演出奖，个人获“二等奖”8名、“三等奖”8名。本会剧组创作的《永嘉太守谢灵运》乱弹剧本获第6届中国戏剧文学奖“银奖”，2009年12月首次在县文化中心汇演就引起了轰动。近几年，协会组织创作的文艺作品共荣获国家级奖项3个，



永嘉县戏剧家协会会员在雨中表演



省级奖项1个，市级奖项14个。同时，协会党支部密切配合上级党委、政府中心工作，先后创作出广大群众喜闻乐见的有关禁毒、计划生育、人民防空、殡葬改革、法制宣传、森林防火等方面的小品、快板、三句半、数来宝优秀节目。特别是第三批深入学习实践科学发展观活动中，我们还成立了编剧小组，将科学发展观的理论、内涵等系列抽象的东西，通过唱大戏的方式，灵活、多样地向群众宣讲，使群众愿意看、喜欢看。

三、重服务，提升协会社会美誉度。我们在全力做好服务协会、服务会员的同时，始终坚持把开展文化惠民服务放在突出地位，自觉践行科学发展观，全心全意为基层服务、为群众服务。根据农村和农民的需要，制订了常年送文化下乡、送戏下乡计划。如永嘉乱弹剧团从2009年10月开始，到永嘉山区开展了为期两个月的“深入学习实践科学发展观”送戏下乡活动，使农民朋友在轻松愉悦的氛围中普遍接受并理解科学发展观的相关内容和精髓，既达到了活动目的，又取得了很好的社会效应。期间，永

嘉乱弹剧团新老艺人于10月8日驱车送戏下乡，到永嘉县西源乡梅坦村给乡亲们表演《鸳鸯带》、《唐伯虎点秋香》等优秀戏剧，还有会员们自编自导的三句半、快板等节目。精彩的演出，受到现场数百观众的热烈欢迎。据统计，仅2009年10月以来，我们就组织开展送戏下乡活动达65场次，观众达5万余人次。同时，协会党支部全体党员还连续四年深入永嘉革命老区，开展形式多样的帮扶救助和送温暖、献爱心活动，连续三年与西源乡梅坦中心幼儿园开展扶贫活动，连续五年参与贫困学生结对救助活动。

四、重建设，促进党建工作上水平。自党支部成立以来，我们始终注重加强自身建设，不断提升规范化管理水平，大家思想上同心、工作上顺心，党支部的凝聚力和战斗力大大增强。一是制度建设不断规范。党支部一直把完善党内制度作为一项经常性的工作来抓，结合协会实际修改完善了党员学习制度、党课制度、发展党员制度、党员联系群众制度、党员思想汇报制度、党组织活动经费管理制度等一系列规章制度，使党内组织生

活有章可循、有规可依。二是队伍建设不断加强。首先致力于对优秀会员的培养，本着从严把关的原则，加强党员发展工作，仅8年时间，使党员由刚成立时的7名发展到现在的42名，目前又有12人递交了入党申请书，共有入党积极分子19名，党员队伍不断壮大。同时对党员的教育管理常抓不懈，党支部经常走进单位会员，了解经营情况，传达上级精神，掌握党员思想动态，有针对性地加强党员教育。定期组织开展形式多样的评比活动，年末召开大会表彰先进，通过颁发荣誉证书和发放奖金等方式对党员进行精神和物质方面的奖励，不断激发党员的先进性意识。三是阵地建设不断完善。在办公室非常紧张的情况下，协会还为党支部设立了党员学习活动的专门场地，并按照“有一套硬件设施、有一套电教设备、有一套上墙制度、有一套活动台账、有一套报刊书籍”的“五个有”标准，建好党员活动阵地，为党支部开展活动创造了良好的条件。

# 党员带头创示范 诚信经营促发展

瑞安市个民协商城分会党支部

瑞安市个民协商城分会党支部成立于2003年4月25日，现有正式党员49名，预备党员2名。自成立以来，党支部坚持围绕商城个民协的改革发展，秉持“文明经营树新风、诚信理念记心中、党员带头创示范、共同发展促和谐”的工作思路，广泛开展“党员示范岗”活动，充分发挥党员经营户的示范带头作用，促进商城个体经济的稳步和谐发展。

一、立足实际、加强教育，多形式提高党员经营户素质

为了向党员经营户传达党的路线方针政策，引导其成为协会会员的“榜样户”，个民协党支部采取多种形式开展党员教育工作。一是抓好党员经营户的思想教育。党支部制定了详细的学习计划，对党员的学习时间做了安排。每月举行一次全体党员会议，每月召开2次支委成员会议，每季举行一次群众座谈会，不定期召开老党员和分会骨干入党积极分子座谈会和畅谈会，并邀请市委党校、讲师团讲师等有关专家为党员、入党积极分子开展专题讲座，积极做好党员经营户思想工作，努力提高理论素养。二是开展“三个为什么”大讨论。支部每年组织党员开展“三个为什么”讨论，即“当初入党为了什么”、“入党后做了什么”、“将来身后留下什么”，使每位党员经营户明确自己首先是“党员”，然后才是“生意人”，树立带头致富和引导群众共同致富的思想理念。同时，结合党章学习、科学发展观学习、先进性教育和时政教育学习，通过问卷形式对每位党员进行测试，使其做到真学、真懂、真用。三是加强业务培训。邀请市工商局和安监局有关专家介绍商标法、食品安全法等有关法律；组织骨干、党员经营户赴江阴

东方市场、义乌小商品市场、福州等地学习考察，深化对市场经济理论和经营知识的认识，引领商城市场的发展方向；开展经营户职业道德和经营素质教育，要求经营户遵纪守法、文明礼貌、诚信经营、依法纳税。通过素质培训，全体经营户提高了文化知识和应用水平，综合素质大为提高。

二、践行宗旨、优化服务，多渠道发挥党员先锋模范作用

一是实行党员亮牌经营。党支部结合市场实际，为党员经营户统一制作悬挂“共产党员、预备党员、党员示范岗”标志牌，并悬挂在店摊显眼处，让他们公开亮明党员的政治身份，实行亮牌经营，以此增强党员的自我约束意识，在工作中自觉展现党员的模范形象，同时使他们的一言一行置于群众的监督之下。党支部每年从亮牌党员经营户中评选经营表现好、奉献精神强、公益活动热心的党员经营户为党员示范岗，充分发挥其模范带头作用。如“党员示范岗”陈时新，现在身为大老板的他，仍时刻不忘自己的党员身份，经常亲自上门给客户进行家电维修，对那些即使不是他店里购买的家电拿来维修，也一样尽心尽力、热忱服务。此外，他更是多次为生活困难户提供免费上门服务，在广大经营户和消费者中树立了较高的威信。大家都说在他这里买家电“买时舒心、用得放心、维修安心”。

二是开展“有困难找党员”活动。党支部委员安排时间集中办公，全力为群众排忧解难，解决了许多难题，得到了广大经营户的一致好评。比如，四年前商城西街因为位置偏、环境劣、生意差，经营户们纷纷要求下调店铺租金，并与商城物业发生纠

纷。这时，党支部书记洪永芬带领支部委员们白天一家家店铺走访调查，晚上召集支委会成员商讨对策，通过大量、细致的沟通工作，最后使双方就租金问题达成共识，化解了这场矛盾。此外，她还主动将自家位于繁华的中街店铺搬迁到西街来经营，先后动员20多家大商户进驻西街，促使西街经营环境大为好转。“有困难找党员”不仅仅是口号，更是实实在在的行动。去年台风来袭时，党员陈岳灶、王孔旺带领抗台救灾小分队日夜在各片区检查巡逻，帮助受灾经营户加固修补门窗，搬运转移财物，充分发挥党员先锋模范作用。

三是积极参与文明创建和公益活动。深化商城文明街创建活动，组织党员定期为南京路、精品街进行检查打分，教育引导经营户文明经营，自觉维护市场经济秩序。党支部充分发挥贴近群众的优势，协助分会抓好各片区的计划生育工作。致富思源，回报社会。近年来党支部组织带领党员、入党积极分子经营户积极投身公益事业，扶贫济困，树立了良好的社会形象，得到了广泛好评。在西南旱灾时，开展向“母亲水窖”捐资活

