

# 温州党建



贴紧中心 服务基层  
拓宽视野 追求纵深

双月刊·本期6月出版

2007年第3期(总第222期)

主办

中共温州市委组织部

编辑出版

《温州党建》杂志社

编委会主任 / 鞠建林

编委会副主任 / 白一舟 余薛民 陈进达

沈伟 杜建平 王益琪

滕荣权

社长 / 杜建平

副主编 / 赵晓奔

责任编辑 / 王锦锭

编辑 / 周文彬 刘志惠

地址：温州市行政管理中心

邮编：325009

电话：0577-88969039 88969092

传真：0577-88969091

http://www.wzdj.gov.cn

E-mail: zjwzdj@163.com

印刷：浙江南方印业有限公司

发行：温州市邮政局中区局

监督电话：88812859 88969039

准印证：浙内准字第C004号

摄影宣传：

封面：洞头望海楼（陈杰民 / 摄）

封二：泰顺县三魁镇卢梨村党支部

封三：苍南县宜山镇八岱村党支部

封底：张思聪近期作品选

本刊采用了有关出版物的图文资料，敬请作者  
与本刊联系，并领取稿酬。

## 领导特稿

- ③ 高度重视，全力以赴，推进我市组织工作  
——鞠建林同志在全市县（市、区）委组织部长会议上的讲话
- ⑤ 把“科学规范和有效监督县（市、区）委书记用人行为”  
调研试点工作抓好  
——余薛民同志在全市县（市、区）委组织部长会议上的讲话
- ⑦ 精心组织，认真实施，切实抓好当前几项工作  
——陈进达同志在全市县（市、区）委组织部长会议上的讲话
- ⑫ 努力开创我市农村党员干部现代远程教育新局面  
——杜建平同志在全市县（市、区）委组织部长会议上的讲话

## 理论学习

- ⑩ 我市组织系统迅速组织学习胡总书记重要讲话
- ⑪ 我市广大党员干部群众和组织系统掀起学习贯彻省党代会精神热潮

## 部长论坛

- ⑬ 林亦俊 / 提升非公企业党建工作的新动力

## 主题实践活动

- ⑭ 市主题实践活动办 / 王建满书记带头进村入户破解难题
- ⑮ 吴开锋 / “五带五真”调研 方得蹲点真谛
- ⑯ 中共龙湾区委组织部 / 分门别类 破解难题
- ⑰ 陈骧 / 领导干部蹲点调研收获了什么
- ⑱ 殷卫东 / 市委组织部机关全方位开展主题实践活动
- ⑲ 童建义 林晓哲 / 乐清市委组织部以“争做六个表率”为载体深入开展主题实践活动
- ⑳ 瓯海区委组织部围绕“四个月”拓展主题实践活动
- ㉑ 洞头县委组织部注重“四个结合”开展主题实践活动



高度重视，全力以赴，推进我市组织工作

## 向我看齐

- ③0 成群 / 情系抢修,甘之如饴
- ③1 柴一秋 / 奔走在科研创新的道路上
- ③2 张德周 金显锋 / 新农村建设的带头人
- ③2 胡立荣 / 精神病人的“保护神”
- ③3 叶挺宁 / 省党代会归来,我想起……
- ③4 王敏强 / 牢记使命,力争有为

## 调查研究

- ③5 中共文成县委组织部课题组 / 改进和完善领导干部德政考核问题研究
- ③9 中共乐清市委组织部课题组 / 加强异地商会党建工作的调查与思考

## “两新”党建

- ④1 中共温州市委组织部“两新”处 / 市直单位50名中层干部选派到非公有制企业担任党建工作指导员
- ④2 中共永嘉县委组织部“两新”科 / 永嘉县戏剧协会党支部坚持“自我发展 服务社会”

## 干部工作

- ④3 中共温州市委组织部干部二处 / 运用综合考核评价法,推进选人用人规范化

## 落实“三真”

- ④6 邢越锋 / 使广大党员切身感受到党组织的温暖
- ④8 中共永嘉县委组织部 / 全力打造农村基层组织“贴心工程”
- ⑤0 中共平阳县委组织部 / 着眼“五有”建立党内关爱机制

## 组工信息

- ⑤1 中共温州市委组织部人才办 / 我市出台人才工作专项资金使用管理办法
- ⑤2 中共瓯海区委组织部 / 以“四行动”纪念建党86周年
- ⑤2 中共洞头县委组织部 / 认真学习贯彻省第十二次党代会精神
- ⑤3 中共平阳县委组织部 / 以“三突出”办好党员干部现代远程教育网
- ⑤3 滕翀敏 王建忠 / 为留守老人办起了“大锅饭”

## 人生感悟

- ⑤4 陆昕 / 人活得要有尊严

## 干部任免

- ⑤5 近期干部任免



进村入户 破解难题



全市组织系统全方位开展主题实践活动



向我看齐



运用综合考核评价法 推进选人用人规范化

# 高度重视 全力以赴 推进我市组织工作

——在全市县(市、区)委组织部长会议上的讲话

中共温州市委常委、组织部长 鞠建林

这次组织部长会议，主要是贯彻全省市组织部长主题实践活动座谈会、全省远程教育现场会等有关会议精神，就近期几项重点工作作一安排部署。刚才，薛民、进达、建平同志分别代表部委就有关工作作了具体部署，我完全赞同。希望各地按照要求，认真抓好落实。这里，我再强调几点意见。

## 一、要全力以赴抓好主题实践活动

最近，中央领导同志对我省主题实践活动作出重要批示，给予了充分肯定。前几天，中办本来打算派出调研组到浙江、到温州搞专题调研，后来因故推迟。省委对主题实践活动非常重视。5月27日，省委赵书记到绍兴调研时强调，“要围绕‘增进感情、解决问题’两方面的要求，深入开展‘走进矛盾、破解难题’专项行动，既解决好党员干部对群众的感情问题，进一步密切党群干群关系；又解决群众困难，使群众得到实惠。要抓住改善民生这个重点，抓住困难群众这个群体，从群众反映强烈的突出问题入手，从基层迫切需要解决的棘手问题入手，着力解决一批矛盾和问题，努力让群众满意。要把握转变作风这个主题，坚决克服形式主义、官僚主义，



树立干部良好形象。要抓住领导干部这个关键，推动整个‘作风建设年’活动的不断深化”。我们一定要学习领会中央领导和省委主要领导同志的重要指示精神，以更大的决心、更强的力度、更硬的措施，扎实推进主题实践活动。

应该说，前段时间，我市主题实践活动抓得很紧，特别是“调研月、住村周、服务日”活动搞得有声有色，得到了省委组织部的充分肯定。下一步，我们要继续保持好的势头，按照省委组织部的部署要求，扎实开展“走进矛盾、破解难题”专项行动。“走进矛盾、破解难题”专项行动，与蹲点调研活动相比，任务更

重，范围更广，难度更大，要求更高，这对组织谋划工作提出了更高的要求。我们组织部门，一要发扬连续作战的精神，充分发挥职能作用，抓紧抓实每一项工作，努力为党委当好参谋，做到“精力更加集中、组织更加严密、指导更加有力”。二要按照“工作主题化，主题载体化，载体具体化”的要求，把深化专项行动的各项目标任务分解为具体的项目和步骤，转化为具体的措施和办法，制定详细的计划表和明确的时间表，一项一项地落实，一环一环地实施，一步一步地推进。三要注意总结宣传专项行动中的好经验、好做法，积极挖掘专项活动中的先进典型，尤其要大力宣传领导干部在专项行动中的示范带头作用，具体生动地展现领导干部的精神风貌，切实把活动氛围营造得更浓厚。

## 二、要保质保量抓好远程教育工作

在农村开展党员干部远程教育工作是中央的一项战略部署，胡锦涛、温家宝、曾庆红、吴官正等中央领导同志多次作出重要指示。从2003年开始，中央在贵州等4个省开展第一批远程教育工作试点；2005年，又把浙江等9个省区纳入第二批扩大试点地区；2006年底，整个试点工作基本结束。今年4月19



日，中央政治局常委会专题研究远程教育工作会议，对试点工作给予了肯定，认为在全国面上推开时机基本成熟，并对开展这项工作提出了明确要求。省委对远程教育工作会议也高度重视，把现代远程教育作为新农村建设的十大抓手之一，列入全省“十一五”规划纲要。因此，我们一定要站在战略和全局的高度，把远程教育工作会议作为一项基础工程来抓，作为加强农村党的建设、巩固党在农村的执政基础的重要手段来抓，作为建设社会主义新农村、构建社会主义和谐社会的重要内容来抓。

总的来说，全市各地对远程教育工作会议还是比较重视的，从去年6月开始，我们在较短的时间内完成了计划建点任务，目前，全市已建远教站点5421个。在工作中，也能结合实际，创新工作方式方法，取得了一定的成效。但是，我们也要清醒地认识到工作中还存在一些薄弱环节，形势不容乐观。从全省横向比较看，我市起步较迟，有些工作还落在全省的后面。因此，下一步我们要加倍努力，迎头赶上，决不能托全省后腿。重点要抓好以下几个方面：一是“建”的问题。到目前为止，全市还有未建站点760个，其中符合建点条件的347个。对具备条件的347村，必须在6月底前完成建点工作。暂时不具备条件的村，也要努力创造条件，争取在十七大之前使所有村都通上远程教育网络，实现网络全覆

盖。这是硬任务，各地要引起高度重视，确保在规定时间内完成。二是“管”的问题。一个是市、县两级远程教育机构的问题，要加强工作力量，该充

实的要充实，解决好“有人抓”的问题。另一个是村级站点管理力量问题。要建立一支相对稳定的管理员队伍，规范选聘管理，加大培训力度，逐步提高他们的操作技能，想办法落实好他们的报酬待遇，使他们安心工作。三是“用”的问题。要发挥远程教育网络的作用，把党的声音及时传达到基层，把农民急需的实用信息传递给农民，比如农业实用技术、防台抗台方面知识等，真正把远程教育平台建设成农民致富和农村文化建设的阵地。要尽量用本地方言制作一些“乡土教材”，要让农村党员干部、普通群众看得懂。

### 三、要再接再厉抓好非公企业党建工作

温州非公企业党建工作的基础比较好，在全省乃至全国有一定的影响力，已经成为温州的一张“金名片”。我们组织部门的同志一定要倍加努力，再接再厉，把这张“金名片”做大做强。最近，中央领导同志在中组部报送的有关材料上作出批示，对中组部近几年加强非公企业党组织组建工作给予充分肯定，同时对探索非公企业党组织发挥作用的经验提出了明确要求。这也充分说明，我们以建设“活力和谐企业”为总目标推进非公企业党建工作的思路和做法，是完全符合中央要求的。

今年以来，全市各地认真组织开展“两个年”活动，各项工作有序推进，取得了初步成效。在这里，跟

大家透露一个信息，经过多方努力，全国党建研究会非公企业党建专业委员会设在浙江的意向已经明确，但主要工作还是由我们温州来做。这对我们来说，既是动力，更是压力。下一步，我们要在实践层面有大的推进。要让人家信服，我们温州通过“活力和谐企业”建设，非公企业党建工作确实搞得红红火火。一方面，要组织好“活力和谐企业”评选工作，真正使“活力和谐企业”这一荣誉成为企业的一张“金名片”。另一方面，抓紧选派好非公企业党建工作指导员。要真正把那些懂企业管理的优秀干部派出去，指导员到企业里不能“就党建抓党建”，而要帮助企业推进“活力和谐企业”建设。各县（市、区）也要参照市里做法，结合实际抓好这项工作。

此外，今天会上部署的“一村一名大学生”、“科学规范和有效监督县（市）委书记用人行为”试点等工作，也要按照要求抓好落实。

今天已经是5月31日，年内将近过半了。我们在集中精力抓好这些重点工作的同时，也要有条不紊地推进其他日常工作，确保全年工作完成好。

（2007年5月31日）

相关链接：2007年5月31日，中共温州市委组织部召开了全市县（市、区）委组织部长会议，就贯彻全省市组织部长主题实践活动座谈会、全省远程教育工作会议等有关会议精神和近期几项重点工作作了部署。市委常委、组织部长鞠建林在会议上作了重要讲话；余薛民副部长、陈进达副部长、杜建平副部长分别代表市委对有关工作作了具体安排，各县（市、区）委组织部长关于本部门工作开展情况作了汇报发言。会议要求全力以赴抓好主题实践活动、保质保量抓好远程教育工作会议、再接再厉抓好非公有制企业党建工作以及抓紧开展引导和鼓励高校毕业生到农村和社区工作等当前几项重要工作。



# 把“科学规范和有效监督县（市、区） 委书记用人行为”调研试点工作抓好

——在全市县（市、区）委组织部长会议上的讲话

中共温州市委组织部副部长 余薛民



民主为方向，以规范书记用人行为为目标，按照“隐性权力显性化，显性权力规范化”的思路，紧紧围绕干部选拔任用的关键环节，切实抓住容易出现问题的重点部位，完善规章制度，制定工作细则，健全监督措施，加强对书记用人行为的制约，收到了很好的效果。三是及时总结，不断深化。2004年6月，省委组织部总结瑞安市的经验，制定出台了《关于试行市、县（市、区）党委全委会成员民主推荐提名干部制度的意见》。宁波市总结江东区的经验，制定下发了《中共宁波市委关于规范市委及县（市、区）委主要负责人用人行为的意见（试行）》，建立了以“两定期、两推荐、两票决、两监督”为主要内容的用人行为工作机制，提高了干部选拔任用和管理监督水平，取得了较好的成效。

今年2月份，诸暨市、永康市被确定为新的两家试点单位后，立即召开了市委常委会，统一思想，提高认识；建立了试点领导小组和试点工作班子，制定工作方案；开展了多种形式的调查研究，选准“突破口”，并对现有制度进行了梳理，为试点的开展做了大量的准备工作，前期试点工作态势较好。

二、吴顺江副部长讲话的主要内容

2007年4月27日上午，省委组织部在宁波江东区召开科学规范和有效监督县（市、区）委书记用人行为调研试点工作座谈会。会议的主要内容是，学习贯彻中组部召开的“科学规范和有效监督县（市、区）委书记用人行为”调研试点工作座谈会精神，研究部署我省深化和拓展调研试点工作。会上，宁波江东区组织部、温州瑞安市委组织部作了试点经验介绍，新确定为试点单位的绍兴诸暨市委组织部、金华永康市委组织部领导作了工作汇报。省委组织部干部监督室主任许新民同志作了工作部署，省委组织部副部长吴顺江同志在会议上作了重要讲话。最后，宁波、温州、绍

兴、金华市委组织部的分管副部长围绕吴顺江副部长的讲话精神作了表态发言。这次会议的主要精神是：

## 一、试点单位发言的主要内容

一是领导重视，精心组织。两个试点单位党委把调研试点工作摆上重要议事日程，成立了以市（区）委书记为组长的领导小组，组织了专门的调研班子，制定了切合实际的工作方案，精心安排每一步骤、每一环节的工作，为调研工作的顺利进行提供了有力的保证。二是深入调研，积极探索。坚持“边调研、边实践、边总结、边规范”，调研工作开展得扎实有效。以扩大干部工作中的

1、进一步提高对“科学规范和有效监督县（市、区）委书记用人行为”重要意义的认识。第一，科学规范和有效监督（市、区）委书记用人行为，有利于更好地推进《干部任用条例》的贯彻落实。第二，科学规范和有效监督县（市、区）委书记用人行为，有利于进一步扩大干部选拔任用中的民主。第三，科学规范和有效监督县（市、区）委书记用人先进水平，有利于防止用人上的不正之风和腐败现象。

