

用心用脑抓好落实

◎中共温州市委常委、组织部部长 王昌荣

新年伊始，《温州党建》杂志和温州党建网进行了改版，展现出了新气象。《温州党建》杂志适应当前时代节奏加快的形势和广大党员干部群众的要求，由双月刊变为单月刊，提高了可读性；温州党建网的信息量、时效性有所增强。在此，我祝《温州党建》杂志和温州党建网越办越好。下面，我就组工干部抓落实的问题谈一些自己的想法。

抓落实，是一切决策的生命线。没有抓落实，无论多么好的决策，无论多么好的部署，都只是一句空话。抓落实，最直接地反映出组工干部的工作作风，也最客观地体现出组工干部的工作能力。组工干部不能抓落实、善不善于抓落实、抓落实的成效如何，直接关系到党的建设事业。每位组工干部都要用心用脑抓好落实，在落实上下工夫，在落实上求实效，在落实上促进作风建设。

抓好落实，必须要不折不扣地执行上级部署的目标任务，扎实推进我市党的建设。2009年12月28日召开的温州市委十届八次全体（扩大）会议明确了今年党的建设的总体要求和目标任务。2010年1月14日市委召开了全市组织工作会议，提出今年要以基层党组织建设和领导班子、干部队伍建设为重点，开拓创新、务求实效，努力打造模范部门、过硬队伍，着力提升组织工作科学化水平，为我市科学发展提供坚强组织保证。工作中要突出“四个注重”：注重围绕中心、服务大局，始终坚持组织工作的正确方向；注重突出重点，统筹推进各项工作；注重研究具体抓手，善于整合资源抓落实；注重自身建设，努力在改进作风、改进方法中提高组织工作满意度。我市全体组工干部要紧紧围绕市委部署的目标任务，狠抓落实，自觉、坚定地推进我市党的建设，做一个能领会上级精神的执行者、能做出实绩的实践者、能创造性开展工作的创新者。

抓好落实，必须要有强烈的责任心和管用的工作方法，踏踏实实地干好每一件事。对组工干部来说，一方面要有强烈的责任心。人在事中，事在人为，人在心态。抓落实，关键是要有一个好的心理状态。要树立“我就是最后一道关口”的“把关”意识，对工作高度负责，不让差错从自己手中产生、不让差错从自己眼皮底下溜走。要具有“拿出去的就是精品”的“精品”意识，在工作中坚持高标准、高质量，做到不是成品不出手、不是精品不罢休。另一方面要注重工作方法。抓落实不能“眉毛胡子一把抓”，要在学会统筹安排的基础上抓牢重点，集中力量一抓到底，抓出成效。要有“抓落实就是抓问题”的思维，更加重视热点、难点问题的解决，做到在贯彻落实中推进难题破解。要以阶段性的成效推动长远目标的实现。在推进工作时，要综合考虑工作的难易程度、条件成熟程度等因素，制定要求明确的目标、切实可行的计划、量化明确的工作方案，并认真抓好落实。

抓好落实，必须要牢固树立“实效是检验落实的根本标准”的意识，形成“保障落实、务求实效”的制度和环境。首先，要从建立健全制度入手。要结合“组工干部下基层”活动，建立健全检查、指导、监督制度，深入一线加强督促落实。要严格落实工作目标责任制，将目标任务层层分解，做到“人人头上有目标、个个肩上有责任”，实行“年初建账、年中查账、年底交账”。第二，要着力提高组织工作满意度。组织工作满意度在哪里？满意度就在组织工作的实效里。在工作中要以“闻过则喜”的积极心态，认真听取方方面面意见，找准存在问题和不足，从而改进和完善工作。要认真开展深化拓展“讲党性、重品行、做表率”活动，大力加强组织部门自身建设，进一步改进组工干部的工作作风。第三，要把握正确的用人导向。对那些真抓实干，工作上有本事、有实绩、有创新的组工干部要表扬宣传，提拔使用；对那些虚报浮夸、不干实事、不求实效甚至不思进取的组工干部要严肃批评，坚决不用。

总之，一句话，组工干部要用心用脑抓好落实。

温州党建

WENZHOU DANGJIAN

紧贴中心 服务基层
拓宽视野 追求纵深

2010年第1期(总第239期)

主 办
中共温州市委组织部

编辑指导委员会

主 任	王 昌 荣				
副 主 任	王 益 琪	陈进达	沈 伟	徐强中	
	杜建平	滕荣权			
委 员	李 震	阮云富	黄 波	张亨利	
	项国生	林乃排	许益伟	卢 斌	
	林亦俊	董智武	陈力同	谢修亥	

主 编	谢修亥
常务副主编	李 坚
副 主 编	林建丰
编 辑	章朝钟 叶 勇 邓小易

地 址	温州市行政管理中心
邮 编	325009
电 话	0577-88969096 88969111
传 真	0577-88969123
网 址	www.wzdj.gov.cn
电子邮箱	zjwzdj@163.com
印 刷	温州市北大方印务有限公司
发 行	温州市邮政局
监 督 电 话	88812859 88969096
准 印 证	浙内准字第0004号



本刊采用了有关出版物的图文资料, 敬请作者与本刊联系, 并领取稿酬。

CONTENTS

目 录

卷首语

- 1 用心用脑抓好落实
/中共温州市委常委、组织部部长 王昌荣

领导特稿

- 4 在全市组织工作会议暨
后进村整治工作总结表彰会议上的讲话
/中共温州市委书记、市人大常委会主任 邵占维
- 10 在全市组织工作会议暨
后进村整治工作总结表彰会议上的讲话
/中共温州市委常委、组织部部长 王昌荣

书记寄语

部长谈思路

- 22 立足“四个着力” 大力推进“文明和谐社区”建设
/中共温州市鹿城区委常委、组织部部长 李 震
- 24 创新方法 完善机制 切实提高组织工作水平
/中共温州市龙湾区委常委、组织部部长 阮云富
- 26 坚持“五抓五促” 着力夯实基层基础
/中共温州市瓯海区委常委、组织部部长 黄 波
- 28 着眼2011年村级组织换届选举
深入开展后进村集中整治工
/中共乐清市委委员、组织部部长 张亨利
- 30 建队伍 强组织 增活力 扎实推进基层组织建设
/中共瑞安市委委员、组织部部长 项国生

- 32 服务大局求创新 攻坚克难求实效
/中共永嘉县委常委、组织部部长 林乃排
- 34 坚持服务群众和服务党员两手抓
推动“网格化管理、组团式服务”向纵深发展
/中共洞头县委常委、组织部部长 许益伟
- 36 把握规律 统筹推进
为文成发展提供坚强组织保证
/中共文成县委常委、组织部部长 卢 斌
- 38 深入贯彻党的十七届四中全会精神
着力提高平阳组织工作科学化水平
/中共平阳县县委常委、组织部部长 林亦俊
- 40 围绕一条主线 推进四项工作
/中共泰顺县委常委、组织部部长 董智武
- 42 注重统筹 务实创新 扎实做好新形势下组织工作
/中共苍南县委常委、组织部部长 陈力同

学习贯彻党的十七届四中全会精神

- 44 切实抓好机关党建 全力推进安全监管
/温州市安全生产监督管理局局长、党组书记 徐蓬勃

我与《温州党建》

- 46 难忘的创刊 /林晓峰
- 48 一切艰难都是有益的历练 /周招满
- 50 我与《温州党建》一起走过 /陈军响
- 51 《温州党建》伴随我十年快乐时光 /王锦毓
- 52 我与《温州党建》的缘分 /刘志惠
- 54 一路有你更精彩 /杨崇滨
- 56 我与《温州党建》不得不说的故事 /毛传奉



P4



P26



P38

- 封面 企业员工参加2010年元旦“万人健身跑”活动 郑之越 摄
- 封二 温州市选派优秀干部进藏赴疆援川工作
- 封三 2010年祝福与期望
- 封底 2010年元旦温州市世纪广场升旗仪式 曹益民 摄



在全市组织工作会议暨后进村 整治工作总结表彰会议上的讲话

◎中共温州市委书记、市人大常委会主任 邵占维

2009年在十分困难的环境下，我市经济社会实现平稳较快健康发展，各方面工作包括党的建设以及组织工作取得了明显成效。各级党组织认真学习贯彻党的十七届四中全会和省委十二届六次全会精神，按照中央和省委、市委的决策部署，围绕提高党的建设科学化水平，切实加强党的思想、组织、作风、制度建设和反腐倡廉建设，为我市推动

科学发展与和谐社会建设提供了强有力的保证。各级组织部门紧紧围绕市委中心工作和全市发展大局，扎实抓好党的建设和组织工作各项任务的落实，取得了很大的成绩，并且在一些领域进行了探索和创新，呈现出不少亮点。一是学习实践活动扎实有成效。第二批学习实践活动圆满完成，第三批深入开展，整个学习实践活动得到了中央、省委检查

组的充分肯定。二是干部人事制度改革有突破。坚持正确的用人导向，注重从基层选拔优秀干部，通过竞争性公开选拔，市县两级选拔了31名副县级干部、162名科级干部。推进公检法系统科级干部调整交流，激发干部队伍活力。三是基层组织建设有力度。深入实施“1+14”配套文件和村级组织建设“五大机制”，特别是大力度推进后进村整



治和“清障行动”，全市552个后进村通过整治取得阶段性明显成效的有524个，并且集中解决了一批长期存在的突出问题，有力促进了干部作风的转变，有效推进了重点工程项目的落实。后进村整治工作得到了上级的充分肯定。在全省率先出台加强乡镇党委书记队伍建设的政策文件，落实抓好基层党建的责任。“活力和谐企业”创建得到巩固提高，新社会组织、社区党建工作得到加强。四是干部教育培训有声势。开展基层干部大规模培训，着力提高党员干部的能力素质。特别是组织开展乡镇（街道）党（工）委书记和村（居）支部书记大规模培训，市县两级党委班子成员带头授课，有力促进了中央四中全会精神的学习贯彻。同时，坚持党管人才原则，切实抓好人才工作。对2009年我市党的建设和组织工作取得的成绩，市委

是充分肯定的。成绩的取得，与各级党组织、组织部门和广大组工干部的辛勤劳动、扎实工作是分不开的。借此机会，我代表市委，向全市各级党组织，向奋斗在全市组织战线上的同志们，表示真诚的问候和衷心的感谢！

新的一年，经济社会发展面临的形势继续是非常严峻复杂的，党的建设和组织工作也面临新的任务和要求。党的十七届四中全会对加强和改进新形势下党的建设作出了全面部署，提出了一系列新要求、新举措、新任务，为提高党的建设科学化水平指明了方向。不久前，习近平同志在全国组织部长会议上发表了重要讲话，对贯彻落实中央四中全会精神、推进党的建设和组织工作提出了明确要求，强调“必须牢牢把握服务科学发展这个指导方针，必须牢牢把握建设马克思主义学习型政党这个重大课题，必须牢牢把握提高党的建设科学化水平这个新要求”。1月8日，省委赵洪祝书记在全省组织部长会议上部署了做好新一年组织工作的“五项重点任务”，体现中央四中全会精神，切合我省实际，具有很强的针对性。我们必须把思想统一到中央的决策部署和省委的要求上来，坚持以科学发展观为指导，着眼于提高党的建设科学化水平，致力于促发展、抓学习、选对人、聚贤才、强基

础，以求务实的精神推动党的建设和组织工作迈向新的台阶，为落实好市委十届八次全会确定的各项目标任务、推动温州科学发展提供坚强的组织保证。下面，我讲四个问题：

一、组织工作要把服务温州科学发展大局作为中心任务

党的建设和组织工作历来是围绕政治路线来开展，为实现党的中心任务服务的。只有正确把握发展形势，紧紧围绕市委工作大局，从实际出发谋划、部署和推进党的建设和组织工作，才能找准服务发展、促进发展、保障发展的切入点，更好地发挥思想、政治和组织的保证作用。

（一）围绕实现今年发展目标开展工作。从中央经济工作会议对经济形势的分析判断看，今年的经济运行既有继续回升向好的一面，也有严峻复杂的一面，保持经济平稳较快发展、推动发展方式转变和经济结构调整任务繁重。面对这样一种形势，市委对做好今年的经济工作进行了冷静的分析和认真的谋划。市委提出，今年经济在提高质量的基础上，GDP等主要经济指标增速要达到或超过全省水平，尤其是全社会固定资产投资要力争突破1000亿元。这些目标能不能实现，关键取决于全市上下的共同努力。如果没有求真务实的作风，没有苦干实干的精神，没有克难攻坚的劲头，实现目标就会落空。我们必须通过扎实有效地推进领导班子和干部队伍的思想政治建设、作风建设，引导各级干部充分认识发展的有利条件，充分认识各种不利因素的复杂性，进一步坚定信心、振奋精神，凝心聚力、克难攻坚，形成促调整保增长的强劲态势。

（二）围绕落实各项重点举措开展工作。市委十届八次全会着眼“十二五”发展，作出围绕建设宜商宜居现代化大都市，营造创业富民、健康舒适环



中共温州市委书记、市人大常委会主任邵占维在泰顺县调研村级组织建设

境这一目标，研究实施沿海产业带发展、大都市区建设、生态环境优先、先进文化引领、内外温州人互动“五大战略”的决策部署。这是我市当前和今后一个时期的发展大局和战略重点，党的建设和组织工作要紧贴这个大局和重点。要把深入学习实践科学发展观活动与抓好经常性工作有机结合起来，善始善终抓好学习实践活动，尤其要切实抓好第三批活动整改落实阶段工作，建立起有利于贯彻落实科学发展观的政策导向、舆论导向、用人导向和体制机制。把推动工作与干部队伍建设结合起来，树立促进科学发展的用人导向、政绩导向和作风导向，充分发挥考核评价机制的导向作用，把各级干部的积极性引导到推动科学发展上来。把发挥组织优势与形成工作合力结合起来，尤其要全面加强党的基层组织建设，充分发挥基层党组织和广大党员在落实市委决策部署中的战斗堡垒作用和先锋模范作用，带动和引领全市上下形成抓落实促发展的浓厚氛围。

（三）围绕提高推动科学发展、促进社会和谐能力开展工作。推动改革发

展稳定各项工作的落实，很重要的一条就是要提高各级领导班子和干部队伍的能力素质，使党委领导核心作用充分发挥，党组织具有生机活力，党员干部积极性得到充分调动，群众对党的建设和组织工作的满意度不断提高。总的要按照省委提出提高决策力、执行力、免疫力的要求，进一步抓好执政能力建设。联系温州实际，当前要注重加强三项能力建设：一要提高管理能力，尤其要提高社会管理能力。经济发展与社会管理是相辅相成的。与经济管理相比，我市社会管理能力相对薄弱，提高社会管理能力是当务之急，必须加大力度，采取切实有效措施加以解决。二要提高抓落实的能力。现在有些工作的实效不够理想，一些干部不敢直面矛盾、不善于解决问题，推动干部抓落实的力度有待加强。必须引导各级干部把吃透上情与立足当地实际结合起来，把改革创新与破解难题结合起来，把改进作风与推进工作结合起来，切实把能力建设的成效体现在推进各项事业发展之中。三要提高做群众工作的能力。现在一些干部对群众愿望要求不了解，对基层工作不

熟悉，不善于做群众工作。要教育引导广大干部牢固树立宗旨意识，强化群众观念，深入基层、贴近群众，着力解决群众反映强烈的突出问题。

二、把提高党的建设科学化水平作为重大使命

党的建设和组织工作要服务科学发展，首先要实现自身的科学发展。提高党的建设科学化水平，是党的十七届四中全会提出的一项重要命题和重大任务，是对新形势下加强和改进党的建设提出的新的更高要求，也是全面贯彻落实科学发展观的必然要求。从实际情况看，在党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设之中的每一项具体建设，也都有一个如何提高科学化水平的问题。市委十届七次全会按照中央《决定》和省委《实施意见》要求，对我市加强和改进党的建设作出了全面部署，出台了具体的实施意见，其中提出的一些创新性举措，就是努力提高党的建设科学化水平的重要措施。各级党组织和广大党员干部要认真贯彻落实中央和省委、市委的决策部署，把提高党的建设科学化水平作为一项重要战略任务，抓住重点，勇于探索，努力在以科学理论指导党的建设、以科学制度保障党的建设、以科学方法推进党的建设上求突破、见实效。

（一）在科学理论指导上求实效。提高党的建设科学化水平，首要的是以科学理论指导党的建设和组织工作。总的是要坚持用中国特色社会主义理论体系武装头脑、指导实践；坚持把理论学习与推动文化大发展大繁荣结合起来，以先进文化引领经济社会发展；坚持深入开展社会主义核心价值体系学习教育，形成鲜明的思想政治导向。市委已制定出台了深入开展学习型党组织创建活动和市委常委会创建学习型领导班子两个指导性文件，各级各部门要认真

抓好贯彻落实。要坚持领导带头，从领导自身做起，发挥各级班子和领导干部的引领和示范作用，激励全市广大党员干部带头学习，自觉把学习同思考实践、改革创新、提高品行修养结合起来，做到学有所思、学有所用、学有所进、学以致用，努力培养学习型干部，建设学习型班子，争创学习型党组织，推动学习型社会建设。

（二）在科学制度保障上求实效。制度建设是党的建设和组织工作的重要保证。近年来，我市在贯彻落实上级精神、总结基层探索实践的基础上，在干部人事工作、基层党组织建设、党员教育管理、反腐倡廉建设等方面，都制定出台了一系列具体制度。现在各方面的制度不少，一方面要加大落实力度，另一方面要注重制度配套，增强操作性。要把制度建设贯穿于党的建设各个方面，多从制度建设上进行思考，多在制度的完善、监督和落实上下工夫，形成一整套科学管党、从严治党的制度，形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的有效机制。对实践中一些行之有效的好做法，要及时总结，加以完善、推广实施，形成长效管用的制度机制。

（三）在科学方法推进上求实效。增强方法的科学性，对于提高党的建设科学化水平非常重要。这几年，我们坚持在贯彻中探索，在探索中创新，党建工作出了典型，也有不少亮点。现阶段，党员干部的思想状况、队伍结构、组织结构、功能体系等方面都发生了深刻变化，这既给党建工作带来许多新情况、新问题，也给党建工作创新提供了新的空间。包括干部人事制度改革、发展党内民主、基层党组织建设、非公企业和社会组织党建工作、流动党员管理等方面，都需要探索创新。要紧密联系变化的实际，把解决实际问题作为党建工作的一个着力点，着力推进党建工作

方法、载体、内容等方面的创新，在点上总结规律，在面上推广经验，力争出更多的典型、更多的亮点，使党建工作在方法上有新的提高。

三、把解决党建领域的实际问题作为突出重点

抓党建和组织工作同抓经济工作和社会管理工作一样，需要有务实的精神、真抓实干的作风。要坚持全面推进和突出重点相结合，紧密联系实际，紧紧抓住薄弱环节，着力解决突出问题。

（一）着力加强干部队伍的作风建设。当前，群众对干部队伍反映最强烈，对整个经济社会发展制约最突出的问题就是干部作风的问题。特别是一些干部存在不敢负责、推诿扯皮、执行力不强、办事效率低下等突出问题，对发展环境的负面影响很大。解决干部队伍作风问题是一项系统性工作，必须综合施策，综合治理；必须下决心、动真格、出实招，花大力气解决。纪检、组织部门要把推进全市干部队伍作风建设作为贯彻落实中央四中全会精神的重要举措，作出具体部署。加强干部作风建设，必须强调从领导干部做起，从自己

做起。对组织工作来讲，很重要的一条就是要树立正确的用人导向，真正把那些敢于直面矛盾、解决问题，善于推进工作落实的干部用起来。对作风有问题的人，要通过干部考核，能够从中反映出来；对作风好的同志，要把他树立成身边可学的榜样；对作风突出的问题，要开动脑筋，采取有针对性的措施加以解决。要形成一种氛围，使广大干部切身感受到，作风不实、不正是要受到组织处理的。

（二）继续加强基层党组织建设。基层基础工作，龙头是基层党组织建设。要按照构建城乡统筹基层党建工作新格局的要求，按照“基层基础年”建设的部署，继续花大力气抓好基层党组织建设。一要继续抓好村级组织建设。加强村级组织建设要坚持“抓两头带中间”，重视做好村级组织换届前期工作，重视做好在村委会成员中发展党员工作，尤其要继续加大力度推进后进村整治。要实行动态化管理，继续排摸，帮助解决，实行考核，建立起后进村整治的长效机制。要建立责任制，把乡镇党委书记抓后进村整治情况列入基层党建考核



苍南县鹤顶山风力发电场

常 锋/摄

的重要内容，并作为提拔使用的重要方面来衡量。凡是整治成效不明显、遗留问题不能及时有效解决的，乡镇党委书记要专题向县（市、区）委报告，县（市、区）委要向市委报告。二要加强乡镇党委建设。乡镇一级在整个工作当中的地位和作用非常重要。有些问题反映在村里，根子在乡镇。要认真落实市委关于加强乡镇党委建设的文件精神，结合当前乡镇中存在的突出问题，在推动重心下移、转变工作作风、提高素质能力、健全激励约束机制等方面，切实采取有效措施和办法，全面加强乡镇班子和干部队伍建设。要明确乡镇党委书记是第一责任人，引导乡镇党委把主要精力放在加强基层党组织建设上。三要加强非公有制企业和社会组织党建工作。“两新组织”党建工作，是温州的品牌和特色，要进一步提高党员普及率、党组织覆盖率，发挥党组织和党员在其中的作用，保证党的路线方针政策的贯彻落实。