动；在青海玉树地震发生后，党支部立即召集开展募捐，当场捐资9000元。此外，每年坚持开展残疾困难户扶贫结对、慈善一日捐、“一带一”党员无偿献血等活动，组织党员到八十亩驻军部队、消防部队进行慰问，送去空调、电视机、音响等，并举行丰富多彩的文娱晚会。据不完全统计，六年来用于社会各项公益活动的支出约50万元。

### 三、完善机制、培育载体，多举

### 措强化党支部自身建设

党支部始终把加强自身建设摆在重要的位置。一是建立完善的规章制度。如定期学习制度、民主生活会制度、支部选举制度、党内监督制度、党员评议鉴定制度、积极分子培养教育考察制度等等。二是严格党支部组织生活会。党支部十分重视开好组织生活会，支部51位党员虽大部分属在商城经营的个体户，来自四面八方，平时又忙于经商，但对于参加支部组



瑞安市个协商城分会党员参加献血活动



织生活会已然成为一种习惯，不管多忙都会抽空参加。三是建设一支有战斗力的班子。经常开展班子成员之间谈心、交流活动，还要求党员写学习体会、感想等，及时了解他们的思想状况，使支部成为一个团结、合作、互相关心、互相爱护、互相帮助的集体。党支部成员处处能以身作则，为党员树立了良好的学习榜样，使支部班子的核心作用得到有效发挥，组织的凝聚力、战斗力得到有效加强。

# 紧扣“三服务两满意” 着力提高组织工作满意度

中共平阳县组织部

近年来，平阳县始终紧扣“三服务两满意”目标，把提高组织工作满意度作为检验工作成效的根本标准，从加强自身建设和提高评价主体对组织工作满意度内外两方面入手，打出了一套行之有效的组合拳，赢得了广大党员干部群众的好评。

一、工作出实效，不断提升社会各界对组织工作的满意度

针对组织工作满意度的三个评价主体即党员、干部、人才，平阳县着力提高选人用人公信度，让干部队伍信服；着力优化基层基础，让基层党员群众认可；着力营造良好的工作、生活环境，让各类人才舒心。

一是抓住两个关键点，提高干部队伍对组织工作的满意度。主要抓住树立正确的用人导向和深化干部人事制度改革两个关键点，积极进行探索实践，努力提高选人用人公信度。一方面，始终坚持“德才兼备、以德为先，为发展配干部、凭实绩用干部”的用人导向，有效调动了乡镇和重点工程一线干部的工作积极性。认真执行县委《关于进一步加强乡镇干部队伍建设的意见》，以“三权两倾斜”为主要内容，即乡镇党委具有对内设机构人员选拔使用的决定权、对领导班子配备的建议权、对派驻机构的协

管权，在待遇和干部使用上向基层倾斜。同时，坚决落实“三真”文件，对一些长期在基层一线默默无闻、埋头苦干的干部，在非领导职务任职上给予重点倾斜。县财政每年年底拨出专项资金，由县委领导和组织部部领导带队对困难和生病党员干部进行分片走访慰问，体现党委的关怀。另一方面，着力深化干部人事制度改革。完善推行了“两推荐两差额一征询”制度（即全县领导干部大会推荐和全委会推荐，差额考察和差额酝酿，召开民意征询会），对干部选拔任用初始提名权进行了探索尝试。完善竞争性选拔干部方式，使之经常化、制度化、规范化。每年组织1-2次竞争性选拔干部工作，选拔一批年轻有活力的干部充实到各级领导班子中，尤其是在2009年竞争性选拔中，进一步向基层一线干部倾斜、向事业编制人员倾斜，让广大基层一线干部和事业编制人员体会到党委的重视和关心。完善中层干部交流轮岗制度。针对一些中层干部在一个岗位，特别是一些关键部门的关键岗位，工作时间过长导致工作热情退化的问题，对部分单位的中层干部进行轮岗交流，进一步提升了工作主动性。

二是强化三个力度，提高基层

党员队伍对组织工作的满意度。近年来，对基层组织包括对村级党员干部的重视力度逐年加强，尤其2009年深入开展了“基层组织联创服务年”活动，取得了良好成效。主要体现在文件的执行力度、专项活动的推进力度、财政的投入力度上：如在文件的执行力度上，出台《县委关于夯实农村基层基础的若干意见》等“1+14”配套文件，切实强化村级组织规范运行机制、村干部考核机制和激励保障三个机制的建设。在专项活动的推进力度上，认真开展“双争双促”即“争创示范村，促发展；争摘后进帽，促稳定”主题活动，扎实推进示范村创建和后进村集中整治，为重点工程推进和村集体发展扫清障碍，切实增强了党委在基层党员群众中的威信。尤其是在财政的投入力度上，县财政专门拨款1600多万（加上省市补助1000多万，合计2600多万），用于现任村干部报酬、离任村干部补助、村干部保险费用、示范村创建补助等方面，解决了村干部建设新农村的后顾之忧。同时，每年年底对全县31个乡镇村级组织建设示范村进行专项走访慰问和给予资金支持，受到了基层组织和基层群众的好评。

三是开辟“两个通道”，提高人

才队伍对组织工作的满意度。着重是在增强对组织部门的亲切感和归属感上下功夫，着力开辟“两个通道”，解决各级人才后顾之忧，真心营造创业创新的和谐工作氛围。一是开辟生活待遇上的“绿色通道”。出台《平阳县实行人才居住证的若干规定》和《平阳县引进高层次和紧缺急需人才的若干规定》等文件，承诺为其解决住房、配偶就业、子女就学等方面的问题，并连续几年开展了全县高知健康体检活动，使各类人才引得进、留得住、用得好。同时，在全市首创了大学生村官联谊会，构建了自我管

动。深入开展“和谐班子主题谈心”活动，规定乡镇党委书记由县委书记亲自约谈，县四套班子成员约谈挂钩联系乡镇领导班子成员，常委组织部长约谈乡镇和机关部门“一把手”，部务会成员带队深入实地约谈挂钩乡镇和县直单位领导班子其他成员和一般干部，实地帮助解决工作和生活上的实际困难。同时注重对谈话结果的运用，确保活动不走过场，不流于形式。二是增强组织工作的开放度和透明度。真正形成了组织部门和社会各界良性互动平台。在2009年6月份，推出了“组织工作开放月”活动，邀请

们排解一些思想、工作上的困惑和问题。

三、宣传重常态，不断扩大组织部门和组织工作的社会影响面

在宣传工作上主要采用日常宣传与专题宣传相结合的方式，主动跳出封闭状态的工作状态，转向更加注重群众评价和社会认可，使组织工作更直接地走进党员、干部和群众之中。日常宣传是利用以平阳党建网、平阳电视台、新平阳报等县内主要媒体，宣传组织工作所取得的阶段性成绩，让组织部门和组织工作能以良好的形象，经常性地出现在公众视野。专题宣传是指在重大事件和活动中及时开展宣传报道，做到“多层次直销宣传、组合拳攻势宣传”。如在去年全省组织工作满意度测评开始的前一个月，我们就开展了三个宣传动作：一是利用县内主要媒体开展了一次意见征求活动，并印发征求意见文件到社会各界，广泛征集社会各界的意见和建议。同时主动召开老干部、老同志、干部监督员、领导干部代表等各个层面的意见征求会，及时掌握动态。二是利用改革开放30周年的机会，利用媒体、图片展等集中展示了我县30年来组织工作所取得的成绩，并县级报刊上就平阳组织工作进行了一次答记者问。三是在征求意见的基础上，将整改措施通过一定渠道进行了公示。通过这些宣传措施，即可以使我们提前了解提高组织工作满意度的整改方向，将组织部门和组工干部善于纳谏的“形象牌”很好的打了出去，又可以使广大党员干部近距离感受到组织部门的决心和真心，取得社会各界的支持和理解，为全省组织工作满意度测评取得高分打下了坚实的基础。

## 要用好的品德去争印象分、要用过硬的本领去争比赛分、要用创新的办法去争附加分。

理、沟通交流、共同提高的平台。创立了全市首个大学生村官创业园（平阳县双叶农业有限公司），率先推出了大学生村官意外伤害保险等，引导大学生村官因地制宜地进行自主创业。二是开辟政治待遇上的“红色通道”。重点开展各类专业技术拔尖人才评选活动，同时把大学生“村官”纳入基层干部队伍建设整体规划，进一步提高各类人才政治待遇。