2、明确“科学规范和有效监督县（市、区）委书记用人行为”调研试点工作指导思想和主要任务。一是深入研究县（市、区）委书记在用人上应有的权力，明确权力的界限。深入研究县（市、区）委在用人上应有的权力，明确县（市、区）委书记用人权力，科学界定县（市、区）委书记用权行为，避免和克服权力运行过程中民主化、公开化程度不高，用权规则不完善、弹性过大、约束力不强的问题。二是围绕干部选拔任用工作的关键环节，针对县（市、区）委书记在用人上容易出现问题的方面，进一步完善选人用人的规则和程序。三是研究和进一步明确县（市、区）委书记在用人方面应负的责任，以及责任追究方式。四是加强监督检查，保证县（市、区）委书记的用人行为沿着正确轨道运行。要把事前预防与事后惩戒结合起来，党内监督与群众监督结合起来，提高思想素质与强化制度约束结合起来，进一步加大监督工作的力度。

3、开展“科学规范和有效监督县（市、区）委书记用人行为”试点工作要处理好的几个关系。一是坚持科学规范与有效监督相结合。二是坚持规范县（市、区）委书记用人行为与规范党委集体用人行为相结合。三是坚持事前预防与事后惩治相结合。四是坚持继承完善与

改革创新相结合。

### 三、关于下一阶段工作的要求

根据这次调研试点工作座谈会要求，5月28日，我们向部务会议作了专题汇报。鞠部长对调研试点工作做了重要讲话，提出以辩证思维做好调研试点工作，防止思维上的形而上学，既要保证书记的用人权，又要防止用人上的独断专行和腐败，要按照省委组织部的要求，进一步加强完善试点工作。按照鞠部长的讲话精神，我们认真研究制定了具体措施，争取在以下三个方面把“科学规范和有效监督县（市、区）委书记用人行为”试点工作抓紧、抓实、抓好。

1、加强领导，继续加大全委会成员民主推荐提名制度工作力度。开展“科学规范和有效监督县（市、区）委书记用人行为”调研试点，目的在于积累经验，更好地指导和推动面上的工作。2004年6月，省委组织部总结瑞安市的经验，制定出台了《关于试行市、县（市、区）党委全委会成员民主推荐提名干部制度的意见》（浙组[2004]25号）。这个文件，对做好全委会成员民主推荐提名工作，具有指导性意义。希望大家认真学习贯彻。需要指出的是，规范县（市、区）委书记用人行为，关键在规范，绝不是要削弱县（市、区）委书记应有的用人权。同时，扩大干部工作中的民主，是干部人事制度改革的基本方向。实行提名环节规范化、民主化改革，全委会成员以个人身份参与干部差额提名工作，这是群众路线在干部工作中的具体体现，也是发展党内民主的大胆尝试。各地要统一思想认识，做好汇报沟通工作，加大力度，共同研究，解决各地在全委会民主推荐提名范围过窄、人数不多等问题，使全委会成员民主推荐提名制度，不断深化完善。

### 2、突出重点，从健全制度入

手，进一步规范县（市、区）委书记用人行为。县（市、区）委书记作为县（市、区）委领导班子中的一员，其权力蕴涵于党委集体权力之中。做好全委会民主推荐提名工作，要重点把握以下三点：一是要明确用人权力界线，要在坚持集体领导、集体决策的前提下，深入研究县（市、区）委书记在用人上的权限。二是围绕干部选拔任用工作的关键环节，针对县（市、区）委书记在用人上容易出现问题的方面，进一步完善选人用人的规则和程序。如结合我部干部启动程序课题研究，怎样在动议环节重点防止随意动议调整干部和个人提名干部人选；在推荐环节怎样充分体现民主，保证干部群众公认原则落到实处。在讨论决定环节，要保证领导班子成员充分发表意见，真正做到干部任用集体把关、民主决策。三是要推进干部工作的规范化建设。县市（委）书记在用人上关键在规范，规范工作程序，要达到“隐性权力显性化，显性权力规范化”的要求。

3、运用成果，继续深化研究干部人事制度改革。科学规范和有效监督县市（委）书记用人行为，不仅要进一步深化民主推荐提名问题的研究，而且还要完善干部工作的各个环节和各项制度。要结合干部综合评价体系、干部试用期、任期制、常委会、全委会票决制、干部选拔任用全程记实等各项制度，进一步研究在换届配置改革后实行常委分工负责制的新体制下，县（市、区）委书记、组织部长等在用人上的权力和责任，明确权力界限，探索建立一套责任明确、惩戒具体、查究到位的选人用人责任体系，指导各县（市、区）运用全委会成员民主推荐提名成果，不断深化干部人事制度改革。

（2007年5月31日）

# 精心组织 认真实施

## 切实抓好当前几项工作

——在全市县(市、区)委组织部长会议上的讲话

中共温州市委组织部副部长 陈进达

上周,省委组织部相继召开了全省主题实践活动座谈会、引导与鼓励高校毕业生到农村和社区工作会议,就做好这两项工作做了专门部署。同时,非公企业党建“两个年”活动的任务也非常艰巨。今天的会议,鞠部长还要做重要讲话,我先着重就主题实践活动、非公有制企业党建、引导和鼓励高校毕业生到农村和社区工作,讲三点意见。

### 一、全力以赴抓好“走进矛盾、破解难题”专项行动

按照省市的统一部署,我们于3月开始,在全市各级领导班子中开展了“科学发展创新业、为民办事树风范”主题实践活动。前段时间,根据省委组织部开展“百名书记蹲点调研活动”的统一部署,结合温州实际,我市集中开展了“调研月、住村周、服务日”活动。市、县(市、区)委书记率先垂范,带头下村蹲点,市、县、乡三级领导班子成员和部门干部纷纷走进基层、走进困难、走进矛盾,开展蹲点调研。到目前为止,市、县、乡、部门领导干部有6444名到6826个村和3049个企业开展蹲点调研,累



计蹲点调研22647天,访谈群众39695户。短短一个月的蹲点调研活动,虽然时间不长,但效果十分显著,受到了省委组织部的充分肯定。一是切实增进了领导干部与群众的思想感情。领导干部沉下身子,问计于民,面对面攀谈、主动访贫问苦,进一步增进了与群众感情、密切了党群干群关系。二是切实掌握了基层实情。在蹲点期间,领导干部听到基层最真实的反映,了解到基层最实际的困难,掌握了

基层最真实的情况。三是切实解决了人民群众生产、生活上的一些实际困难。蹲点调研中,领导干部想方设法帮助解决关乎群众生产生活和切实利益的 actual 困难和突出问题,共开展1943次现场服务活动,梳理问题5700件,办实事8423件。四是坚持以点带面,推动了全局工作。各级领导干部坚持“蹲在点上,谋在面上”,用点上个案,指导面上工作,推动了“三次跨越”目标任务的落实。蹲点调研已经告一段

落，当前，各地要采取有效措施，巩固和扩大蹲点调研成果，不断完善领导干部下基层调查研究和为民办事的长效机制。

按照省委组织部的统一部署，从5月下旬开始，集中4个月左右的时间，开展“走进矛盾、破解难题”专项行动，作为主题实践活动全省集中性开展的第二项活动。省委组织部已经专门下发通知，市里的实施方案也将近日下发。各地要按照省、市的有关精神，集中时间，集中精力，集中人员，扎实推进“走进矛盾、破解难题”专项行动。结合温州的实际，在专项行动中重点要抓好以下六项工作：

第一，梳理分析，找准问题。在蹲点调研和阳光投诉的基础上，进一步深入排摸，找准当地和本部门存在的突出问题，市、县、乡和部门都要召开交流分析会，对问题进行汇总梳理，深入分析各种难题难以解决的深层次原因，研究提出破解难题的有效办法。重点要摸清和破解五个方面的难题：群众反映最强烈的生产生活中的困难和问题；历史遗留下来的、久拖未决的最困难问题；当地生活最困难的群众；当地困难最多、矛盾最复杂的地方和单位；党的基层组织建设中存在的最突出问题。特别要把带有普遍性的、涉及全局的民生问题，群众愿望强烈、要求迫切的问题，通过努力近期能够切实解决的问题，作为破解的重点，增强破解难题工作的针对性。明天市委专门召开领导干部蹲点调研心得交流会，市四套班子领导、法检“两长”将深入交流前阶段蹲点调研的心得体会，研究讨论蹲点调研过程中发现的急需解决的突出问题。各地也要抓紧召开蹲点调研交流会。

第二，制定破解难题责任分解落实方案。要根据梳理出来难题的内容，分解工作任务，落实责任到人，明确牵头责任领导、责任单位、完成时间和工作要求，制定破解难题责任分解落实方案，研究每一项难题的具体解决方案。市、县（市、区）、乡镇党政领导班子成员是破解难题的主要责任人，要根据每一位党政领导干部的职责分工和难题的性质，分解落实任务。人大、政协班子成员也要参与到专项行动中来，部门领导班子按照破解难题责任分解落实方案，结合“办实事、解民忧”、阳光行动、转作风办实事等载体，主动采取有力措施，落实相应责任。对于涉及方方面面，需要上下左右联动合力破解的难题，要整合各方力量，发挥机关部门的积极性。对事关全局工作和长远发展的难题，群众关注、影响面广的难题，久拖不决的历史遗留难题，可以组建破解难题专项工作小组，通过工作推进协调会等方式，加大破解力度，集中力量，集中精力，集中攻关。

第三，建立破解难题承诺制。对拟解决的难题和办理方案要以适当形式向社会公布，明确责任分工、办结时限，接受社会和群众的监督，把工作承诺亮给群众，把办理过程展示给群众，把评判权交给群众。各地在梳理难题和制定办理方案时要广泛听取党代表、人大代表、政协委员的意见和建议，自觉接受其监督，要积极邀请群众代表参与监督。对履行承诺不到位的，办理不及时，破解难题不彻底的，要实行行政问责。

第四，深化落实“四联”活动。我市在前阶段的蹲点调研活动，已经建立了“联乡、联村、联户、联

项目”制度。在专项行动中，要进一步深化落实“四联”活动，推动难题的破解。具体来说，要帮助解决联系乡镇和联系村工作中的实际困难，特别是在建设新农村过程涉及到的农业增效、农民增收、农村和谐等关乎群众切身利益的具体难题。对生活特别困难的群众，要实行“一户一策一干部”，完善领导干部联系困难群众制度，每位市、县（市、区）领导班子成员都要联系1名以上生活困难的老党员、老劳模和普通群众，并动员和引导广大机关干部积极参与联系结对，确保每一名困难群众都能得到帮扶。按照“一个项目一套班子”的方式挂钩联系重点项目，即每个项目由一位常委、一位人大副主任、一位政府班子副职、一位政协专职副主席组成挂钩督查组，并每组安排一名部门负责人作为挂钩督查联系人。

第五，深入开展阳光行动。市政府专门下发了阳光行动工作方案，前阶段，市政府、市直部门和部分县（市、区）集中开展了大规模的阳光投诉，同时各地还建立了专线电话、公开信箱等阳光投诉平台。在“走进矛盾、破解难题”专项行动中，要按照市委、市政府的要求，结合“局长现场办公月”活动，深入开展阳光行动，重点从阳光投诉，转到阳光整改和建立阳光长效机制来，切实推动难题的破解。对各种渠道受理的投诉件，要认真梳理，综合分析，由领导班子集体研究，明确投诉件办理的责任分工、办结时限和办理内容，切实解决一批企业、群众反映强烈的突出问题。

第六，完善信访包案制度。在蹲点调研中，市领导实行重大疑难信访问题领导包案制，梳理出40件

重点难点信访件，由蹲点领导包案解决，做到一人一案，一抓到底，有效化解了矛盾，破解了一批难题。下一步，要在全市推行完善信访包案制度，对群众到市以上党政机关集体上访的、上级领导批示交办的、可能引发群众大规模越级集体上访的、20人以上联名反映的、久拖不解、长访不息等信访件实行领导包案处理，做到一人一案，一抓到底。

以上这六项工作，有的是在原有基础上继续深化完善，有的是按照省委组织部的要求新提出的。各地要结合本地实际，制定“走进矛盾、破解难题”的具体实施方案，抓好落实。

## 二、坚定不移地推进“活力和谐企业推进年”和“党组织组建年”活动

今年是我市非公有制企业党建工作任务相当繁重的一年，其中“党组织组建年”活动是上级直接部署的，硬任务、硬指标，盯得紧、抓得严，一时一刻都不能松懈；而“活力和谐企业推进年”活动是体现温州特色、凸显温州优势的关键所在，新目标、新举措，喊得响、做得实，必须一以贯之抓下去。应该说，年初以来特别是在非公企业党建“两个年”活动动员会后，市县两级组织部门迅速行动起来，按照“两个年”活动的要求，建立了党员领导干部联系点制度，制订组建计划，排定完成任务时间表，实施党组织组建进度公布和销号办法，顺利推进组建工作，已单独组建规模以上非公有制企业党组织231个（4月底）；选择确定50家企业作为第二批“活力和谐企业”建设重点企业，从不同角度实践目标任务，强

化功能作用，有力推进“活力和谐企业”建设。我们的成绩也得到上级的充分肯定，原中央政策研究室副主任郑科扬同志、省党建研究会会长王其超同志等领导相继赴温调研考察，并给予很高的评价。这是对我们的鼓励，更是对我们的鞭策。下阶段，我们要继续强化措施、谋求突破、真抓实干，加快推进各项工作任务任务的落实。

第一，认真开展“活力和谐企业”评选活动。我们将于“七一”前夕在全市范围内开展“活力和谐企业”评选表彰活动。为确保评选活动得以顺利进行，市委组织部及时组织人员进行了大量的前期准备工作，在利用去年“活力和谐企业”评价体系课题研究成果的基础上，经过多方分析研究、运用各种调研手段和广泛征求市直职能部门、各县（市、区）意见建议，于4月份陆续拟定了《关于开展评选“温州市活力和谐企业”活动的建议方案》、《温州市“活力和谐企业”评价体系》和《温州市“活力和谐企业”评选办法（试行）》等一系列材料，送交市委。由于该项活动时间紧、要求高、影响大，如果现在不及时启动，届时市委常委会讨论通过后，留给我们操作的时间、空间就不多了。为避免仓促“作战”，部委决定从这次会议后，先行在各县（市、区）、经济技术开发区启动“活力和谐企业”评选活动。请各位部长务必引起高度重视，会后采取切实措施，及时部署发动该项活动。

下面我就这次“活力和谐企业”评选活动的有关事项作一具体说明。一是在评选范围和名额上，规定凡是我市区域内具有法人资格的所有非公有制企业均可参加评选，原则上每年进行一次，首届评

选活动拟定于2007年6月底前结束，在全市范围内评选“活力和谐企业”20家、“活力和谐企业”创建工作先进单位30家。二是在评选条件上，明确评选“活力和谐企业”不单纯以经济指标加以衡量，同时强调一些企业发展所需的社会指标、民生指标。评选出的“活力和谐企业”和“活力和谐企业”创建工作先进单位应当遵循以下7个方面标准和要求，即企业生产经营管理好，企业发展潜力好，企业文化建设好，人才队伍培养好，职工利益维护好，社会责任履行好和党的自身建设好。同时，设置了8个禁止性情形，实行一票否决。三是在评价内容上，通过制定《温州市“活力和谐企业”评价体系》，设置了有关评价内容及其具体指标、评价点。评价内容采用百分制，共分4方面评价内容、7项评价指标和47个评价点，均赋予相应的分值。四是在评选程序上，坚持标准、严格把关、好中选优，采取企业自愿申报和县（市、区）推荐相结合的办法。五是在奖励方式上，作为温州民营企业含金量最高的荣誉，由市委、市政府对评选出来的20家“温州市活力和谐企业”和30家“温州市活力和谐企业”创建工作先进单位作出表彰决定，并适时召开表彰大会颁发荣誉牌匾和荣誉证书。对评选出的20家“温州市活力和谐企业”，享受企业改革、资金信贷、能源利用、规划用地等方面的优惠政策，并在有关部门评先评优、安排社会职务时，对这些企业和负责人予以优先考虑和安排。请各县（市、区）按照评选方案中的有关要求，立即开展评选，并于6月15日前将评选结果报市委组织部。