（三）切实加强党员的教育管理。

一方面，要加强党员的教育，提高党员队伍整体素质。要处理好从严管理与关心爱护的关系，树立从严管理干部就是最大关心爱护干部的工作理念，从严要求、从严教育、从严管理、从严监督，使广大干部对组织和群众的监督有一种敬畏之心，始终保持干事创业、勤政廉政的良好形象。要以建设学习型党组织为抓手，发挥党校培训的主阵地作用，创新教育培训途径和方式方法，提高教育培训实效。另一方面，要加强流动党员管理。温州城市人员大进大出，流动党员在整个党员队伍中所占的比例很高，这是我市党建领域的一大特色。同时，党员的流动性也带来很多需要研究的新问题。包括对流动党员如何管理、如何发挥他们在内外温州人互动中的作用、对流动党员如何界定等，都需要有专门的力量认真研究。要坚持流出党员管理和流入党员管理并重，建立健全教育、管理、服务党员长效机制，积极为党员发挥作用创造条件。

（四）坚持正确的用人导向。用什

么样的人、用什么标准选人，始终是干部工作的重大问题。群众对组织工作的评价，很重要的一个方面就是看用人如何。用好一个人可以带动一方发展，用不好一个人带来的负面影响也很大，更重要的是会影响一大批人的积极性。如果用了个不干事、到处跑官要官、拉拉扯扯的人，那就会使很多人对组织信任度带来折扣，就会在信心上发生动摇。要按照中央的要求，坚持德才兼备、以德为先的用人标准，坚持民主、公开、竞争、择优的方针，进一步完善干部选拔任用工作机制，匡正选人用人风气。一要出于公心。这是第一位的。要始终坚持公平公正，特别是在人情人际关系上要把好关，不被这些所左右。人们常说使用干部比较复杂，如果在使用每一位干部上都出于公心，那就没有什么复杂。很多事情不是社会复杂，而是社会复杂影响到干部工作。二要有正确的选人办法。有选好的人的心，还得有用好的人的办法，用好的作风选作风好的人。要总结竞争性选拔领导干部的



经验,完善干部提名考察决定等环节的工作机制,合理使用各年龄段干部,疏通干部交流渠道,切实提高选人用人的科学性。三要从全局工作导向上能充分体现出来。用干部,不但要用好的干部,还要注重用在基层勤勤恳恳干事的干部。要继续重视从基层和生产一线选拔干部,尤其是选拔县(市、区)党政领导干部要注重有基层工作经历,继续鼓励干部到基层工作尤其是到贫困艰苦的地方工作。

(五)积极发展党内基层民主。发展党内民主是中央四中全会强调的一项重要内容。要确立党员主体地位,充分发挥党员在党的工作和活动中的主体作用。完善组织生活制度,鼓励党员讲真话、讲实话,积极建言献策。保障党员的政治权利,落实知情权、参与权、选举权和监督权,充分调动党员政治参与、发挥作用的积极性。围绕民主选举、民主决策、民主管理、民主监督,积极探索党内基层民主的实现途径和形式。拓宽党员意见表达和参与党内事务

管理的渠道,推行民主恳谈、民情沟通、党员民主听证等制度。积极推进基层党务公开,加强基层民主监督,提高党务工作透明度。

(六)切实加强党管人才工作。人才问题是一个迫切需要认真研究和切实解决的突出问题。目前温州的人才和产业之间还是一种非良性循环,人才问题是产业结构调整突出制约点。一方面是产业提升发展亟需人才,而一些需要人才的产业招不到人才,稍微上档次的企业都存在这个问题;另一方面是引进人才后留不住,现有的环境条件不能完全满足高层次人才自身发展的需求。转变发展方式,需要一大批高素质人才,根本在于提高人的素质。要积极打造人才引进的平台,大力推进区域创新体系建设,争创国家经贸设计中心,启动中科院温州生物科技所建设,积极推进大专院校与重点企业共建创新载体,建立一批重点实验室、开发研究机构,引进一批创新型领军人才,使高层次人才有用武之地。抓好人才结构战略性调整,大力培养高素质的企业经营管理人才、专业技术人才和高技能人才,切实发挥人才的作用。大力发展职业教育,注重职工培训,着力提高劳动力素质和技能。

四、把认真履行管党职责作为重要保证

提高党的建设科学化水平,关键要坚持党要管党、从严治党的方针,进一步落实党建工作责任制。一是各级党委要切实加强对党建和组织工作的领导。要健全党委统一领导、部门齐抓共管、一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局,落实下级党委向上级党委报告抓党建工作情况、党委常委会向全委会报告抓党建工作情况、党委常委会定期讨论研究党建工作、党委(党组)领导班子成员建立党建工作联系点等制度。县乡党委每年要就抓党建工作情况向上级党

委述职,以促进基层党建工作的落实。健全党建工作考核、激励机制,把贯彻执行党建工作责任制的情况纳入领导班子和领导干部考核的重要内容。党委各工作部门要加强协调配合,齐抓共管,形成合力。二是各级党委书记要强化管党意识。党要管党,首先是党委书记要管党。党委书记作为党建工作的第一责任人,要切实增强“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是不称职”的理念,自觉履行管党责任,切实做到责任明确、措施到位、领导有力。要在抓发展、抓建设的同时,用足够的时间和精力抓好党的建设,不仅要亲力亲为,对党建工作中的重点、难点和热点问题勤调研、常分析、提思路、谋对策、抓落实,而且要带动班子成员认真履行管党职责,经常督促检查班子成员履职情况。党委分管领导是党建工作的直接责任人,要协助书记认真抓好党的建设。党委班子其他成员要共同承担责任,结合分管工作做好党建工作。三是组织部门要进一步加强自身建设。组织部门作为党委抓党的建设和组织工作的重要职能部门,要一如既往地发扬优良传统,加强自身政治建设、能力建设和作风建设,不断提高工作水平,进一步树立公道正派、清廉务实、亲民为民的良好形象。加强党务工作者队伍建设,确保党的建设有人抓、抓得紧、抓得好。切实加大对党建工作的投入,为抓好党的建设和组织工作提供必要的物质支持。

以改革创新精神加强和改进党的建设、提高党的建设科学化水平要求很高、责任重大。希望各级党委、组织部门和广大组工干部,进一步振奋精神,求真务实,奋发进取,扎实工作,不断开创党的建设和组织工作新局面,为推动温州科学发展提供强有力的组织保证。



在全市组织工作会议暨后进村 整治工作总结表彰会议上的讲话

◎中共温州市委常委、组织部部长 王昌荣



这次会议，是在深入学习贯彻党的十七届四中全会精神的开局之年召开的，十分重要。会议的主要任务是，总结表彰后进村整治工作，回顾总结2009年组织工作情况，研究部署2010年组织工作任务。市委对做好今年的组织工作非常重视，去年12月25日邵书记亲自到市委组织部调研，并作出重要指示，刚才还到会作了重要讲话。邵书记的重要讲话，充分肯定了去年我市组织工作取得的成绩，站在全局和战略高度，对今年我市组织工作提出了明确要求。我们要认真学习贯彻邵占维书记的重要讲话精神，扎实做好今年的组织工作，更好地为我市科学发展大局服务。

会上，三位同志就后进村整治工作进行了典型发言，交流了各自的经验和做法，讲得都很好，听了很受启发，希望大家认真学习、参考借鉴。我市的后进村比例虽然不高，但负面影响大。市委十分重视后进村集中整治工作，市委常委会先后多次进行专门研究，并将此项工作作为第三批学习实践活动的重要内容来抓。在市委的正确领导和各县（市、区）、市直有关单位的共同努力下，我市后进村整治工作取得了阶段性成效，收到了预期效果，552个后进村中整治成效明显的村524个。一是集中解决了一批突出问题。梳理出的1746个问题中已解决1633个；调处群众矛盾纠纷682件，息访积案145件；落实帮扶资金8526万元；落实基础设施建设、村集体经济发展等帮扶项目1400个。二是有效推进了重点工



后进村集中整治工作先进集体代表合影

程、重要项目建设。各地组织精干力量与有关乡镇（街道）、村一起合力攻坚，使71个重点工程、重要项目顺利推进。三是切实加强了村级组织建设。调整充实村干部314名，选派77名县乡机关干部担任村党支部书记，新培养入党积极分子1283名。四是有力促进了基层干部作风转变。共选派465个工作组、1932名机关干部到村协助工作，促使干部工作在一线展开、作风在一线转变。五是普遍形成了合力抓基层党建工作的新格局。各地都建立了党委统一领导、组织部门牵头抓总、有关部门密切配合的工作机制，落实了乡镇（街道）党（工）委书记的主体责任，合力抓基层党建工作格局进一步形成。

后进村转化既是系统工程，又是动态过程，不可能毕其功于一役。经过去年一段时间的努力，虽然取得了一定成绩，也得到了上级领导的肯定和广大群众的赞扬。但是，与市委要求和群众期望相比，这项工作还只是开个好头，取得的成绩也只是初步的。今年我们还要继续组织开展后进村整治和转化工作，扎实打好村级组织基础。

下面，我代表市委组织部部务会，就学习贯彻全国、全省组织部长会议和邵书记重要讲话精神，做好今年的组织工作讲三点意见。

一、2009年组织工作回顾

过去的一年，我市组织工作围绕中心，服务大局，以积极的姿态履行职责；务实创新，狠抓落实，以管用的方法完成市委部署的工作任务；转变作风，提升能力，以有力的抓手加强组工干部队伍建设，各项工作取得了新进展、新成效。全省组织工作满意度调查显示，干部群众对我市组织工作、组工干部形象、干部选拔任用、防止和纠正用人不正之风的满意度，与2008年相比分别上升了1.93分、1.89分、5.77分、4.49分。

回顾一年来的工作，主要特点体现在五个方面：

（一）学习实践活动扎实推进。以“保稳促调，统筹兼顾，开创温州科学发展新局面”为实践总载体，精心组织第二、第三批学习实践活动，集中解决影响制约我市科学发展和群众反映强烈的突出问题5108个，有力促进我市在国

际金融危机严重冲击面前继续保持经济平稳较快发展。

（二）基层党组织建设力度加大。制定并落实“1+14”文件，积极破解农村基层党组织建设中的难点问题。以党建区域化为载体，以“星级党员服务中心”为平台，有效构建非公有制企业党建工作新体系。建立联席会议制度，制定相关政策，召开工作会议，新社会组织党建工作迈出新步伐。社区党建得到有力加强，农村党员干部现代远程教育等工作得到有效提升，党代会代表作用得到积极发挥。

（三）干部队伍建设得到加强。突出重视“从基层一线选拔干部、培养选拔年轻干部、充分调动各年龄段干部积极性、增强领导班子整体功能、盘活干部人才资源”的五个导向，开展了竞争性选拔领导干部工作，市、县两级选拔了31名副县级领导干部、162名科级干部。加大了干部交流力度，调整交流公检法系统科级干部43人，交流县处级领导干部114人，挂职交流干部83人。对全市292名乡镇（街道）党（工）委书记和5406名村（社区）党组织书记进行党的十七届四中全会精神集训，深入实施大规模培训干部工作。强化了领导干部特别是“一把手”的日常监督，对75个单位和115名领导干部进行了离任交接监督。进一步加强和改进老干部工作。

（四）人才工作合力逐步形成。以找准定位、理顺关系、形成合力为重点，进一步明确组织部门牵头抓总的职责。加强高层次人才和创新团队建设，表彰4名市突出贡献科技人才、49名第六轮专业技术拔尖人才、28名第一轮首席技师。认真做好院士专家咨询服务团温州行工作，扎实推进选聘高校毕业生到农村和社区工作。

（五）组工干部队伍的作风和能力



中共温州市常委、组织部部长王昌荣在平阳县检查后进村集中整治工作



整治后的平阳县水头镇内岙村一角

建设进一步重视。把学习实践活动与深化拓展“讲党性、重品行、作表率”活动有机结合，全面开展“组工干部下基层”和谈心谈话活动，共约谈领导干部7096人。通过“一天一小时自学”、“一月一必读”、“一月一论坛”、“一月一测试”等措施，提升组工干部素质能力。通过建立部领导蹲点联系督查重要工作制度，完善工作流程，有效整合组织工作力量，形成工作合力。

一年来，公务员管理和组织工作信

息宣传、信访、信息化、调研等都取得了较好成绩。

这些成绩的取得，是市委和各县委（市、区）委高度重视、正确领导的结果，是市直各部门大力支持的结果，也是全市组织系统广大干部团结协作、辛勤工作的结果。在此，我代表市委组织部部务会，向关心、支持组织工作的各级领导表示衷心感谢，向全市广大组工干部致以亲切的问候！

在肯定成绩的同时，也要清醒地看

到，组织工作中干部群众反映强烈的一些突出问题还没有得到明显改善，比如：领导班子和干部队伍建设还不能完全适应我市科学发展的需要，部分干部作风不实、办事效率不高；基层党组织建设不平衡，部分基层党组织战斗力不强，有的甚至软弱涣散；组工干部队伍的能力素质与新形势新任务的要求还有差距，组织工作满意度有待进一步提高等。我们要以高度的责任感和一贯的危机感，正视存在的问题，努力加以解决。

二、2010年组织工作总体要求和主要任务

今年组织工作的总体要求是：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照全国、全省组织部长会议的要求，围绕“三服务、两满意”目标，以贯彻落实党的十七届四中全会精神为主线，以基层党组织建设和领导班子、干部队伍建设为重点，以建设模范部门、打造过硬队伍为保障，开拓创新、务求实效，统筹推进各项工作，努力提升组织工作科学化水平，为我市科学发展提供坚强组织保证。具体工作中，要把握好以下四条原则：

一是注重围绕中心、服务大局，始终坚持组织工作的正确方向。围绕中心、服务大局，是做好组织工作的出发点和落脚点，也是衡量组织工作能否取得真正成效的重要标志。我们要自觉地把组织工作放到全市工作大局中去谋划、去部署、去落实，使组织工作始终与市委的中心工作相合拍、相一致、相呼应。

二是注重突出重点，统筹推进各项工作。今年的组织工作任务更繁重、责任更重大。我们要统筹协调，“善弹钢琴”，正确处理突出重点与整体推进的关系，既要集中精力抓好组织工作的大

事、要事和难事，又要以重点工作带动全局工作的展开，以关键环节的突破促进整体工作上水平。

三是注重研究具体抓手，善于整合资源抓落实。提出一个好思路、制定一个好政策很重要，抓好落实更重要。我们要把研究可行的目标任务和制定可操作性的具体办法有机结合，同等重视。在推进工作过程中要更重视研究具体抓手，并善于整合各方面资源，调动各方面积极性，形成整体合力，确保工作抓实、抓具体、抓到位，抓出成效。

四是注重自身建设，努力在改进作风、改进方法中提高组织工作满意度。优秀的组工干部队伍是做好组织工作的基础。我们要继续从严治部、从严律己、从严带队伍，下大力气抓好作风和能力建设，着力解决干部群众反映强烈的突出问题，切实树立组工干部的良好形象，努力建设模范部门、打造过硬队伍，让党满意、让人民满意。

按照这一总体要求，今年着重要做好四方面工作：

（一）善始善终抓好深入学习实践科学发展观活动。要坚持“五个贯穿始终”，扎扎实实抓好第三批学习实践活动，确保实现“提高思想认识、解决突出问题、加强基层组织、推进科学发展”的目标。要积极吸收学习实践活动的成功经验，建立健全有利于学习实践科学发展观的长效机制。要做好整个学习实践活动的系统总结，组织召开学习实践活动总结大会。

（二）分类指导，注重实效，全面加强基层党组织建设。要把加强基层党组织建设摆在更加突出的位置，以创先争优活动为总抓手，根据不同工作基础，分类研究，统筹推进农村、社区、非公有制企业、新社会组织、机关、学校、国有企业等领域的党建工作，力求取得实实在在的成效。重点要抓好六项

工作。

一是着眼于夯实基础，全力抓好村级组织建设。要加强乡镇（街道）干部队伍建设，充分发挥乡镇（街道）干部在村级组织建设中的重要作用。全面推行乡镇（街道）干部住村制度，推广“网格化管理、组团式服务”做法，鼓励乡镇（街道）干部到后进村任职，新录用乡镇（街道）公务员要到村“两委”挂职一年。各县（市、区）要制定加强乡镇（街道）领导班子建设的意见，强化乡镇（街道）党（工）委书记抓基层党建工作“第一责任人”责任，促使乡镇（街道）党（工）委花更多的时间和精力抓基层党建工作。各县（市、区）委组织部每季度至少要召开一次乡镇（街道）党（工）委书记抓基层党建工作例会，定期研究分析部署基层组织建设情况，市委组织部派员参加会议。

要加强村党支部书记队伍建设。在第三批学习实践活动结束前，对全市村“两委”干部特别是村党支部书记队伍建设现状进行逐村调查，摸清情况。在此基础上，提出加强村党支部书记队伍建设的具体措施：对基本素质好、但工作能力不适应新形势新任务要求的，要

通过加强培训，予以提高，市里要抓好重点村党支部书记的培训，县里要对村党支部书记普遍轮训一次；对公认度不高、党员群众反映强烈或常年在外不履行职责的，要及时予以调整；对村里目前没有合适人选的，要通过下派乡镇（街道）干部、退出领导岗位干部担任书记，予以配强。要从巩固党的执政地位、夯实党的执政基础高度，突出抓好优秀村干部和大学生“村官”的入党工作，对村干部和大学生“村官”中的入党积极分子，要采取一对一的方式进行联系培养，条件成熟，及时吸收到党内来；对不是入党积极分子的优秀村干部和大学生“村官”，要切实加强思想政治工作，引导他们积极主动地向党组织靠拢。各县（市、区）要在3月份前，对农村入党积极分子普遍培训一次。

要坚持示范创建和后进整治两手抓。加大示范创建力度，选择一批基础较好、具有典型示范意义的村，开展以“五个好”为主要内容的示范创建活动，力求创建500个左右示范村。要深化农村工作指导员制度。各级各部门认识要到位，克服畏难情绪，增强工作的主动性，真正把熟悉农村工作、有发展潜力的优秀干部选派到农村工作、锻



文成县农村小朋友在新建的健身场所玩耍

李武/摄

炼；继续加强农村指导员管理和考核，使农村指导员带着责任开展工作，真正发挥作用；组织部门要与农办一起研究完善这项制度的对策、措施。继续开展后进村整治工作，按照“狠抓三五年”的要求和8—10%的比例，倒排500个左右基层组织软弱涣散、中心工作难以推进、维稳形势严峻、村级组织换届有难度的后进村，作为村级组织建设的难点予以突破。示范村的创建、后进村的整治，都要充分发挥广大农村群众的主体作用，充分发挥村级党组织的战斗堡垒作用，尤其要高度重视农村无职党员的作用发挥，通过开展党员责任区和党员承诺服务等活动，不断拓展农村无职党员联系服务群众、有效发挥作用的途径。

要积极推行“四议两公开”工作法。制定下发“四议两公开”工作法操作规程，明确不同类型村实行“四议两公开”工作法的操作程序和议事内容。召开工作会议，对实行“四议两公开”工作法进行动员和部署。

要做好村级组织换届前期准备工作。对重点村村级财务进行专项审计，对部分经济发达村主要干部进行离任经

济责任审计，夯实村级组织换届的工作基础。每个乡镇（街道）都要选择1—2个村开展换届试点工作，并在开展试点工作的同时，组织开展对村民的法纪教育，引导村民正确行使民主权利。认真总结试点经验，研究提出村级组织换届不同选举方式的具体要求，制定村级组织换届选举工作的实施意见。

要发挥农村党员干部现代远程教育的作用。按照“从室内搬到室外，从单一服务党员扩大到服务全体村民，从单一教育转为寓教于乐、寓教于服务”的原则，进一步巩固阵地，发挥作用，提高农村党员干部现代远程教育服务村级组织建设的水平。

二是着眼于“拓面提质”，进一步提升非公有制企业党建工作水平。要壮大党员队伍。高度重视发展党员工作，力求使非公有制企业新发展党员占全市新发展党员总数的20%以上。抓好流动党员工作，通过“组织找党员、党员找组织、党员找党员”开展查找、建立流动党员维权互助平台予以吸引、筹建全市党员信息库等措施，解决流动党员亮身份难问题，并以党员服务中心为主要

平台予以“安家”。

要拓展党组织覆盖面。以“组织共建、设施共享、党员共管、活动共抓”为基本形式，大力推进非公有制企业区域化党建工作，力争培育50个区域化党建工作示范点，命名授牌一批星级党员服务中心，打造12个综合示范性党员服务中心。