二、自身强素质，不断提升组织部门和组工干部的整体形象

结合“讲党性、重品行、做表率”等活动，努力开展了“争三分”活动（要用好的品德去争印象分、要用过硬的本领去争比赛分、要用创新的办法去争附加分），着力打造“模范部门”和“过硬队伍”。一是推出“全覆盖式”的干部约谈活

干部监督员和党员干部群众代表参加启动仪式，并将组工干部“十严禁”纪律要求向社会各界进行公开承诺，制作成警示牌放置在桌头，提醒每一位部内同志时时自省。利用改革开放30周年契机，组织社会各界代表参观组织工作图片展和部机关各科室，让社会各界了解组织工作程序规则和工作亮点，进而更加理解和支持组织工作。三是对部内同志体现“工作上严格要求，生活上重亲情关怀”。部机关一直倡导“激情工作，低调为人”理念，对于组工干部工作上的不足之处，部领导都是及时指出、经常性地提醒，在部机关营造了“严谨、严肃、严格”的工作氛围。同时，在生活中我们也体现出“亲情关怀”，部内同志在工作、生活中的一些想法，部领导都是主动约谈，及时为他

# 提高满意度要准确把握干部群众对组织工作的感受和期待

林乃排

组织工作满意度作为衡量组织工作成效的一项根本标准，是干部群众对组织工作的一种综合反映和评价，包括对价值理念、制度设计、方式方法、工作成效、成员形象等的主观感受和情感体验。具体表现为干部群众对组织工作需求的满足度，对组织部门期望的实现度，对组工干部的信任度和党员干部的认可度等方面。

根据2009年全省“万人评组工”调查结果，永嘉县委组织部把提高组织工作满意度作为谋划2010年组织工作的出发点，从准确把握干部群众对组织工作的感受和期待入手，针对性地采取措施，努力推动影响组织工作满意度的难点和焦点问题的解决，最大限度地取得党员干部群众对组织工作的理解和支持，着力提高组织工作满意度。

第一，以增进了解为目标，善于宣传自己。由于长期以来组织工作宣传不够，存在干部群众的不了解造成了不理解，不理解导致不满意的现象。一是切实转变思想观念。彻底改变只做不说、多做少说、任人评说的思想观念和习惯做法，变不愿宣传为主动宣传，变不会宣传为善于宣传，把握好组织工作中“群众想知道的”和“希望群众知道的”，让组织工作走近广大干部群众，最大限度地让干部群众获得知情权，提高组织工作的透明度和开放度，赢得群众的理解和支持。二是拓宽宣传途径和渠道。保持与主流新闻媒体、主要网站的密切联系和合作，开辟宣传组织工作的新阵地，采取多种办法和形式进行宣传，让广大干部群众了解组织工作。扩大基层群众的参与程度，探索建立干部工作“群众发言人”制度，让群众说话，以事实赢得公信力。积极探索加强网络舆情监测工作，引导群众准确、客观地了解干部和组织工作。三是注重宣传的实际成效。制定部机关2010年宣传方案，确定每月宣传重点，落实宣传内容和工作责任，切实提高宣传的实际效果。以永嘉党建网为主阵地，设立了《部务公开月报》和信息互动栏，将组织工作重大事项及有关情况及时向社会公布，随时听取群众意见和建议。同时，不断提高宣传工作的专业化水平，注重在关键环节和重要时段、

时段，有计划、有步骤地进行宣传策划。

第二，以群众关注的领域为着力点，改进干部工作。组织工作满意度在很大程度上是群众对干部工作的满意度，干部工作能否取得群众认同至关重要。一是继续深化干部人事制度改革。群众评价组织工作，最直接的就是看选人用人。为此，要以提高选人用人公信度入手，积极探索改进干部选拔任用初始提名工作，完善县委全委会推荐提名领导干部制度。坚持民主、公开、竞争、择优，不断完善竞争性选拔工作，形成制度化、常态化。加大县直单位和乡镇中层干部交流轮岗力度，推进中层干部跨部门、跨乡镇竞争上岗工作。二是改进干部交流调配模式。永嘉区域发展不平衡，一直以来形成了“高山流水”式的干部调配模式，干部交流难度大，矛盾较为突出。为此，积极研究制定切合永嘉实际的干部交流工作暂行办法，认真执行干部职务任期有关规定，注意干部调整面和调整频率，使干部队伍既要能保持总体稳定，又能实现合理流动，进一步激发领导干部干事创业的热情。三是切实加强干部的管理和监督。将那些工作岗位社会关注度高的领导干部列入重点管理范围，实行重点配备、重点教育、重点管理、重点监督。探索建立关键岗位、重要部门干部考核办法，并注重考核结果的运用，树立起正确的用人导向，真正把关键岗位的领导干部管好、管活、管出成效。同时，要推行领导干部离任“双交接制度”，进一步加强了对领导干部的有效监督。

第三，以群众普遍认可为基准，打造过硬队伍。按照“党性要强、业务要精、作风要正”的要求，狠抓部机关“强素质、树形象、提高满意度”工程，提升组工干部能力素质，切实转变工作作风，获得认可，赢得尊重。一是加强党性修养锤炼。采取有效的方式，坚决克服个别组工干部存在的庸懒飘浮习气，加强对理性信念、宗旨观念、道德品行和优良传统教育，及时纠正不良的思想倾向，着力解决党性党风党纪方面存在的突出问题，努力在加强党性修养和作风养成上抓落实、见成效。二是注重实际能力提升。针对目前



部机关新同志较多，岗位锻炼不充分的现状，丰富学习载体，建立健全干部学习档案和学习考核激励机制，继续开展岗位大练兵活动，积极创建学习型组织，营造良好的学习氛围，督促组工干部养成勤学善思的学习习惯，进一步提升组工干部服务群众、服务发展和破难攻坚能力。三是转变机关作风。大力推行部领导分片联系基层制度，采取“一线工作法”，把走进基层，走近群众作为转变作风的重要举措。准确把握党员、干部、人才的愿望和需求，深入开展“一对一，面对面，心对心”谈心谈话活动，特别是对组织工作不太了解、不太理解甚至已有误解的领导干部，按照分层分级的原则进行谈心谈话。健全激励关怀帮扶机制，对党员干部做到从事业上真正关心，从生活上真心关爱，从身心上真切关怀。

第四，以交流互动为主渠道，健全创建机制。提高组织工作满意度，关键之一在于准确把握、切实尊重、主动回应民意。注重建立健全工作机制，加强民意收集、梳理、吸纳、反馈，推动组织工作成为群众满意工程。一是健全民意调查沟通机制。健全组织部门情况通报、民主恳谈、民主听证等制度，建立组织工作基层联系点、监测点，及时把握群

众思想脉搏。定期开展“开门评部”活动，主动问计于民、问需于民，畅通民意反映渠道，广泛听取群众意见，全面掌握群众诉求。适时召开组织部门意见征询会、座谈会，就当前一些重点、难点问题广征民意，汇集民智。二是强化民意分析研判制度。把提高组织工作满意度贯穿于整个组织工作的全部，探索推行组织工作“满意度风险评估”制度，开展民意分析研判工作。借助县行风评议、组织专项评议等渠道，适时进行满意度调查，分阶段分层次开展组织部门满意度情况分析，用满意度这一“晴雨表”来衡量工作成效、检验工作得失，总结经验，探索规律，推进工作。三是建立民意回应反馈机制。对征集到的一些合理化建议，充分听取、积极吸纳；对一些疑问，积极主动解疑释惑。如针对2009年全省“万人评组工”中反映较多的问题，着手进行研究破解，并组建“组织工作政策宣讲队”，分批分组有针对性地赴各部门和乡镇开展回访，主动上门做好政策宣讲，及时疏导干部群众思想情绪，同时针对主要问题，修订完善制度。

（作者系中共永嘉县委常委、组织部部长）



鹿城区社区宣传廊

## 优化服务水平 赢得群众满意

朱珊超 滕将华

解决干部关心的热点问题、全力抓好农村党建工作、提升“两新”党建工作水平、整治选人用人不正之风……5月初，鹿城区制定并下发了《中共温州市鹿城区委组织工作满意度提升意见》，提出15条具体措施，为提升组织工作满意度确定了“大思路”。