第二，紧抓规模以上企业党组

织组建工作。目前“党组织组建年”活动进展离上级的要求还有一定距离，存在不少的问题：一是全市组建任务仍然相当艰巨。目前全市完成计划内规模以上企业党组织组建数是172个，计划内组建任务完成率仅为29.4%，在剩下的五个月时间（活动截止至10月）里，还要组建414个规模以上企业党组织，全市平均每月组建52个，而且越到后面组建的难度越大，任务之重、压力之大可想而知。二是工作发展严重失衡。各地重视程度不一样，工作进展不平衡，有些地方“红红火火”，有些地方却不见进度，不见效果。截止4月底，全市11个县（市、区）和温州经济技术开发区，计划内组建任务完成率超30%为7个，而完成率低于30%为5个，个别地方的完成率还不到15%。因此，各地务必要引起高度重视，保持清醒认识，以时不我待、只争朝夕的精神状态投入到“党组织组建年”活动中去，把规模以上企业党组织组建工作抓紧抓实，抓出实效。下一步，我们将于适当时候组织力量，对各地规模以上企业党组织组建工作进行专项督查，并根据督查情况予以综合评定、进行通报。

第三，切实做好非公企业党建工作指导员选派工作。6月份开始，我市将从市直单位选派50名优秀中层干部派往50家被列为市第一批和第二批“活力和谐企业”建设的重点单位，担任非公企业党建工作指导员。目前有关选派指导员的实施方案、管理考评实施细则均已制定完毕。其中在驻企方式上，我们规定派驻期间，非公企业党建工作指导员要及时转变角色，作为企业一名正式员工在企业上班，与原单位工作脱钩，派出单位不得要求其提

前返回。同时，建议企业可根据派驻指导员的工作能力、与生产经营的匹配等实际情况，选择适当时机（一般在派驻指导员入驻企业三个月后），安排派驻干部担任适当的企业行政职务（中层正职担任企业行政班子副职，中层副职担任企业行政总管助理职务），以便于更好地开展工作。部委会已讨论通过了有关选派非公企业党建工作指导员的工作方案，干部一处正在抽调人员。各地要采取措施，切实关心这批党建工作指导员的工作和生活，及时帮助解决实际问题，努力为他们驻企工作、履行职责创造良好的条件，促使这批派驻指导员真正成为规范企业党组织活动的指导员、创建“活力和谐企业”的督导员和帮助企业破解发展难题的协调员。

### 三、抓紧开展引导和鼓励高校毕业生到农村和社区就业工作

对这项工作，中央、省委都非常重视，2005年中央下发了《关于引导和鼓励高校毕业生面向基层就业的意见》，2006年省委印发了《关于引导和鼓励高校毕业生到农村和社区工作的实施意见》，省委常委、组织部长斯鑫良对这项工作十分关注，今年以来短短几个月的时间就多次过问，还于4月10日，亲自到余姚市进行高校毕业生的农村和社区工作的专题调研。大家必须要深刻领会中央、省委的重要精神，思想上引起高度重视，抓紧开展这项工作。

第一，消除思想顾虑，以铁的决心抓好这项工作。从全局来看，引导和鼓励高校毕业生到农村和社区工作十分重要和必要，不仅能缓解当前大学生的就业压力，而且对加强基层干部队伍建设、夯实党的

执政基础、构建社会主义和谐社会都具有极其重要作用。但是，由于这项工作任务重、要求高、困难多，一些地方和部门或多或少存在畏难情绪。归纳起来，主要存在以下四种思想顾虑：一是认为大学毕业生不懂基层情况，很难有效开展工作；二是认为部分大学毕业生合同期满要求续聘而未被续聘产生不满而上访，造成社会不稳定，甚至有的还担心“一村（社区）一名大学生”变成“一村（社区）一个信访户”；三是认为在当前财政比较困难的情况下，拿出这么多资金发给这些到农村和社区工作的大学毕业生，经济效益不明显；四是认为大学毕业生到农村和社区工作，会挫伤村干部和社区干部的工作积极性。如果，我们从某一个侧面或局部来看，可能会存在上述问题。但是，只要我们从全局和战略的高度来审视，这些问题都会迎刃而解。引导和鼓励大学毕业生到农村和社区工作是一项民心工程，我们必须要把思想认识统一到中央、省市的部署和要求上来，算“大帐”、算“政治帐”、算“长远帐”，充分认识做好这项工作的现实意义和历史意义，以高度的自觉性把这项工作抓紧抓好，抓出成效。

第二，认清严峻形势，以硬的措施推进这项工作。按照省里要求，引导和鼓励大学毕业生到农村和社区工作采取“五年三步走”的思路组织实施，即2006年试点，全省实现10%的目标；2007年扩大试点，全省实现25%的目标；2008年起全面实施。由于种种原因，2006年我市未开展这项工作，这就要求今年一年我们要完成其他地市两年的工作，任务十分繁重，而且没有一点弹性、没有一丝余地。在上个

星期召开的全省引导和鼓励高校毕业生到农村和社区工作会议上，省委组织部要求全省每个地市都要按照不低于25%的目标重新安排今年的招考任务，并于6月上旬将今年的招考计划和今后3年的工作方案上报省委组织部。去年，我市已经拖了全省工作大局的后腿，今年我们必须迎头赶上，否则就难以向市委、省委交待。因此，不管困难有多大、任务有多重、情况有多复杂，我们都要咬定目标不放松，采取有效措施，确保25%的目标实现。大家回去后，都要按照先易后难的原则，以高于25%的目标重新制定今年的招考计划，个别地方如文成、泰顺可以略低于25%，但不能太低，以免影响市里的全局工作。各县（市、区）2007年招考计划和2008年至2010年3年的阶段目标和工作方案于6月8日前报市委组织部组织处。

第三，把握关键环节，以大的力度落实这项工作。面对严峻的形势和繁重的任务，我们必须加大力度不含糊，强化措施不动摇，绝对不能按照常规的方法和手段来抓这项不常规的工作，否则今年的工作任务肯定不能完成，工作目标肯定不能达到。现在已经是5月下旬，今后几个月是高校毕业生择业就业的高峰期，也是我们开展工作的关键期。大家一定要认清形势，按照市委《关于引导和鼓励高校毕业生到农村和社区工作的实施办法》，尽快启动，抓紧工作，大力开展，力求取得明显成效。重点要抓好以下四个方面的工作环节。

一要加大政策宣传力度。对大学毕业生到农村和社区工作，中央、省市都出台了相应优惠政策，许多政策还具有较强的吸引力。宣

传好这些政策，对于做好这项工作具有重要的推动作用。各地要通过报刊、广播、电视、网络等新闻媒体，策划组织形式多样的宣传报道活动，在本地或本地毕业生比较集中的高校进行宣传，努力营造有利于高校毕业生到农村和社区工作的舆论氛围和社会环境，使更多的高校毕业生了解这项工作，了解相关政策；使更多的高校毕业生参与这项工作。

二要认真组织招聘工作。对高校毕业生到农村和社区工作的招聘对象、范围、条件、程序、以及组织实施，市委下发的《实施办法》进行了明确的规定，各地要严格按照《实施办法》的要求执行，不能打折扣。特别要把好资格审查、考试、录用关，确保把素质较好的高校毕业生招聘到农村和社区工作。因时间关系，这里我不再作详细强调。

三要切实抓好上岗前培训。招聘结束后，各地要根据岗位要求，集中一段时间对高校毕业生进行上岗培训，重点要加强党的方针政策、基层工作业务、工作纪律等方面的培训。同时，还要组织好定岗定责工作，根据工作需要、大学生专长以及本地实际，合理安排岗位，更好地发挥他们的作用。

四要高度重视前后衔接。高校毕业生到农村和社区工作能享受许多优惠政策，比如在报考公务员、事业单位和本省高校研究生时可以加分。同时，省里还明确规定，从2009年开始，全省县（市、区）、乡镇（街道）机关招考公务员主要从招聘到村和社区工作3年以上且年度考核均为称职以上的高校毕业生中招考。这些政策都具有较强的吸引力。对2006年及以前被招聘到

农村和社区工作的大学毕业生，如果没有衔接好，以后会留下很大的后遗症。按照省里要求，2006年及以前招聘到农村和社区工作的大学毕业生，只要符合“全日制普通高校大专及以上学历、通过一定方式公开考录”两个条件，由县（市、区）进行统一考核合格后，签订劳动合同纳入《实施办法》管理，享受2007年招聘到农村和社区工作的大学毕业生的同等待遇。这个衔接工作，大家回去后，一定要做好。

另外，关于引导和鼓励高校毕业生到农村和社区工作的组织领导，省、市都非常明确，要求组织部门牵头抓总，人事部门具体实施，其他相关部门配合。市里已经建立了由市委组织部、市委农办、市人事局、市财政局、市教育局、市劳动与社会保障局、市民政局、团市委等8个单位参加的联席会议制度。各县（市、区）要按照市里的做法，搭建组织领导机构，分清工作职责，同时要尽快召开由人事、劳动社保、财政等部门参加的会议，进行研究部署，形成合力，抓好这项工作，圆满完成省、市下达的任务。

主题实践活动、非公有制企业党建、引导和鼓励高校毕业生到农村和社区就业这三项工作，都是当前紧之又紧的工作，任务重之又重，各地务必要引起高度重视，精心组织，认真实施，以时不我待的精神抓好这几项工作。

（2007年5月31日）





# 努力开创我市农村党员干部现代远程教育 工作新局面

——在全市县(市、区)委组织部长会议上的讲话

中共温州市委组织部副部长 杜建平

中央和省委对农村党员干部现代远程教育工作非常重视。最近一段时间,特别是今年四月份以来,中央和省委领导同志先后多次对这项工作作了重要指示。4月13日,曾庆红同志专门听取了农村党员干部现代远程教育试点工作情况汇报,研究讨论了《关于在全国农村



开展党员干部现代远程教育工作的意见》和下一步工作的打算。4月19日,胡锦涛同志主持召开中央政治局常委会,听取农村党员干部现代远程教育试点工作情况和下一步工作意见的汇报,审议并原则通过了《关于在全国农村开展党员干部现代远程教育工作的意见》,对在全国农村开展党员干部现代远程教育工作提出了明确要求。胡锦涛等中央领导同志指出,

在全国农村开展党员干部现代远程教育工作,时机成熟,意义重大,要把实事办好,好事办实。要坚持从实际出发,整合资源,务求实效,切实发挥好作用。要加强组织领导和协调,确保农村党员干部现代远程教育工作顺利开展。4月28日,中组部召开了全国农村党员干部现代远程教育工作会议,贺国强同志对贯彻落实中央指示精神提出了明确要求。5月16日,省委常委会在听取我省

贯彻落实全国会议精神的汇报时,充分肯定了我省开展远程教育工作取得的成绩,对做好下一步工作提出了重要意见。赵洪祝书记在会上强调,远程教育这项工作很重要,是中央一项重要战略部署。我省已经有很好的工作基础,要尽量往前走,充分体现走在前列的要求。5月24日,省委组织

部召开了全省远程教育工作现场会暨领导小组会议,斯鑫良同志对贯彻落实中央和省委的指示精神,提出要以更大的力度,推进农村党员干部现代远程教育工作。当前,从中央到地方,各级党委都非常重视党员干部现代远程教育工作,我们一定要认清形势,认真贯彻落实上级的指示精神,按照中央、省委的要求,克服困难,创造条件,加紧步伐,全面推进,努力开创我市远程教育工作

的新局面。下面，就我市远程教育工作，讲三点意见。

### 一、我市农村党员干部现代远程教育教育工作进展迅速，初见成效

今年以来，市县两级远程办认真贯彻落实中央和省委的工作部署，紧紧围绕“管、学、用”中心任务，转移工作重心，健全管理机制，加强学用工作，整合教学资源，开展宣传活动，组织自查验收，拓展延伸站点，整体推进了我市党员干部现代远程教育工作，各方面工作进展迅速，已初见成效。一是切实加强了站点规范化管理。上半年，各地在完成基础设施建设基础上，注重加强制度建设，认真抓好基层站点的规范化管理，成绩比较明显。平阳、龙湾制定了终端接收站点、管理员、设备管理制度，规范了文档数据管理。鹿城、苍南、泰顺等地对基层终端设备统一进行了保险。市远程办制定下发了《温州市远程教育信息工作制度》、《2007年温州市远程教育教学资源建设有关程序及要求的通知》、《温州市远程教育定期督查制度》（讨论稿）等文件，初步建立了站点管理、沟通协调、课件保障、督查指导的工作机制。二是认真落实了基层管理员培训。各级采取多种方式，通过多种渠道，加大了对教学辅导、组织管理和技术服务三支骨干队伍的培训力度，据不完全统计，全市各级共培训各类骨干人员10800多人次。永嘉、苍南、文成、龙湾等地通过邀请计算机专业人员、组建志愿者服务队等方式对站点管理员进行了集中培训。平阳、瓯海等地制作了关于终端站点操作流程的培训课件，重点对设备使用的注意事项、操作流程、故障排

除等进行专题培训，洞头对196名管理员培训信息登记在册，建档管理。三是周密组织了学用和直播收看工作。各级联系当地实际，坚持远程教育与基层党建、新农村建设、流动党员管理以及当地文化资源相结合，组织开展了各具特色、丰富多彩的活动。乐清市为实现在家和外出党员的“信息共享、会议同开、资源互通”，在党员较多的村推出了外出支部视频互动学习系统。还在中心公园、市民广场、村文化活动和场所和外来人员聚居中心建立远程教育“户外播放点”。瓯海区设计开发了一个学用交流平台，组织基层站点管理人员在这个平台上进行探讨交流，有效解答各种难题。上半年，各地认真组织“专家在线”、“直播课堂”、市党代会开幕式和闭幕式直播的组织收看。瑞安市还派驻村干部下村专门指导收看工作，各地新闻媒体对收视情况进行专题报道。据统计，上半年我市5000多个站点农村党员干部50多万人次参加了直播收看。在“喜迎党代会，浙江党建大家谈”活动中，基层各站点积极参与，踊跃发表体会感言，上传率比较高。四是拓展延伸了远程教育网络覆盖面。在建好管好现有终端接收站点的同时，各地加大探索力度，积极拓展延伸站点建设。目前全市已建延伸站点222个。乐清市在抓好原先7个驻外党支部远程教育工作的基础上，计划再建5个驻外远程接收站点。该市还把远程教育建点领域延伸到20个非公企业，并建立了远程教育接收站点。五是广泛开展了“宣传月”活动。4至5月份，市县联合开展了远程教育“宣传月”活动。活动期间，市远程办举办了远程教育知识竞赛，全市6万多人参与了答题。利用

《时代风采》栏目宣传各地富有特色的“学用”做法，并编辑完成四集电教专题片。制作下发了2万份以喜庆年画效果反映远程教育意义和“学用”效果的POP宣传资料，并推行了VI视觉形象系统。各地紧扣远程教育主题，制作了一批公益广告，通过电视台、报刊、党建网站、广告牌等进行了宣传发布。六是探索开发了一批基层急需的教学资源。各地从实际需求出发，加大开发力度，整合部门的教学资源。目前，全市共完成教学课件43个，内容包括基层党建、新农村建设、法律法规、农业实用技术等。乐清市制作的系列党建知识短课件“会前10分钟”深受群众欢迎。各地还探索开展网上辅助教学模式，乐清、瓯海、平阳相继建立了县级辅助教育网，瑞安、永嘉、苍南、文成依托现有的党建网站开展辅助教学活动。

从上半年工作来看，我市党员干部现代远程教育管理工作逐步走上正规，学用工作得到有效推进，远程教育的成果初步显现。但是，对照上级要求，与兄弟市县相比，我们还存在不少差距和薄弱环节。比如，一些地方远程教育经费筹措还没找到很好的办法；一些地方学用工作不够经常、学用形式不够灵活多样，学用内容不够贴近群众需求，基层群众参与的热情还不高；有的地方安全管理存在隐患，部分站点没有防盗设施，被盗现象时有发生；有些偏远的地方网络运行还时有故障，设备供应商服务保障不够及时，等等。我们要高度重视这些问题和不足，采取切实措施，认真加以解决。