要发挥党组织作用。完善考核评选办法，深化“活力和谐企业”建设。组织开展“争当先锋”活动，进一步提升党建工作水平。

三是着眼于全覆盖，切实加大新社会组织党建工作力度。要坚持“谁审批谁负责、谁主管谁组建”的原则，结合新社会组织实际，理顺党组织隶属关系。要创新党组织设置方式，加大党组织组建力度，提高党组织组建率。要建立“共建共享”机制，开展“诚信服务先锋”创建活动，实施“职工素质提升”计划，组织“关爱在身边”行动，设立“服务群众奉献岗”，探索新社会组织党组织和党员作用发挥的途径，努力实现“拓面、强基、提质、强效”的目标。

中共温州市组织部以无候选人方式直选党支部委员会



2009年温州市竞争性选拔副县级领导干部笔试现场



四是着眼于“三有一化”，积极开展社区党建工作。要研究制定社区党建工作三年行动方案，开展社区党建试点工作。要以落实“三有一化”为重点，加大硬件设施、组织制度、社区党员服务中心的建设力度。要开展“城市党建工作示范社区”创建活动，评选50个“城市党建工作示范社区”。

五是着眼于保障党员的主体地位，努力推进党内基层民主建设。要认真落实党代会代表任期制，加强对党代会代表的教育培训和动态管理，切实为党代会代表履行职责创造条件、提供保障。扩大乡镇党代会常任制的试行面，启动县（市、区）党代会常任制试点工作。要积极推进基层党务公开，明确公开内容、规范公开程序、落实公开责任，提高党务公开的质量。要建立健全党内基层民主议事决策机制，完善基层党组织领导班子议事决策规则和程序，改革和完善党内基层选举制度。

六是着眼于基层党建工作责任制的落实，做到“四个一”。落实基层党建各项工作任务，关键要抓好基层党建工作责任制的落实。具体要抓好“四个

一”，即市委组织部每个季度要召开一次基层党建工作例会，县（市、区）委每半年要专题研究一次基层党建工作，乡镇（街道）党（工）委每季度要专题分析一次基层党建工作，住村干部每个月要向乡镇（街道）党（工）委汇报一次村级组织建设情况，形成层层抓、时时抓的基层党建工作责任机制，确保基层党建工作任务落到实处。

（三）明确导向，深化改革，切实抓好领导班子和干部队伍建设。要着眼于调动好、激励好、保护好干部干事创业的积极性，重视做到干部工作导向的规范化、具体化、经常化，在实际工作中要认真处理好“五个关系”。一要处理好培养教育与提拔使用的关系。引导干部既注重能力的培养，又重视品德的修炼，按照“政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过”的要求加强自身建设。提拔使用干部力求做到“三个特别关注”，即特别关注各条战线、各个领域的基层和生产一线，特别关注环境艰苦、工作困难、矛盾复杂、长期默默奉献的岗位，特别关注那些心系群众、埋头苦干、不拉关系、不走门子的老实人、正派人。二要处理好稳定队伍与加强交流的关系。既要保持领导班子和干部队伍的相对稳定，又要注重领导班子和干部队伍的优化配置。尤其要着眼于领导班子整体功能的提升，完善相关制度，疏通交流渠道，加大领导干部及中层干部的交流力度。三要处理好干部年轻化与调动各年龄段干部工作积极性的关系。进一步增强选拔年轻干部的有效性和针对性。既激励年轻干部奋发进取，又注意调动和保护其他年龄段干部的工作积极性，防止干部任职年龄“一刀切”和任职年龄层层递减的错误做法，保证老中青梯次配备的干部任职年龄结构。四要处理好传统方式选拔与竞争性选拔的关系。

严格执行干部选拔任用工作各项规定、要求，努力做到扩大选人用人视野不含糊、坚持标准不降格、执行程序不走样。同时，认真总结近年来我市竞争性选拔领导干部工作的经验，完善竞争性选拔干部的方式，真正让干得好的考得好，能力强的选得上，作风实的出得来，使优秀人才能够脱颖而出。五要处理好从严管理与关心爱护的关系。树立从严管理干部就是最大关心爱护干部的工作理念，从严要求、从严教育、从严管理、从严监督干部。充分发扬“干部之家”的优良传统，对干部做到政治上关怀、工作上支持、精神上激励、生活上关心，特别要替那些有正气、干事创业的干部说话、撑腰。重点要抓好三项工作。

一是立足于树立干部队伍“敢抓敢管、善做善成”的良好形象，从严管理干部。贯彻落实中央《关于进一步从严管理干部的意见》，把从严管理干部贯穿到干部工作的各个方面。要理直气壮地支持、鼓励干部真抓实干、创新创业。要加大治懒治庸力度，对那些不负责任、不干事情、不思进取、无所作为的“懒官、庸官”，严格按照规定进行调整。进一步加强干部的日常管理，对干部存在的苗头性问题早发现、早提醒、早纠正，防患于未然。加强对领导班子和干部队伍的宏观和动态管理，制定《贯彻〈2009—2013年全国党政领导班子建设规划纲要〉的实施意见》，实行干部工作分析会制度。重视对退出领导岗位干部的使用和管理。整治用人上的不正之风，制定《规范市直单位“一把手”用人行为暂行规定》，举办干部选拔任用政策法规培训班，坚持和完善严重违规用人问题立项督查制度，有效治理拉票问题，进一步健全和落实领导干部日常监督机制。

二是立足于形成充满活力的考核机





李作航/摄

制和选人机制，深化干部人事制度改革。以贯彻中央《2010—2020年深化干部人事制度改革规划纲要》为契机，加大改革力度，加快改革步伐。要研究制定《关于进一步深化干部人事制度改革的实施意见》，提出操作性强的具体措施。按照“主体清晰、程序科学、责任明确”要求，建立健全干部任用提名制度。坚持德才兼备、以德为先，研究制定考察领导干部德的具体办法，改进干部考核方法。继续加大竞争性选拔干部的力度，今年市本级将继续开展竞争性选拔副县级领导干部工作，各县（市、区）也要根据领导班子和干部队伍建设需要，组织开展竞争性选拔干部工作。要探索完善差额选拔干部办法。开展市直机关中层干部公开选调工作。探索市直机关干部与县（市、区）、乡镇（街道）干部双向交流工作。探索疏通党政

机关干部、企事业单位干部交流渠道。理顺国有企业领导人员管理体制。推进事业单位人事制度改革，完善聘用制度和岗位设置制度。

三是立足于提升素质能力，加强培养教育和实践锻炼。开展学习型领导班子创建活动，切实加强领导班子思想政治建设。举办县处级领导干部进修班、公共管理进修班、中青年干部培训班、乡镇（街道）党政一把手轮训班等主体班次，办好沿海产业带发展战略、先进文化引领战略、发展现代服务业等专题研讨班。落实领导干部到基层、信访、重点项目等岗位锻炼制度，对经历比较单一的70年代出生优秀副县级领导干部进行轮岗，选派40岁以下县（市、区）党政副职到省直综合部门挂职，选派优秀乡镇（街道）党（工）委书记到浦东、大连等发达地区挂职。加大后备干

部培养力度，制定《贯彻〈2009—2020年全国党政领导班子后备干部队伍建设规划〉的实施意见》，调整充实市管后备干部队伍，突出关键岗位后备干部队伍建设。

老干部工作是干部工作的重要组成部分。要继续做好离退休干部工作，加强老干部思想政治建设，抓好“五好”党支部创建活动，落实好老干部政治待遇和生活待遇，利用社区资源搞好对老干部的服务和管理。

（四）统筹协调，整合资源，合力推进人才队伍建设。按照“找准工作定位、抓住工作重点、创新工作载体、讲究工作方法”的要求，认真贯彻落实党管人才原则。重点要抓好三项工作。

一是围绕增强合力，发挥组织部门在人才工作中的牵头抓总作用。整合部门力量和专家智慧，编制《2010—2020

年温州市中长期人才发展规划纲要》。认真搞好《规划纲要》的任务分解，研究提出重要政策、重大工程和重点任务的配套实施办法。筹备召开第二次全市人才工作会议，部署今后一个时期的人才工作。完善上下贯通的人才工作领导体制和党管人才科学决策机制。

二是围绕转型升级，实施企业人才优先发展战略。制定高层次人才吸引政策，实施海外高层次人才、创业创新领军人才引进“双百计划”和瓯江民营企业人才计划，组织开展海外招才活动，鼓励民营企业申报国外引智项目，力争遴选引进20名左右创业类、创新类人才。加强重点人才和创新团队的培养，制定并实施企业家人才素质提升计划和企业创新团队建设意见，遴选培养若干个高素质科技创新团队。开展新一轮“名师名家”评选工作，抓好第六轮专业技术拔尖人才、“新世纪551人才工程”培养人选的培养提升。推动人才柔性使用，健全校地合作、校企合作机制，培育一批校地、校企合作示范单位。组织院士专家温州行活动，探索建立企业院士工作站。建立一批企业人才工作示范点和人才创业创新基地。

三是围绕作用发挥，做好大学生“村官”和农村、欠发达地区人才工作。认真落实大学生“村官”考试加分、薪酬待遇等政策，组织实施大学生“村官”素质提升计划，积极为大学生“村官”进入村“两委”创造条件，帮助大学生“村官”面向基层创业。建立农村实用人才队伍建设和基层组织建设互通、互促有效机制，深入实施农村“党员人才工程”，建立一批农村党员人才创业基地，继续开展专家咨询服务团活动。

同时，要进一步加强组织工作信息宣传、信访、调研和党建带工建团建妇建等工作。

三、努力提高组织部门自身建设的科学化水平

围绕建设模范部门、打造过硬队伍的要求，以深化拓展组工干部“讲党性、重品行、作表率”活动为载体，积极探索组织部门自身建设规律，努力提高组织部门自身建设的科学化水平。

（一）创建学习型机关，建设高素质组工干部队伍。把创建的着力点放在学习制度的健全和学习习惯的养成上，完善个人自学、集体研讨、专题调研和学习效果考核等制度，激发广大组工干部自觉学习的动力，使学习内化为广大组工干部的工作和生活习惯，在学习中坚定理想信念、提高业务水平、锤炼道德操守、提升思想境界。把创建的落脚点放在强化“五种意识”、提高拿“三个分”本领上，通过学习，使广大组工干部牢固树立组织部门是党的重要机关、公道正派是第一形象、改革创新是第一动力、严于律己就是保护自己、会团结是真本领的意识；使广大组工干部切实做到用良好的品德去拿印象分、用过硬的本领去拿比赛分、用创新的办法去拿附加分，进一步提高组织工作满意度。

（二）加强作风建设，大兴狠抓落实之风。今年组织工作头绪多、任务重、要求高，除了日常工作外，中央和省里将出台一系列政策文件需要我们去贯彻落实。我们一定要大力弘扬求真务实精神，大兴求真务实之风，狠抓各项工作落实。一要亲力亲为抓落实。周密安排每项工作，精心布置每个环节，深入思考每个问题。二要重心下移抓落实。继续开展“组工干部下基层”活动。今年，市委组织部将建立部领导联系基层制度，采取“部领导+处室+组工干部”的组团式联系方式，每位部领导分别联系1—2个县（市、区）、分系统联系若干个市直部门，具体任务为：督

促检查联系单位组织工作的落实情况；总结宣传联系单位组织工作的好经验好做法；协助解决联系单位在推进组织工作中存在的困难和问题；了解、掌握联系单位领导班子和干部情况。三要敢于碰硬抓落实。主动走进矛盾，积极承担难度大的工作任务，排除阻力，不怕得罪人，促使难点问题有效解决。四要争创一流抓落实。坚持高标准、严要求，追求卓越，使每项工作都精品精致。五要善始善终抓落实。行百步者半九十，要发扬“咬定青山不放松”精神，一抓到底，抓出成效。

（三）学习王彦生同志先进事迹，进一步树立组工干部良好形象。积极开展“学习王彦生、争当放心满意组工干部”活动，以王彦生同志为榜样，做组工战线的正派人、老实人，进一步树立组工干部的良好形象。一要树立公道的形象，不信邪，不怕得罪人，不让“老实人”吃亏，敢于同不正之风作斗争。二要树立可亲的形象，主动加强与党员、干部和人才的联系，听取他们的意见建议，帮助他们解决实际困难。三是要树立清廉的形象，恪守“十严禁”纪律要求，在工作、生活、社交中始终保持清正廉洁。四要树立务实的形象，讲实话，出实招，求实效。

同志们，今年的组织工作任务繁重，责任重大，全市组织部门和组工干部一定要以锐意进取的精神状态，狠抓落实的工作作风，在市委的正确领导和上级组织部门的有力指导下，服务大局，突出重点，统筹推进各项工作，为加强和改进新形势下我市党的建设和经济社会发展作出新的贡献。



余梅生 中共温州市委常委、鹿城区委书记

2010年是“十一五”规划的收官之年，也是谋划“十二五”规划、加快经济转型升级、保持经济平稳较快发展的关键之年。做好今年的组织工作，意义重大。鹿城区组织系统要以科学发展观为统领，深入贯彻落实党的十七大和十七届四中全会精神，按照中央和省、市、区委的部署要求，坚持把围绕中心、服务大局作为核心任务，把解放思想、改革创新作为强大动力，把党和人民满意作为唯一标准，进一步认清发展形势，立足城区实际，突出工作重点，彰显自身特色，切实履行好选干部、配班子，建队伍、聚人才，抓基层、打基础的职责，不断巩固扩大深入学习实践科学发展观活动成果，努力在全市率先建成城乡统筹基层党建新格局，为全区经济社会各项事业发展提供坚强的政治保障和组织保障。



王祖焕 中共温州市龙湾区委书记

2010年，龙湾区党建工作要紧紧围绕为加快建设宜商宜居的现代化滨海新城区提供坚强保障的目标，抓好六方面工作：一是以建设学习型党组织为抓手，不断提高党员干部的创新力。二是以深化干部人事制度改革为动力，不断提高干部队伍的执行力。三是以抓基层打基础为关键，不断提高基

层党组织的战斗力。四是以弘扬党的优良作风为要求，不断提高服务发展的带动力。五是以健全惩治和预防腐败体系为重点，不断提高领导干部拒腐防变的免疫力。六是以以为龙湾人民谋福祉为己任，努力提高区委常委会、常委会领导科学发展的能力。



谢再兴 中共温州市瓯海区委书记

新年钟声已经敲响，新的征程又将开始。随着温州大都市区推进战略的全面实施，瓯海再次迎来了加快推进“一城四区”建设的重大历史机遇。要把瓯海的发展优势转化为发展的胜势，就必须建设一支“有思路，会打硬战，会做群众工作”的干部队伍，就必须打造一批尽心服务群众、尽责促进发展的基层党组织。瓯海组织部门应当充分发挥区委选人用人的“参谋部”作用，更新选人用人理念，完善选人用人机制，努力把敢于负责、善于攻坚的干部选拔上来。要当好强化基层基础的“排头兵”，优化组织设置，扩大组织覆盖，创新活动方式，充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。要按照打造“模范部”的要求，切实加强组织部门自身建设，争取在改进作风、增强能力、提高水平上当好表率，切实为加快推进“一城四区”发展战略提供坚强的组织保障。

潘孝政 中共乐清市委书记

在新的一年里，要深入学习贯彻党的十七届四中全会精神，着眼于提高党的执政能力、保持和发展党的先进性，以改革创新精神加强和改进党的建设。坚持德才兼备、以德为先的用人导向，健全干部考核评价体系，创新干部选拔任用方式，突出对关键岗位干部的管理，全面提高选人用人公信度。坚持抓基层打基础不放松，强化乡镇党委抓村级组织建设工作责任，深化“三级联创”、“先锋工程”建设和“后进村”集中整治，夯实党在农村的执政基础。统筹推进非公



有制企业、新社会组织等领域党建工作，注重党员先锋模范作用发挥，积极构建城乡统筹的基层党建新格局。大力推进党内民主建设，全面实施党代表任期制，切实保障党员的民主权利，不断提高党的建设科学化水平。



蒋珍明 中共瑞安市委书记

2010年瑞安市党建工作要认真贯彻落实党的十七届四中全会精神，着眼于提高党的建设科学化水平，服务瑞安科学发展大局，围绕经济、城市、社会三大转型升级的工作主线，把推进伟大事业和伟大工程紧密结合起来，为加快现代化大城市建设提供坚强的思想、政治和组织保障。重点要抓学习强能力，扎实推进学习型党组织建设，巩固扩大深入学习实践科学发展观活动成果，用马克思主义最新理论成果武装头脑、指导实践、推动工作；抓班子强队伍，坚持正确用人导向，深化干部人事制度改革，加强党员干部实践锻炼，创新党管人才工作机制，建设善于推动科学发展、促进社会和谐的高素质干部队伍；抓基层强基础，整合城乡党建工作资源，深入实施基层基础建设三年行动计划，大力开展示范

创建和后进整治，切实加强基层党组织和党员队伍建设；抓作风强落实，大力开展“走进矛盾、破解难题”活动，加大问责问效力度，破除“怕担责任、怕动真格、怕苦畏难”消极思想，引导党员干部在干事创业中树立敢抓敢管的精神风貌，锻炼独当一面的干事能力，形成脚踏实地的工作作风。



任玉明 中共永嘉县委书记

在新的一年里，要以改革创新精神提升组织工作水平，为永嘉科学发展提供强有力的组织保障。一要在服务大局中找准地位。组织工作为大局服务，当前最根本的就是为永嘉县“产业转型提升、瓯江北岸城市带建设、生态优先发展、先进文化引领”四大战略选干部、配班子，建队伍、聚人才，抓基层、打基础。要始终把组织工作放到县委、县政府的工作大局中去谋划、去推进，努力做到县委有部署，组织部有行动，在围绕中心、服务大局上明确定位、发挥作用。二要在改革创新中凸显亮点。要把改革创新贯穿于组织工作的始终，立足永嘉实际，大胆实践，克难攻坚。积极探寻培养干部、发现干部、选拔干部的新思维、新方法，夯实基石、打牢基础、加固基层的新模式、新途径，吸引人才、凝聚人才、留住人才的新观念、新载体，不断推动永嘉组织工作取得新的认识成果、实践成果和制度成果。三要在抓好落实中体现成效。要用严格的责任抓好落实，切实做到责任明确，奖罚分明。要用扎实的作风抓好落实，结合巩固深入学习实践科学发展观活动成果，深入基层，出实招、求实效。要深入实施“干部能力提升工程”，打造学习型领导班子和领导干部，全面提升直面矛盾、破解难题的能力和水平。要充分运用综合考核评价办法，激励干部想干事、会干事、干成事，真正把组织工作的各项任务抓到点上，落到实处。



胡剑谨 中共洞头县委书记

回眸2009，洞头党建以深入学习实践科学发展观为契机，通过深化“三级联创”，开展“网格化管理、组团式服务”和后进村集中整治等活动，基层基础更加稳固，干部作风更加务实，干群关系更加和谐，各项工作亮点纷呈。展望2010，洞头遇上了温州沿海产业带建设、瓯江口新区开发这样一个千载难逢的发展机遇。风好正是扬帆时！新的起点上，我们必须坚定信心，抢抓机遇，以执政能力建设为重点，以基层基础年、作风建设年和项目攻坚年活动为载体，抓班子带队伍，抓基层强基础，努力提高洞头党建科学化水平。

壮志在心头，扬鞭在脚下。全县各级干部、全体党员要与时俱进，大胆创新，勇担责任，用新智慧、新汗水、新创造，齐心协力绘制我县党建工作全新画卷，全面加快洞头科学发展步伐！



吴开锋 中共文成县委书记

一元复始，万象更新。新的一年，希望文成组织部门按照党的十七届四中全会的部署要求，围绕科学发展选干部、配班子、建队伍、聚人才、抓基层、打基础，立足山区实际当好三种角色，为推动全县经济社会又好又快发展提供坚强

组织保证。一要当好干部成长的“人梯”，为能干事者提供机会，为干成事者搭建舞台；二要当好人才发掘的“伯乐”，高起点抓好干部培训和人才队伍建设，为推进文成科学发展提供智力支持和人才保障；三要当好基层组织建设的“向导”，着力创新机制、夯实基础，不断提升基层党组织的战斗力和凝聚力。同时，要注重抓好组工队伍建设，为更好地履行职责打下坚实基础。



仇杨均 中共平阳县委书记

2010年，我县党建工作要紧紧围绕实现平阳发展新跨越的目标，努力提高党的建设科学化水平，为推进经济社会又好又快发展提供坚强有力保障。要以加强学习型党组织建设为要求，强化理论武装，深化解放思想大行动，提升党员干部思想政治水平；要以增强干事创业能力为要求，强化“为发展配干部、凭实绩用干部”用人导向，注重在重点工程、基层一线锻炼干部、培养干部，提升干部队伍建设水平；要以固本强基为要求，着力推进乡（镇）工作重心下移，深入开展“争创示范村、促发展，争摘后进帽、促稳定”为内容的村级组织“双争双促”活动，提升基层基础建设水平；要以抓源治本为要求，继续深化“廉洁从政、秉公用权”专题教育活动，全面推进惩防体系建设，提升反腐倡廉建设水平；要以提高执行力和服务力为要求，着力解决有的干部“学风不浓”、“工作不实”、“干劲不足”、“落实不力”、“服务不优”等方面问题，提升作风建设水平。