如何得到干部群众认可、赢得干部群众赞许，真正让党和人民群众满意，是新形势下组织工作面临的重大现实课题和战略任务。近年来，为有效提升组织工作满意度，真正体现公正、公平、公开的原则，鹿城区采取切实可行、扎实有效的办法和措施，依托“万人评组工”活动反馈情况和干部群众的意见建议，走访调研听真话，全面考察摸真情，专项整治动真格，切实提高了组织工作的群众满意度。

### 通畅舆情渠道 确保及时透明

连日来，鹿城组工干部深入街道、乡镇和部门单位开展谈心交心和干部约谈活动，及时掌握干部心理动态，对工作压力大、思想有顾虑的干部及时进行心理疏导。据悉，这正是该区在上半年开展的一场“春风化雨润心”大走访活动。

在大走访的基础上，该区建立健全负面效应预判机制，即在执行组织工作相关政策或落实相关措施的过程中，对涉及的干部利益问题，或是第三方可能出现影响满意度的负面效应，及早研判，及时消除不利因素。特别是针对干部关心

的热点问题，以及个别干部遇到的特殊问题，积极与上级组织人事部门沟通协调，争取政策，妥善解决。与此同时，完善干部年休假制度、健康体检制度和慰问制度，不定期组织开展健康文明的机关文体活动和干部“送温暖”活动，让基层干部感受到组织的温暖。

为使党员干部在“第一时间”了解掌握组织工作情况，该区开辟了手机短信平台并开通“组织工作手机报”，定期向党员干部通报组织工作情况，发布干部群众普遍关注的热点、难点工作信息。还依托鹿城公务网、鹿城新闻网、鹿城党建网、《今日鹿城》及各大媒体等区内外宣传平台，及时宣传解读组织工作和干部工作的政策文件，抓好先进典型的挖掘和培育，畅通舆论宣传渠道，有效统一党员干部群众的思想认识。

### 规范选拔途径 力求公开公信

本次竞争性选拔报考的条件是怎么设置的？选拔程序和量化分值是怎么考虑的？……5月11日，该区在区级报刊《今日鹿城》的显要版面位置，公开发布《区竞争性选拔街道（乡镇）副职领导干部工作办公室负责人答记者问》一文，全面剖析、解读本月启动的竞争性选拔10名街道（乡镇）副职领导干部工作。

近年来，该区着眼于树立正确的选人用人导向，按照

德才兼备、以德为先和注重实绩、群众公认原则，将干部选拔对象向街道乡镇工作人员和下派到街道乡镇的农村工作指导员（企业党建指导员），确保选拔出一批具有丰富基层工作经验、群众公认度高、基层稳控能力强的优秀干部。同时，加强干部监督工作，重点防范“带病上岗”、“带病提拔”，加大对民主推荐过程中拉票行为的查处力度。

此外，为进一步完善干部选拔任用制度，该区制定出台《鹿城区领导干部选拔任用初始提名办法（试行）》。通过规范干部任用提名制度，把重点放在让更多的干部群众参与提名、领导干部推荐提名干部更加规范公开等工作环节上，并将从严管理干部作为提升满意度的主要举措，把“转作风、优环境”活动作为重要抓手，大力推行“一线工作法”，健全干部日常考核机制。

### 服务基层党建 抓好点面示范

在宣传栏前，过往的员工仔细阅读宣传栏里的学习计划安排表；在职工书屋，轮休的员工专注地阅读各类书刊；在生产车间里，“员工技能大比武”在激烈地进行；在文化活动室，大学教授主讲的《管理者心态与能力的修炼——关于学习型党组织建设》专题会正在进行……这是日前在鹿城区学习型“两新”（新社会、新经济）党组织创建活动的试点单位——温州康奈集团呈现的场景。

据悉，在“两新”党组织创建层面，鹿城区围绕“崇尚学习、引领创新”为主题，将学习型党组织创建活动与“两新”组织生产经营活动充分结合，与“活力和谐企业”、“健康和谐团体”创建充分结合，与党员干部队伍建设、企业文化建设充分结合，在全区343个“两新”党组织中，全面、扎实推进学习型党组织创建活动。为配合市委组织部在该区开展的全市社区党建示范点建设试点工作，该区积极打造50个社区党建示范点，抓好社区党建品牌建设。继续在新型城市社区推广社区党建“四位一体”工作模式，同时将“四议两公开”经验导入社区党组织领导下的居民自治机制。该区还以“组织共建、设施共享、党员共管、活动共抓”为基本形式，以星级党员服务中心建设为重点，大力推进非公有制企业区域化党建工作，力争培育一批市级区域化党建工作示范点。

近年来，鹿城区制定“1+15”文件，以整合推行“四议两公开”、“网格化管理，组团式服务”、“四民一评”等工作方法为切入点，进一步健全村级组织运行机制和村干部保障机制，力争突破薄弱环节，有效化解“城中村”积累的矛盾，认真抓好薄弱村的整治提升和示范村的挖掘培育，通过安排组工干部“组团”结对服务的方式，确保实现市、

区两级20个“示范村”创建目标。以全面开展村级班子满意度调查工作为契机，加强以党组织书记队伍建设为重点的村干部队伍建设，加大村“两委”后备干部的培养力度。此外，该区以社区换届为契机，着力调整优化社区专职干部队伍结构，明确社区专职干部进退流转条件，公开选聘社区专职人员。切实加大对进社区工作大学生的培养力度，努力把非党员的优秀大学生培养成党员，并借换届时机，通过法定程序让优秀大学生进入社区“两委”班子。

### 转变作风建设 提升服务水平

今年以来，区委组织部采取“部领导+科室+干部”的“组团”式服务，深入开展基层党建工作指导督查，实现街道、乡镇、村、社区的“点对点”帮扶。深入开展“深化作风建设 优化发展环境”专项活动，突出了“三个着力”，即着力提升服务能力、着力改进服务态度、着力转变服务方式，坚持从部务会成员做起，从每名组工干部抓起，确保优化、提升服务水平。

着力提升服务能力，加强部机关干部党性党风教育。在深入剖析查找问题，提出整改措施的同时，组织夜学、考学、评学等制度，引导干部精学业务，切实增强执行力。为实现学以致用，还设立综合文字组、政策研究组、案例剖析组、舆情监测组等四个小组，开展学习研讨活动，分析研判难点工作、提升政策理论水平、拓展工作视野，营造良好的“互动”氛围。

以细节的改进来提升组织部门服务的满意度。如设置办公电话人性化提示语音，规范工作人员接听电话及日常接待服务对象过程中的言行；设置部务公开栏、组工干部形象栏、组织工作监督栏“三位一体”展示平台，打造阳光组工；将“两代表一委员”、离退休老干部、街道乡镇组织委员、部门政工干部、村居干部人才等人员纳入活动服务范围，着力改进服务态度。

此外，区委组织部通过推行“一线工作法”，着力转变服务方式。经常性地深入联系点开展调研、走访慰问、结对帮扶工作。在深入基层过程中，把基层联系点作为组织工作的监测点，作为了解掌握广大基层干部群众对选人用人公信度和组织工作满意度的有效途径。截至目前，已走访慰问村居干部、人才、进社区大学生共计160余人次，征求意见建议19条；部领导深入基层一线领衔破解难题11个，已基本解决的4个。

（作者单位：温州市鹿城区新闻中心、中共温州鹿城区委组织部）





常 锋：温州市鹿城区人，就职于温州日报社。1982年开始摄影创作，2003年加入温州市摄影家协会，2005年加入中国摄影家协会，获国家劳动部高级摄影师称号。现任温州市摄影家协会副秘书长。摄影作品多次入选香港国际摄影沙龙和澳门国际摄影展览，并入选第十届国际摄影艺术展，2008年获世界华人艺术展金奖，2009年获国际“郎静山”艺术摄影金奖。