### 二、准确把握和全面贯彻中央和省委指示精神，扎实推进农村党员干部现代远程教育工作



开展农村党员干部现代远程教育，是中央全面贯彻落实科学发展观，着眼于建设社会主义新农村、构建社会主义和谐社会、加快推进社会主义现代化作出的一项重要战略部署。要按照中央、省委部署，切实抓好这项工作，真正做到“使农民长期得实惠”。

(一) 克难攻坚，力争在党的十七大召开前全部完成未建站点建设任务。省委提出在十七大召开前全部完成终端站点基本覆盖所有村的目标。这是当前我市组织部门面临的一项重大而艰巨的政治任务，必须从讲政治的高度，克服一切困难，坚决完成上级组织交给的任务，为迎接党的十七大胜利召开，献上组织部门的一份厚礼。目前，我市共有760个村未建站点，除100个计划撤并、下山脱贫和313个不通宽带的村外，还有347个村级站点急待建设。为确保按期完成未建站点建设任务，市里要求目标是：第一步，六月底前，建成符合建点条件的347个站点。第二步，剩余不通宽带的未建村级站点，与电信网络建设同步进行，必须在第三季度，也就是党的十七大召开前全部建成。全市760个未建站点(含计划撤并、下山脱贫村)：瓯海53个、乐清50个、瑞安263个、永嘉179个、平阳92个、洞头2个、文成82个、泰顺39个。希望以上县(市、区)针对未建站点村的具体情况，研究制定切实可行的建设方案，迅速行动起来，与电信紧密配合，协同作战，确保按期全面完成建点任务。

一是明确责任、周密部署。为确保按期完成站点建设任务，各级要高度重视，统一思想，周密

部署，狠抓落实。瑞安工作任务非常繁重，更要突出重点，努力推进。各地要采取倒计时的方式，明确站点建设的具体时间要求。要从严监管，把牢招投标、设备采购、施工安装等重要关口，确保监督管理到位，建设质量过硬，把远程教育工程办成“廉政工程”、“满意工程”。要坚决克服未建站点地处偏僻、山高路远、气候酷热、自然灾害、条件艰苦、时间紧迫等各种困难，发扬敢于吃苦，敢于打硬仗作风，按时保质完成建设任务。

二是加大投入，全力保障建设经费。远程教育工作是一项利国惠民的大事，各地一定要加强认识，在建设资金上给予倾斜，确保工程建设顺利进行。未建站点的建设经费，主要由市、县财政承担，采取“财政拨一点、部门扶一点、党费补一点、社会助一点”的办法，解决建设资金问题。各地也要想方设法，多方筹资，多元投入。财政部门要落实好补助资金，加大财政资金支持力度。为此，要求各县(市、区)回去后，向县委主要领导汇报，抓紧与财政部门衔接，于6月5日前将资金落实情况向市远程办作专题汇报。

三是加强督导，齐心协力推进建点工作。六月份是我市党员干部远程教育未建站点“建设攻坚月”。为推动站点建设，从下个月初开始，市远程办将实施站点建设进展情况周报制，实施“一周一督查”。各县(市、区)的站点建设情况，每周五要定期上报市远程办，市里统一汇总后进行通报。市县两级都要制作两个牌，一是工程建设倒计时牌，一是站点建设“完成情况销号牌”，做到完成一个，销号一个，切实加大站点建设的推进力度。电信

部门要密切配合，克服困难，加紧施工，确保9月上旬前网络覆盖所有未通宽带的村。

(二) 突出学用，充分发挥现代远程教育网络优势

2007年，党员干部现代远程教育重点工作是“管、学、用”。在完成未建站点建设任务的基础上，要把工作重心转移到学用工作上来，真正发挥远程教育的作用。

一是深入宣传，浓厚学习氛围。要巩固深化“宣传月”活动的成效，进一步加大宣传力度，借助新闻媒体和电信优势，采取灵活多样的方式和农民群众喜闻乐见的形式，进行全方位的宣传，加深农村党员干部和农民群众对远程教育的认识；要注重培育一批学用典型，及时总结宣传他们的经验做法，通过经验交流、现场观摩等方法，用身边的典型影响身边的人，让广大基层党员干部和群众真切感受，积极参与，真正从“要我学，要我学”转变为“我要学，我要用”。

二是加强管理，开展学用活动。主要做好三个抓：①抓好日常管理和使用。各地要切实组织农村党组织开展远程教育，确保每月集中学习不少于2次，平时利用率不低于50%。运用远程教育的下载点播、直播课堂、网络视频互动、专家网上咨询、专题学习教育等形式和手段，开展农民实用技术培训和素质教育。把远程教育与文化共享工程结合，发挥好“远教影院”的作用，不断丰富农村精神文化生活。利用远程教育网络设备，为农村财务管理、流动党员管理、村干部网上论坛、信息查询等提供平台。根据我市经济社会发展的形势和新农村建设的需要，及时掌握农村党员群

众需求动态，搞好节目预告，及时梳理、更新节目内容，切实增强节目的时效性。②抓好“主题月”和“学习日”活动。根据省里要求，以后每年的3月、每月的15日分别为“远程教育主题月”和“远程教育学习日”。各县（市、区）都要根据自身实际确定相应的“学习日”。“主题月”和“学习日”主要内容是宣传远程教育，利用直播课堂开展各类专题讲座，组织专家咨询团进行网上咨询、下乡助教，还要组织“远教流动课堂”，进村入户，为农民服务。通过组织技术比武、知识竞赛、学用成果展示等活动，交流学用经验，以赛促学，以学促用。为加强这项工作，市远程办将择机对主题月和学习日活动开展情况进行检查。③抓好示范点建设。计划建设22个省级学用示范点和100个市级学用示范点，县（市、区）都要有2个左右省级学用示范点，10个左右市级示范点。市远程办将于9月份进行检查验收，并进行示范点授牌仪式。力争在十七大召开前完成。通过典型引路，示范带动，全面推进远程教育工作上新台阶。

三是加大培训，提供学用保障。抓好站点管理员的培训，着力建设一支“懂技术、有经验、会操作、善管理、勤维护、相对稳定”的管理员队伍。按照分级负责、分层培训的要求，搞好培训，提高工作水平。要进一步明确站点管理员的职责，发挥他们在远程教育工作中的宣传员、信息员、操作员的作用。要建立健全考核激励机制，充分调动和发挥好站点管理员的积极性，特别要解决好站点管理员的报酬问题。抓好辅导员队伍建设。市县两级都要建立一

支门类齐全、数量充足、热心服务的辅导员队伍，通过专家咨询、网上答疑、送教下乡等互动形式，为农民群众提供业务指导。要发挥电信部门技术人才的优势，辅之以电脑公司等社会力量，及时处理学用过程中技术、线路、网络等问题，为农民群众开展学用活动提供技术支持和保障。

### 三、加强协调，整合资源，合力构建共享互惠的远程教育平台

远程教育工作的全局。各县（市、区）一定要切实加强组织领导和工作指导，特别是要整合好各类资源，按照省委的要求，围绕服务新农村建设，充分发挥各有关部门的职能作用，努力构建组织部门牵头，各部门积极参与、共建共享的工作机制，把党员干部现代远程教育网络建设成为一个开放型、多功能、宽覆盖的综合性教育平台。

一是同担一份责任。各地要把远程教育摆上各级党委的重要议事日程，作为当前，特别是十七大以前一项政治任务、党的建设基础工程来抓。纳入党建工作和社会主义新农村建设的整体规划，同步部署，同步推进。落实好成员单位和领导干部远程教育联系点制度，努力把联系点建设成示范点。要不断探索远程教育工作的规律，进一步建立健全远程教育“建、管、学、用”各项制度，形成科学的制度体系，推进远程教育制度化、规范化。

二是共建一个网络。要按照统一规划，分工协作的原则。在站点、设施、阵地建设上，市县两级要注意把远程教育与各部门单位正在进行的网络工程，如电信

“村村通”工程、农民信箱工程、农村信息化建设工程、文化信息资源共享工程、农村中小学远程教育工程等结合起来，充分发挥部门的网络与设备资源，综合开发利用，形成“大网络”的格局。

三是共享资源成果。要整合有关部门的资源，共同开发利用网络资源和教学资源。市县远程办要发挥牵头抓总的作用，积极协调配合有关部门做好开展面向农村的形势政策教育、科技知识培训、劳动力转移培训、普法教育、健康卫生教育、文化传播等活动，真正形成“远教搭台、部门唱戏，多方参与、共建共享”，最大限度地发挥远程教育的综合作用。市县远程办要围绕学用来抓教学资源建设，加强规划开发，提高课件质量。每年都要制订下达远程教育课件制作计划，将任务分解落实到各部门和单位。开发制作数量充足、时效性和针对性强的《乡土教材》，使农民群众看得进、坐得住、学得会、用得着。

农村党员干部现代远程教育是一项崭新的工作，意义深远，责任重大。我们一定要进一步增强政治意识、大局意识和责任意识，积极进取，开拓创新，扎实工作，为提高党员干部队伍的素质，增强农民群众的致富本领，为推进社会主义新农村建设作出应有的贡献。

（2007年5月31日）



# 我市组织系统迅速组织学习 胡总书记重要讲话

连日来，我市组织系统认真组织学习6月25日胡锦涛总书记在中央党校省部级干部进修班上的重要讲话，迅速把全市组工干部的思想 and 行动，统一到这一重要讲话精神上来，进一步激发干劲，扎实推进省第十二次党代会提出的党的建设和组织工作各项任务的落实。

**一是部委高度重视。**胡锦涛总书记的重要讲话发表后，市委组织部迅速召开部务会，专题学习胡总书记重要讲话内容，把学习讲话精神同进一步抓好省第十二次党代会精神的贯彻落实结合起来，同开展好下一阶段主题实践活动“走进矛盾，破解难题”专项行动结合起来，同谋划好下半年全市组织工作的思路结合起来。并在部务会上形成贯

彻意见，要求全市各级组织部门认真贯彻落实讲话精神，做到内容落实、形式落实、监督落实，增强学习效果，使整个学习活动形成立体效应。

**二是全市各级组织部门行动迅速。**市委组织部机关党委召开理论学习中心组（扩大）会议，组织全体机关干部学习讲话全文，深入领会讲话精神。部机关利用办公自动网络，发布学习资料，并要求各党支部在近日组织学习，每位机关干部各写一篇学习心得，并上报部机关党委。平阳县组织部将讲话内容在部机关宣传栏醒目位置进行粘贴。并召开专题学习会，抽调业务骨干组成专题调研组，结合“出访约谈、进村夜

谈”等活动，深入基层对“组织工作如何为小康社会发展提供坚强的组织保障”进行调研。

**三是采取多种形式把讲话精神传达到基层。**各县（市、区）利用远程教育网络，播放讲话学习材料，让基层党员合理安排好学习时间，解决工学矛盾。瑞安市委组织部安排调研人员整理胡锦涛书记讲话内容，推出了3期“快餐党课”和4期“流动党员学习卡”课程内容4000余份，并印发给36个乡镇街道党委，由乡镇党委为企业党支部、党员和驻外支部、党员发送“快餐党课”和“流动党员学习卡”，并建立学习反馈机制，保证学习效果。

（中共温州市委组织部办公室）

# 我市广大党员干部群众和组织系统 掀起学习贯彻省党代会精神热潮

自6月12日中国共产党浙江省第十二次代表大会隆重开幕以来,我市广大党员干部群众通过报纸、电视、网络等媒体,认真学习了赵洪祝书记在省第十二次党代会开幕式上的讲话。市、县两级组织部门都在第一时间组织机关干部集中进行了学习讨论,统一思想,提高认识,抓紧贯彻,并组织广大基层党组织和党员干部迅速开展学习活动。

在全国优秀共产党员、省第十二次党代会代表郑九万同志的家乡——永嘉县山坑乡后九垵村,村党支部12日晚晚上召集全体党员干部会议,集中收看了省第十二次党代会新闻,认真组织学习了赵洪祝同志的工作报告摘要,并与“好支书”郑九万通了电话,了解省党代会的动态。后九垵村的党员干部群众说,“全面建设惠及全省人民的小康社会”这句话,讲到老百姓心坎上了,等九万书记开会回来,带领大家一起投身到村里的各项社会事业发展中去,建设好后九垵村。13日上午,都在龙湾区永兴街道祠南村,村里的党员干部和部分群众人手一张报纸,都在学习赵洪祝同志代表中国共产党浙江省第十一届委员会向大会所作报告的主要精神。在我市基层,许多党员干部收到一份特别的礼物——

2007年6月13日《浙江日报》电子版,包括了大会主题发言内容、背景资料、相关评论等。

在学习讨论中,广大党员干部群众一致认为,大会报告高举邓小平理论和“三个代表”重要思想伟大旗帜,全面贯彻落实科学发展观,是一篇凝聚人心、催人奋进的好报告。报告在充分肯定成绩的同时,深刻分析了发展中存在的矛盾和问题,充分体现了求真务实的作风。报告主题鲜明、目标明确,体现了实事求是、与时俱进的精神,是指导浙江今后五年乃至更长一段时期发展的纲领性文件。

大家纷纷表示,赵洪祝同志代表省委所作的工作报告,对我们温州的同志来说,感到特别亲切、特别振奋、特别有共鸣、特别受鼓舞。我们要认真学习、深刻领会、全面贯彻大会精神,乘东风,抓机遇,求创新,增优势,为全面建设小康社会、加快构建和谐浙江、推进我市第三次跨越、率先基本实现社会主义现代化扎实工作,努力奋斗,贡献力量。

全国优秀组工干部,龙湾区委常委、组织部长徐国信认为:“省党代会提出了‘全面建设小康社会,继续走在前列’的总体目标,组织部门要围绕中心、服务大局,发挥好参谋助手作用,着力建设一只创新、协调、可持续、全面发展的干

部队伍;稳步推进党内民主建设,健全党内关爱机制,努力营造党内和谐氛围,增进党群干群联系,助推和谐社会建设;切实发挥组织部门牵头抓总的功能,进一步创造良好人才引留环境,为创业富民、创新强省提供丰富的智力成果和人才支持。”

省十二次党代会代表、苍南县宜山镇宜一村党委书记杨成涛说:“五年来,全省农村面貌发生了很大变化,宜一村也不例外。村办企业发展红红火火,村民去年人均年收入有1.3万多元,村里还盖起廉租房、老人公寓、幼儿园,宜一村有信心在新的起点上,发展得更好更快。”

浙江新雅集团党支部书记陈如奏表示:“过去几年,省委为发展非公有制经济和加强非公企业党建工作制定了新的政策,今年大会提出的今后五年规划,在支持、鼓励和引导非公有制和谐发展方面注入新的生机和活力。我们作为非公企业党务工作者,一定要加倍努力,与时俱进,切实加强非公企业党建工作,为民营企业做大做强,为社会创造更多财富发挥更大的作用。”

(中共温州市委组织部办公室)

# 提升非公企业党建工作的新动力

中共平阳县委常委、组织部长 林亦俊

一年多来，平阳县按照市委的总体部署，及时调整工作思路，以建设活力和谐企业为总目标、总任务、总载体，积极探索，大胆实践，扎实推进“活力和谐企业”建设，使非公企业党建工作有了新动力、新平台、新保障。经过一年多的实践，取得了初步成效。

**一、围绕活力和谐企业建设抓党建不仅是提升企业党建工作水平的客观需要，亦是企业实现可持续发展的内在需求**

近年来，我们抓非公企业党建工作，取得一些成绩，但如何进一步提升党建工作水平显得措施不多，没有找到很好的目标。而围绕“活力和谐企业”建设抓党建，能将党建工作与活力和谐企业建设紧密结合起来，为党建找到更加科学的坐标和党组织发挥作用更加广阔的舞台，并在最大程度上使企业党组织、业主、员工的目标达成一致，得到各方的积极拥护和