陈浩 中共泰顺县委书记

“事在人为，人在精神”，越是欠发达地区越是要坚持改革创新激发发展动力。新的一年，泰顺县委组织部门要以贯彻落实党的十七大、十七届四中全会精神为动力，以实施目标管理机制为龙头，积极创新思想政治建设机制，大力实



施“领导班子战斗力提升工程”，进一步开创干事创业的良好局面；创新目标绩效管理机制，健全与目标管理相配套的干部考核评价体系，进一步坚定争先创优的目标追求；创新干部选拔交流机制，实行县管干部凭实绩用人常态化、中层干部跨部门轮岗常态化、一般干部跨乡镇交流常态化，进一步形成注重实绩的用人导向；创新基层组织建设机制，深入开展“基层基础年”建设活动，进一步巩固重心下移的工作格局，努力开创基层党建新格局，为推动泰顺各项事业发展提供坚强的组织保证。



章方璋 中共苍南县委书记

当前，苍南正进入发展黄金期、改革攻坚期、社会转型期，我们要坚持用时代的要求审视党建工作，用发展的眼光谋划党建工作，用创新的思维推动党建工作，不断提高党的建设科学化水平。要进一步树立促进科学发展的用人导向、促进科学发展的政绩导向、促进科学发展的作风导向，不断提高组织工作服务发展、促进发展、保障发展的水平。要把工作的着力点放到解决事关经济社会发展的重大问题上，放到解决基层群众关注的热点问题上，放到解决党的建设的突出问题上，以优良的党风促政风带民风，让科学发展的新业绩检验党建工作的创新成果。



立足“四个着力” 大力推进“文明和谐社区”建设

◎ 中共温州市鹿城区委常委、组织部部长 李 震

2010年，是鹿城区社区组织换届之年，我们将坚持以“推进科学发展，共建文明和谐社区”为总载体，围绕“五个好”和“服务群众、凝聚人心、优化

管理、维护稳定”的目标要求，立足于“四个着力”，深入推进社区党建工作。

一、着力规范社区组织运行机制，

充分发挥社区党组织在社区事务管理中的主导作用。继续在具备条件的新型城市社区推广应用社区党建“四位一体”工作模式，建立健全社区单位党组织合作协调共建机制，开展以“社区党组织+

“两新”组织+驻居单位+党员服务中心（站点）”为基本模式的社区区域化党建工作试点，落实社区干部联片、党员和居民代表联户制度，提升社区党组织的统领能力。同时，吸收提炼“四议两公开”工作法，将其导入社区组织运行机制，积极整合推行。全面推进“党建进楼幢、进电梯、进住户”活动，进一步提高社区党组织的影响力。按照条块结合、资源共享、优势互补、共驻共建的原则，建立健全社区党建工作协调机制，充分发挥社区党组织在辖区内社会性、群众性、公益性工作中的主导作用。协调驻社区单位支持社区居民委员会工作，并鼓励和引导本单位职工积极





参与社区建设。社区内的机关、团体、企事业单位要充分利用单位内部设施资源，参与社区共建活动，并积极创造条件对社区开放，实现社区资源共享。

二、着力抓好社区组织换届选举，全面加强社区专职工作者队伍建设。紧紧抓住“社区换届年”有利契机，在年初及时搞好社区换届前期调研，开展换届业务流程培训，组织人员对现任社区专职工作者进行届末考核，为社区组织顺利换届奠定坚实基础。在新一轮社区组织换届选举中，积极推行社区党组织“两推一选”等选举方式，提倡社区党组织书记和社区居委会主任“一肩挑”，社区党组织、居委会、业主委员会成员适当交叉兼职，在有条件的社区探索社区党组织、居委会成员与物业管理公司管理员交叉任职。实行社区工作者“错时工作制”，提高社区工作效能，克服社区工作机关化、行政化倾向，调动居民参与社区建设的积极性。探索实施社区工作者专业化职称评级，将社区专职工作者纳入人事劳动部门组织的专业技术职称评审体系，设置助理社工师、社工师、高级社工师等级别，并按照规定要求设立相应的资格条件，每年定期

在社区专职工作者队伍中开展专业职称评定，引导广大社区工作者不断加大工作投入，提高自身素质与业务水平，使社区干部队伍建设走上专业化发展道路。

三、着力提升社区组织服务水平，深入推进社区精细化管理。注重完善社区公共服务体系，对现有的社区党员服务、卫生服务、就业、社会保障救助、流动人口管理、公安安全等管理服务机构进行整合，实行“一站式”服务，同时引导社区内或周边单位的服务设施向居民提供无偿或低偿服务。完善在职党员联系社区制度，在职党员每年参加社区各类建设活动应不少于2次，将在职党员参加社区活动情况作为其年度民主评议与评先推优的重要依据，并纳入各级机关党建考核内容。开展“政府购买社区服务”试点，根据服务对象的需求、问题、内容、目标、受益群体、时间等因素确定服务项目，并单个或者打包发放服务项目，通过招投标或者其他的方式向专业性社会工作服务机构进行购买，切实提高服务居民的质量与水平。深入推进组团式服务城市社区“两新”组织活动，实行“网格化管理、组

团式服务”，形成“党政主导、公众参与、社会协同、上下联动”的社区党建工作新格局，力促社区社会和谐、治安稳定、文明进步，提升群众对党建工作的满意度。加强精神文明先进社区、共驻共建先进社区、创安工作先进社区等特色品牌社区培育工作。

四、着力推进社区活动场所建设，努力解决社区办公服务用房紧缺问题。在调整优化社区布局的基础上，争取构建以市政府为主导，区政府为主体，有关职能部门协调配合，社会各方积极支持的格局，加快解决部分社区办公服务用房紧缺问题。按照不低于350平方米的标准，统一规划、统一选址、统一设计，采取市、区、街道三级联动的方式，坚持财政主导，实行分级投入。同时，健全多元化投入机制，建立支持社区公益事业、福利事业、慈善事业的税收优惠政策。城市房地产开发项目中，应配套建设公共文化、教育、体育等各类社区服务设施；探索建立有效的社区服务资金募集方式，通过贴息补助、配套投入等灵活方式拓宽社区服务体系建设融资渠道，吸引社会资金投入社区建设；通过慈善捐赠等活动，筹集社区服务体系建设发展资金，鼓励企业与社区建立共建机制，兴建社区服务设施。建立社区工作服务用房建设补助机制，对自主解决落实社区工作服务用房的街道（乡镇），争取市委、市政府支持，市、区两级按一定比例给予专项补助。2010年要努力使我区50个以上社区的办公服务用房达到350平方米的省定标准。同时，争取市委、市政府支持，将社区配套设施建设纳入市经济社会发展“十二五”总体规划和社区建设详细规划，并落实好专项资金和相应用地。

切实提高组织工作水平 创新方法 完善机制

◎ 中共温州市龙湾区委常委、组织部部长 阮云富



2010年，我们将始终以贯彻落实党的十七届四中全会精神为主线，紧紧围绕让党放心、人民满意这一目标，突出提高选人用人公信度、从严管理干部、建设高素质党员干部人才队伍、夯实基层基础，不断创新方法，完善机制，统筹推进，切实提高龙湾组织工作的科学化水平。

一、完善长效机制，扎实抓好深入学习实践科学发展观活动。坚持“五个更加注重”，扎实抓好第三批学习实践活动整改落实阶段工作，大力推进“网格化管理、组团式服务”，深入开展“千乡万村送服务”集中行动，深化“服务企业、服务基层”工作。同时抓好第二批与第三批参与单位整改落实批次联动，及时组织“回头看”，确保问题有效整改落实。认真总结学习实践活动经验做法，研究建立健全有利于贯彻落实科学发展观的长效机制。

二、创新方法，着力提高选人用人公信度。按照十七届四中全会提出的“拓宽视野选拔干部，广辟途径培养干部，满腔热情爱护干部，严格要求管理

干部”要求，大力推进人事干部制度改革。创新民主推荐方式方法，探索试行领导干部民主推荐分类分析量化评价办法。继续深化立体化分级评议、公开化知情考核、实效化排名反馈的年度考核量化计分办法，并引入12项有关德的反向测评内容。继续深化镇（街道）机关中层和一般干部警示交流制度，不断激励干部干事创业。健全完善新提任领导干部胜任度评价和拟提任领导干部重大事项报告制度，建立105人的基层一线特邀信息员队伍，全方位加强干部日常管理监督。通过拓展各类专题培训班、探索干部网上在线教育平台、设置专题模块鼓励干部自学等方式，大力提高干部队伍素质。选派优秀年轻干部围绕区委、区政府中心工作、重点工作以及信访维稳一线开展工作，真正做到在基层一线锻炼干部、检验干部、识别干部。

三、创新平台，有效发挥广大人才积极作用。坚持政府行业企业三方联动，通过政府搭平台、行业建平台、企业创平台，打造企业人才服务平台。坚持培养创业考核相配套，着力打造大学



生村官管理新机制。一是培养引路，大力加强集中培训、专题辅导、互动交流、挂职锻炼和实践锻炼。二是创业铺路，深化落实大学生村官创业补助政策，加强日常引导帮扶，支持他们在干事创业中提升能力。三是考核明路，坚持日常考核、年度考核和聘期考核联动的经常性考核办法，并刚性运用考核结果，将其作为奖惩、培养、使用和续聘解聘的重要依据。

四、创新载体，切实加强基层党组织和党员队伍建设。一是创示范抓整治，扎实推进农村党的基层组织建设。按照省、市农村基层组织建设工作会议精神，认真贯彻落实加强农村基层组织建设“1+15”文件。按照“抓两头、带中间”的思路，深化“三级联创”和“争先创优”活动，提高“五好”党组

织覆盖面，实行“四议两公开”工作方法。按照倒排10%的要求列出2010年新一轮后进村，继续深化“五位一体”抓后进村整治模式，探索建立适合后进村整治的长效机制。重点采取以“抓班子强核心、抓制度强规范、抓帮扶强发展、抓化解强和谐、抓教育强素质”为主要内容的工作举措，全力开展新一轮后进村转化。着眼2011年村级组织换届，着力抓好村级组织换届准备工作，探索扩大民主有效程序，

重点把好候选人素质关。二是优设强队伍，全面加强基层党员干部队伍建设。坚持试点先行，探索优化农村基层党组织设置的方式，探索按照党员特点、产业特色、设岗定责、志愿服务等，分别设置“功能型”“产业型”、“岗位型”、“服务型”党支部。探索网络党建新阵地，发挥网络、远程教育 and 移动通信等现代通讯工具的作用，努力实现网上党员教育管理服务功能。坚持严格考核与关爱帮扶相结合，认真落实村干部管理考核和激励保障措施。健全和完善发展党员各项制度，严格执行发展党员培训制、票决制、公示制、预审制和责任追究制等“五项制度”。加强对党员、村民代表经常性培训教育，进一步拓展现代远程教育功能，发挥好党员先锋模范作用。探索完善区党代表

任期制和镇党代会常任制，建立党代表联系党员、群众网络。三是坚持拓面提质，以“三延伸”统筹推进两新组织党建工作。由抓规模以上向规模以下延伸，积极开展全区13个区域化党建示范群创建活动，有效破解中小企业党组织组建难问题。由抓组织覆盖向抓作用发挥延伸，关键抓好业主和党务工作者的培养与作用发挥。由抓示范带动向抓整体提高延伸，在抓好“两新”组织党建示范点、区域化党建示范群的同时，采取下派党建工作指导员、工青妇组织先行等措施，加强对中间状态和工作薄弱的“两新”组织党建工作的督促指导，逐步提高全区“两新”组织党建工作整体水平。

五、突出“四优两满意”，提高自身建设水平。坚持一手抓业务建设，一手抓自身建设，按照强化“三服务”、实现“两满意”的目标，巩固提高组织部门“讲党性、重品行、作表率”活动和深入学习实践科学发展观活动成果，以“四知四会一落实”（知政策、知业务、知社情、知民意，会说、会写、会想、会干，推进工作落实机制）为抓手，着力建设学习优秀、工作优质、服务优化、作风优良的模范部门和过硬队伍。



森马集团党委举行新党员入党宣誓仪式

坚持“五抓五促” 着力夯实基层基础

◎ 中共温州市瓯海区委常委、组织部部长 黄波

党的执政基础在基层，工作重心在基层，活力源泉也在基层。作为区级组织部门，要以首当其责的态度，坚持以加强党的执政能力和先进性建设为主线，以推进组织工作科学化为新要求，勇于开拓创新，坚持求真务实，着力抓基层打基础，使基层党组织充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。

一、抓党建考核评价体系建设，促镇（街道）龙头作用的发挥。以考核评价机制建设为抓手，发挥“指挥棒”作用，督促各镇（街道）认真落实党建工作责任制，履行好管党职责。制定科学的党建考核标准，完善考核细则，分类

落实考评主体，突出党委履职情况的過程指导和效益评价。认真落实镇（街道）书记抓基层党建工作述职测评办法（试行），建立组织部门召集镇（街道）书记召开组织工作例会制度，突出“一季度一重点”，认真落实镇（街道）党建例会制度，强化指导和监督。灵活运用明察暗访、民主测评、抽样调查等方法，创新考核形式，注重基础性工作的平时考核与重点工作、中心工作、特色工作的阶段性考核相结合，定期量化评分排位和情况通报，进一步完善分组动态考核激励机制。加强对镇（街道）党务干部的业务培训，加强组织员队伍建设，着力

提高镇（街道）抓基层党建工作的水平。

二、抓书记队伍教育管理，促党员队伍先进性建设。突出基层党组织带头人队伍建设，大力推进以推荐后备一批、跟踪提升一批、调整充实一批、择优激励一批、问责诫勉一批为内容的“五个一”工程，健全基层党组织书记队伍建设的长效机制，建立党支部书记和后备人才信息库。探索村居干部岗位职业化新路子，考录一批镇（街道）事业编制的村居党支部书记，稳定村居干部队伍，拓宽发展路子。进一步明确党支部书记抓基层党建具体责任人的职责和考评办法，全面培养其成为合格的党务工作者。以巩固阵地、发挥作用为着力点，进一步完善网络系统，建设易学、易用、功能强大的网络学习平台，巩固远教“四合一”视频互动系统建设成果，推进室外远程阵地建设，着力抓好区域化远教示范点建设，推广“远教进老协”工作，提高党员干部现代远程教育服务基层党组织和党员群众的水平。创新党员教育形式，丰富教育内容，积极开展“五分钟党课”、“党员论坛”、党员联系户、设岗定责、公开承诺、志愿者服务等活动，促进党员增强党性，保持先进性。

三、抓基层组织运转机制建设，促党支部地位的强化。探索建立以村居党支部为核心，党员为主体，村委会和工青妇群团组织及老人协会、商会等各类社会组织有序参与社会公共事务服务的“同心圆”治理模式，强化党支部的领导核心地位。重视从制度层面为党支部发挥作用提供保障，改善党支部书记的履职环境。推广“四议两公开”制度，完善并落实村级重大事务“先党内后党外”的决策程序。大力扶持村级组织发展壮大集体经济，逐步消除经济薄弱村。继续推进“活力和谐企业”创建和



瓯海区举行大学生村官羽毛球比赛



非公企业区域化党建工作模式，加大“两新”组织“党工团一体化”工作探索力度，拓面提质，不断巩固提高党支部在“两新”组织中的地位。

四、抓两头带中间，促基层党建整体水平的提升。继续推行“抓两头带中间”的工作方法，通过创建一批，培育一批，带动一批，提升党建工作整体实力。以“创五好支部”为目标，确定20%左右的村居和部分其他领域的党组织作为示范创建对象；以解决“软、弱、散、穷”问题为重点，确定10%左右的基础薄弱基层党组织为集中整治单位，进一步加大示范创建和薄弱整治力度，形成示范引领和后进倒逼的争先创优工作氛围。扎实开展村级组织换届前期准备工作，扎实做好民意收集、人选摸底、财务审计、违纪查处和试点等工作，切实把握工作主动权。

五、抓党群服务体系建，促各领域党建工作贯通融合。按照城乡党建工作一体规划、党建资源一体配置、党建事务一体管理、党建服务一体开展的要求，制定出台以党群服务体系建为主抓手，推进城乡基层党建统筹发展的制度文件。继续推进区、镇、村（社区）三级党员服务中心建设，强化阵地建设，发挥辐射作用。大力推行“网格化管理、组团式服务”，进一步丰富7171服务的内涵，整合各方资源，构建新型的基层党建和社会服务格局。完善全区党员数据库，探索建立城乡一体的党员动态管理体系，加强流动党员的管理服务力度。研究出台加强党内关爱激励和规范党内表彰的相关规定，推进党员关爱基金的运作，推广“三必访”制度，进一步健全党内激励、关怀、帮扶机制。认真落实“三联三促”制度，推进村企、村居、村村、企企结对，完善城乡基层党组织互帮互助机制。



着眼2011年村级组织换届选举 深入开展后进村集中整治工作

◎ 中共乐清市委常委、组织部部长 张亨利

2010年，我们将按照“巩固一批、整治一批、提高一批”的思路，在巩固去年后进村集中整治成果的基础上，深入开展新一轮后进村整治工作，不断提高后进村班子的凝聚力和战斗力，为2011年村级组织换届选举打下良好基础。

一、坚持在分析评估中总结运用整治经验。要认真分析评估去年后进村集中整治工作，积极总结运用典型做法与经验，确保新一轮后进村整治工作深度推进。一要强化主体责任。乡镇党委必须承担后进村整治的主体责任。乡镇党委书记要亲自进村做好排查调研、解决

问题、政策解释等工作，使“第一责任人”责任落到实处。建立乡镇领导干部联系后进村、结对“后进户”、慰问困难户制度，并将结对联系成效纳入乡镇班子年度考核内容，进一步强化乡镇一级的主体责任。二要强化部门联动。坚持把重点部门推向后进村集中整治第一线，深入开展市直重点部门帮扶后进村活动，抽调部门后备干部和中层业务骨干进驻后进村，整合部门优势资源，联动开展整顿转化工作。建立部门协调解决问题机制，采取部门现场办公、联席会议、跟踪访谈等途径，帮助解决后进村存在的实际问题。三要强化群众参

与。要积极采取各种有效途径，发动和引导群众全程参与后进村整治。尤其对事关群众切身利益、有重大工程项目的村，要及时建立群众代表评议监督小组，使其直接参与后进村整治座谈、汇报、协调等会议，促进相互理解和支持，营造“和谐整治”的氛围。

二、坚持在直面问题中抓紧抓实排查工作。坚持把排查摸底作为后进村集中整治的一项基础性工作抓紧抓实。上半年，要着眼2011年村级组织换届选举，集中一段时间，在乐清市910个村中全面开展基层组织建设排查活动，找出问题、找准症结，提前做好谋划准备



工作。重点了解掌握村党支部书记的工作态度、工作作风、能力素质以及岗位适应等情况,深入分析调整充实村党支部书记的工作方案和措施,增强工作的针对性与实效性。要及时梳理汇总排查中发现的矛盾和问题,进行分类建档,为扎实开展新一轮后进村整治工作提供依据,努力使排查摸底的结果转化为整

治转化的实效。此外,对去年86个已整治转化的后进村,要加强动态管理,加大经常性排查力度,跟踪工作运行情况,及时发现解决苗头性问题,防止反复、反弹。

三、坚持在重点管理中抓好党支部书记队伍。要按照“重点配备、重点教育、重点管理、重点监督”的要求,切实加强村党支部书记队伍建设。完善村党支部书记选配方式,在条件具备的村,实行党支部“公推直选”,把大多数党员支持、群众信任、能力适应的党员选为支部书记;对有合适人选、但条件还不成熟的村,采取担任书记助理等形式,提供干事创业的舞台,引导他们在新农村建设具体实践中展

现作为、树立形象;对有合适人选、但情况复杂的村,由乡镇党委直接任命村党支部书记,提前树立他们在党员群众中的威信;对确实没有人选的村,采取“外调、下派”的办法,从外出创业能人、机关“退二线”干部、大学生村官中培养和挑选,着力解决村党支部书记人选缺乏问题。加强村党支部书记的能

力培养和作风建设,采取党校集中培训、领导专题辅导等形式,不断提高村党支部书记领导农村科学发展的能力素质。研究制定村党支部书记管理的具体措施,建立村党支部书记星级档案,实行分档管理。实行村党支部书记工作目标承诺制,完善科学有效的任期目标和年度岗位目标绩效考核体系,建立谈心谈话、提醒、诫勉等制度,使村党支部书记以自身的号召力和感召力取信于党员、取信于群众。