常 锋



2007年的金秋十月,正是农忙时节——农民们收获金灿灿果实的季节,而我也收获了成功考取我县第一批大学生村官的喜悦。一晃我在担任村主任助理的苍南县桥墩镇小沿村——这片希望的田野上成功地完成了角色转换——从一名走出“象牙塔”的大学生到能在实践中逐渐胜任农村工作的大学生村官。下面我谨以自身这两年多的农村工作经历,总结一下关于

“大学生村官如何做好农村工作”的浅薄经验,同时也把它献给所有的大学生村官朋友们,愿我们在农村这片广阔的土地上一同进步。

“扎根农村,勤奋干事,乐于奉献”的工作思想,拥有一颗农民心,是大学生村官做好农村工作的第一动力。如果说农村工作是犁,工作思想就是牛;如果说农村工作是收割机,工作思想就是油;如果说农村工作是

脱粒机,工作思想就是电。工作思想就是你“扎根农村,奉献农村”的动力。我认为可以通过组织学习“农村基层干部的先进事迹”,譬如抛下自家资产上千万元的企业,不顾身患癌症,一心带领山村乡亲共建家园的好“村官”何小川等等,用这些优秀农村基层干部的精神力量来坚定自己奉献农村的工作思想。就以我自身来说,我所任职的小沿村地广人多,村里工作千头万绪,身为村主任助理的我,要参与解决小到邻里、家庭纠纷,大到关系村民切身利益的各种事情,每当我面对繁杂的事务,对工作出现畏难情绪时,我就会用这些优秀村干部的榜样力量来激励自己,从而使自己具备“今天我以村官为荣,明天村官以我为荣”的思想与干劲。

“先当村民,后当村官”的学习态度,是大学生村官做好农村工作的必然要求。农村的工作非常讲究方式方法,这可能是大部分不熟悉农村的大学生村官一时难以适应的。俗话说“春雨贵如油”,这些工作方式方法就成了大学生村官弥足珍贵的“春雨”。那么“春雨”何来?一是从村民、村干部、农村指导员等众多的农村工作“过来人”身上来。他们是你学会农村工作的方式、方法以及农村环境下的为人处事的最好的老师。要用农耕中“争秋夺麦”的积极心态,平时里多听、多看、多思考,虚心向这些老师学习,要知道最丰硕的稻穗往往都是把自己的头压得最低的。从第一天做村官起,我就为自己准备了一本封面上写着“村庄札记”的笔记本,对平日里一些好的工作方法进行摘记,多翻看、多体会。二是从农村工作实践中来。实践出真知,实践不仅可以加深自我认知,而且可以加深对农村的认识,在实践中全面提升自

己基层工作水平。这就要求大学生村官要主动深入田间地头。如此才能跟农民群众打成一片，积极地融入农村生活。

为农民群众多干实事、多做好事是大学生村官做好农村工作的主要任务。群众利益无小事，大学生村官必须实事求是地开展工作，做一名“服务型村官”。我村有一户郑姓村民，父亲是两千五百度的高度近视，母亲患有严重白内障，六岁的儿子也患有先天性白内障。了解情况后，我积极配合村“两委”向与我村挂钩结对的农工民主党温州市委会申请救助，多次到郑家采写情况，向农工民主党温州市委会写申请救助报告。通过农工民主党温州市委会的帮助，最终使郑家六岁的儿子接受了温州医学院附二医“双眼白内障摘除并植入晶体”手术，妈妈也获得了免费的激光治疗。手术后我为他家写了低保户申请报告。看见他们因为感激而对我们的村干部露出朴实的笑容时，你会发现农民其实是很可爱的。温州新闻综合频道还对这个事迹进行了报道，更增强了我今后更加踏踏实实地为农民群众切

身利益服务的信心。总之大学生村官要密切配合村“两委”，要经常问自己：我想为村民做什么？我能为村民做什么？村民需要我做什么？我已经为村民做了什么？如此才能做到以实现村民利益为出发点和落脚点，始终站在“三农”工作的最前线。

带领村民致富奔小康是大学生村官做好农村工作的根本目标。要根据本村实际，结合自身所学知识，充分发挥自己“新鲜血液”所拥有的活力，敢于创新，善于向村“两委”提出本村发展的建设性意见，与村“两委”一起跑门路、找项目，壮大村集体经济。一方面，大学生村官可以根据本村的地理环境、区位优势等实际情况，整合本村各种资源，利用政策扶持（如苍南县就出台了鼓励大学生“村官”自主创业实施意见），大胆带头创业，进而带动群众创业，创业富民。目前我已与我镇的部分大学生村官筹备成立苍南县第一个“大学生村官大棚西红柿种植专业合作社”。另一方面要以人为本，千方百计地向村民传授先进知识、科学技术以及国家惠农政策，譬如可以利用远

程教育平台，加大对村民进行免费农技专业知识培训的力度，使村民“有文化、懂技术、会经营”。同时通过浙江省农民信箱等渠道向群众提供一系列市场信息，真正促进农业增产、农民增收。

创建村官沟通交流与信息共享平台是大学生村官做好农村工作的有效途径。就以我所在的桥墩镇为例，镇政府为我们村官创建了“桥墩镇村官博客”，把优秀村干部、农村指导员以及我们大学生村官都纳入到博客中，博客给我们提供了一个相互交流工作、探讨农村发展的广阔空间。我的“村官博客”的网名为“村官明媚”（寓为春光明媚），博客首页的签名是艾青的诗句片段“我对这土地爱得深沉”，博客内容也都是自己日常农村工作经验的总结及关于农村发展的各项政策，是一个充满“乡土气息”的精神家园。在这里，大家共享信息，集思广益，用集体的力量提升自己的工作能力。因此，构筑镇、县、市、省乃至全国性的大学生村官交流渠道，打破地域界限，逐步建立类似“村官博客”的交流共享平台，对大学生村官做好基层工作是大有裨益的。

春种一粒粟，秋收万颗子。在这片希望的田野上，经历冬的严寒、春的播种、夏的劳作，最终收获的必将是秋的果实。我们有理由相信，在农村广阔的土地上，大学生村官只要在这片希望的田野上敢于创新、勇于实践，必将大有作为。汪曾祺说，既然选择了远方，便只顾风雨兼程。新农村建设就是我的远方，而在通向远方的康庄大道上我必将风雨兼程、激情飞扬。

（作者系温州市苍南县桥墩镇小沿村大学生村官）



小沿村村民代表会议

# 大学生如何做好新时代的“村官”

刘李赞

## 正确定位

大学生村官迈出校门，步入社会，各种价值观念同生共存、激烈碰撞，既有我们所崇尚的自强不息、无私奉献、开拓进取的时代精神，也不可避免地滋生着腐化堕落、投机钻营、以权谋私的低级庸俗之气，所以，大学生村官正确把握好自己的定位对于做好农村工作有着非常重要的意义。

首先要把握好正确的人生定位。大学生村官要热爱农村愿意为新农村建设事业作出贡献，必须牢固树立宗旨意识，把“为官一村，造福一村”作为自己最大的追求，守住清贫、耐住寂寞，清清白白做人、坦坦荡荡做事，保持健康的心态正确对待组织的安排、正确对待自己的个人待遇，心无杂念地服务基层群众，莫把大学生村官当成台阶或跳板，要尽快适应环境，找到自己的位置，转变自己的角色，迎接挑战。

其次要把握好工作角色的定位。大学生村官在农村扮演着多重角色：既是学生也是先生，相对于农村知识和经验丰富的村民和村干部而言是学生，从知识相对比较丰富、沟通能力组织能力较强而言又是先生；既是主角也是配角，在村务管理和为民服务的参与过程中是主角，但相对于村干部而言又是配角；既是当局者又是旁观者，因为要直接参与农村一线工作，直面各种矛盾问题，自然是当局者，可很多时候又要站在独立的角度把握原则为村民处理矛盾纠纷，所以

就不得不要有那种客观理性的旁观者心态。

## 勤学善思

作为没有基层工作经验的大学生村官，不但要学习相关的农业生产知识，要拥有一定的政策理论知识储备，还要虚心向老干部、老前辈们学习工作方法，工作思路，凡事勤思考，善总结。同时要善于发现问题，适当地在工作上进行创新，为当地村委会注入新的活力。