支持，进而提升党建层次，开辟党建工作的新境界。同时，开展活力和谐企业党建工作，把企业发展充满活力、企业内部融洽、企业外部环境友好作为工作目标，完全符合企业发展的要求。而且依靠党组织去抓“活力和谐企业”建设，能较好弥补企业管理刚性有余而柔性不足的劣势，在充分调动员工积极性、有效改善企业内外发展环境方面发挥不可替代作用。一年多的实践已经表明，建设活力和谐企业不仅是党组织的主要任务，更是企业自身健康发展的必然选择。

**二、建设活力和谐企业不仅提供了党组织服务企业发展的有效平台，亦增强了党建工作的有效性，扩大了党建工作的影响力**

按照“活力和谐企业”建设的总体要求，我们在全县企业中探索建立了和谐企业共建委员会，构建了以党组织为龙头，企业行政、工会、



共青团等组织齐抓共建的新格局。这个平台的搭建，为党组织投入活力和谐企业建设提供了有力抓手，有效解决了和谐企业建设“抓什么”、“怎么抓”、“谁去抓”的问题。和谐企业共建委员会运行一年多来，已取得了“企业发展有活力、竞争有实力、组织有合力”的初步成效。一是业主对党建工作认同感进一步增强。原来思想上的种种“疑虑”逐步消除，绝大多数业主已经认识到党组织并不是企业的“负担”，而是企业必不可少的“依靠”。浙江金萨克服饰皮具有限公司在办公场地紧张的情况下主动提出将党员活动室设企业会议室。温州嘉田电雕制版有限公司规定党组织书记享受公司副总待遇。特别是去年，广大企业主积极响应“百企结百村、共建新农村”活动，108家企业与108个村结对，捐资帮助村开展新农村建设。温州坤彩珠光颜料有限公司与埭头村开展党建共建活动，拿出30万元作为该村瓯南礼品城建设项目的初期启动资金。二是企业发展环境进一步改善。通过抓和谐企业共建委员会，建立了党政工团与股东代表联席会议制度、员工访谈制度、村企联建等制度，架起了企业内部、企业与外部环境沟通的桥梁，实现了企业内外发展的和谐。温州益坤电气有限公司通过建立“企业员工调解中心”，妥善协调劳资关系。平阳庄吉集团工业园区党委与涉企部门开展党建共建活动，建立了与政府部门间的沟通协调机制，促进了企业与部门的相互理解、信任和支持。三是企业党组织的战斗力和凝聚力进一步提升。通过调整党建工作思路，着力建设活力和谐企业，党组织发挥了特殊而重要的作用，一些未建立党组织的企业业主组建党组织的愿望更加迫切了。一年多来，全县新组建党组织56个，全县企业

党组织数已达313个。一些业主形象地说：“党组织是我们企业发展的‘导航仪’，是协调各方关系的‘润滑剂’。”有些员工也发自内心地说：“公司有了党组织，我们就有了依靠。”2000多名职工向党组织提交了入党申请书，19名业主主动提出了入党申请。这表明，党建工作氛围明显改善，已越来越为企业所需要，为业主所欢迎，为员工所拥护。

### 三、以建设活力和谐企业为目标推进党建工作，必须建立与企业发展良性互动的党建工作长效机制，进一步激发企业需求党建的内源动力

发挥党组织在建设活力和谐企业中的作用，必须建立符合企业发展需要的党建工作长效机制，并把这种长效机制有机地融入企业的经济和社会活动中，促进企业发展与党建工作的良性互动，进而激发企业需求党建的内源动力。一方面，要建立符合企业管理需要的内部运行机制。建立党组织与企业双向互动机制。通过党组织与企业董事会联席会议、党组织列席董事会等形式，拓宽党组织参与企业决策的渠道，为企业的健康发展把关定向，形成双向互动。建立业主与员工协调机制。建立健全业主定期谈心接待、民主恳谈会等制度，搭建业主与员工沟通的平台。建立人才培育选优机制。充分发挥党组织管理和培养人才的优势，通过公开选拔、竞争上岗等程序，把既讲政治又懂经济的管理人才推荐到企业重要管理岗位上去。同时，做好人才的发掘和培养工作，为企业持续健康发展提供源源不断的人才支持。建立企业内部各方矛盾协调机制。引导党组织通过定期召开党政工团联席会、民情分析会、党员调解会等，及时解决企业发展中出现的苗

头性、倾向性问题。要通过建立这些与企业发展紧密相关的党建工作长效机制，逐步把党的工作纳入到企业制度框架，成为企业的内涵需要。另一方面，要建立有利于调动企业各方积极性的外部推动机制。建立完善以定期评比表彰活力和谐企业为主的工作激励机制。市委准备在七一前夕评比表彰一批活力和谐企业，在全市引起较大反响，极大激发了企业抓党建的内在需求。必须把这项工作作为一种长期行为，定期开展，长期坚持下去；建立科学量化的活力和谐企业评价体系，公开、公平、公正地进行评比，确保操作程序的规范化和该项荣誉的社会信誉度；注重评比结果的使用，在政策优惠、部门评先评优等方面作出详细而明确的规定，使它作为企业最高荣誉与企业其它荣誉有所区别。此外，还要进一步建立完善党建工作与评选重点工业企业、企业评先评优、安排企业负责人及党组织书记社会职务等挂钩的激励机制，以增强企业对党建工作的需求。建立完善领导干部及涉企部门联系和服务企业制度。进一步完善领导干部挂钩联系企业制度，建立税务、工商、规划等涉企部门联席会议制度等，定期研究分析业主和企业状况，及时帮助解决业主思想及企业生产、发展存在的问题，以强化服务增强企业对党建的认同感。建立完善党组织活动保障机制。采取有力有效措施督促引导企业抓好党组织活动保障机制的贯彻落实，从经费、时间、场地上为企业党组织开展活动提供制度上的有力保障，为企业党组织开展工作解决后顾之忧，从思想上、行动上更加积极主动地投入工作。要通过建立这些有效的外部推动机制，在赋予党组织更多行政资源的同时，不断增强企业需求党建的内源动力。



# 王建满书记

## 带头进村入户 破解难题

中共温州市委书记、市人大常委会主任王建满于本月21日至22日轻车简从赴鹿城区临江镇驿头三村，带头向基层党员群众宣讲省第十二次党代会精神，带头为基层群众破解难题。

**走进群众，把省党代会精神宣讲到田间地头。**王建满书记一行带着任务走进田间地头，宣讲省第十二次党代会精神，帮助农民理清发展思路，帮助该村完善新农村建设规划；带着感情走进农家院落，走访慰问困难群众梅昌唐、老干部程尚陆、许三翠、诸红香，山福果品蔬菜专业合作社负责人程东国及敬老院五保户老人等，帮助解决他们的生产生活困难，并听取对新农村建设的意见建议；带着责任走进党员干部学习会，以普通党员身份参加村党员干部学习省党代会精神“夜学”活动，并作了贯彻落实省党代会精神的辅导报告，面对面解答村民的问题和疑惑。

**现场办公，把难题破解到农民的心坎上。**主持召开“走进矛盾、破解难题”座谈会，采取市、县、乡镇、机关部门、村“多方联动”的方式，落实帮扶资金和帮扶政策，当场研究解决群众呼声迫切反映强烈、新农村建设过程中遇到的难题，具体明确“如何解决、谁来解决、什么时候解决、解决的标准是什么、解决不好怎么办”等问题，予以一一落实。如帮助该村落实了现

任加蓬共和国副总理兼外交部长让·平祖居建设、驿头至岙底的通乡公路建设、涉及文保单位的农民住宅安置问题、农业基地建设、污水处理网管工程和小流域治理工程等6件实事。许多村民激动地说：“没想到王书记来我们村，能帮助解决这么多一直困扰我们心头的难事。”

**力求实效，把惠及群众的要求体现到具体标准里。**王建满书记针对该村难题破解情况，明确提出检验难题破解成效的四个标准，并要求全市近7000名副科级以上领导干部按照此标准努力破解难题谋求实效，以实际成果让群众满意。一看是否促进面上工作。主要看能否集中力量，破解点上的个案难题；能否从政策层面考虑，破解面上的普遍性难题；能否着眼长远，破解涉及全局和影响长远的难题。二看是否促进和谐建设与科学发展。主要看能否把集中破难与贯彻省第十二次党代会精神、与实现既定的目标任务、与推进各项工作结合起来。三看是否促进长效建设。主要看能否加强总结提炼，及时推广好的做法和经验，形成一批制度成果。四看是否惠及人民。主要看能否立足于解决群众反映强烈的问题和生产生活上的实际困难，加大破解力度，切切实实让群众得到看得见、摸得着、享受得到的实惠。

(温州市主题实践活动办公室)

(上接27页)

的组工干部，采取业务培训导师制的方式，进行“一带一”帮带培养，使新进组工干部更快地熟悉业务，更好地开展工作。

五、坚持公道正派，争做“守纪律”的表率。加强组工干部职业道德建设，牢固树立组工干部公道正派、清正廉洁的形象。结合部机关在“开门纳谏”活动中征求到的意见建议，以支部为单位，进行集中讨论，提出有针对性的整改措施，以责任制的形式落实到各科室。通过健全组工干部岗位职责、组工干部行为规范等内部约束制度，重申乐清市组工干部言行“十项规定”和干部工作“六项禁令”，加强对组工干部的日常管理和监督。同时，加强革命传统教育，通过到革命纪念馆参观、聆听老党员教诲等，引导组工干部弘扬革命传统，时刻做到自重、自省、自警、自励。

六、坚持为民服务，争做“乐奉献”的表率。在坚持组工干部联系指导基层党建、定期走访村两委干部等制度的基础上，组织组工干部开展“奉献日”活动，要求每位组工干部深入基层，为民办一件实事好事，开展一次走访慰问活动，使基层干部群众切实感受到组织的关爱和温暖。进一步简化办事程序，提高办事效率，从方便基层干部群众办事的实际出发，对涉及组织工作、干部工作、人才工作的相关政策进行全面梳理，编写《办事指南》小册子，印发到各乡镇部门。结合“一户一册一干部”活动，部机关干部分别与山老区乡镇的33户困难户进行了结对帮扶，帮助他们解决生产生活中遇到的困难，得到了基层干部群众的好评。

(中共乐清市委组织部  
童建义 林晓哲)



# “五带五真”调研方得蹲点真谛

中共文成县委书记 吴开锋

蹲点调研是领导干部一种重要的工作方法，也是领导干部掌握实情、科学决策、联系群众、取信于民的重要途径。今年四月份，根据省委“百名书记蹲点调研”的要求，我轻车简从，自带铺盖，到巨屿镇方前村进行蹲点调研，与广大群众同生活、共劳动、交朋友，感受颇深，受益匪浅，对我今后谋思路、作决策、抓落实有着很大的促进作用。我的体会是，要想在蹲点中求实效、促转变，须做到“五带五真”。

**一、带着课题真调研，以点带面谋全局。**调研贵真，必须要带着问题下去，决不能毫无目的。否则，就会形似流云、人云亦云、不知所云。调研贵深，必须要一竿子插到底，亲赴第一线，身上带些汗味，脚上粘些泥土。否则双脚就会“踩空”，头脑就会“发空”，问题就会“抓空”。只有真正带着课题深入基层调研，深入了解村情民意，广泛听取群众的意见和建议，才能增强蹲点调研的针对性和实效性，才能把握基层群众的所思、所想、所盼、所求，为今后谋思路、作决策提供第一手资料。在巨屿镇方前村蹲点调研时，我首先设计有针对性的《关于方前村社会主义新农村建设的探索和思考》这一调研课题，通过走访、召开座谈会、问卷调查等途径，我比较清楚地掌握了蹲点村群众最盼的是什么、最急的是什么、最不满意的是什么，最想解决的是什么。同时，通过对蹲点村个案进行解剖麻雀，探索规律，

分析面上带有普遍性的问题，从而找到解决问题的对策与措施，为全县面上社会主义新农村建设的科学决策起到借鉴作用，真正达到“以点带面”和“指导全局”的目的。

**二、带着责任真学习，以民为师增才干。**要做一名基层群众欢迎的干部，必须不断提高群众工作的方法和水平，蹲点调研就是一种学习提高的有效途径。一方面要学点“方言”，当好群众的学生。多问计于群众，基层是一本读不完的好书，群众是一位真正的良师。要熟知民情，顺应民心，集中民智，必须虚心、真心到基层学习，向群众学习，在学习群众中增长智慧，在蹲点调研中了解群众、熟悉群众，学会如何说群众的话，学会如何为群众办事，从而在学习和交流中提高干部开展农村工作的能力，增强做群众思想工作的水平。另一方面要讲好“普通话”，当好政策的讲解员。在服务群众、化解矛盾、破解难题、维护稳定等工作中，学会运用马克思主义理论解决实际问题，学会运用大局的观点和群众的观点看待问题，学会运用政策耐心细致地宣传、教育、疏导群众，要团结尽可能多的人民群众，充分调动一切可以调动的积极因素，一切依靠群众、相信群众、凝聚群众，把处理问题、破解难题的过程真正作为学习的过程、提高水平的过程。

**三、带着感情真沟通，以心换心赢民心。**实践证明，干部如果失去群

众的信任和拥护，就会严重阻碍事业的发展，甚至会动摇党和政府在群众中的根基。蹲点期间，我把自己当作群众中的一员，深入农户与农民同吃、同住、同劳动，面对面沟通，心贴心交流，交朋友，真谈心，谈真心，这样群众就把我当作自家人，愿意同我掏心窝、讲心里话，进一步拉近了与群众的关系，我用真心换取群众的真话，以真心赢取民心，最终，方前村的广大群众把我聘为“荣誉村民”，从而也使我验证了“群众在干部心目中有多重，群众对干部就有多亲”这一句话。通过这次蹲点调研也使我更加明白群众是非常明理的，过去有的干部说群众不听话，群众说干部不像话，关键是感情上接触沟通不够，没有处理好与群众的关系。所以，领导干部必须要想方设法、千方百计处理好与群众的关系，始终把谋求广大人民的利益作为工作的根本出发点和归宿，以感情为基础，在思想上尊重群众，在感情上贴近群众，在工作上依靠群众，在行动上服务群众，真正用感情谈心、用感情联络、用感情帮助、用感情服务，才能真正增进党群干群的水鱼感情。

**四、带着问题真解决，以实促实求实效。**能否切实解决问题、促进发展，是检验蹲点调研活动是否富有成效的重要标准，也是能否赢得群众拥护和支持的有效途径。蹲点调研也并不是以下基层几次，召开座谈会几个，走访农户多少来体现，而



是必须融入到具体的实践中，必须渗透到为民办实事和解决问题中。在方前村蹲点时，村民共提出了征地、发展、环境污染等9个问题，针对这些问题我没有回避，不管群众的问题有多难、情况有多复杂，带头直面矛盾，勇于走进矛盾，敢于攻破难题，把群众的小事当成自己的大事来办，把群众的锁事当成自己的家事来办，一个一个攻破，一件一件抓落实，最终9件难事实事件件得到落实，也赢得了广大群众的一致好评。如在蹲点村处理一起5-6年解决不了的征地老大难问题，我耐心细致地做思想工作，针对不同群众的思想状况，把政策讲清，把道理讲明，把利弊讲透，充分运用群众身边的例子，让群众听得进、信得过，使广大村民从反对到坚决支持，妥善平稳地处理了这起老大难问题。所

以，广大领导干部要把服务“三农”作为工作的第一追求，把群众的需求作为第一信号，把民生问题摆在突出位置，从群众最关心、最直接、最现实的利益问题入手，分清轻重缓急，什么问题突出就重点解决什么问题，什么问题迫切就先解决什么问题，解决的问题不求多，但求切中要害、具体实在，使群众真正信服你是全心全意来村里为村民解决问题的，实实在在来攻破难题的，真正让群众在蹲点活动中得实惠，从而真正赢得群众的拥护和信赖。