四、坚持在科学发展中建立健全长效机制。后进村集中整治的根本目的,是促进农村科学发展、夯实党执政的组织基础。要紧紧围绕村“两委”班子建设,建立健全后进村整顿转化的长效机制,努力形成“后进追先进,先进带后进,先进后进促共进”的良好态势。要重视后进村的规范化管理,突出抓好村务决策、民主管、民主理财等工作,探索建立村级重大事务决策监控机制和重大村务审核备案制度,着力解决村“两委”关系不协调、村党支部核心地位不突出问题。制定实施以“支部定规划、竞职做承诺”为内容的村干部创业承诺制度,由党支部主导制定发展框架,村委会竞职人员围绕规划做承诺、提措施,实现党支部领导和村委会自治的有效衔接。同时,全面实行“四议两公开”制度,深化以“四化一核心”为内容的农村基层民主建设,开展农村基层民主制度建设达标活动和农村党建“示范联创”活动,为2011年村级组织换届选举创造良好环境。

建队伍 强组织 增活力

◎ 中共瑞安市委常委、组织部部长 项国生

2010年瑞安市组织工作要以贯彻落实党的十七大、十七届四中全会精神为主线，牢牢把握提高组织工作科学化水平这个要求，紧紧围绕让党放心、人民满意这一目标，开拓创新，务求实效，把加强基层组织建设摆在更加突出的位置，分类研究，强化措施，不断增强基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力，为瑞安建设宜居宜创业的现代化城市提供坚强组织保证。

一、着眼于夯实基层组织基础，创示范、抓后进、增活力。一是深化三级联创，建设“五好”组织。确定10个乡镇作为“五好”乡镇党委创建对象，明确创建目标任务；确定10%左右的村开展示范村创建，推进“五好”党组织建

设；落实“三有一化”，开展示范社区创建。切实加强乡镇党委书记队伍建设，制定出台实施意见，强化党委书记抓基层组织建设“第一责任人”意识，加强乡镇干部特别是住村干部管理，健全目标责任制，加大考核奖惩力度。落实每季度一次抓基层党建工作例会制度，建立农村基层组织动态预警机制，每个乡镇（街道）至少确定1个村作为观察点，实行动态管理。二是强化后进整治，夯实基层基础。坚持示范创建和后进整顿两手抓，按照治“软”、治“乱”、治“弱”、治“穷”的要求，筛选10%的后进村抓好整治，对基层组织软弱涣散、上级党委政府中心任务难落实、重点工程难推进、维稳任务重、

换届工作有难度的村，列入后进整治对象。认真做好村级组织换届前期准备与试点工作，对重点村村级财务进行专项审计，历史遗留问题进行清理，营造良好的换届选举工作环境。三是推进党内民主，提升组织活力。开展党代表任期制工作，建立党代表联络工作有关制度，分类、分专题抓好党代表培训工作，健全党代表参与重大决策、参加重要干部推荐和民主评议、列席党委有关会议等制度。确定3个乡镇开展乡镇党代表常任制试点工作。推进基层民主议事决策，全面推行“四议两公开”工作法。以重要事项、重点工程项目、党员群众反映较多的热点难点问题为主要内容，推进基层党务村务公开，规范公开程序和形式。加强基层民主监督，严格党内组织生活，拓宽社会监督评价渠道，采取民意调查、满意度测评等方式，对基层党组织工作进行评价。

二、着眼于扩大基层党组织的覆盖面和影响力，抓组建、重整合、强作用。一是扩大组织覆盖。抓好新社会组织党组织的组建工作，在律师事务所、民办学校、民办医院等规模较大、影响较大、人数较多的新社会组织实现党组织全覆盖，选好配强党组织负责人。进一步优化基层党组织设置，对党员人数接近50名和100名的村，引导建立党总支和党委。在农民专业合作社、专业协会、产业链和外务工经商人员相对集



扎实推进基层组织建设



中点建立党组织。二是发挥组织作用。结合新社会组织的实际，根据从业人员的职业特点和内在需求，灵活多样、讲求实效地开展活动，建立“共建共享”机制，开展“诚信文化”教育和“诚信楷模”评比等活动，实施“关爱行动”和创建“先锋岗、示范岗”，发挥党组织、党员的作用，促进新社会组织的健康成长。三是强化资源整合。加强区域化党建工作，以“组织共建、设施共享、党员共管、活动共抓”为基本形式，以非公企业相对集中的区域和行业为重点，推进区域化党建工作。探索区域党组织（行业党组织）+基层单位+党员服务中心（站点）的模式，整合资源，提升“活力和谐企业”创建水平。

在全市培育10个非公企业区域化党建工作示范点。

三、着眼于打造推进科学发展、促进社会和谐团队，建队伍、聚人才、促发展。一是村党支部书记队伍。把思想政治素质好、带富能力强、协调能力强的“一好双强”优秀党员培养选拔为村党组织书记。对一时没有合适人选的，下派乡镇干部、乡镇退出领导岗位干部担任书记，鼓励和支持从市级部门领导岗位退下来的干部到重点村或家乡村任职。注重从创业先富人员、经商办厂能人、退伍军人、农村实用人才和返乡创业青年党员中选拔、在大学生村官中培养村干部。落实“一定三有”，加强村党支部书记队伍管理。建立村党支部书记

记目标责任考核制度，实行任期承诺、绩效考核。落实激励保障措施，推行综合保险。二是党员队伍。突出抓好优秀村干部、大学生村官和企业优秀人才入党，规范程序、注重质量，重点解决农村党员队伍能力弱化、带头致富能力不强的问题，村党组织班子后继乏人问题，多年不发展党员、村民代表中党员少的问题。加强党员和入党积极分子教育培训。推行党员承诺制、党员联系群众等制度，发挥先锋模范作用。落实党员激励、关怀、帮扶措施，建立健全市、乡镇、村党员关爱基金。加强流动党员管理，在外出流动党员相对集中地方建立驻外党组织。三是党务工作者队伍。成立市委组织部员管理办公室，配好配强乡镇（街道）组织员，加强教育培训，落实待遇，建立目标考核、责任追究等制度。四是大学生村官队伍。组织实施大学生村官素质提升计划，开展“三农”知识、法律法规知识等专题培训。建立乡镇领导干部联系大学生村官制度，把优秀大学生村官作为村党组织书记、村委会主任后备人选进行培养。探索制订资金帮扶政策和建立创业见习基地，帮助大学生村官面向基层创业。成立片区“大学生村官新农村建设服务社”，发挥他们专业特长和技术优势。加强管理考核，落实待遇保障，激发他们工作热情。

服务大局求创新 攻坚克难求实效

◎ 中共永嘉县委常委、组织部部长 林乃排



2010年，组织工作任务更加繁重，责任更加重大，永嘉组织工作要紧紧围绕让党放心、人民满意这一目标，紧紧围绕提高组织工作科学化水平这个新要求，紧紧围绕县委各项重点工作的开展，改革创新，狠抓落实，努力为深入实施县委四大战略举措、开创永嘉科学发展新局面提供组织保证。重点要抓好四方面工作：

一、全力推进基层党建工作，努力构建城乡统筹的基层党建工作新格局。立足于党的执政基础的巩固，立足于基层党组织功能的增强，立足于县委重

点、难点工作的落实，抓基层、打基础。一是抓乡村干部队伍建设。在调研的基础上，研究制定加强乡镇和村“两委”班子建设意见。全面推行基层党建工作例会制，形成以“乡镇党委书记、住村干部、村‘两委’负责人”三个层面的农村工作例会制度；继续落实乡镇党委书记党建工作述职机制，推进基层党建各项任务落实；按照“岗位在村、工作在村”的要求，落实住村联户工作制度；全面落实村干部管理、考核和激励机制，逐步推进村干部管理规范化，重点要加强村党支部书记队伍建设。二

是抓基层组织的规范化建设。实施村级组织建设“三百”工程，按照“抓两头、带中间”的工作要求，争取2010年再整顿100个后进村，提升100个中间村，创建100个“五好”示范村。全面推广“网格化管理、组团式服务”做法，争取打造一批示范点，提升面上工作。三是抓城乡统筹共建机制建设。按照“互惠互利、合作共赢”的目的，组织机关、企事业单位和强村、强企与集体经济收入在3万元以下的农村党组织开展结对共建，全面建立县直机关部门领导包村联户制度。创新非公企业党组织设置机制，推进非公企业党建工作区域化进程。以“三有一化”为重点，全面构建以乡镇党委为核心、社区党组织为基础，驻社区党组织和社区内全体党员共同参与的区域化党建新格局。此外，积极探索流动党员管理、教育新模式，认真抓好村级组织换届选举试点工作，以及乡镇组织员队伍建设等工作。

二、认真抓好领导班子和干部队伍建设，继续深化干部人事制度改革。按照县委深入实施四大战略的实际需要，选干部、配班子，积极稳妥、扎实有序地推进干部人事制度改革，把建设一支高素质的领导干部队伍作为服务永嘉发展大局的第一要务、首要职责。一是以

学习型班子建设为抓手,开展大规模干部教育培训。把争创学习型领导班子作为思想政治建设的重要抓手,深入开展“学风建设年”活动。积极开展大规模培训干部工作,拓展乡科级领导干部教育培训外延,重点举办产业转型升级、生态优先发展战略等专题研讨班。探索实施基层干部“培养链”工程,分期分批组织实施年轻干部培养“双百”工程,通过针对性的培养锻炼,提高领导干部破难攻坚、解决复杂问题的能力。二是以实施有效监督为目的,抓重点、关键岗位干部的管理。完善领导干部报告个人有关事项制度,实行报告个人事项“诚信承诺制”,推行领导干部离任“双交接制度”,进一步加强对领导干部的有效监督。建立关键岗位、重要部门干部考核使用办法,以准确了解领导干部在完成县委、县政府中心工作和重大任务,以及应对重大突发事件时的现实表现,更好地推动各项重点工作任务的落实,大胆使用敢于负责、敢于直面矛盾、敢于解决问题的干部,形成良好的用人导向。三是提高选人用人公信度为目标,继续深化干部人事制度改革。完善县委常委会民主推荐提名制,实行动议性推荐和非动议性推荐相结合的干部初始提名方式。配套试行重要岗位职位空缺预告制度,丰富干部选拔任用的推荐提名方式。继续开展竞争性选拔领导干部工作,适时组织跨乡镇、跨部门中层竞岗工作。结合我县干部工作实际,研究出台干部交流工作暂行办法,有序推进全县干部交流。此外,探索建立领导干部道德品行考察办法,尝试实施退出领导岗位干部“二进一”管理方法,真正管好用好退出领导岗位的干部。

三、合力抓好人才工作环境优化,统筹加强各类人才队伍建设。以人才优先发展理念为指导,不断优化人才工作

环境,千方百计吸引人才、留住人才,为永嘉经济社会又好又快发展提供智力支持。进一步研究完善面向海内外引进高层次人才的政策、途径和方法,制定出台《关于加强学术技术骨干团队建设的意见》,加快培养和集聚各领域急需的高层次人才。着手编制“楠溪江人才计划”,实施企业人才培训工程,将人才工作重心向民营企业主体转变。进一步规范农村实用人才选拔管理办法,加快推进产业和企业高技能人才队伍建设。进一步落实《永嘉县大学生村官管理办法(试行)》,积极为大学生村官在新农村建设中发挥作用搭建服务平台和创业途径。组织开展以“情系楠溪,汇报故乡”为主题的在外永嘉籍专家教授“家乡行”活动,继续深化“人才·永嘉”服务行动,为各类人才作用发挥搭建平台。建立人才工作目标责任制,开展“重才爱才先进单位”评选活动。着手建立高层次人才政府津贴制度,激励各类人才创新创业。

四、努力提高组织部门自身建设的科学化水平。围绕建设“模范部门”、“过硬队伍”和“三服务”、“两满意”的要求,深化拓展“讲党性、重品行、作表率”活动,在全县组工干部中开展“强素质、树形象、提高满意度”活动,不断强化“五种意识”。建立部机关干部学习档案和学习考核激励机



制,创新载体、优化内容,争当学习型组工干部。开展岗位大练兵活动,加大部内交流轮岗力度,实行上挂、下派等实践锻炼形式,着力提升组工干部的“五种能力”。进一步健全全部领导和机关工作人员分片联系基层工作制度,按照“一周一联系、一月一谈心、一季一会议”的要求,推动组工干部下基层常态化。定期开展“开门评部”活动,探索建立组织工作重要政策文件征询制和重大情况通报制,完善信息发布机制和快速反应机制,注重从机制和体制层面推进改革创新,不断提高组织工作满意度。



坚持服务群众和服务党员两手抓 推动“网格化管理、组团式服务”向纵深发展

◎ 中共洞头县委常委、组织部部长 许益伟

2010年，洞头县将在去年基层党建工作所取得成效的基础上，全面推动“网格化管理、组团式服务”向纵深发展。坚持服务群众和服务党员两手抓，突出分类指导，努力提升党内服务水平，不断夯实党的执政基础。

一、完善网格管理，创新服务群众模式。实践证明，“网格化管理、组团式服务”是新时期基层党建工作由粗放型管理向精细化服务转型的一条有效途径，值得

大力推广。要加大教育培训力度,提高服务群众本领。发挥网格服务团队中党小组的主体作用,进一步整合资源,优化服务团队组成结构。采取有效措施,引导党员树立终生学习的观念,争做学习型党员,争创学习型服务团队,不断提高为群众服务的能力。结合洞头乡土人情,开展“如何提升为民服务水平”专题培训,既强调理论知识学习,又注重实践能力锻炼。创新学习培训方式,采取面授、函授和远程教育等多种方式,提高党员服务能力的培训实效。建立激励约束机制,点燃服务群众热情。结合“党旗在渔村”主题活动,打造“向我看齐”党员形象品牌,推广党员承诺制、党员户挂牌,无职党员设岗定职,“十星”党员评定等制度。积极探索党员“记分制”管理办法,实行量化记分,并与年度党员评先评优挂钩。在“四比”(比经济发展、比社会和谐、比村居整洁、比群众口碑)的基础上,研究出台网格服务小组考评新机制。充分发挥组团优势,拓宽党员服务领域。

“网格化”工作不仅要运用好党建主题活动、学教活动、远程教育、组织生活等主要载体,还要利用各类社团、协会、公益机构等在服务群众中的作用,全面落实社保、低保、法律援助、医疗服务、救助救济等服务群众的惠民政策。结合当前政府机构改革契机,优化部门设置,更好地开展组团服务。搭建信息服务平台,提升党员服务效能。去年,虽然我县首创的“一张任务单、三色三级工作法”较好地弥补了缺少网上办事平台的不足,但同时也暴露了信息传递不及时的问题。2010年,要力争开通与之配套的信息管理系统,注重信息管理系统与现有的问题处理平台有机结合,切实进行信息对接、服务对接,提高公共信息平台的实效性。要依托渔农

村党员干部现代远程教育网络和设施,建成远程咨询办事的视频服务平台。

二、突出分类指导,提升服务党员水平。建立健全服务党员长效机制,有利于激发党员增强光荣感和责任感。要为流动党员提供“动态”服务。试行以流入地、流出地党组织“双向推荐、双向征求、双向公示”为主要内容的流动人员“双向培养”入党制度,把外出流动人员中的优秀分子及时吸引入党。发挥党员咨询服务平台作用,及时为流出党员提供党内政策和党务工作咨询。切实肩负起流入党员教育管理的职责,把流入党员纳入到组织生活中来,并把流入党员的学习、工作情况及时向流出地党组织进行反馈。要为“两新”组织党员提供“创新”服务。在尊重业主意愿的基础上,向符合条件的“两新”组织选派党建工作指导员,切实帮助企业解决实际困难。着眼于推进城乡统筹协调发展的需要,创新党组织的设置模式、运行机制和活动方式。通过区域化党建的模式,统筹规划建立党支部、党小组,实现对“两新”组织党员服务的经常化和规范化。要为困难党员提供“温馨”服务。健全党内“关爱”基金,推行结“穷亲”活动,对困难党员进行重点帮扶。



对一时找不到合适工作的党员,要积极帮助其参加再就业培训,提供创业指导,为其在工商证照办理、小额贷款担保、租金税金等方面提供便利。对年老体弱的党员,要多主动上门联系、做到老党员生日必访、生病住院必访,生活遇到困难必访。要为离退休党员提供“平台”服务。对离退休党员进行分类建档,根据他们的专业特长和身体状况,组建方针政策宣教岗、社情民意反馈岗、环境卫生保洁岗、民事纠纷调解岗、文体娱乐实践岗等公益服务岗位,由离退休党员自愿认岗定责,为社会发挥余热。



文成县城夜景

李 武/摄

把握规律 统筹推进 为文成发展提供坚强组织保证

◎ 中共文成县委常委、组织部部长 卢 斌

2010年，文成县组织工作重点是认真贯彻党的十七届四中全会精神，以扩大组织工作影响力和提升组织工作满意度为抓手，突出重点，开拓创新，力求实效，为“三个文成”建设提供坚强的组织保证。

一、以推动发展为目标，增强深入开展学习实践科学发展观活动的长效性

目前，第三批深入学习实践科学发展观活动按省市县的部署，有步骤、有计划在开展之中，2010年学习实践活动仍将是基层党建工作的主轴线。因此，要继续抓好第三批学习实践活动的同

时，认真开展学习实践科学发展观活动“回头看”，不断巩固和扩大学习实践活动成果，着力提高各级党组织、领导班子和领导干部贯彻落实科学发展观的本领。要在积极探索基层党组织学习机制、教育机制、管理机制、联系服务机制和发展机制上下工夫，努力在解放思想上有新飞跃、在提升能力上有新进步、在解决问题上有新成效、在创新机制上有新突破。

二、以提高公信度为关键，增强基层干部队伍建设的导向性

提高选人用人公信度，建设一只

安心山区工作的基层干部队伍，是我县贯彻四中全会精神深化干部人事制度改革的关键，也是2010年组织工作的重点。一是创新选人用人机制。落实“选拔任用干部既要看才、更要看德”的理念，把握以德为先的标准，注重从关键时刻表现、安心山区工作等方面考察干部，探索建立干部政治品质和道德品行考察评价机制。进一步扩大干部工作民主，抓好干部选拔任用工作“一报告两评议”；完善实绩公示制，完善民主推荐、民主测评方法，增强科学性、真实性。二是抓好干部教育培训。树立“为



文成县委组织部领导在黄坦镇富民基地调研

科学发展服务、为干部成长服务”和“以人为本、按需施教”的培训理念，继续抓好大规模干部培训工作，把学习贯彻四中全会精神作为2010年党员干部教育培训的重要内容，着力提高以乡镇党委书记队伍为重点的领导干部的综合能力，努力打造学习型干部队伍。三是加强干部监督管理。积极构建开放式监督体系，继续落实领导干部谈话、诫勉函询、重大事项报告、述职述廉、离任审计和离任经济事项交接制度，落实好乡镇党政主要领导干部“捆绑”审计和对领导干部特别是“一把手”的动态监管。

三、以强化人才核心能力为抓手，突出山区人才队伍建设的战略性

一是抓好宏观管理。编制好文成县中长期人才规划纲要，形成人才队伍建设的战略蓝图，促进人才资源的整体开发。落实人才工作联席会议、督促检查、重大事项通报、联络员例会等制度，切实发挥牵头抓总作用。二是健全人才留用机制。开展“人才宣传服务月”活动，通过召开人才表彰会、举办“文成讲坛”等途径，营造尊才、爱才的浓厚氛围。通过建立科技特派员与农村乡土人才有效结合机制，支持农村乡土人才创业。继续落实好各类人才优惠政策，优化人才工作环境。三是统筹推进各类人才队伍建设。继续实施“企业

经营管理人才素质提升工程”，落实专项经费，开展企业经营管理人才培训。落实“大学生村官”相关政策，制定出台《管理办法》，做好招聘、培训、管理、服务等工作。

四、以抓基层打基础为主线，强化基层党建工作的规范性

2010年是文成县基础建设年的关键一年。围绕这一主线，进一步推进基层党建责任体系、管理机制等建设，进一步规范基层组织工作。一是健全基层党建工作责任制。全面落实农村基层党组织书记“两级双向述职评议”制度，把抓基层党建工作纳入领导班子和领导干部的考核。建立健全组工干部联系乡镇党建工作机制、党组织联系服务党员群众工作机制，逐步形成责任明确、运转有序的党建工作新机制。二是建设过硬基层党建队伍。拓宽视野，从致富能手、退伍军人、企业经营者、回乡大中专毕业生等优秀人才中选拔村干部，建设一支高素质村党组织书记队伍。加大村干部培训力度，注重村后备干部队伍建设。建立完善村干部任期承诺制、任期经济责任审计等制度，对村干部从严管理、从严监督。同时，要谋划好村级组织换届前期工作。三是规范基层民主管理机制。健全“四议两公开”工作法，规范村级事务民主提案、民主议案、民主表决、民主监督，完善村级管理机制。完善党务公开制度、党内情况通报等制度，落实党员对党内事务的知情权。进一步深化党员“亲情式”管理，完善党内激励、关怀、帮扶机制，提升党员服务能力和水平。四是统筹抓