首先，知农、务农才能富农。作为未来农家的当家人、农业生产的组织者、新农村建设的领头雁，要多学习、多思考，熟悉党在农村的各项方针政策，使自己在处理难缠事、棘手事上，既坚持原则，又掌握一定的分寸和灵活性，做到指导工作不越位，帮助增收有水平。大学生村官要认真学习政治理论、法律法规、经济管理等知识，特别是农村实用技术知识，力争熟练掌握1-2门农村实用技术，努力提高自身政治素质、业务能力、领导艺术和指导艺术。还有关于农村的宅基地审批、计划生育、新农村建设等等这些都是疑难问题，如果处理不好随时可能引起矛盾，所以在这类问题中大学生村官们要抱着多学习多讨论的态度去化解矛盾。

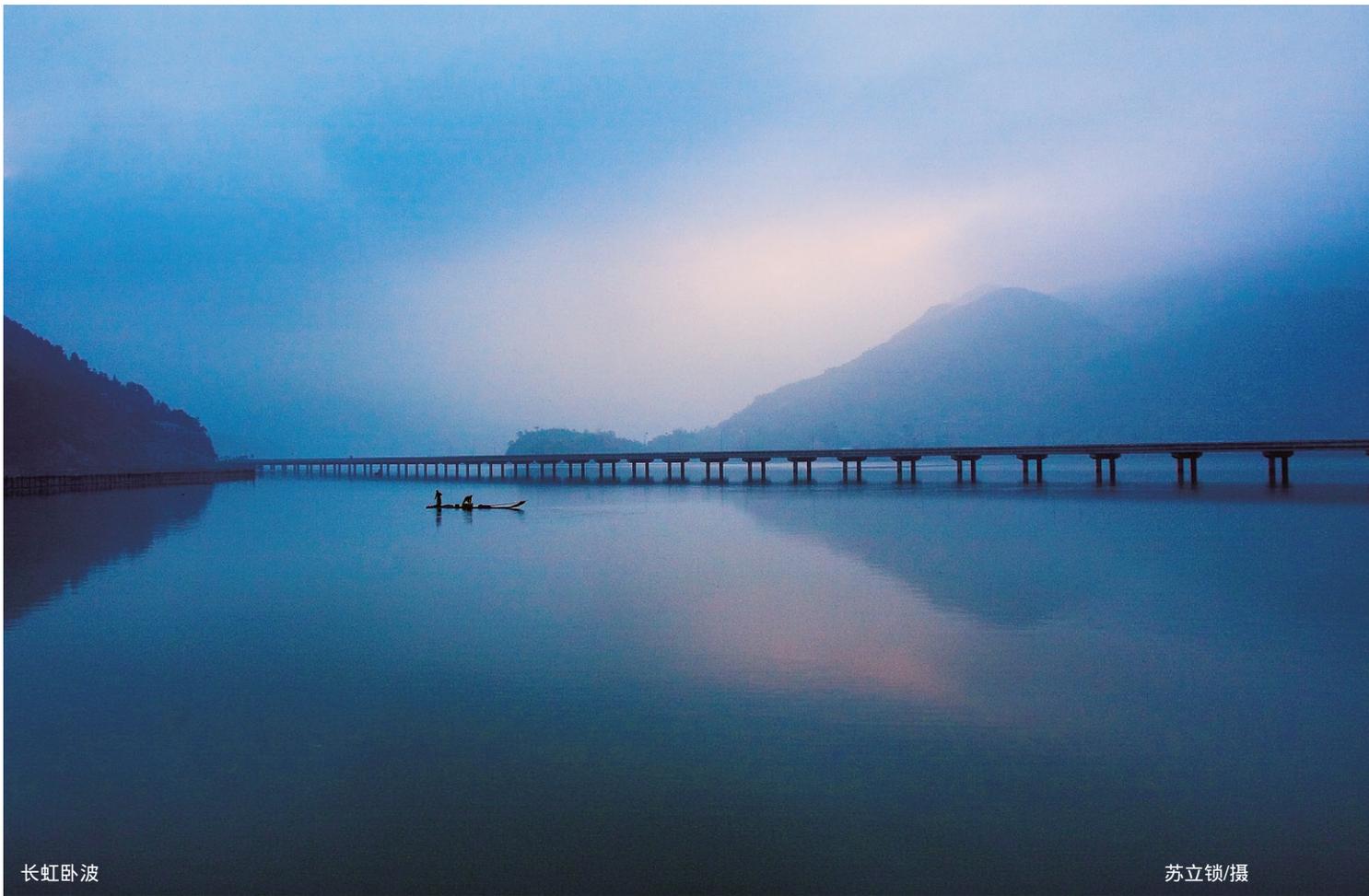
其次学习农村工作方法。要虚心学习农村工作方法，了解农业农村，做好农村工作。要认真学习政策，宣传政策，帮助农民利用政策，转变观念、增强就业技能、拓展就业渠道以增加收入；要换位思考，勤于观察，

研究农民的心理，努力融洽干群关系，促进和谐；要入乡随俗地讲农村话，学习见面寒暄、穿衣着装、用餐等农村礼节，学会与农民沟通，要学习用群众的语言与群众沟通，在沟通中教育群众并提高群众素质，把政策、科学知识转化为农民易于理解的语言传输给他们；要会适应环境，要静下心来思考工作，在艰苦的环境中锤炼自己，就能为今后干好大事打下良好基础。

## 真正融入

大学生村官做好农村工作要深入了解农民生活、农村现状、增强与底层群体的感情，将自己的感情充分融入其中。体察农民生产生活，多与农民深入沟通。农村是最讲人情、最实在的地方，在农村工作最重要的就是要与村民多接触、多聊天，多与农民说些知心话。大学生村官必须坚持深入田间地头，扎实搞好调查研究，掌握大量的、真实的、全面的第一手数据资料；坚持深入农户家中，真正理解群众的思想感情和体恤他们的甘苦冷暖；坚持置身于矛盾纠纷问题中心，弄清事件原委，寻求解决办法。只有这样才能学习得更多，融入得更好更快。

心怀百姓疾苦，工作融入感情。大学生村官要带着真挚的感情融入农村基层工作，定位就是基层，对象就是农民，事业就是农村。深知百姓的疾苦，要怀着对农民朋友有特殊的感情，尽自己最大努力改变他们的生产生活。大学生村官还要将生活融入农



长虹卧波

苏立锁/摄

村生活之中，学会吃农家饭，睡农家床，干农活。

### 实干巧干

大学生到农村去，是时代的呼唤，是农民群众的期盼，是党和国家事业发展的需要。大学生村官们将自己火热的激情化作工作的动力，实现自己的人生价值，最重要的是去“干”。那么如何干好呢？既要苦干、实干，更要巧干。

苦干、实干是态度。大学生村官都是“80后”，生活条件优越，从小很少吃亏，在城市接受教育，从大城市到小山村，从高楼大厦灯红酒绿到平房小屋清影孤灯，农村生产条件的落后和生活的艰苦，以及精神娱乐方式的单一，势必使理想和现实有巨大的落差。但大学生村官要“苦”字

当先，少说空话，多做工作，克服畏难情绪，在克服困难中赢得主动，以苦为乐，以苦砺志，兢兢业业地干好工作。只有最能吃苦、最能实干、最能在艰苦环境中开展工作，才最能经得起实践考验。在农村基层这样一个工作大熔炉和人生大驿站里，大学生“村官”不仅要有“天降大任于斯人”的雄心，而且要有“苦其心志”、“劳其筋骨”的思想准备和脚踏实地、求真务实的实干精神。只有这样才能提升能力与水平，培育优良的人格与品德；只有这样才能深切了解老百姓的喜怒哀乐，培养与农民群众的深厚感情和血肉联系。

大学生村官要认真帮助村民做一些力所能及的小事。在村里工作的大部分事情不是什么惊天动地的大事，

而是村民一点一滴的小事。虽然都是小事，但却是最贴近村民的事，是最实在的事，这也正应了那句“民事无大小”的话。认真做好这些事情有利于了解村庄与村民的基本情况，也为解决一些难题打下基础。

巧干是策略。农村工作千头万绪，问题非常具体，有时矛盾也很尖锐，所以大学生村官在处理的时候必须要讲求策略，积极稳妥加以处理。大学生村官一定要努力提升自身的筹划能力，周密计划，深谋远虑，集思广益，果断决策；努力提升自身的执行能力，把握重点，突破难点，充分调动一切积极因素；努力提升自身的校正能力，在实践中不断调整和完善工作思路。