**五、带着决心真转变，以身作则树表率。**作风好不好，一定程度上取决于领导的示范表率作用，所谓“上梁不正，下梁歪”就是这个道理。蹲点调研并不仅仅是解决几个问题或办几件实事，而是通过蹲点，发挥领导干部“身先士卒”、“率先垂范”的

作用，形成一级带一级，一级促一级，推动全县干部作风的转变，促进各级干部干好事业，激励各级干部在本职岗位上施展才华，尽心尽力去理事、担事、干事，解决基层发展中的各类问题。通过这次蹲点调研，一方面的目的是让干部在蹲点中找到自身的差距。干部平时呆在机关里、坐在办公室里总以为各项工作已经开展的很好了，发现不了问题，找不到差距，通过蹲点调研，在基层干部和群众中间，就很容易找到自己思想作风的差距。另一方面的目的是带动各级干部转变作风。蹲点调研中，领导干部个个都发挥表率作用，深入基层进行调研，办实事，解难题，各级干部感到坐不住了，全县上下实行全员驻村，所有的干部都纷纷沉下身去，深入基层，解决难题，促进发展，推动了全县各级干部作风的大转变。

## 分门别类 破解难题

中共龙湾区委组织部

龙湾区在蹲点调研活动中共梳理汇总问题1049个，其中属于难点问题400余个，为确保各类难题及时有效破解，该区根据难点问题的复杂程度、牵涉部门数、群众关注度等诸多因素，实行分类，分成一般难题、重点难题、核心难题三个等级，通过归口认领、领导包案、实施“会战”等办法分级分类处理，初显成效。

**一般难题，归口认领。**该区共梳理属于责任部门相对明确、程序相对复杂、办理需一定时日、群众反映较大的一般难题300多个，由区委逐个初步确定责任主体，实行单位认领。各单位切实将认领作为作风建设的重要载体，积极主动承担





相关职责，认领率达100%。在主动联系服务对象基础上，各单位根据共性难题数量较大的情况，针对性制作一批办事流程卡，发放给相关群众，促进办事一次成功、一站到位。同时区建设局、规划局等承担具体事项较多的单位还结合实际准备开展“下基层办事周”“真情服务月”等便民服务载体，集中时间精力实现难题快速有效解决。

**重点难题，领导包案。**该区四套领导班子成员充分发挥领导带头作用，主动自我加压，对影响面广、涉及人数多、历经时间长、矛盾尖锐、情况复杂的59个重点难题实行领导干部“四定三包”：即“定领导、定措施、定时间、定责任”，“包调查、包处理、包稳定”，实行一个重点难题、一个领导、一套班子、一个方案、一抓到底；同时严格限时

制度，实行60日内办结。区级领导深入基层、了解实情、亲自部署、亲自督办，有效协调各承办单位、整合工作资源、形成联动合力，一批重点难题在短时间内得到切实解决：例如，在区人大常务副主任殷国兴具体牵头，蒲州街道上江村多年未明确的39.5亩二、三产留地得到足额落实；经过区常务副区长王忠立的多方奔走协调，状元镇横街村江滨路被征地块二、三产指标落实问题已经有了明确答案等。

**核心难题，实施“会战”。**针对蹲点调研期间群众、企事业反映最为强烈城市化建设滞后、环境污染严重、工业园区建设等事关经济社会全局和长远发展的核心难题，龙湾区委、区政府果断决策，集中人力、物力、才力实施“三大会战”。一是全力打好工业基地建设大会

战。以温州工业园区等十大工业园区基地为重点，以提高“四率”为抓手，突出抓好布局规划、突出抓好项目进度、突出抓好园区建设、突出抓好自主创新。二是全力打好城市建设攻坚大会战，今年全区共安排重点工程实施项目45项，计划投资11.46亿元，突出以新中心区建设为重点，抓好“一区、一网、一街、一路、一房”，充分发挥全市新型城市化主战场作用。三是全力打好环境污染整治大会战。以实现“一巩固、二确保、三摘帽”为目标，下定决心、重拳出击、强攻猛进，确保主要污染物排放量得到有效控制，进一步改善区域生态环境。区委王祖焕书记表示，要通过实施三大会战，有力扫除可持续发展障碍，促进社会经济又好又快发展，为实现三次跨越打好开局。

## 领导干部蹲点调研收获了什么

◇ 陈 骧

根据省、市委的部署，从3月下旬开始，平阳县开展了以“访老访贫送温暖、解难解困促发展”为主要内容的领导干部下基层蹲点调研活动。在为期一周的时间里，31名县级领导干部吃农民饭，听农民话，想农民事，串门走户，解难帮困，解决了当前一批农民最关心、最现实的利益问题，切实转变了作风，进一步密切了党群干群关系。

领导干部蹲点调研不仅仅是“七日之功”，蹲点期间的所见所闻所思所获深深地留在了他们的

记忆里，影响着他们今后的所言所行所作所为。

**他们看到了广大农民对建设新农村的热情和对党与政府的信任**

农村发生的巨大变化给领导干部们留下了深刻的印象。以往他们更多的是通过听汇报、看材料，凭一些概念、数字来了解农村、农业和农民，即使是下基层，也是时间不长、走马观花，看到的往往是一些表面现象。这次不同，他们在

较长的时间里与农民兄弟同吃、同住、同劳动，真切地感受到了农村的变化。政协主席孙瑞庆有多次下乡蹲点调研的经历，他给我们回忆：第一次是在1977年，我和其他9位同事蹲点宋桥镇孙楼大队，住在粮食仓库里，简陋的竹床，没有电灯的黑夜，嗡嗡作响的蚊子，冬天刺骨的寒风，都让我记忆犹新；还有1991年那一次，我们6个人在青街乡蹲点，那时候我们早上起床满村子找厕所。他感慨地说：农村真的变了，变的是农民的素



质，变的是农民的生活水平，但农村也有不变的，不变的是那青山绿水，不变的是那张张纯朴的笑脸。

在蹲点调研中，最使领导干部感到忧虑的是一些急待解决的民生问题。萧江镇杨梅庄村175户农户中就有80户住房困难户，他们大多是一间二层民房住上五、六口人，解决住房紧张迫在眉睫。鳌江镇横河村农民的土地被征用后，因为政策变动的原由，返还给村民的宅基地还没有具体落实，好多年过去了，以前的小年轻长大成人要结婚生子了，可是由于没有房子，许多人只好一再拖延婚期，这种“建房难”现象在全县其他地方也普遍存在。县委常委、组织部长林亦俊给我们算了一笔账：郑楼镇陈交大村农民全年人均收入不到6000元，以一个三代六口之家来算，一家人一年的生活费就要10000多元，两个孩子到镇上读小学、中学，两个学期下来要花去近7000元，所剩无几，日子过得紧巴巴的。”他感慨地说：建设新农村，不能光提一些口号，不要做花样文章，当务之急是要想方设法增加农民的收入，夯实新农村建设的物质基础。

政府部门在服务“三农”方面存在的差距和“三农”政策在执行过程中出现的“缝隙”，是领导干部在蹲点期间发现的一个最为迫切的问题。蹲点山门镇屿边村的县委书记仇杨均牵挂着甲鱼养殖户仇郑昌贴老人的苦恼——他养殖的甲鱼由于仿生，生长期慢，成本高，加上没有品牌，因此销路一直不好，另外由于向信用社贷款手续麻烦，缺乏资金，即使销路上来了，养殖规模也难以得到扩大。当前，农民对技术和市场信息的渴望超过以前任何一个时期，龙尾乡龙岙村农民在座谈中掏了心窝：“去年台风后，如果村里能把专家请到我们田里指导指导，就好

了”；“老百姓路子不多，就希望村里能多提供些市场信息”；“能赚钱的项目，也肯定有风险。如果村里的党员干部带头做，群众也有信心跟着做了。”

领导干部们最为欣慰的是，他们看到了广大农民对建设新农村的热情以及对党和政府的信任。蹲点调研期间，不管是座谈会还是个别走访，村民们谈得最多的都是村级经济发展、失地农民就业、村庄环境整治等方面的问题。现在的农民不会只顾着埋头自家的事，他们开始抬头关注自己的生存环境和故土的未来了。

串百家门，谈百家心。蹲点的领导干部们强烈地感受到，解决农民最关心、最直接、最现实的利益问题，是建设新农村的重心。

### 他们想到了解决民生问题就是最大的政绩

“要外化于行，更要内化于心”。一周的时间是有限的，但蹲点期间引起领导干部的思索是深层次的。

“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行。”领导干部们想得最多的是，这些年下基层确实太少了。仇杨均告诉记者，以前我们更多关注的是县里经济社会发展的大事、大工程、大项目，我们原来都认为，农村的事情，乡镇干部都向我们我们详细汇报了，这次蹲点之后，才发现我们对农村知道得太少了、太不全面了。县长黄安波在对水头防洪工程进行调研后，告诉身边的人，我原来以为对情况已经全面掌握了，这次蹲点后，看来我掌握的情况还不够深入和详细。县人大副主任蔡荣贤快人快语：“我曾经以为自己很了解农村、农民，但过去的几十年和这次调研的几天，感觉完全不一样。以前像‘温水青蛙’，时间长了不知不觉。不到基层，很

多东西会被我们忽视，很多假象会把我们迷惑。”

“解决民生问题是最大的政绩。”宋桥镇和平村有10多位村民身患癌症，医疗费负担沉重，而且病因和村里的饮用水水质有关系。在这里蹲点的县政协主席孙瑞轻了解到这个情况后，心情非常沉重，他动情地说，民生问题不解决好，不知道群众会怎么看我们这些“食皇粮”的干部。

“要带着还债的思想去做好农村工作”。蹲点调研的领导干部们都有这样一种体会：这些年来我们欠了农民不少债，以前他们贡献了土地，现在又奉献了大量劳动力，为城市的发展作出了巨大的牺牲，他们理应享受到改革发展的成果，只有带着这种思想，我们才能解决对农民了解不够、感情不深的问题。

“谁该感谢谁？”蹲点结束后，郑楼镇陈交大村支部书记杨君宝拉着林亦俊的手说：“部长，你帮我们村里解决了这么多难题，全村人都会感激你的。”他的这句话引起了林亦俊对如何改善干群关系的深思。谁该感谢谁呢？是我们领导干部应该好好感谢老百姓，感谢他们的宽容和善良，感谢他们的信任和理解，丢掉“官本位”思想，放下架子，扑下身子，办点实事。

### 他们做到了想方设法解决当前群众最盼、最怨、最急、最难的事

最近以来，山门镇屿边村野生甲鱼养殖户郑昌贴家门庭若市，慕名前来购买甲鱼的人一拨接一拨，平均日销售额达2000多元，这是郑昌贴始料不及的。他感慨地说：“甲鱼生意这么好，多亏了县委仇书记，他上次要是没来我们村里搞调研，我甲鱼销路不好的问题谁能知道，又有谁能帮我一把。”仇杨均在与屿边村村养殖户座谈时，了解到老郑的情况，当场要求农业、



工商等部门主动上门帮助老郑解决。第二天，县工商局就派商标注册业务骨干上门为老郑提供服务，从商标设计到申请注册全程免费帮助办理手续，还帮他宣传，现在老郑的甲鱼有了自己的商标，再也不愁没销路了。

要扑下身子搞调研，更要挺直身子为农民办实事。蹲点的领导干部都把解决当前群众最盼、最怨、最急、最难的事作为调研活动的重点，想方设法帮助解决了关乎群众生产生活和切实利益的吃水难、行路难、就医难、收看电视难、困难学生上学难等实际困难和突出问题。蹲点调研期间，31名县级领导干部共办了195件实事，走访慰问生活困难的党员群众285名，结成帮扶对子67对，落实帮扶项目220多个，筹集帮扶资金750多万元。

要解决个性问题，更要解决共性问题。蹲点中，各级领导干部的眼光不只停留在一个村、一个“点”上，而是把发展的思路放到了“面”上，统筹考虑“一盘棋”。县委、县政府对县级领导蹲点期间发现的问题进行梳理，重点确定了农村生活环境、村级基层组织建设方面、干部作风建设方面、群众思想观念方面等10个普遍性问题，作为“惠民课题”，建立“破解难题责任制”和“破解难题承诺制”，责成有关责任部门在尽短的时间内，提出切实可行的解决方案，出台相关政策，化蹲点成果为惠民新举措。

蹲的是一个村，谋的是全局。为了充分发挥领导干部蹲点村在新农村建设中的示范作用，县委、县政府出台了《关于对31个领导干部蹲点村进行集中帮扶的若干意见》，在政策、项目、资金、人才、技术等方面给予蹲点村大力支持，形成集中力量、联合帮扶的局面，努力使蹲点村成为领导干部联系村，使联系村成为帮扶重点村，通过几年的努力，使重点村成

为全县新农村建设的示范村，有效带动全县新农村建设。

蹲点调研有限，转变作风无限。平阳县建立了蹲点回访和定期蹲点制度，要求领导干部每月至少回访一次蹲点村，重点回访蹲点期间发现的问题的整改情况，对整改不及时和整改不力的加以督促，帮助整改，同时规定县级领导干部每季度一次、县直机关单位领导干部每月一次、乡镇领导干部每半月一次开展蹲点调研活动。县委组织部专门为每个领导干部建立了“蹲点调研活动个人档案”，如实记录领导干部蹲点调研期间的情况，作为责任追究和提拔使用的重要依据，努力使蹲点调研由短期向长期转变，由集中活动向长效机制转变，切实把作风建设成效落实到为民办实事中。

### 他们树立了“标杆”，产生了“联动效应”

领导干部蹲点调研活动，给农村吹进一股清新的风。蹲点结束了，这批领导干部回到各自岗位上，但关于蹲点调研活动成为广大党员、干部和群众讨论最热烈的话题，蹲点调研活动意义深远。

“科学的决策需要全面掌握基层第一手材料。”这次蹲点调研，领导干部们感受到“意想不到”的收获：原来以为已经掌握的情况，实际上还不够全面细致；原来以为正确的决策，事实上与实际情况不相吻合；原来以为落实的问题，实际上还不够到位。在蹲点调研中，领导干部们通过多种途径、不同角度和各个侧面，深入了解社情民意，广泛听取意见建议，切实把握基层和群众的脉搏，全面、系统、准确地掌握了大量实情，为理清思路、科学决策提供了依据。

“能否切实解决问题、促进发展，是检验蹲点调研活动是否富有

成效的重要标准。”在这次蹲点调研活动中，领导干部们都把解决实际问题作为重点。有的本着尽力而为、量力而行的原则，帮助基层解决了许多具体问题；有的采取现场办公的方式，直接解决群众反映强烈的突出问题；有的组织企业与村对接，牵线搭桥帮助发展致富等。虽然一星期左右时间，不可能解决调研中碰到的所有问题，但对于一时没有解决，已向群众作出承诺的事项，都明确了责任，许诺了办理期限，以“履约”取信于民。

“榜样的力量是无穷的。”县级领导下基层蹲点调研，在平阳县各级领导干部中树立了“标杆”，产生了“联动效应”。4月中旬开始，全县800多名乡科级领导干部犹如一支“空降部队”，纷纷下到基层，深入农村、社区、企业、学校、基层站所，听民声，查民情，集民智，解民忧。此次蹲点调研期间，全县各级领导干部共为群众办了1925件实事，走访慰问生活困难的党员群众2285名，结成帮扶对子1067对。