好“两新”组织拓面提质工作。坚持拓面提质，不断扩大党的组织覆盖和工作覆盖，形成非公企业党建与企业发展互促共进的良好局面。要深入城乡“百百结对共建”活动，促进基层党组织联合互动、资源共享、优势互补。五是完善远教作用发挥机制。充分利用远程教育网络优势，积极引导农民用远教、学远教，要继续开展“远程视频连线——法律服务进农家”活动，设计好“亲情互动”、“健康咨询”、“点击远教、点转作风”等有效载体，切实发挥好远教网络的作用。

五、以提升满意度为动力，突出组织部门自身建设的模范性

建设模范部门和过硬队伍，是贯彻落实好四中全会精神的重要保证。一是深入推进学习型机关建设，坚持思想立部。继续深入开展好“讲党性、重品行、作表率”活动和向王彦生同志学习活动，进一步培育组工干部政治坚定、公道正派、淡泊名利、甘为人梯的优秀风格。深入持久地抓好理论学习，通过开展“每日一读”、“一周一学”、“一月一谈”等活动，着力提升组工干部的理论素养。二是开展争当满意组工干部活动，坚持能力强部。树立“能力强部”的理念，通过开展业务知识培训、业务研讨等，着力提升组工干部的工作能力，使每位组工干部都成为组织工作的“行家里手”。要加大对组织工作中的一些重点和难点问题探索和实践，提高创新能力。三是全面加强制度建设，坚持纪律管部。进一步健全保密制度、下基层工作细则等规章制度，从制度上规范组工干部的日常行为；实行部长与干部谈心（谈话）制度、信访接待日制度、首问负责制等，注意发现苗头性、倾向性的问题，及时提醒，及早改进，进一步强化服务意识、提高服务水平。

深入贯彻党的十七届四中全会精神 着力提高平阳组织工作科学化水平

◎ 中共平阳县委常委、组织部部长 林亦俊



党的十七届四中全会着重就如何提高“党的建设科学化水平”提出了明确要求，省、市组织部长会议对此进行了强调，为紧扣此重大命题和战略，平阳县委组织部在全面总结2009年重点和特色工作的基础上，结合平阳实际，提出2010年我县组织工作要以党的十七届四中全会精神为指导，以加强党的先进性和执政能力建设为主线，坚持围绕中心、服务大局，立足为科学发展选干部、配班子，建队伍、聚人才，抓基层、打基础，着力提高组织工作和组织部门的满意度，为推进平阳实现新跨越提供坚强的组织保证。具体概括为：树立一个导向、提升两个成效、寻求三个

突破，坚持四个并重。

一、树立一个正确的用人导向，提高选人用人公信度

2010年，我县将进一步树立“坚持德才兼备、以德为先，为发展配干部，凭实绩用干部”的用人导向，建立充满活力的选人用人机制，在实际工作中做到“四个坚持”。坚持注重基层一线干部的培养，认真执行县委《关于进一步加强乡镇干部队伍建设意见》，真正把完成重大任务、应对重大事件作为识别和使用干部的主阵地，并出台《平阳县县管后备干部挂职锻炼实施办法（试行）》，建立优秀党政领导后备干部的培养选拔链。坚持民主、公开、竞争、

择优原则，在探索试行我县“两推荐两差额一征询”制度的基础上，完善全委会提名等制度。进一步健全竞争性干部选拔工作方式，使之经常化、制度化、规范化。坚持匡正选人用人风气，实行干部选拔任用工作“一报告两评议”制度，加强对干部任用的全过程监督，进一步提高干部群众对组织工作的满意度。

二、提升两个工作成效，为县委中心工作推进提供坚强的组织保证

一方面是精心组织“科学发展好班子”建设活动，提升以干部工作实效助推平阳跨越发展的成效。以提高干部科学发展的能力为目标，强化培训对象和培训资源重心下移；以增强领导班子科学发展的凝聚力为目的，深化“民主集中制再教育”和“和谐班子主题谈心”两项活动；以树立科学发展的良好形象为立足点，严格执行《关于进一步严格乡镇干部日常管理的通知》，规范干部行为，提高工作效率。另一方面要强化人才工作“牵头抓总”职能，提升以人才队伍建设支撑经济社会发展的成效。认真编制《平阳县中长期人才发展规划纲要（2010—2020年）》，突出以企业和新农村两个主阵地，通过实施“创业创新领军人才引进计划”等，重点引进一批能够带动产业发展的科技领军人才

和尖端人才，培养一批动手能力强、实践经验丰富的技工和技师，同时发挥好我县“大学生联谊会”的管理作用，推广大学生“村官”实践基地和创业园经验做法。

三、寻求三个突破，着力夯实党的执政基础

2010年我县将按照十七届四中全会精神，把农村党建、机关党建、“两新”组织党建以及现代远程教育等方面有机协调起来，使基层党组织充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用，使广大基层党员牢记宗旨、心系群众。

1、深入实施“十百千万”专项活动，优化基层组织基础。基层党组织建设作为组织工作的重中之重，2010年我县将以“十百千万”专项活动为主线，通过开展“争创示范村、促发展，争摘后进帽、促稳定”主题活动，不断提升基层党组织建设的档次和水平。通过出台关

于推行村级重大事项决策“一询四议两公开”工作办法的意见，进一步规范村级组织运行。同时，精心部署村级组织换届试点工作，为基层党组织建设科学化水平提供人力、财力以及机制等各项保障。一是全力打造十个精品强村。打造10个左右各项工作走在前列、示范带动作用明显、可看、可学、可推广的精品强村，提振基层组织的发展信心。并通过以示范促后进，切实巩固和扩大后进村整治成果，为县委县府重点工程推进、农村社会和谐稳定，解决农村基层存在的影响发展、影响村级组织作用发挥等难点问题，扫清发展障碍，优化发展环境。二是精心培育百名优秀村党组织书记。要以“党性修养强、奉献意识强、能治村、能创业”为具体标准，从夯实后备队伍基础、健全保障激励机制、加强教育培训等方面入手，培育新农村建设的“带头人”、“领头雁”。三是着力培养千名“双带”型农村优秀

党员。鼓励农村党员以联合出资或个人出资的形式发展各类经济实体，全面构筑“党员创业富民”的服务网络，为创业党员及时提供政策咨询等便捷服务。四是逐步减少万元以下村级集体经济薄弱村。要在发展思路给予引导、在政策上给予倾斜、在资金上给予帮扶，帮助经济薄弱村梳理一批村级集体经济发展项目，不断开辟增收新渠道。

2、坚持“拓

面提质”工作方针，统筹抓好新经济组织和新社会组织党组织的建设。一方面，要以推进区域化党建工作为切入点，以“组织共建、设施共享、党员共管、活动共抓”为基本形式，统一规划、成片推进非公企业党建工作，有效实现拓面增量。另一方面，打造一支“素质专业化、职责明细化、工作规范化”的党务工作者队伍，建立企业党建与行业性社团党建双向良性互动的立体型党建工作新格局，有效实现提质增效。

3、开展“三联四创”活动，不断扩大党员干部现代远程教育的功能和影响。要以促进“四率”提升，即提升远教网络覆盖率、站点实际使用率、教学课件收视率、农村党员群众满意率为目标，通过县、乡、村三级联动，创建网络高速公路、管理团队、课件制作体系和学用转化模式。重点在县、乡镇、村三个层面分别建立技术服务、教学辅导、管理播放三支管理团队，破解站点设施维护难、学用组织难、人员管理难的问题，并坚持学用结合、边学边用，采取“远程教育+专家辅导+基地实践”等方式，做到学用相济，知行合一。

四、坚持“四个并重”，以“三服务两满意”标准建设“模范部门”和“过硬队伍”。

深入开展“讲党性、重品行、作表率”巩固提高年主题实践活动，按照“三服务两满意”具体标准，即“服务好中心工作，服务好党员、干部和人才，服务好人民群众，让党满意、让群众满意”，坚持坚持素质管理与制度管理并重、总结经验与开拓探索并重、业务工作与外宣工作并重、外部评议与内部监督并重“四个并重”，努力建设党性坚强、有战斗力的“模范部门”和“过硬队伍”。



平阳县山门镇举行农民运动会



泰顺县开展“人才下乡”活动

围绕一条主线 推进四项工作

◎ 中共泰顺县委常委、组织部部长 董智武

2010年，泰顺组织工作要围绕一条主线，推进四项工作，为泰顺经济社会发展大局提供组织保障。

“围绕一条主线”：

即紧紧围绕“坚持以科学发展观为指导，深入贯彻党的十七届四中全会精神”这条主线。党的十七届四中全会作出的《决定》，对今后一个时期党的建设作了规划和部署，对组织工作提出了更高要求，省委十二届六次全会和市委十届七次全会分别结合浙江和温州实际，对贯彻落实十七届四中全会精神作了具体安排，是明年及至今后一个时期组织工作的基本指导思想。因此，我们将积极利用各种载体，组织本县组工干部认真学习十七届四中全会、省委十二届六次全会和市委十届七次全会精神，务求学深吃透，并认真对照思考、积极

谋划，将《决定》的要求逐项细化分解，切实贯彻落实到各项组织工作中，全力推动组织工作创新发展。

“推进四项工作”：

（一）基层基础再巩固。第一，完善村目标管理考核的抓乡促村机制。认真组织好村工作目标管理的首次考核，切实兑现奖惩，并针对村工作目标管理考核制度推行过程中存在的问题，不断完善村工作目标管理考核机制；同时，结合村目标管理，探索加强村级民主管理、加强干部管理和村干部退出机制，并进一步强化农村工作指导员工作与村目标管理的“捆绑考核”，让村目标管理考核真正成为推动全县上下加强农村建设的指挥棒。第二，抓两头带中间，强化基层“堡垒”建设。继续深化“三级联创”，加大典型示范村培育，立足

村情充分挖掘潜力,积极引导典型示范村增创发展新优势,不断壮大实力,进一步规范管理,提高典型示范的层次和水平。继续落实后进村整顿转化措施,加大对整治验收完毕村的跟踪回访,巩固整治成果。认真总结集中整治的有效经验,重新确定一批基础薄弱村进行整治,并通过“强村带弱村”、“强企带弱村”,提高整治成效。同时,抓好统筹兼顾,激励中间状态村学先进、比先进、赶先进、创先进,加快发展,提高村级组织建设整体水平。第三,不断完善党员发展教育管理工作机制。探索建立发展党员质量评估新体系,试行农村党员联合推优发展办法。不断拓展党员教育培训和党员自主学习的途径,建立健全党员党性分析制度。整合组织、科技、农业等部门资源优势,深化和拓展

农村党员干部远程教育网络的学用功能。探索远程教育设备维护的市场化运作机制,保障站点更好运行。第四,精心谋划和做好村级组织换届试点工作。根据省市统一部署,精心挑选试点单位,严密组织,强化指导,切实做好村级组织换届试点工作,并认真总结,提炼好经验、好做法,为2011年村级组织换届工作作准备。

(二) 干部队伍建设再强化。第一,进一步调整优化领导班子结构。根据年度目标管理考核情况,对县机关部门和乡镇领导班子进行适当的调整充实,着力抓好乡镇党委书记队伍建设。第二,继续深化干部人事制度改革。坚持和健全完善从基层一线选拔党政领导干部制度,进一步树立重视基层的用人导向。在自荐、竞聘等基础上,继续探索干部任用初始提名权改革,不断扩大干部工作民主。按照中组部《关于进一步从严管理干部的意见》,进一步加大治懒治庸力度,健全“能上能下”的用人机制。按照省市关于退出领导岗位人员的管理意见,进一步加强改任非领导职务人员的管理。继续完善干部交流制度,开展乡镇优秀干部、末位干部的双向跨乡镇交流,并加大县直部门和乡镇之间的干部交流力度,更好地激发干部活力。第三,认真做好干部

监督工作。进一步加强干部选拔任用工作全过程监督,尽量避免“带病提拔”。进一步落实领导干部离任审计和离任经济事项交接制度,全面实行乡镇党委书记、乡镇长“捆绑”审计。进一步推进中层干部的规范化管理,有效发挥中层干部作用,加强后备干部的发现和培养。

(三) 人才工作再深化。第一,发挥牵头抓总作用,进一步加强对高层次人才的跟踪服务,健全人才保障和激励机制。第二,围绕贯彻落实科学发展观,进一步加强人才培训教育,不断提高各类人才服务科学发展的能力。第三,更好地统筹和整合各方面的力量和资源,进一步加大对人才工作载体的创新力度,继续为各类人才发挥才智搭建平台、提供机会。第四,进一步深入推进“一村一大学生”工作,建立“帮联培养”制度,搭建锻炼平台,加大保障力度,使大学生村官能力得到提升,作用得到进一步发挥。

(四) 自身建设再提高。第一,以贯彻十七届四中全会精神为契机,加强政治理论学习和工作业务培训,使组工干部自身素质有提高。第二,深化“组工干部下基层”活动,加强组织工作调研,使各项工作建立在对基层情况的真实把握上,各项决策部署符合泰顺的客观实际,使组织工作服务大局、服务群众的水平有提高。第三,坚持从严治党、从严治己,深入开展“学习王彦生,争当放心满意组工干部”活动,把泰顺县委组织部建设成为贯彻十七届四中全会精神的“模范部门”,把组工队伍打造成为讲党性、重品行、作表率“过硬队伍”,使组织部门形象有新提高。



2009年文成县竞争性选拔科级干部笔试现场



泰顺县委组织部开展部机关干部爬山活动

注重统筹 务实创新

扎实做好新形势下组织工作

◎ 中共苍南县委常委、组织部部长 陈力同



苍南县委组织部领导为村干部教育实践活动基地授牌

2010年，苍南县组织工作要以贯彻落实党的十七届四中全会精神为主线，用发展的要求、统筹的思维、创新的精

神抓好组织工作，切实提高组织工作科学化水平。

一、围绕推动科学发展抓基层、打基础，着力提升基层党组织服务科学发展水平

一是加强以村党支部书记为重点的村干部队伍建设。通过选派优秀民营企业经营管理人员、县乡机关和企事业单位中的优秀人员、退居二线干部回村任职，以及优秀村书记跨村任兼职等途

径，选好配强村党支部书记。推行村党支部书记列席乡镇领导班子会议制度，切实增强他们的荣誉感和责任感。建立健全村干部绩效考核制度，把发放基本报酬与村主要干部的年度考核评议结果相挂钩。制订村干部职业操守，规范村干部工作目标和行业准则。实行全县统一考试，储备村级后备干部队伍。结合年度考核，选拔一批表现较好的党员大学生村官担任村党组织副书记。

二是加强村级和非公企业党组织建设。继续开展基层党建示范点355工程创建活动，创建2个示范乡镇，20个示

范村，争取三年时间努力实现全县有5个基层党建示范乡镇、50个基层党建示范村的目标。围绕“后进班子变强、转化班子不反弹”的工作目标，建立农村党组织防瘫预警机制。夯实村级组织经济基础，制定出台关于发展壮大村级集体经济的政策。全面推行“四议两公开”工作法，明确不同类型实行“四议两公开”工作法的操作程序和议事内容。深化“机关+农村”、“企业+农村”、“强村+弱村”党组织结对共建活动，开展班子联建、党员联动、活动联谊、实事联办、发展联姻“五联”活动，着力构建城乡统筹的基层党建新格局。深化“活力和谐企业”建设，以“组织共建、设施共享、党员共管、活动共抓”为基本形式，以示范点创建为抓手，推进区域化党建工作。

三是加强党员队伍先进性建设。要加强深入学习实践科学发展观活动成果的巩固发展，发挥党员先锋模范作用，确保使其成为群众满意工程。深入探索远程教育功能拓展，开展“健康服务”，深化“可视民情”。广泛开展以“组织找党员、党员找组织、党员找党员”为主要内容的流动党员“三找”活动，建立县乡两级流动党员数据库，加强党员服务中心建设。拓展“党内关爱工程”，把党内关爱延伸到生活困难的



外来党员。按照“网格化管理、组团式服务”工作模式的要求，进一步深化“五站式”民情服务机制，在各乡镇村、社区、企业全面搭建组织构架，划分网格，因地制宜合理配置网格管理服务团队，建立信息网络管理服务平台。

二、围绕推动科学发展选干部、配班子，着力提高领导班子和领导干部推动科学发展的能力

一是围绕服务科学发展配齐配强领导班子。要健全选人用人导向机制，研究制定考察干部德的具体办法，明确评价干部德的标准。注重从政治品德、履行岗位职责、完成急难险重任务、关键时刻表现、对待个人名利、思想道德品行等方面考察干部的德。坚决不用懒、参赌、口碑差、跑官拉票、责任心不强、关键时刻表现不好的干部，使选拔出来的干部组织放心、群众满意。要探索制定规范干部选拔任用提名制度文本，合理界定干部任用提名主体。建立重点工作专项考察制度，掌握领导干部在急、难、险、重工作中的现实表现，并把专项考察结果作为干部提名的重要依据。研究制订干部跨乡镇、跨部门交

流办法，推进乡镇与乡镇之间、部门与乡镇之间、部门与部门之间的干部交流。加大对不胜任、不称职、表现不好干部的组织调整和交流力度。

二是围绕科学发展强化领导干部能力建设。制定出台《关于进一步加强和改进领导班子能力建设的若干意见》。完善议事规则和民主决策机制，加强民主集中制建设。坚持部长约谈、提醒谈话、诫勉谈话等制度，开展深入细致的思想政治工作。高度重视乡镇党委书记的能力建设和作风建设，加大对乡镇党委书记的专项教育培养力度，激励乡镇党委书记安心基层干事创业。坚持重在培养、同样使用原则，提高年轻干部和后备干部解决实际问题的能力。

三是围绕科学发展加强干部管理和监督。坚决整治跑官要官、拉票贿选等问题，从源头上防止和治理选人用人上的不正之风。严格按照《关于进一步从严管理干部的意见》，加大对庸官、懒官的治理力度。研究制定加强乡镇领导班子建设意见。制定出台乡镇住村干部管理办法，强化乡镇干部“岗位在村”意识。严格执行乡镇干部驻夜制度，健

全干部信用制度，实施党政领导干部问责制。加强改非领导干部的管理，促使他们发挥作用。

三、围绕推动科学发展聚人才、添活力，着力提升人才助推科学发展水平

一是进一步形成人才工作合力。召开第二次全县人才工作会议，统筹协调各有关部门共同做好全县人才工作。开展第七轮专业技术拔尖人才和优秀青年专业人才选拔工作。完善领导干部联系优秀人才制度，关心他们的工作和生活，为其解决实际生活和住房困难，使优秀人才能够安心工作。

二是进一步抓好创新创业人才队伍建设。加强农村实用人才队伍建设，继续抓好“人才联基地带农户”活动和开展“一乡一品”的专业技术培训。加强非公企业人才队伍建设，努力造就一支懂经营、善管理的高素质企业家队伍。认真落实《关于引进高层次人才的实施意见》精神，加大人才智力引进工作力度。在重点行业、系统广泛开展“企业职工技术提升活动”和各类技能大赛，着力打造一批高技能型人才。

三是进一步加强大学生村官队伍建设。从定期选聘、岗位培训、配套保障、跟踪培养、正常流动、齐抓共管等工作方面入手，进一步完善建立大学生村官到村任职工作长效机制。继续从优秀大学生村官中考录公务员或事业编制干部，特别优秀的予以破格提拔为乡镇班子成员；制定出台苍南县《关于促进大学生村官创新创业工作的实施意见》，探索出台扶持大学生“村官”在农村和社区自主创业的政策措施。逐步建立大学生村官薪酬逐年增长机制，确保大学生村官下得去、待得住、干得好、流得动。

切实抓好机关党建 全力推进安全监管

◎ 温州市安全生产监督管理局局长、党组书记 徐蓬勃



温州市安监局领导深入企业检查安全生产工作

认真贯彻党的十七届四中全会精神，加强和改进新形势下党的建设，是全党的重大政治责任，也是提高党的建设科学化水平的内在要求。近年来，在温州市委、市政府的高度重视和正确领导下，市安监局坚持以科学发展观为指导，探索和创新机关党建新形式，着力增强广大党员干部科学发展、安全发展的责任意识和依法行政、廉洁创安的能力，有力地促进了温州安全生产形势的稳定好转。2009年，全市共发生各类事故3745起，死亡727人，直接经济损失3709万元，同比分别下降10.1%、12.1%和5%。温州市安全监管工作得到市委、市政府和省安监局的充分肯定与好评。

一、从抓学习、强队伍入手，大力加强党员干部的思想建设，不断提高安监干部队伍的整体素质。一是突出重点抓学习。2009年，我局按照市委关于深入开展学习实践科学发展观活动的要求，认真制订学习计划，采取集中学习和个人自学的方式，重点学习党的十七大、十七届三中、四中全会精神和《科学发展观学习读本》、《毛泽东邓小平江泽民论科学发展》等理论文献。在学习中，局班子领导坚持以身作则，做到带头学习、带头发言、带头辅导、带头调研，充分发挥领导的带动和引导作用。二是完善制度抓学习。按照“三抓六有”（即抓培训、抓辅导、抓考核，