（作者单位：文成县东溪乡人民政府）



## “牛奶草莓”成功培育

陈晓锋

近些年来，农村发展面临一系列新情况、新问题。如何从中国农村的实际出发，对农村发展作出理性思辨，科学谋划，走出一条有中国特色的农村发展之路，是一个亟待研究解决的重大问题。在温州市瓯海区仙岩镇党委、镇政府的引导下，仙岩镇大学生村官以科学发展观为指导，走出了特色草莓种植之路。

学习技术，发现问题

仙岩镇大学生村官，响应国家号召，积极投身农业发展。在仙岩镇经

济发展办的大力支持下，仙岩镇大学生村官跟草莓种植户黄雪春结对。由于很多大学生村官很多年没有干过农活，或者有的来自城市，根本没下过田，这个给熟悉工作带来了相当大的困难。

为了配合农户的工作，村官主动下地，当起了农民。积极学习草莓种植技术，向农民黄雪春请教有关草莓种植知识。黄雪春种植草莓已经有20多个年头，对草莓的点点滴滴相当熟悉，他为村官一一讲解如何播种、发

芽，如何更好地把握施肥时间，如何更好地保证病虫不受损害等等。但是村官发现，老黄的草莓甜是甜，但是为什么个头都不大呢？能不能将个头变大一点呢？如何科学地种植出更好的草莓来，这个问题摆在了仙岩镇大学生村官面前。

一分试验田，迎来小成果

一次偶然的的机会，看到报纸上说，日本有一种叫红艳的草莓，个头非常的大，味道也比一般的草莓甜，最重要是营养价值非常高。于是仙



岩镇的村官们通过网络上的农业平台——浙江农民信箱、温州远程教育辅助网、瓯海远程教育网等网站来搜索，最后发现浙江杭州的农科院有这样的种子引进。因闻着香味浓郁，吃在嘴里回味后有一股牛奶的味道，当地人叫“牛奶草莓”。但是由于引进不久，技术还不成熟，没有全面铺开。

经过协商，老黄同意让出一点土地给村官们种植。由于没有种植经验，大家按照科学的种植方法分批种植，分不同的土壤层次、不同的施肥方法，摸着石头慢慢地过河。虽然比较辛苦，而且在炎热的夏天，大家皮肤都晒黑了。为了确保成功，大学生村官还请教了远程教育辅导专家。

草莓从发芽到逐步的成长，灌溉了大学生村官的汗水与喜悦。

终于在2009年1月份迎来了果实，虽然很少，但是大学生村官非常开心，试验田终于成功。而且味道真的比过去的草莓好吃的多，个头也大的多。因为在温州还没有多少人知道这个品种，大学生村官与老黄商议后，决定做“第一个吃螃蟹”的人。

大面积播种，推广产品

但是，如果种植更多的田地，资金如何来？村委会肯便宜出租土地

吗？而且是否肯长期租用呢？

为此，大学生村官找到了仙岩镇经济发展办柯宗敏主任，看看镇里能否想想办法解决这些问题。柯主任将问题反馈给了仙岩镇领导班子，仙岩镇的书记非常重视，召开了大学生村官主题座谈会。邀请了瓯海区领导、驻村下派干部、农业方面的专家，一起协商解决，仙岩镇党委、镇政府为了表示对老黄的支持，特地邀请了农业专家定期为老黄提供农业方面咨询，同时鼓励老黄扩大规模，帮忙取得低息贷款；下林村的村主任李秀东也积极配合工作，减免了老黄的部分租金，并且答应长期签约，让他安心种植下去。

终于在12月份迎来了丰收，草莓

一个个非常红艳，而且量也非常多。面对这么大的丰收，老黄又发愁了，如何卖得了呢？草莓如果不及时卖掉，就会烂到地里，而且会影响其他的草莓生长。

如何将草莓卖出去，这个问题又一次摆在了大学生村官面前。牛奶草莓价格高，品种新，知道的人少。如何能找到又省钱又能有效的推广途径呢？这些都需要科学发展观的指导，统筹兼顾，做到利益最大化。

仙岩镇大学生村官首先找到了经济发展办的柯宗敏主任，请他通过浙江农民信箱短信平台，发布供求信息；其次，联系了广告公司以优惠条件制作一些横幅广告，在人口密集地方发布；第三，借助自身的优势，在温州各论坛上发布草莓信息，让都市里的人自己来采摘草莓，感受农家乐的氛围；第四，通过免费品尝的方式，提高群众知晓率。

牛奶草莓试种取得成功

在大学生村官的努力下，牛奶草莓的名气逐步增加。现在老黄已经忙得不可开交。瑞安塘下附近的酒店牛奶草莓订单不断。而一到周末就有人驾车来老黄的草莓种植基地采摘。最近，瓯海区的电视台也来报道了仙岩镇草莓。

下一阶段，仙岩镇的大学生村官将协助老黄承包更多的土地，继续深入研究草莓，进一步改进品种，准备要将原有的发展“优质、高产、高效”牛奶草莓，转变为“优质、高产、高效、生态、安全”的草莓，将草莓种植作为仙岩镇的一个特色来抓，形成自己的一道文化风景线，实现经济又好又快发展。

（作者系温州市瓯海区仙岩镇沈岙村大学生村官）

# 扎下根才能茁壮成长

## ——大学生村官充实的一天

刘欢素

早上起床，又是美好的一天，洗刷完毕，坐上公交车开始想：“今天先去村里、街道、还是党员服务中心？”忽然意识到自己也挺重要的。

在一个小时的车程里，心里不由自主地背诵一段讲解词：“各位领导，欢迎大家来到温州塘河文化展示馆参观，本展馆分一二两层，共560平方米……”。这是今天要做的一项很重要也很有挑战性的工作，下午三点市里有领导要来我村参观刚刚落成的温州塘河文化展示馆，街道领导知道我学过导游，便让我担任展示馆的讲解志愿者。接到这项任务我心里暗暗高兴了一下，终于可以发挥一下我的专业特长，也有机会展示一下我们大学生村官的风采了。

到站了，村委会、街道办事处、党员服务中心刚好都相距400多米，幸好我有一辆破旧的自行车来完成我三地交通，至于破旧更是有它的好处——没人偷。先去街道，今天街道有个市防汛设备要测试，九点开始测试，因为对设备装搭还不熟悉，得提前检查，摄像头、投影、防汛专用机、音响……

经过一番不确定的摸索后，设备终于成功运行，作为一个女生，我自认自己只会用电脑，不会修电脑更不会装搭电脑，本想请人帮忙，看来这下不用了，赶紧拿出手机把每个设备后的插口线路拍下来，以免下次忘记

今天的成功经验。对了，下午远程教育要组织党员干部在党员服务中心收看，要赶紧发短信给相关人员提早通知了。

铃铃铃……村里来电话啦，赶紧骑上我的自行车往村委会去了。我所在的白象村村“两委”上班很准时，工作积极，村里也荣获了好多荣誉称号，走进村委会办公楼，一路亲切地打招呼“书记好”“村长好”。一村干部看到我赶紧指着电脑里的EXCEL表问：“这个统计表怎么让它自动算出来？教教我”。我敲一下键盘按一

下鼠标，数据出来了，信息时代真是强大，好学的他赶紧又让我演示一遍，我还告诉他不知道就搜百度，因为这也是我的习惯。接下来开始工作，文明村创建工作接近尾声，要整理台账啦！幸好平时有随时记录信息的习惯，一篇篇信息都要图文并茂这才真实。分类、编辑目录、制作封面，再写篇总结就差不多了。完成后，交给书记审核一下，看看还有哪些需要再补充。

一个上午，很快就过去了……

下午一点半，要协助书记组织党员干部收看远程教育。我们街道的党员服务中心去年刚建好，坐落在我村，里面设施齐全，很适合开展集中学习。下午我提前半小时来到服务中心多媒体大教室，检查一下远程设备是否正常，接下来签到、拍照、报信息。