“干部与老百姓有多近，老百姓对干部就有多亲”。在这次蹲点调研活动中，各级领导干部深入基层，深入群众，诚心实意访民情、知民意、解民忧、办民事，真正做到了下得去、蹲得住、想得实、干得好，以实际行动展现了领导干部亲民、爱民的新形象，受到了群众的欢迎和称赞，赢得了群众的信任和拥护，进一步密切了党群干群关系。鳌江镇下河村前任老会计郑庆道说：“我在村里当了40年的干部，第一次听说县里领导到村里长时间蹲点，希望领导们能经常下来。”钱仓镇东洋村村民说：“原先只怕你们是走走过场，没想到你们是真真正正为老百姓办实事的。”

眼光下移、工作下移、政策下移，逐渐成为平阳县各级领导干部长期的习惯和自觉的行为。



# 市委组织部机关 全方位开展主题实践活动

中共温州市委组织部按照“标准更严、要求更高、效果更好”的要求，认真查摆部机关和机关干部在作风建设方面存在的突出问题，全方位开展“科学发展创新业、为民办事树风范”主题实践活动。

**科学规划整体方案。**在主题实践活动中，市委组织部以“精细服务树形象”、“精通业务成能手”、“开门纳谏找差距”三项活动为载体，重点解决好部机关干部业务不够精通、工作不够严谨细致、创新本领不够高、奉献意识不够强等四个方面的问题，使每一位干部的作风都真正得到进一步改进，素质都真正得到进一步提高，形象都真正

得到进一步改善，树立与展示新时期组工干部“政治坚定、本领过硬，公道正派、清正廉洁，奋发进取、开拓创新，实事求是、注重实效，团结协作、艰苦奋斗”五个方面形象。

**深入发动全员参与。**在主题实践活动中，部机关以市委常委、组织部长鞠建林为第一责任人，分管副部长为直接责任人，各处长、主任各负其责，领导以身作则，带头学习，带头查摆问题，带头搞好整改，为全体机关干部做好示范。部机关党委精心组织，每位干部都以高度的政治责任感投身活动中。主题实践活动开展以来，部机关已先后三次组织召开理论学习中心组

(扩大)会议，部领导、各处室负责人在会上谈认识、谈体会，与部机关全体干部共同交流学习心得，进一步调动了机关干部钻研业务、创新工作的积极性，特别是对新进来的同志，“老组工”们的亲身经历和经验之谈，成了他们的动力源泉。

**广泛征求各界意见。**部机关从6月中旬开始，通过多种方式，向社会各界征求意见。召开征求意见座谈会，邀请部工作监督员、部机关离退休老干部等20多人参加，部领导与处室负责人全体到会，虚心听取意见与建议。组织了5个基层意见征求小组，由部领导带队，分赴鹿城、洞头、平阳、苍南、文成5地，

倾听来自乡镇、县(市、区)委组织部、县直属部门等基层单位组工干部的心声。为了更加全面地了解情况，广泛征求意见，部机关还向市党代会代表、人大代表与政协委员，市直单位组织人事干部、重点非公有制企业党组织负责人、县(市、区)委组织部干部1600多人寄发了意见征求表，并在“温州党建”网上登载电子版征求意见表，公布热线电话和电子邮箱，向社会广开“纳谏”之门。

(中共温州市委组织部  
殷卫东)





# 乐清市委组织部以“争做六个表率”为载体 深入开展主题实践活动

乐清市委组织部按照“作风建设年”活动的要求，以“争做六个表率”为载体，深入开展组织系统“科学发展创新业、为民办事树风范”主题实践活动，切实加强组工干部作风建设。

一、坚持理论武装，争做“讲政治”的表率。坚持把理论武装作为展示组工干部政治坚定形象的首要内容，通过建立健全部理论中心组学习、干部理论夜学、部领导带头上党课等制度，学习领会科学发展观、构建社会主义和谐社会以及温州市第十次党代会精神等的丰富内涵，深入分析新形势下组织工作面临的新情况、新问题，找准组织工作在经济社会发展中的功能定位，引导组工干部在率先实现第三次跨越中更好地发挥作用。并围绕“建设和谐乐清，组工干部做什么”主题，开设组工论坛，在全市组工干部中广泛开展讨论活动，通过座谈交流、撰写心得文章等，提高组工干部的大局意识和责任意识。

二、坚持发展要务，争做“懂经济”的表率。着眼推进乐清经济又好又快发展，拓展组工干部学习市场经济知识的渠道，进一步开阔组工干部的视野。组织组工干部到正泰、德力西等规模企业蹲点调研，全面了解企业发展历程、运作模式和管理方式，加深对市场经济的理解，扎实推进以建设活力和谐企业为目标的非公企业党建工作。通过聘请专家学者、知名企业家开

设经济专题讲座，提高组工干部科学判断形势、了解市场经济和准确评价干部的能力。组织各乡镇和有关部门分管组织的党委委员，开展专题研讨，进一步理解和掌握党建工作为经济发展服务的目标要求，理清组织工作为经济发展服务的基本思路和工作措施。

三、坚持业务精通，争做“有知识”的表率。着力提升组工干部的综合素质，进一步拓展组工干部的知识面，提高组工干部的业务工作水平。通过举办组工干部业务培训班，由部领导和各科室负责人亲自授课的形式，加强组工业务知识的学习。在此基础上，组织开展业务学习经验交流会和组工业务知识竞赛，形成浓厚的业务知识学习氛围。结合组工干部的兴趣特长，组建羽毛球、摄影等4个文化兴趣小组，举办组工干部兴趣爱好培训班，培养组工干部的生活情趣，营造和谐组工文化的氛围。邀请乐清当地文史专家开设《千年乐清》人文历史讲座，使组工干部了解乐清人文历史，进一步提高自身的综合素质。

四、坚持务实创新，争做“能干事”的表率。围绕加强组工干部自身能力建设，塑造组工干部能



干事、肯干事、干成事的形象。认真实施组工干部梯度培养工程，采取下派锻炼、上派挂职等方式，分批组织组工干部到经济综合部门或重点工程项目挂职，加强实践锻炼。结合全年组织工作的重点、难点任务，由部领导牵头，确定了《组工文化建设的主要目标及其实现途径研究》、《加强党员联系群众机制建设问题研究》等7个重点调研课题，深入基层、深入群众，开展调查研究，不断提高组织工作水平。同时，对3名新进部

(下转第20页)



## 瓯海区委组织部

# 围绕“四个月”拓展主题实践活动

瓯海区委组织部在部机关主题实践活动中，坚持高起点谋划、高标准要求、高质量运作，通过开展“四个月”活动，确保了主题实践活动的有序推进，富有成效。

1、开展“组工干部读书月”活动。在对全区组工干部业余读书的现状、需求和问题进行调查的基础上，开展了为每位组工干部办理一张图书借阅证、向组工干部定期推荐一批优秀书目、要求组工干部精读一本书并撰写读书心得，以及读书心得评选活动。邀请上海明德学习型组织研究所张声雄教授来我区讲课、邀请市委副秘书长谢浩辅导学习市党代会精神等一系列活动。在组织组工干部开展读书活动的同时，建立健全了四个学习制度和三大学习平台。四个学习制度是夜学制度（每个月第一个星期一夜学）、组工干部带头上党课制度、理论学习中心发言制度、考学述学评学制度。三大学习平台主要是资源平台、培训平台、交流平台，通过自办阅览室，充实农村党员远程教育网络和“瓯海党建网”的学习内容，为组工干部提供丰富的学习资源；采取“请进来、走出去”、“选单式”培训的方式，不断壮大培训平台；开设“组工论坛”，组工干部通过论坛交流心得、开展讨论，拓展交流平台。

2、开展“组工干部调研月”活动。部机关组成1个调研组，在郭溪镇曹埭村开展蹲点调研，并撰写

了1篇数据翔实、分析透彻、措施科学的调研报告。各镇（街道）组工干部、部机关各科室在调研的基础上撰写了一些质量较高的调研文章，从中择优在《瓯海基层党建研究》上刊发。积极推进社区“7171”便民服务体系 and 大学生村务助理员试点，着力实现基层党建工作方法和制度的创新。

3、开展“献计献策月”活动。加强部机关联系基层的工作，部领导和机关干部分组联系郭溪镇、曹埭村，指导开展基层党组织建设，努力打造更多的示范村。开展征求意见找差距活动，发放征求意见表，有选择地征求有关界别对组织工作的意见建议，并结合征求到的意见，开展解放思想大讨论活动，畅谈如何更好地改进工作。聘请新一轮组织工作监督员，对组织部门自身建设和组工干部自身形象进行监督。

4、开展“和谐建设月”活动。运用和谐信访“知民情”，在瓯海党建网上开辟部长信箱、举报信箱，建立民情联络员制度，畅通民



众反映问题的渠道。运用谈心交心活动“凝人心”，主要领导找班子成员、班子成员找科室负责人、科室负责人找科室一般干部谈心交心。运用关爱基层活动“暖人心”，实行“五必访”，即对党员干部坚持做到生病住院必访、生活困难必访、矛盾纠纷必访、思想波动必访、家遭意外必访。

（中共瓯海区委组织部）



## 洞头县委组织部

# 注重“四个结合”开展主题实践活动

市委部署开展“科学发展创新业、为民办事树风范”主题活动以来，洞头县委组织部高度重视，及时动员，周密部署，注重四个结合，在部机关内深入开展系列学习贯彻活动，力求在作风建设活动中走在全县前列。

一、注重开门纳谏与凝聚内力相结合，形成改进作风建设强大合力。一是广泛征求社会各界意见建议。按照为“立足新起点，谋求新跨越”提供坚强组织保证的新要求，活动开展以来，通过开通热线电话、召开“老组工”、组织工作监督员座谈会、发放征求意见表、开展换届“回头看”活动等形式，广泛征求社会各界对今年组织工作的意见建议。同时，围绕县委提出的加快实施“海上崛起”发展战略，以“谋求新跨越，组织部门如何更好发挥作用”为主题，在部机关内组织开展大讨论活动，全体组工干部踊跃建言献策，进一步明确组织工作在“谋求新跨越”中的工作定位和任务。二是完善部长约谈制度。按照“落实三真、关爱基层”要求，每月确定1至2天为部长接待日，通过约谈、接访，及时了解和掌握基层党员干部的思想状况和工作、作风情况，及时帮助其解决实际困难和问题，使组织部门真正成为“党员之家、干部之家、知识分子之家”。

二、注重理论学习与实践锻炼相结合，提高组工干部的能力素质。一是狠抓《关于加强部机关干部理论学习的意见》实施工作。坚持和完善每周五部机关学习日制度，组织部机关全体干部开展学习心得交流、轮流讲课、工作研讨等活动。发挥部机关党

建书库的阵地优势，要求每位干部每年自选2本学习书目，认真记好5000字以上读书笔记，撰写一篇以上理论或业务研究文章，营造浓厚的学习氛围。同时，在洞头党建网站开设“组工论坛”，组织全县组工、政工干部通过论坛交流心得、开展讨论，达到相互学习、经常交流、共同提高的目的。二是深入实施组工干部联乡锻炼制度，强化实践锻炼，提高组工干部解决实际问题的能力。根据县委提出的以基层党建为总抓手，深入实施“三级联创”社会主义新渔村示范村建设的工作部署，要求部机关每个干部联系1个重点村，帮助指导开展党建等工作，全年到联系村蹲点调研时间累计不少于30天。蹲点结束后，每位蹲点干部要撰写2篇以上的蹲点日记，各科室要完成一篇调研报告，年终开展组织工作创新奖、优秀调研成果奖等考核、评比、表彰活动，切实运用好调研成果，推动组织工作开展。

三、注重优化服务与完善管理相结合，规范部机关运行机制。一是认真学习贯彻曾庆红同志提出的树立和展示“五个形象”的指示精神。按照巩固和发展部机关先进性教育活动成果的要求，以公道正派为核心，严格落实党员干部“五必访”及接待来访群众“五个一”规定，进一步强化组工干部服务基层党员干部群众的宗旨意识。二是加强制度建设，推进部机关内部管理的规范化、制度化。根据新时期组织工作的特点，进一步完善组工干部培养、选拔任用、考核评价和奖惩、重大事项报告、廉洁自律等制度，严格部机关系列规章制度的实

施，强化考勤、会议、请销假、财务报销、首问责任、限时办理、公务用车、接待审批等21项内部管理制度的有效落实。对全年的组织工作要点进行细化，明确各项工作任务的责任人、目标要求和完成时间，实行工作目标责任制和责任追究制，定期实施检查、督促、考核，确保各项组织工作任务保质、保量完成。三是完善联系组工干部基层扶贫帮困制度。健全部领导挂钩联系点制度，加大对部机关下派指导员的工作指导和支持力度，每位部领导每年走访农户、调查研究、现场办公、解决问题的时间不少于20天，切实为挂钩村解难事、办实事。同时以部机关党小组为单位，定期组织部机关干部开展联系村困难党员和老党员结对帮扶活动，及时帮助其排忧解难，树立组织部门和组工干部的良好形象。

四、注重目标考核和绩效激励相结合，增强组工干部干事创业的工作激情。一是实施组工干部百分制目标考核。采取定量为主、定性为辅的方法，制定目标考核细则，总分为100分，包括组工干部理论素质和业务能力、联乡锻炼情况、考勤、工作纪律、岗位职责履行等九个方面，年终对每位组工干部目标任务完成情况予以评分定档。二是用好考核结果。考核结果将作为工作人员年度考核及组工干部选拔任用的重要依据，并与各类评先评优及年终目标奖发放直接挂钩，以此进一步激发组工干部强烈的工作事业心和责任感，营造“竞争、进取、向上”的浓厚工作氛围。

(中共洞头县委组织部)



## 【写在前面】

市委近日发出通知，决定在全市各级党组织和共产党员中开展“向我看齐”活动纪念建党86周年，深入学习贯彻省第十二次党代会和市第十次党代会精神，以实际行动迎接党的十七大的胜利召开。本刊开辟“向我看齐”专栏，陆续刊登“向我看齐”活动中的好典型、好做法、好经验，把党员旗帜树起来、让党员形象亮起来、使党员称号响起来。

# 情系抢修 甘之如饴

## ——记温州水务集团管网抢修中心党支部书记江西

温州水务集团公司管网抢修中心作为城市供水“血脉”的护卫队，承担着温州市区供水管网和道路消防栓及各种阀门等供水设施的维护和抢修重任。在这支抢修队伍中，作为的带头人、主任兼书记江西同志一直都以兢兢业业的工作态度，为全市的供水事业默默奉献。

管网抢修中心的成员来自四面八方，是一个充满朝气活力的战斗群体。到底是什么力量把他们的心凝聚在一起，一个心思修漏管、保供水？这就是被队员们誉为“铁人式的好干部”，荣获优秀共产党员、市“百佳”市民使者称号，全

国“五一”劳动奖章获得者——江西同志。他处处以身作则、率先垂范，把职工的心聚集在一起，形成维护管网设施、保障城市供水的坚强合力，真正做到“一个党员一面旗帜，一个支部一座堡垒”。

他从1995年受命于负责抢修工作十多年来，深入实际，调查研究，多少个日日夜夜员们无不敬佩地说：“江主任身上沾的泥、所流的汗水比我们多！”在他的“公而忘私、带头苦干”的奉献精神影响下，全体党员和抢修人员克服种种困难，不管是节假日、休息日、还是夜间，全天候、无条件投入到抢修工作中去，顾大家舍小家，出色完成供水

管道抢修任务。在多次抗台抢险中，他处处以先锋模范作用，站在抗台抢险第一线，维护供水管网，保护国家财产，确保了灾情期间全市供水保持正常。

当他看到用户因缺水而造成生产、生活困难时，更加坚定了争当一名称职的、用户满意的管道抢修好干部的决心，并时刻以提高自身素质、提高业务技术作为人生的重要目标。为了在漏管发生以后，能及时准确关闭闸门，减少漏水损失，他就利用工作之余，深入实际，摸清全市管网分布详细情况，做到心中有数，为全面指挥管网抢修工作奠定有利基础。多年的探索与实践，他总结出了“快、恒、精”三大要诀，时间就是效益，时间就是生命。快，即为用户早一分钟排除故障，早一分钟为群众解除烦恼，早一分钟为市民送去温暖。恒，即为民服务持之以恒，不受任何干扰。精，即技术上不仅要精益求精，而且有独到的功夫和本领，能切切实实解决各种难题。