有学习计划、有考勤制度、有发言材料、有读书笔记、有学习心得、有学习小结）的要求，完善党组理论中心组学习制度、支部学习会制度等一系列制度，采取指定学习篇目、检查学习笔记、开展学习交流、撰写学习体会等方式，积极推动全局党员干部自学活动，在全局上下营造浓厚的学习氛围。同时，进一步改进学习方式，采用多种形式开展学习活动，有计划地组织参观考察学习、观看专题录像、邀请专家讲课、组织演讲比赛、经验交流等形式，使大家在轻松愉快氛围中开展学习。三是联系实际抓学习。针对当前安全生产面临的实际问题，通过书面征求意见、座谈交流、民主恳谈、走访调查等方式，征求社会各界的意见，针对存在的问题，认真分析原因，寻找解决重点热点问题的途径和办法，提高学习的实际效果。

二、从抓服务、树形象入手，切实加强安监干部作风建设，为安全监管工作提供强有力的组织保证。针对前几年我市安监系统在“群众满意不满意”单位评选过程中反映出的突出问题，在全系统开展“学先进、树形象、创满意”教育活动，坚持以学先进为动力，树形象为关键，创满意为目的，进一步激发了全市安监系统广大干部的工作积极性，提高服务主动性。一是典型引路。2008年底，我局以学习湖北省宝康县安监局周全意同志先进事迹为契机，推出

本系统先进人物，形成了较好的示范作用。比如，苍南县结合学习教育活动推出了十佳典型，在媒体上广泛宣传。二是开门纳谏。在活动中，积极组织全市安监系统广泛征求社会各界意见，提高了整改工作的针对性。我局建立局班子成员联系县（市、区）制度，聘请了30多名政风行风监督员，听取方方面面的意见和建议。2009年初，专门向市四套班子领导和安委会成员单位、市各有关部门负责人及部分党代表、人大代表、政协委员、企业界人士发出征求意见表，征求到许多意见。在此基础上，认真整改落实，有效地解决了基层和企业关注的热点难点问题。尤其是针对群众意见比较集中的问题，制定了《温州市烟花爆竹经营权拍卖规定》、《温州市安监局行政许可实施意见》等7个规定，进一步规范行政许可审批行为。三是强化服务。把做好对企业和基层的安全生产服务作为工作的立足点和出发点。2009年，我局组织了“十百千”服务企业专项行动，组织10名安监局长、100名中层干部和骨干人员联系1000家企业，认真查找安全监管工作中存在的问题和企业急需解决的安全生产难题，针对性地解决了一批困扰基层、困扰企业的安全生产难题。

三、从抓落实、促工作入手，深入开展安全生产“五大行动”，不断提高安全监管工作的实效。在加强机关党建的具体实践中，围绕安全发展这个大局，着力做好抓好党建促工作这篇文章。根据市委关于深入开展学习实践科学发展观的整体部署，确定了“抓队伍、强基础、严监管、治隐患、保平安”的实践活动总载体，全面开展安全生产“五大行动”，着力解决“五大问题”。一是扎实推进安全生产基层机构网络建设行动，着力解决基层安全监管力量薄弱的问题。目前，全市已有71个

乡镇（街道）单独建立安监机构，乡镇（街道）属兼职安监人员达到1133人，比去年底增加118人，其中龙湾和瓯海实现乡镇（街道）基层安监机构的全覆盖，温州经济技术开发区也实现了安监机构单列。我市乡镇（街道）安监机构走在全省前列。二是扎实推进安全监管信息化建设行动，着力解决安全隐患底数不清、监管效率不高的问题。针对我市安全生产隐患量大面广、底数不清的实际情况，着手开发安全生产隐患排查治理信息系统。目前，全市各地已基本完成工矿企业安全生产信息的排查、录入和分类工作，全市共排查各类企业单位7万余家，对5.49万家工矿企业进行了分类。在此基础上，我们以消防火灾隐患为重点，设计商贸企业安全生产状况排查登记表，开发和健全相应的软件系统，并推进该项工作向部门和村居延伸，全面提高安全生产信息化水平。三是开展安全生产“平安执法行动”，着力解决安全生产主体责任不落实和重大隐患排查治理不力的问题。针对金融危机冲击下我市企业效益有所降低、企业安全投入难保证、隐患排查治理难落实等问题，组织开展“平安执法行动”。2009年共排查各类生产经营单位21357家（次），立案查处521起，罚款618万元，受理群众举报377起，办结374起。四是开展事故多发行业和领域安全专项治理行动，着力解决重点行业领域隐患集中问题。以贯彻落实《温州市生产安全事故隐患排查治理实施办法》为抓手，确定24个重点行业与领域，分别落实责任进行重点治理。全市共排查各类生产经营单位和场所28.16万家，排查隐患22.2万处，已整改19.4万处，有效遏止了道路交通、消防、工矿企业等一些重点行业和领域生产安全事故高发态势。五是开展安全生产的大宣传大培训行动，着力解决企业从业人员安全意识

淡薄、全民安全素质不高的问题。以事故多发或易发的服装、打火机、鞋革、眼镜、电镀、泵阀、五金汽摩配、印刷、家具、塑料制品等“十大行业”为重点，先后对40万人（次）进行了安全生产知识培训。编写“十大行业”从业人员《安全常识必读手册》，印制13.4万副安全常识扑克牌和10万份外来务工人员安全常识必读手册，免费发给企业和外来务工人员。此外，在温州都市报开辟“安全生产专刊”，精心组织“安全生产全市行”、“安全生产咨询日”、“安全文化下乡”、“安全生产知识百场宣讲”、“安康杯”竞赛等宣传教育活动，不断提高广大群众的安全意识。

四、从倡清廉、防腐败入手，大力加强党风廉政建设，不断提高党员干部拒腐防变能力。一是强化教育，做到警钟长鸣。以中央、省市有关廉洁自律规定为重点，开展经常性的党纪法纪教育、职业道德教育、家庭美德教育和案例警示教育。组织党员干部探访在押人员，近距离接受警示教育，提高全体干部廉洁自律的自觉性。二是制定防范措施，规范权力运作。以规范权力运行为重点，从行政审批、执法监督、中介机构管理等容易发生违法违纪和腐败行为的关键环节入手，认真贯彻国家安监总局颁布的“九条纪律”，严格落实“一把手”四不直接分管制度，推进行政审批事项由局长办公会议集体研究制度，进一步落实执法环节责任人执法过错责任追究制度，完善安全生产事调查处理和安全监管程序。三是加强监督检查，做到防微杜渐。充分发挥纪检监察的职能作用，逐步完善安监系统预防职务犯罪的监督考核机制，将预防职务犯罪融入安全监管各项工作之中，做到一起部署、一起检查、一起考核、一起落实。

难忘的创刊

◎ 林晓峰



作者近照

我从交行出来时欣喜若狂，深深感受到组织部门所享有的崇高威望和身为组工干部自豪感。这种感受至今仍觉得微妙而又新鲜。

久违了，《温州党建》！

前不久，在中共温州市委组织部办公室一位老同事的案头，我发现了一本新一期的《温州党建·后进村集中整治工作专刊》，那么厚实的一本，鲜红的封衬、扎实的内容、丰硕的成果，让我眼前一亮。我要了一本，在回苍南的车上，一路翻阅，爱不释手。我与《温州党建》是有特殊感情的，只是离开时间长了，又经几次转岗，难得拾起。在《温州党建》改月刊之际，非常感谢部里老同事们还念着我，说我是第一任主编，约我笔谈。趁这个双休日回到温州家里，在这个晚上，在柔和的灯光下，取出书柜里珍藏的我主编的五年《温州党建》，轻轻地翻开，深深地想起……

记得1997年11月的一个下午，时任中共温州市委常委、组织部长何树鑫同志到我办公室，给我交代了任务，从1998年开始把《温州组织工作》内部资料改版为刊物，他还详细给我介绍了他原所在单位省人事厅的办刊经验。其时，我刚任温州市委组织部调研室主任，经验欠缺，室里人手又少，客观上有难度。但面对组织和领导的信任、期待，我们鼓起勇气，展开了紧张有序的筹备工作。首先是刊物的定位，我们提出取名为《温州党建》，办刊宗旨为

“贴紧中心、服务基层、拓宽视野、追求纵深”，在得到何部长的认可后就这样确定下来。接着就是筹划栏目、约稿组稿、编辑、排版、联系协办单位、联系印刷单位、搞好出版发行等一系列具体事务。而且，我们决定要赶在1998年春节前出刊，给全市广大党组织和党员干部奉上一份新年礼物。

现在回想起来，创刊之初，最难忘的有三件事。

一是借领导之威。当时正值学习贯彻党的十五大精神热潮之际，我们就以本刊评论员名义刊发刊首语《抓住机遇而不可丧失机遇，开拓进取而不可因循守旧》，非常鲜明地提出，要在广大党员干部中努力创造认真学习的风气、民主讨论的风气、积极探索的风气、求真务实的风气，并表明这是我们改版的精神动力，也是改版以后将长期努力追求和宣传的目标。并且，隆重地邀请当时温州市委领导亲笔题词。时任中共浙江省委常委、温州市委书记张友余同志的题词是“学习邓小平理论，提高党员素质”；时任中共温州市委副书记连正德同志的题词是“宣传党建工作新成就，探索党建工作新路子”；何树鑫部长的题词是“办好《温州党建》，为我市二次创业作贡献”。三位领导的题词，给



办刊工作指明了方向，也极大地鼓舞了士气。同时，浙江省委组织部也给我们特别的支持。时任调研室主任、现任中组部干部一局副局长戴晓曙同志同意以省委组织部调研室名义在《温州党建》刊发《举旗、改革、务实》一文；时任《时代先锋》总编、现任浙江省委宣传部常务副部长胡坚同志又赐稿《决定的因素——我省干部队伍建设述评》。这些特稿，有力地提高了刊物的权威性和影响力，树立了新刊物新形象。

二是借协办之力。改版后的《温州党建》，按照当时潮流刊物定位，封面封底彩印、十六开本、四十八页面，而且发行量要大大增加，部里专项经费远远不够，必须找一家协办单位化缘借力。在请示部领导同意后，我找到了交通银行温州分行。该行是我市第一家全国性股份制商业银行，实力比较雄厚，形象也比较好。副行长余孟观同志原是市委组织部干部一处副处长，我找他谈了想法，他非常热情，并与我一同去向时任行长的蔡正豪同志作了汇报。想不到蔡行长一口应诺。我从交行出来时欣喜若狂，深深感受到组织部门所享有的

崇高威望和身为组工干部的自豪感。这种感受至今仍觉得微妙而又新鲜。人家给了物质支持，我们也得以德报善。于是，第二天，我与周招满同志邀请了温州一有名摄影师一道登门给交行作了形象策划宣传。创刊号的封面就是交行所在的巴黎大厦，黄底蓝影红字，很协调也很时尚、气派；封二配有交行领导班子研究工作的照片、蔡行长、余行长工作照及系列窗口形象照片，色彩鲜艳，意气风发。另外，我还请招满特意去买了本精美的影集，装帧着蔡行长的多张照片，送给他做纪念。我想我们的用心该会是感动了他们吧，多年来，交行一直是我们的独家协办单位、友好的合作伙伴。事隔多年，一次在上海出差，与蔡行长相聚，我们还很高兴地聊起当时的情景，都觉得无比欣慰。

三是借组织之势。组织始终是强大的后盾。记得市委组织部部务会议专门研究改版方案，并多次听取汇报。部领导都很关心，有的亲自写稿改稿，有的帮助解决具体问题。各处室都很支持，形成了工作合力。各县（市、区）委组织部积极响应，给予了密切配合。从创

刊号开始，开辟了地方之窗栏目，都是轮流由各县（市、区）组稿，封面封底也分别宣传各县（市、区）先进典型，发行任务也落实到了县（市、区）委组织部。市直单位和各县（市、区）都把订阅《温州党建》、宣传《温州党建》作为加强党建工作的一项具体事项来抓，许多地方和组工干部、基层党员还很主动地提出合理化建议，为办好刊物提供了良好的保障，这是我们一直感动的。这里还值得一提的是我们这个执著的团队。在部里的关心重视下，编辑部的力量不断壮大，叶宋孝、王一炬、朱玉贵陆续加入进来，还特聘了王锦锭、陈军响等同志。特别是王锦锭同志，他是温州市委组织部办公室主任出身，在市直机关工委组织工作副书记任上退下来，一个正县级老组工干部，他的加盟使我们更有了主心骨，也平添了几分斗志。老王敬业、严谨、业务熟悉，又有威望，从不摆老资格，而是非常尊重我们、配合我们，甚至自己去采访、写稿、摄影，编辑校对时又是那么一丝不苟，让我十分敬佩。他一直在编辑部里帮忙了十来年吧。2003年1月，组织上派我到苍南县担任县委常委、组织部长，我依依不舍地告别了温州市委组织部、告别了《温州党建》。我们的团队集体来苍南看我时，我们谈了很多，谈得很深。

我想，一名干部的成长靠的是组织的培养；一名干部若有机会在组织部门工作，那真是一份荣幸，应该珍惜。我就是个幸运儿。不管岗位如何轮换，不管世事如何变迁，在市委组织部的近十年，创办《温州党建》的五年，我所感悟到那份忠诚、那份严谨、那份执著、那份激情，终将滋养着我、激励着我！

（作者现任中共苍南县委副书记）



黄果树瀑布之夜

周招满/摄

一切艰难都是有益的历练

◎ 周招满

晃然间，十二年光阴如白驹过隙。看《温州党建》华丽转身，盛装出场，油然而生欣慰之情。对于曾经参与《温州党建》创办工作并担任多年编辑的人来说，这种老牛护犊般的情愫是自然而然的。

1997年10月，温州市委组织部调研室成立不久，我即到此工作。当时调研室的

职能，一是课题调研，二是组织宣传。宣传的主要载体，即是要创办并定期出版《温州党建》刊物。1998年1月，《温州党建》如期创刊，在当时林林总总的内刊中，也可谓图文并茂，大气出彩，让人耳目一新。

在我编辑《温州党建》的五年多时间里，深切感受到什么是沉重的责任和无尽的辛劳。但当岁月如浮云般从脑后悄然飘过，沉淀在脑子里的多是大家敬业奉献、努力进取、共同发展、舒心和谐的情景，令人不禁地回味、感怀与留恋。

筹办《温州党建》，即是一次激情与艰难相伴、紧张与兴奋同行的孕育历程。与现在的经费保障、免费赠阅不同，《温州党建》当初是按市场运作的方法来筹集经费的，不仅需要办好刊物，还需要通过征订推广，增加订阅费和宣传费收入。筹办刊物时，调研室在岗的只有两人。调研室主任林晓峰兼任主编，带领我这个唯一的下属，摸索着走进一个我们两人都不熟悉的世界。从刊物筹备到连续出刊，其中涉及的诸多环节，都需要我们做认真细致地考虑和及时积极地劳作。在整个办刊过程，不论是前期的确定刊物风格、考察印刷厂家、商讨版面特色，抑或后期的策划组稿、栏目设置、稿件编审，林晓峰主任都亲自参与。现在印在扉页上的“紧贴中心、服务基层、拓宽视野、追求纵深”，就是林晓峰主任当年深思熟虑后提出的办刊宗旨。虽然十几年过去了，很多情况发生了变化，但这个办刊宗旨仍然是非常合适和正确的。那段时间，我们自掏腰包在小饭摊上吃晚餐，然后去印刷厂同工人一起加班，是很经常的事了。作为组织部门的一名新兵，我一开始就是从林晓峰主任身上看到组工干部的严谨与敬业。

大概在跌打滚爬一年以后，经部领

导同意，调研室先后聘请陈军响和王锦铨同志共同担任《温州党建》编辑。王锦铨退休前为市直机关工委组织工作副书记，长期担任领导干部，且笔耕不辍，党建理论知识熟悉，党务工作经验丰富，文字综合能力强，可谓是党建类刊物难得的智囊人才。陈军响毕业于浙江农业大学，思想活跃、勤学奋进，有相当的文字基础，在《温州党建》组织的一次现场采访、当场写稿的招聘测试中脱颖而出。期间，王一炬、朱玉贵先后担任调研室副主任，兼任《温州党建》副主编，以不同的风格和方式对提高刊物质量作了认真指导。在大家的共同努力下，经过两年运行，《温州党建》逐渐步入顺风顺水、波澜不惊的状况。

万事开头难，一如既往恒久持之同样难。宽松悠闲，久而丧失斗志；紧张操劳，久则难免疲惫。但在我所了解的几年间，不论环境宽紧，不论收入高低，《温州党建》的几位编辑工作热情依旧，奋斗不止。每个人虽身为编辑，但都是既做策划，又当记者，又兼摄影，有时还担当美编，可以说出版一本

杂志所有环节、所有工种的活我们都干过。大家以读者的需求为第一信号，努力深入一线，倾听基层呼声，掌握真实情况，及时传递信息，为切实提高刊物的可读性、可信性和可用性不吝心血。特别是陈军响和王锦铨两位同志，全不因自己是组织部编制外的临时聘用人员而有丝毫松懈，尽心尽力做好工作。

一切艰难困苦其实都是有益的历练。也正因为如此，在我们回首过去的艰辛时，即使原来心存的无奈也早已淡去，心中充盈的却往往是别样的温馨与乐趣。曾记得当时在广场路的市府大院，办公用房非常紧张，编辑部只得自行解决用房问题。我们选择后院的一个角落，向有关部门提出用地申请，出资搭建了一间低矮的平房，大概二十平方，简陋的木门上方订一方简朴的铜牌，那就是“《温州党建》编辑部”。人住没几天，每逢雨天雨量稍大，室内多处便会有意想不到的各式各样的“瀑布”、“暗流”涌现。但大家都很知足，感觉就像自己的新家一样亲切，想方设法把它布置得像个办公室。那时恰逢大院内一些单位先后重新装潢，淘汰

了的一批陈旧的桌椅、沙发，在露天中日晒雨淋，我们便从这些旧货中淘来了许多物品装扮新居。有一张沙发搬进室内几天后居然长出了好些木蘑菇。身处陋室，胸怀长远。在这里，大家坚持独立思考，又集思广益；坚持张扬特色，又博采众长；坚持开拓创新，又把握分寸。还申请开通了编辑部电话，配备了当时还不多见的电脑设备，连接宽带，注册了一直使用到现在的电子邮箱。

当前，学习正在成为我们这个社会的一个潮流。党的十六大报告提出建设学习型社会，党的十六届四中全会提出建设学习型政党，党的十七届四中全会把建设学习型政党作为我们党的建设的首要任务。这个形势对于《温州党建》再创辉煌是一个重大的契机，期盼有更多的同志以能在《温州党建》上发表文章为荣，以能够经常阅读《温州党建》为乐。

（作者现任中共浙江省直机关工委宣传部副部长）



青海湖畔

周招满/摄



刘基故里武阳书院

李武/摄

我与《温州党建》一起走过

◎ 陈军响

前些日子，接到《温州党建》编辑部的约稿，说请以前的“老”编辑写点与《温州党建》相关的事。我接到电话约稿那天刚好在北京，正在参观中华世纪坛，我一下不知所措，犹如穿越岁月时空，感到时光流转。我喃喃答应，我慢慢回忆。

2000年的冬天，我在一个偶然的的机会看到《温州党建》编辑部在招编辑，我想这是我的机会。

那天，我走进了广场路184号温州市委组织部三楼调研室，接待我的是周招满同志，我报了名，简单的介绍了我自己。

过了几天，通知我参加面试和笔试。面试是在调研室林晓峰主任和朱玉贵副主任的办公室进行，笔试是现场采访一位劳动模范。

又过了几天，招满电话通知我被录取了，并告诉我马上来上班，我很兴奋，我知道我的《温州党建》生活开始了。

进入杂志社不久，2001年初，我和编辑王锦铤老师搬到了后院新建的《温州党建》杂志社办公室。后院陋室，闹中有静，是做杂志的好地方。我们一起来看看来稿，约稿件，选稿子，写文章，校对，定稿，出片，直到出版。一期又一期的杂志出版，都充满着酸甜苦辣，都留下了我们的生命足迹。在这里，我们一起工

作了四年，出了二十几期杂志，如今每一期的杂志都被我珍藏在我的书柜里。也是在这里，在市党建办副主任王一炬的带领下，和徐翔一起参与了温州党建网站的建设，一个个栏目，一篇篇信息，形成了一个新的网站。

2004年底，编辑部随着温州市委组织部搬到了新市行政中心的1039室，搬迁的日子里，我知道我将要离开，那些天，整理着编辑部的资料，一本又一本，一捆又一捆，一箱又一箱，好像面对的是一位位老朋友，我把他们从广场路184号带到了行政中心的1039室，一本都没有落下。

在温州市行政中心1039室，随着我参与编辑的最后一期杂志的出版，我告别了我的朋友们，踏上了新的征程。别了，《温州党建》。

在《温州党建》编辑部的日子里，值得高兴的是，在我的周围充满着良师益友，有我们调研室的，也有别的处室的。四年的时间里，在他们的帮助和指导下，我好好学习，努力工作，简单生活，过得充实，收获颇丰，值得留念。