三点快到了，跟村书记说明以后，就往展览馆走去。趁要来参观的领导还没到，先预演一下讲解词……

完成讲解任务后，走在路上，



飞云湖

发觉自己为村里做的都只是一些简单琐碎的事情，离“一村一名大学生村官”计划的初衷还是有相当大的一段距离。平时对一些工作有想法没行动，或是被自我否定掉。抬头看看这一路的景观：白象塔，塔下有温州塘河文化展示馆，旁边是温瑞塘河主干河道的一段。走在这古街上，真是小桥、流水、人家，还有极具农家特色的塘河人家农家小院，“如果再修饰一番或许就可以成为一个一日游的旅游景点？还有党员服务中心如何才能发挥更大的作用呢？”

想着想着，接到村干部的通知，南白象街道率先启动“网格化管理、组团式服务”工作，村里已划分好了网格，成立了网格服务团队，马上就要走村入户开展信息采集工作了，还要发放便民联系卡给群众，与群众建立长期联系沟通的渠道，信息采集完成后还要分类汇总，再输入统一的信息平台，实行电子化、网络化管理，听

说街道还出台了分层级办事制度，解决群众反映的热点、难点问题。明天开始，村里要开始第一步入户采集信息。多好的一个工作思路啊，只有与每位村民交上朋友，倾听他们的心声，帮助他们解决问题，以后的消防安全、计划拆迁、征地等各项工作阻力一定会大大降低。

平常的一天过去了。回头想想，从这一天里可以看出我们大学生村官在工作岗位上的缩影，平凡而又充实。

现在的农村已经不是传统意义上的农村，尤其是地处城乡结合部的农村，随着经济的发展，村“两委”成员的素质、水平也越来越高，我们大学生村官的理论知识不再具有优势。我有种需要不断充电的紧迫感，向书本学习，向网络学习，向同事学习，在工作中学习，更要在生活中学习和思考。

由于大学生村官身份的特殊性，

而村务工作与街道工作又一脉相承，密不可分，所以要坚持两者工作的连贯性，以村务工作为基础，更要学会统筹合理安排各类工作。

目前，很多大学生村官日常的主要内容之一就是文书工作，各类报告、名单、报表已俨然成为家常便饭，还有就是协助整理各类台账、定期播放远程教育节目。从中可以发现大学生村官在农村工作的根扎得还不够深，大部分还停留在“文秘”等初级阶段。

既然我们选择了农村这片土地，就要以乐观的心态，踏实肯干的精神，积极地工作，增强自己的创新意识，借用现代化技术，提高工作效率，发挥自己最大的作用，扎根于农村，成长于农村，反哺于农村，我相信农村这块土地也会是当代大学生们的绚丽舞台。

（作者系温州市瓯海区南白象街道白象村大学生村官）



李武摄

# 温州面向全国公选民企党组织书记人选

李扬 徐月萍

“温州市面向全国首次公开招选25名非公有制企业党组织书记人选，最高年薪20万元。”这是今天下午记者从温州首场组织工作新闻发布会上获悉的。

据了解，这次招选的对象为全国范围内的党政机关、事业单位、群众团体、国有企业、非公有制经济组织、新社会

组织中，符合公开招选资格条件者均可报名。

“企业党组织书记身份特殊，既要懂党务知识，又要懂企业经营管理。一些非公企业普遍反映，党组织书记人选从企业内部选育培养既慢又难，希望上级党组织帮助物色合适人选。”温州市委组织部新闻发言人李坚说，“我们做了大量调研工作，从中筛选了意愿较强、企业规模较大、党建基础较好的25家企业，参加这次公开招选。”

据了解，温州现有非公企业党组织4227个，共有党员3.2万名，规模以上企业全部建立了党组织，党组织覆盖1.6万家非公企业。

随着非公党建工作不断深入，部分企业党组织书记素质与能力与企业发展的不相适应，制约了非公企业党建工作水平的提升。“党组织书记对企业来说很重要，我们愿意用年薪20万元招选企业‘好管家’。”温州忠义集团有限公司董事长姜忠义说，“优秀的党组织书记，能把握方向，做员工思想工作，化解矛盾，帮助企业一起克服困难。”

记者了解到，这25家企业均为中等规模企业，年产值上亿元，推出的25个职位年薪5万元至20万元不等。公开招选对象被企业正式录用，将签订用工合同。“这次完全由企业自愿申报，意向薪酬由企业自主设定，企业参与招选全过程。”李坚解释道，“我们将加强对新录用党组织书记人选的跟踪管理和服务工作，使他们尽快融入企业。”

## 每周一 Hua • 红色 CEO



唐志顺绘(人民图片)

【新闻背景】5月19日，浙江省温州市25家民营企业由市委组织部搭台，集体面向全国招选“红色CEO(首席执行官)”——企业党组织书记。这25家企业开出的年薪最高达20万元。

看多看惯了选拔领导干部、高薪招聘高科技人才新闻，看到这则“民企面向全国招选党组织书记”的新闻，眼前一亮且心有感慨：高兴于民企认识到了党建对于企业发展的裨益，欣慰于优秀的党建工作者不愁“销路”。

曾经有党建工作者感叹民企党建之艰难，也有民营企业企业家感慨“民企党建之无用”。今天，在中国民营经济最发达的地方，民企面向全国招选“红色CEO”这样一则新闻，是对“艰难说”、“无用说”的有力反驳。

民企党建，围绕企业的发展发挥作用，这是从中央到地方的共识。民企党建，对于企业文化的塑造、员工的凝聚作用是明显的，这一点也渐成共识。两点共识将铸就民企党建的坦途。

(李章军)

(来源：人民日报)

(来源：浙江日报)

## 打造非公企业党建的“温州模式”

王国荣

“温州非公企业的党建经验”又有新解读——温州市委组织部宣布，面向全国公开招选25名非公企业党组织书记，意向年薪最高达20万元左右。

“温州模式”敢为人先，确实是名不虚传。如今25家企业面向全国招选非公企业党建人才，又是一个独特创举。我们有理由预期，通过开拓非公企业党建工作覆盖面，加强党对非公企业的政治领导，一定能促进非公有制经济的健康持续发展。

对于这样在全国开先河的举动，引起公众热议是必然的。笔者当然也注意到，有网民对此还有些疑虑和误解，其中有说这是“作秀”，还有说是为退下来的领导“发挥余热”，更有担心招来官员、会产生一些“官商勾结”的现象。其实，这个“声音”不免有点主观与偏激，或许是对非公企业党建工作缺乏了解，也不排除社会诚信危机下的某种情绪宣泄。

是不是作秀，看看一整套严格的招选程序，再看看最终的录用情况，可以有一个比较客观明确的答案，不用笔者赘言，事实胜于雄辩。至于“发挥余热”说，就不免荒唐。跟企业经营一样，党建工作也要有活力，这些有现代意识头脑的企业家，怎么愿意去高薪“养”一个已经离退休、年事相对高的人员？为求证，笔者特意进入相关网页，看了《温州市面向全国公开招选非公有制企业党组织书记职位一览表》，再清楚不过了，各家所招党支部书记(党委书记)一职，要求年龄最高的是“55岁以下”，最低是“30岁以上”。如温州奋起皮业有限公司的门槛更高，其招聘的党支部书记任职资格须“本科以上学历，年龄在30岁以上，有中型企业或机关、事业单位3年以上管理工作或党务工作经历”。

毋庸讳言，某些官员“下海”后，利用原先的关系网为自己牟取利益，社会上官商勾结的事确也不同程度的存在。

也许报道中提到其中一家公司原先的党委书记“是由一名组织部门老领导担任的”，引起了一些人对权力与财富的“联想”，这也不是不可以理解。但是，在这么高调公开招聘之下，就大大有别于过去私下聘请官员到企业任职的做法，也就不怕入选者不在社会强有力的监督之中。

近年来，全国不少地方已实现了规模以上非公有制企业党组织全覆盖，但如何更好地发挥其作用，仍是各家企业需要认真研究的一个新课题。因此，有一支自身素质好、懂经营、会管理的优秀党务工作者队伍很重要。但愿在深入开展学习实践科学发展观活动中，温州的非公党组织能发挥桥梁纽带、团结凝聚作用，能在非公企业党建方面也为全国提供“温州模式”和“温州经验”。

(来源：今日早报)