如今，每一期《温州党建》出版，我都能收到，犹如老朋友见面，十分亲切，我在杂志上看到了我的过去，也看到了后继者的现在与将来。

我珍惜《温州党建》时光，犹如珍惜我的生命旅程。

新的《温州党建》已经开始，火红的色彩，红火的未来。

（作者现任温州市农业局优质农产品开发服务中心副主任）

《温州党建》 伴随我十年快乐时光

◎ 王锦錠

到国庆60周年，我在《温州党建》编辑部当编辑、责任编辑、副主编，整整干了十年有余。十年，对于人生来说不能算短，尤其是我退休后的第一个“十年”，那是最宝贵不过的“黄金年华”！

这十年我在文字田园里默默无闻地耕耘，没有震撼人心的“表演”，也没有骄人的成绩，可是和同事们一起，总算刊出了65期内容翔实、图文并茂的《温州党建》杂志。回顾这十年，有付出，有收获；有艰辛、有欢乐。但始终有一种事业有成的欣慰感激激励着我，觉得这十年劳心费神值得，无怨无悔。十年之功就在于在党的建设事业丰碑上增添了几束光辉；为温州的组织工作留下

了一份厚实的历史记录；更有价值的是党建杂志伴随我度过了十年快乐时光。

集体操办采编工作是最开心的时刻

记得《温州党建》杂志创办不久的1999年初，以现任苍南县委副书记林晓峰为主编，现任省直机关工委宣传部副部长周招满、温州市委组织部新经济组织党建处处长叶宋孝和我为成员的采编班子，就挤在原温州市委组织部调研室（现鹿城区委统战部）的小房间里，地方虽小，可是大家干得很开心。那个时候，采访、写稿、编辑、排版、校对虽有所分工，但几乎是大家动手一条龙做的，一起讨论确定每期组稿方案、栏目设置、排版形式、封面图案。有时为了赶上出版日期，大家一道改稿、校对到

深夜，然后一起去吃夜宵。虽然工作紧张了点，可是我们的心里舒畅踏实。当一期崭新的杂志印出来的时候，大家心里有说不出的喜悦。

外出调查采访是最有趣的事情

2000年以后，编辑部人慢慢多了起来，人员也有所变动。陈军响同志进来了；如今泰顺县委办的徐翔同志也加入了，他还负责维护温州党建网。人多了，下去调研采访的机会也就多了，这是我们非常乐意干的事情，既增长了见识，开阔了思路，又丰富了素材。我们编辑部去搞调查研究，有时一两个人做伴，有时调研室领导如朱玉贵、赵晓奔带队。党的十七大召开前夕，为配合胡锦涛总书记“七一”讲话和党的十六届六中全会精神学习，我们到永嘉县一些乡镇和村庄走走、听听、看看，在“三个代表”学习活动结束后，乡镇干部和县机关公务员的作风到底有了那些转变，群众满意不满意？让我们惊喜的是，大部分村干部和群众都反映说，作风有了转变，比以前好多了，特别是县委组织部推出了“乡镇干部民情访谈制度”以后，该县乡镇干部的作风发生了可喜的变化。回来后，我们就写了《昔日信访热 如今静悄悄》的通讯，发表在2001年第6期《温州党建》上。2003年春天，我们组织了精干的队伍，到文成采访“文成县宏莲种植场”的老总施秋莲，这位2000年度市级优秀共产党员和温州市劳动模范，在荒山野岭里办起了一个曾经轰动文成和全市的果园与茶叶种植场；2004年春天，我们又慕名去采访了泰顺县第一个非公有制企业党支部书记、市级优秀共产党员林顺环同志；同年夏天，我们又到乐清市北白象镇桥下村采访该村团结战斗的“两委”班子；该年10月我们还去鹿城区双屿镇，走访了该镇党委副书记兼牛岭村指导员、市委组织部下派干部许佳；2005



原《温州党建》编辑部工作人员合影

年初我们还走访了中共中央组织部授予的“全国优秀组工干部”、温州市委组织部副处长徐国信同志，并写了《像徐国信那样学习徐国信》的评论文章。

连续四个年度喜获“优秀报刊”称号是莫大的荣耀

《温州党建》自2000年度被市新闻广播出版局和市地方报刊协会评为温州市“优秀报刊”起，连续至2002年度、2004年度和2007年度喜获这个骄人的称号，我们作为本刊采编人员感到无上的光荣和自豪。尽管《温州党建》是地方性的内部刊物，但仍是我市党的宣传工作和新闻工作的重要组成部分，是党的

喉舌和舆论阵地。我们一直坚持以团结、鼓励和正面宣传为主的舆论导向与办刊方针，使每一期刊物、每一篇文章、每一种观点都符合党的建设和组织工作的大方向，努力把它办成政治性、思想性、知识性、可读性强的党内刊物。实际上我们每一期刊物都紧扣发展形势，和党中央保持高度一致，凸显政治性和思想性，与时俱进，不断创新。

受到表扬和赞许是内心最快乐的时候

《温州党建》已走过12个年头，这次改版前，也经过几次小规模의改版和改革。当新颖的一期杂志印出来的时候，我们内心就感到无比喜悦。平时听

到领导和同志们说上几句好听的话，我们就会产生“受宠若惊”的感受。2006年第一期封面图像是郑九万，第一篇文章也是《学习郑九万》，刊出那天正好赶上召开全市组织部长会议，当场受到了与会者的好评，我们觉得浑身来劲，有说不出的高兴。有时会遇到本刊有关文章被兄弟报刊转载或采用时，我们也感到由衷的高兴。

让光阴倒流，青春重塑，无限欢乐的时光再来吧。

（作者原为中共温州市直机关工委组织工作副书记）



泰顺廊桥

刘志惠/摄

我与《温州党建》的缘分

◎ 刘志惠

不知不觉离开《温州党建》已经整整三个月了，思念悄然爬满了心头，心中有诸多的不舍与依恋。

我是2007年4月份到《温州党建》编辑部工作的，2009年10月份离开《温州党建》到新岗位报到。三个月过去了，依然记得9月28日晚上离别时那刻骨铭心的一

瞬间。

那一天，是我在《温州党建》编辑部工作的最后一天，我特别珍惜，心中却如翻江倒海般难受，舍不得《温州党建》，舍不得朝夕相处的领导和同事。我不忍和任何人提起，不舍和大家说再见，怕控制不住自己的情绪，临别时，当给大家发完告别短信之后，我再也控制不住了，我躲在办公室里嚎啕大哭。我为什么如此不舍，这还得从我与《温州党建》的缘分说起。

那是2007年的春天，当时我大学还没毕业，工作也还没着落，一切都在迷茫之中，感觉人生失去了方向，非常困惑。一个偶然的机会，我在网上看到了一个招聘广告，说是《温州党建》编辑部和网站招聘工作人员。我心中暗喜，杂志和网站的编辑，天哪，这样的岗位，我去再合适不过了。我学得是信息管理 with 信息系统专业，搞定网站应该没问题；我在学生会正好担任编辑部长，是院刊的主编，去做编辑的工作也是轻车熟路啊。于是，我怀着忐忑的心发出了人生的第一份求职简历。几天后，便



收到了当时调研室周文彬老师的电话，让我第二天去厂长经理人才公司集中。我心里一直在打鼓：集中？葫芦里到底卖的是什么药啊？第二天好不容易找到了厂长经理人才公司，我们一大群竞争者又被一辆大巴车拉到了森马集团。我一下子明白了，八成是要写一篇参观心得考考大家的文笔。呵呵，虽然俺“茅庐”还没钻出来，可是我在学校一直以来大小也都是个“官”啊，见的世面也不少呢。于是，在其他盲目随大流嘻嘻哈哈的时候，我多留了个心眼，仔细地观察，认真地听讲解，把重要的信息熟记在了心中。不出我所料，我们后来被拉到工贸学院的一个教室里，要求写一篇文章，在其他惊慌失措的时候，我一气呵成，花了足足90分钟完成了俺的“大作”。

没过几天，我便接到了面试通知。有面试机会说实在的还是在我的意料之中的，从小我的文笔就不赖，还时不时获个小奖呢，呵呵。可是，让我去市行政中心10楼，着实让我吓了一跳，我是农村来的孩子，长这么大还真没听说过这地方。当天，我起了个大早，精心打

扮了一番，长得不咋样，打扮得端庄清爽点，也是对别人的尊重嘛。因为我不知道地点，于是乎狠狠心打了个车到达了目的地。哇噻，好气派的大楼，比我们学校的教学楼那可气派多了。楼下的警卫告诉我，10楼是市委组织部，这才明白，我这个“茅庐”还没出的人这下是去组织部面试呢，自豪感油然而生，我既紧张又兴奋。陈进达副部长是主考官，非常威严，面试官围了一大桌，这阵势对于一个在校生来说还真有点震慑力的，但我还是很自信地说出了我是最适合人选的理由。进入面试的是五个人，看样子都不是等闲之辈，面试结束后，组织部的同志让我们回去等通知。接近中午的时候，我意外地接到了文彬老师的电话，让我马上回去。我当时兴奋地一路狂奔回来，跑到大院门口的时候，出大糗了，高跟鞋跑掉了一只，惹得门口的警卫哈哈大笑，调研室的赵晓奔副主任开了金口，说我被录用了。我真的高兴坏了，这可是我人生的第一份工作，第一次面试就成功了，这对我的人生激励真的很大，心中感觉无比骄傲。当我把这个好消息告诉我父母时，

这两位老老实实的庄稼人喜极而泣。我和《温州党建》的这种缘分，让我倍感珍惜这个工作机会。说实在的，我真的是花了“十二分”的用心来做每一件事，一方面我是真心喜欢这份工作，另一方面我是真的很感激领导给我这个工作机会，所以尽管工作辛苦，工资待遇不高，身份也是编制外的，我依然做得很开心。

每一期杂志的顺利刊出，都包含了大家许许多多艰辛的劳动，从前期的组稿、约稿、催稿，到后期的编辑出版，每一个环节都需要“认真负责”，来不得半点马虎。有的时候，王老师、文彬老师常常会为了一个标题、一张图片、文章的编排顺序、一个标点符号等等的“小事情”争得面红耳赤，这完全都是为了工作，为了《温州党建》的质量。看着他们的这股认真劲儿，我都忍不住要参与进来，有的时候当“润滑剂”，有的时候也跟着“凑热闹”，这都出于对《温州党建》深深的“爱护”之情。在我心里，这不仅仅是一本杂志，而是我们心头的“一块肉”，借用叶宋孝处长的话说“我们是把她当成了自己的孩子”。

说实在的，要办好《温州党建》真的需要大家的支持和帮助，要想“菜”烧的好吃，首先“原材料”必须好，所以真心呼吁广大党务工作者，积极来稿，喜欢并爱护我们的《温州党建》。要说的话实在太多了，点点滴滴都在心头。欣闻我们的《温州党建》杂志和网站全新改版，寥记几笔，记录那些过去的日子，衷心祝福我们的《温州党建》越办越好！

最爱看的书，是《温州党建》杂志；最爱上的网，是“温州党建网”。这是我与《温州党建》的缘分，也是我人生最宝贵的财富，一辈子的珍藏。

（作者现为泰顺县泗溪镇干部）

一路有你更精彩

◎ 杨崇演

一路风雨一路歌。蓦然回首，《温州党建》见证了我的酸甜苦辣成长路，我也见证了《温州党建》的点点滴滴进步史。从双月刊到单月刊，从纸质到网络，从黑白到彩印……十多年来杂志期期在进步。勤奋当笔，汗水当墨。期间，不知道留下了多少编辑的汗水？！

往事如昨。我与《温州党建》的美丽邂逅，始自2000年7月，我从苍南广播电视台调到县委组织部工作之时。

以前，我对党刊不甚关心，直到那时，我才惊喜地发现，《温州党建》也别有天地——这里，有历年组织工作会议的领导讲话；这里，有各县（市、区）的部长言论；这里，有可资借鉴学习的典型材料……于是，我与《温州党建》开始了频繁的“约会”。

在人生转折点的时候，一本书，一个人，一份报纸，甚至一句话……都能对一个人产生重大的影响。对此，我深有体会。遥想当年，我县在沿浦等乡镇开展村民质询会试点，此后，在全县面上推广，取得了一定的工作成效。市里来苍南总结经验，这一重担落在我的头上。先跑点，龙港、沿浦……再掌握面上的第一手资料，连夜捉刀，很快，典型材料《村民质询会：架起干群沟通桥

梁》在2000年第6期的《温州党建》刊发。

千等万等，当邮递员将两月一期的《温州党建》送到我这里时，瞅着自己的“大块”文章，我的眼眶不禁模糊，喜悦之情溢于言表。我兴奋得失态了，逢人就说“我发了，我发了”。同事们还以为我买彩票中了大奖、发财呢！我真“请客”买了半斤奶糖，每个同事发了一粒。不知是谁在争阅中不小心将那篇文章撕毁了半个角，还引来众人的一片责备声，可见其分量有多重！如今，这期《温州党建》我还精心收藏着，无事时便拿出来自我欣赏一番。

“交不在多，得一人可胜百人；交不论久，得一日可喻千古！”从此以后，一发不可收，因为我心已有归属，情已有独钟。我深深扎根在苍山玉水这片热土中，如饥似渴地汲取着组织工作创新与发展的养料，不间断地向《温州党建》投稿。2001年，市委组织部调研室举办“圆桌笔会”，主题是围绕“培养选拔年轻干部”，我以一篇《让年轻



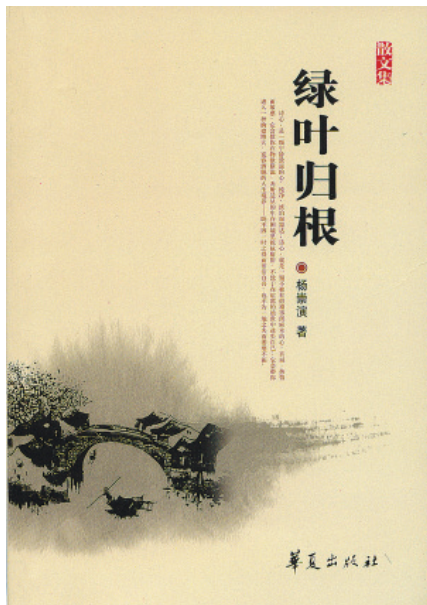
有为者登上“特快专列”》的通讯稿，以其新颖的角度和标题博得与会领导和同行的好评。在年底的“正泰杯”非公有制企业党建征文中，我的理论文章《切实加强非公有制企业党组织的自身建设》获全市组织系统征文一等奖。这一年，可算作我的“辉煌”期之一，我的新闻稿《清了集体家底，明了群众心底》还获得全省组织部门党建好新闻一等奖。

“2003年的春天，一定会载入史册。因为，这个春天，有一种倒下叫站起，有一种选择叫坚定，有一种凝聚叫力量，有一种形象叫党员，有一种证明叫先进，有一种旗帜叫鲜艳。这个春天让我没齿难忘……”面对陌生的“SARS”，面对不和谐音符的骚动，面对抗击非典汇成的强大暖流，我在《温州党建》写下了《2003，春天的证明》的文章。

“这是一个怎样的山村，这是一片怎样的土地，那么地贫瘠，那么地无奈；是什么让你深爱，火一般地燃烧；是什么让你牵挂，诗一般地美丽？！”是故土在召唤，是乡情在召唤，是一个共产党员神圣的职责在召唤！面对你犹豫、你明白、你选择、你渴望、你行动……面对村之魂、山之梁、党之根，面对你的平言淡语“如果有下辈子，我还愿意当支书！”我在《温州党建》写下了《为村支书而书》的文章。

从2003年获温州市委组织部、市委宣传部、温州日报社举办的“党在我心中”征文一等奖，到2006年获全市组织系统纪念建党85周年作品征集一等奖，相同的都是一等奖，但不同的是我已从中受益，不单单是文笔的锤炼，更是人品的砥砺。

一份耕耘，一份收获。十年来，在《温州党建》的熏陶下，我开始多头并进。2002年，新闻稿《苍南转变干部作



风从“零”做起》获全省组织部门党建好新闻二等奖、全市一等奖；2003年，《从电话看变化》获温州晚报“我家这五年”征文一等奖；2003年，新闻稿《苍南“票决”科级干部》在《人民日报》刊发，获全市组织部门党建好新闻一等奖；2004年，组工信息《苍南县委组织部廿三年如一日坚持集中学习制度打牢公道正派思想根基》被中组部刊发；先期参与调研、中期参与完善、后期总结提炼的为民服务“五站”——《苍南县“五站式”服务化解基层矛盾》刊发在浙江省《共产党员》杂志后，随即被中央政策研究室《简报》转载，中央和省领导先后作出批示，获2007年度全国党刊党建作品评比一等奖；2009年，出版个人散文集《绿叶归根》，正在酝酿新闻集《根植沃土》和言论集《刨根问底》；温网博客设有《博客周评》专栏，连续三年获温网博客年度大奖……

我只是一味地用我的笔，记录着组织工作的发展和时代的变迁，并且在不倦的记录中努力实现自己的人生价值，但组织给了我太多太多的关爱。我先后被聘为《温州党建》、《时代先锋》通

讯员，先后获《浙江日报》积极通讯员，《温州日报》通讯报道特别奖（连续十年），先后被评为全县优秀共产党员、先进秘书工作者、县广播电视局首届“十佳员工”，省、市组工信息先进个人，浙江省优秀共产党员，温州市优秀共产党员、模范公务员，以及温州市劳动模范等荣誉称号。我深知我的哪怕是一点点的成绩，都离不开编辑的斧正之情、同事的帮抚之谊、历任部领导的奖掖之力。

一路风雨一路歌。蓦然回首，《温州党建》见证了我的酸甜苦辣成长路，我也见证了《温州党建》的点点滴滴进步史。从双月刊到单月刊，从纸质到网络，从黑白到彩印……十多年间杂志期期在进步。勤奋当笔，汗水当墨。期间，不知道留下了多少编辑的汗水？！

10年来，我与《温州党建》相识、相知、相伴。读你，总是千遍不厌倦！因为，《一路有你更精彩》——

我最懂你的眼神

我留意你每一期的装扮

我在乎你每一期的心情

办公室那熟悉的抽屉

我和你私会的老地方

每当你挟裹着墨香的清风扑面而来
飘然投入我的怀抱

我便醉了情不自禁地在你迷人的世界
里流连忘返

你是我今生的知己

你是我业务的宝库

你是我行为的导师

你更是我成才的教练

（作者系中共苍南县委组织部办公室主任）

我与《温州党建》不得不说的故事

◎ 毛传奉

从我看她的第一眼起，我的心中就有一种莫名的感觉：她与我无缘。以后的日子里，我便千方百计地接近她，试图了解她，时间不长，渐渐发觉，我已深深地爱上了她……

她就是《温州党建》。

南宋哲学家朱熹诗曰：问渠哪得清如许，为有源头活水来。作为一名新组工干部，我与《温州党建》结缘虽然时间不长，但她是我从事组织工作的“源头活水”。在祝贺《温州党建》全新改版之际，愿把我撰稿成长的历程化成一瓣心香，与广大读者共享。

刚到组织部的我，对一切都感到好奇。这时，办公室杨主任向我推荐《温州党建》杂志。把近三年出版的《温州党建》精读一遍后，我对组织工作产生了浓厚的兴趣。《温州党建》是温州全市组工干部的精神家园，能在这里发表文章，是一种莫大的光荣。我参考里面的信息写作格式，结合本地实际，写出了一篇稿件，怀着惴惴不安的心情，投到电子邮箱里。日子像流水一样悄悄流淌，近半个月过去了。有一天早上，一阵“叮铃铃”的电话声急促响起，我连忙抓过电话，是《温州党建》编辑部的一位同志打来的。他说，你的文章已收到，总体框架还不错，准备要发表，只是其中有几句话的表述方式要与你商榷一下。按照编辑的意见，我仔细修改了文章。接下去的时间里，我每天跑一趟收发室，只为能尽早见她一面。心爱的《温州党建》，你何时会来到我身边？

新的一期《温州党建》如约来了！我躲在办公室里，屏住呼吸，悄悄地在上面寻找自己的名字。终于，“苍南县开展‘师徒结对共建新农村’活动”几个字跃入我的眼帘。虽



然文章字数不多，落款是单位名称，并没有我的大名，但这已足够了。我能够在市级党建刊物上发表文章啦！这一喜讯迅速在部机关传开，大家和我一起沉浸在欢乐的气氛中。有了良好的开头，我信心倍增，写作兴趣日益浓厚。平时，我坚持阅读每一期的《温州党建》，从中汲取精神营养，学习各地优秀作法，不断加深对组织工作的理解。同时，经常向各大报刊、杂志投稿。就这样，我的一些党建文章在《温州党建》、《党建文汇》、《时代先锋》等刊物上陆续得以发表。

《温州党建》，你是我从事组织工作的引路人和导航灯，你是我步入组工生活的最好朋友。我将一如既往地为你歌唱，为你呐喊，和你一起成长！

（作者系中共苍南县委组织部干部）