他常说：是这个职业给了他每天能向他人奉献真情的机会，让他感到很充实。但稍有怠慢不周或差错就会给“窗口”部门蒙上阴影。为此不断提升服务承诺管理工作，积极在突破服务空白点和细节上下功夫，使优质服务





延伸到每一个角落。他带领全体党员深入开展拥军优属活动，主动到军分区、交警支队、学校，为部队干部和教师及其家属解决用水难题，保证了他们的正常用水；对残疾人、困难家庭，户内漏水难题，无偿予以修复；组织开展“先进性见行动、当先锋促发展”系列主题

实践活动，尽心竭力为群众办实事、做好事、解难事，并着力解决群众反映强烈的热点、难点问题。

管网抢修中心就是在他这种不怕苦、不怕累的拼搏精神带动下，上下职工拧成一股绳，成为一个“特别能吃苦、特别能战斗”的坚强集体。“路漫漫其修远兮，吾

将上下而求索”，江西同志情系供水管网抢修，十年如一日，风雨无阻，甘之如饴，他以自己的热情服务于用户，以自己的真诚奉献于岗位，他可以理直气壮，并且问心无愧地道一声：我是共产党员，请向我看齐！

（温州水务集团 成 群）

## 奔走在科研创新的道路上

我是浙江省亚热带作物研究所的副研究员，1995年加入中国共产党。今年6月，我十分荣幸地作为温州科技系统的职工代表，参加浙江省第十二次党代表大会。亚作所老一辈研究员陈祝安先生是全国劳动模范、全国人大代表、国家突出贡献专家和优秀共产党员，是他介绍我加入中国共产党，激励我时刻不忘共产党员的先锋模范作用作用，为农民提供技术服务，为祖国争光。

屈指算来，我已在农业科研岗位工作20年，其间经历许多艰辛但也丰富多彩，我先后在福建省农业科学院、南京农业大学、中国科学院上海药物研究所、中科院有机化学所、中科院微生物所、中国科学院植保所、美国康乃尔大学植病系等实验室开展访问研究与合作交流，得到友好的支持和帮助。

当我在工作遇到困难和委屈时，总是党员的责任、恩师的榜样一直鞭策我、激励我继续前进。1995年，单位决定由我负责组建生物技术研究室，当时缺乏人才、缺乏仪器、更缺乏研究项目。作为土生土长的温州人，我沿用了温

州人常规的创业技巧，通过走出去和请进来，聘请多位知名专家担任我们的客座研究员，为我们自己的科研团队提供有力支持。如今，生物技术研究室参加或主持国家自然科学基金、国家攻关项目、国家863重大项目、浙江省自然科学基金、省农业成果转化基金、温州市重大和一般项目20余项，取得较为丰硕的科研成果。

1999年开始，我选择攻读南京农业大学硕士和博士学位。同时作为生物技术研究室主任，我坚持边学习、边做科研，确保完成年度科研和开发任务。我一直在非常紧张的状态下度过，常常一周要在南京和温州乘汽车2个来回，因为坐车频繁，司机以为我是生意人。在南京农业大学实验室我常常工作到深夜甚至天亮，因为实验大楼要关门，经常要跳窗才能离开深夜的实验楼，有时只好在实验室过夜。在美国康乃尔大学却被老师责备，因为生物学试验接触很多有毒有害试剂，晚上一个人疲劳时容易出事，于是老师和我签订有关安全协议。

在科研上取得创新成果应该

归功于一直团结在我周围的斗志昂扬、奋发向上的团队，更归功于领导和家人的帮助、支持，使我勇敢和安心地奔走在崎岖的科研道路上。我的团队都是党员，常年在室内试验中接触有毒物质和在实验室熬夜，在大田试验中忍受风吹雨打、太阳暴晒；由于缺乏大片试验田和交通工具，常常坐公交车再换乘电动三轮车，早出晚归，足迹遍布温州两市三区六县。于心不忍的是陪儿子的时间太少，有一次我翻看他的作业日记本，他写道：妈妈我很想你！你们一定会很奇怪，不是整天和妈妈在一起吗？为何还想呢？因为我的妈妈总是在外地作试验。我多想妈妈天天在我身边，我有困难她都会帮我解决。

我将和我的科研团队一如既往，以“我是党员，向我看齐”为坐标，深入学习贯彻省第十二次党代会精神，以科技创新为首要任务，为社会主义新农村建设做出更大贡献。

（浙江省第十二次党代会代表、浙江省亚热带作物研究所副研究员、生物技术研究室主任柴一秋）



# 新农村建设的带头人

——记永嘉县花坦乡廊一村党支部书记朱清众

朱清众，永嘉县花坦乡廊一村党支部书记，十三、十四届县人大代表。他是超市经营能手，为新农村建设做出很大贡献，赢得当地群众很好的口碑。

1993年，他看准百货市场商机，来到上海这个大都市，办起小百货，凭着自己的勤劳和才智，生意做得红红火火。1997年，他的小百货发展到8家。此时的他，敏锐地觉察到小百货已不适应时代发展，于是毅然结束在上海的小百货生意，转向超市业，在瑞安梅头开办温州地区第一家上海华联超市加盟店。超市业取得很大的成功，村民纷纷向他取经，他毫无保留，倾囊相授。现在，村里有300多人外出开超市，全乡从事超市行业的更是达到万人之多，打响花坦人的超市品牌。朱清众在超市行业深受大家敬重，并曾作为民营企业超市行业代表到中央党校参加学习。

2002年，待人诚恳、乐于奉献的朱清众被推选为廊一村党支部书记。上任伊始，面对村办公楼建设，决定将老祠堂的四间地基投标出让以解决资金难题，但老祠堂前有六户村民的

茅坑和灰塘基，如果不转移，将造成无人投标的局面。六户村民的思想工作难度非常大，其中一户是他的亲兄弟。他首先做亲兄弟的思想工作，一个电话接一个电话，最后说：“你再不同意，就回家同你打官司。”对待亲兄弟如此，群众看在眼里，服在心里，最后终于成功迁移。2005年换届选举，深受党员群众信赖的他，满票连任为廊一村书记。

首先富起来的朱清众，时刻不忘记家乡建设，身体力行，无私回报，为村里办事情、谋发展。他从不计较工报酬，村中一年到头零招待，自己的私车公用，不向村里报销一分钱。不仅如此，他还为村里捐款出资办建设，自掏腰包拿出2万元为村里购买办公用品。为了解决群众盼望多年的自来水，他又出带头捐资，顺利建成总造价28万元的自来水工程。朱清众非常热心于公益事业，多次为困难群众慷慨解囊。他曾资助花坦中学一位残疾学生化疗费5000元，资助花一村一位肾功能不全者医疗费2000元，资助廊二村造桥10000元，爱心奉献已不胜枚举。

朱清众一直非常关心老年人的生活，连续五年向敬老院的每位老人每年提供生活补助200元，并且每逢重阳节都给450多位老人送礼物。每每说起朱清众，大家都竖起大拇指，夸他不仅仅是村民的好支书，更是老人的好儿子。非亲非故的朱清众，坚持33年照顾护理现年93岁瓯莲香老人的生活起居，还建造一间两层砖瓦结构的新房供她居住。2005年，瓯莲香老人不慎跌倒，受伤后行动不便，朱清众为她四处求医，雇保姆专门负责护理她的生活。瓯莲香老人时常说：“这是一辈子也还不清的恩情。”他谱写敬老歌，数十年如一日，彰显共产党人的高尚品质。2006年，朱清众被评为“中华孝亲敬老之星”。

朱清众是一面旗帜、一支标杆。他在花坦的百姓心中、花坦的土地上，勇敢地举起“向我看齐”大旗，带领村民建设新农村，共同创造文明富裕、和谐幸福的生活。

（永嘉县花坦乡张德周、永嘉县委组织部金显锋）

## 精神病人的“保护神”

作为一名党员、一名医护人员，我都时时刻刻注重党性修养，尽心尽责地做好自己的本职工作，常年坚持在临床一线，为精神疾病患者倾注自己的满腔热情，尤其是在担任温州市精神病院院长和党支部书记以来，更加严格要

求自己，从实际出发、以身作则，带领着全院干部职工开拓进取，艰难奋斗，党支部的战斗力和职工的向心力和凝聚力不断增强，2005年我院党支部被评为温州市先进基层党组织。

为了充分发挥全院共产党员的

先锋模范作用，我率先在院支部会议上庄重地承诺：“从我做起，向我看齐，对我监督。”这不是一个口号，而是作为院支部书记的真实心声，同时，我努力用实际行动践行我的承诺：积极带头参与社区共建活动，走进社区、走到群众中去，为社区



居民开展心理健康卫生知识讲座，提高社区居民对心理健康的重视；带头参加医院举办的“心理大篷车”免费心理讲座进企业、机关、学校活动，就机关、企事业单位工作人员如何应对压力、改善人际关系等问题进行专业的指导；响应市民政局“走千访百”实践活动的号召，走进偏远山区和乡镇，带头参加义诊活动，为敬老院的老人免费检查身体，送医送药等。处处以身作则，努力在全院党员干部中带好头。

作为医院的党支部书记，我以行风建设为载体，将医院的行风作为一项形象工程、民心工程来抓，努力做到三个满意，即：让患者和家属满意、让全院职工满意、让党和政府满意，带领医护人员开展优质医疗服务，在全院范围内开展拒收

红包、治理商业贿赂活动，努力打造诚信型医院。向患者发放满意度调查表，根据患者及家属反映的问题，党支部制定措施，健全监督制约机制，努力做到让患者满意；医院的长远发展需要全院职工的齐心协力，因而努力做到让全院职工满意。积极维护全院职工的合法权益，凡医院的重要事项都广泛地听取职工的意见，让全体职工从医院的发展中切实得到实惠。面对激烈的医疗市场竞争，我院党支部始终坚持以社会效益为中心的原则，积极救治110送来的社会流浪精神病人，积极为家庭困难的患者减免医疗费用，让家庭贫困的患者看得起病。让党和政府对老百姓的关心通过医院这个窗口流入老百姓的心坎，做到让党和政府对我院的工作满意。

作为医院的支部书记，面对当前医疗市场的新形势、新任务，我从医院的实际出发，加强党的组织建设和领导班子建设，加强医院的工作作风建设，坚持讲实话、办实事、求实效的工作作风，多为患者办实事、多倾听群众的意见；加强生活作风建设，作为支部书记一直都在保持清正廉洁上带好头，加强对医院的设备采购、基建项目、药品采购等工作的审计和监督；加强对党员职工的教育管理，通过不同形式引导职工转变观念，认清医院面临的形势，进一步增强紧迫感和责任感，树立“以病人为中心”的服务理念，为医院和谐发展提供思想和组织保证。

（温州市精神病院（民康医院）院长、党支部书记 胡立荣）

## 省党代会归来，我想起……

亲历省第十二次党代会，与会者对过去五年工作回顾的思绪，我禁不住盘点起“活力和谐企业”党建工作的点点滴滴来。作为业主，对公司党建该做些什么？作为党员，又该做些什么？在现实与今后的情景交汇中，我想得很多，生出许多启迪和感悟。

公司党支部建立七年来，我作为董事长，坚持做到三点：一是搭建工作平台。公司董事会结合本企业的实际情况，对经理层与党支部的具体工作任务进行分工，明确党支部在抓好自身党务工作的同时，着重开展思想政治工作、员工素质提升、健全完善规章制度等工作。二是选好配强书记。选配党性强、思想政治工作水平能力好、法规政策水平高、又有一定党务工作阅历经验的党员担任书记。特别是现任

书记任职后，结合企业特点创新工作，卓有成效地推行“快餐党课”、制度化加人性化的和谐管理模式，使公司获得2006年度温州市十佳非公企业党建工作创新奖和十佳精神文明活动创新奖。三是提供有力保障。坚持多方面为党支部开展活动提供方便和保障，保障必要的党组织活动时间，做到必要的活动经费不封顶、不限制。还为党组织建立一个40多平方米的党员活动室，配置投影教学设备等。

尽管如此，仔细反思起来，我仍然觉得有一些遗憾。我似乎有着一种不该超脱的超脱，往往单纯站在业主的角度看党建，对公司党建工作更多的是尽业主外在支持的责任。参加这次省党代会，赵洪祝书记的报告、代表们讨论的发言和其他各项会议的内容，给了我很多启

发和很大鼓舞，使我有了一种贴近党、融入党的新感觉，有了一种新的归属感。我深感，我是业主，更是党员，两个角色不能分离。不仅要以身的身份支持党建工作，更要以身在其中、融于其内的心态参与党组织的活动，以自己的先进形象为党争光。作为党员，虽为业主不能太超脱、不能搞特殊化。当了“老板”，忘了党员身份的人常有，这是我们特别需要引起注意的。

业主对党建工作外在的支持固然重要，党员业主的内化融入、其自身思想上和行为上的先进性更为重要。这就需要党员业主真正把党组织当作自己的政治“娘家”，把党建工作当作自身的工作。如果党员业主超脱于组织之外，与党组织的关系出现“两张皮”的状态，就会给党建工作带来严重的负面影响，



使党组织处于尴尬状态或者会使其丧失先进性和战斗力。

在学习省党代会精神过程中，我想到了这些。我觉得，我是党员，就要遵守党章、讲党性，就要保持先进、争做先锋、服务人民、奉献社会，决不能戴着业主的帽子找借口、讲价钱，同党讨价还

价，降低党员的条件标准，消解党组织的约束。

省党代会归来，我对党员业主在非公有制企业党建工作

中的角色定位更加准确了，我不仅是吹送帆船的东风，更是竞渡龙舟的划手。党员业主做到外在支持和内化融入的结合，这是自我完

善、自我提升的一个新境界，也是贯彻省党代会精神、建设“活力和谐企业”的一个新目标。

（浙江省第十二次党代会代表、浙江华尔达线缆有限公司董事长叶挺宁）

## 牢记使命 力争有为

去年6月，组织安排我到泰顺县罗阳镇白溪村任指导员，并担任市下派第三批农村工作指导员泰顺联络组组长。我牢记使命，认真履行指导员职责，虚心向农村干部群众学习，热心为农民办实事、解难题。主要有三点体会，与大家共商。

体会之一：心中是否装着农民，是指导员都无法回避的一个严肃问题，应该怎样发挥自身作用，更好地为新农村建设服务，是每个指导员要认真写好的一份答卷。而要写好这份答卷，首先就要解决好与农民的感情和态度问题，使自己心怀一个爱民情结，做农民的贴心人。

到村后，我总说自己是白溪村“村民”，能不能得到村民的认同，成为真的“村民”，这就是我的努力方向。我克服各种困难，走村串户与农民交谈，听民声、察民情。重点走访了村民代表、党员骨干、种养大户、困难户家庭。积极向群众宣讲中央和省、市委文件精神，宣传党和国家方针政策，使政策深入人心，激励农民脱贫致富的意志、树立战胜困难的决心和勇气。通过直接走访农户、召开民情恳谈会，了解掌握村里的基本情况，直接倾听群众呼声。把自己摆到村民的位

置，尊重、理解、关心农民，虚心向农民学习，真心与农民交朋友。

体会之二：农民讲实在，看实效，让他们获得实惠最有说服力。作为指导员就得以求真务实的行动赢得他们的信任，就得为新农村建设忘我工作，重实际、说实话、办实事、求实效，这样才能让农民觉得你靠得住、靠得实。

白溪村唯一一条从村口贯穿整个行政村1公里的路为沙石路，雨天坑坑洼洼、泥泞不堪，村民强烈要求对该路段浇灌水泥路。为此，我多次与村书记、主任商量，村两委会很快定下了修路的决心。一方面积极向县、镇领导汇报，争取政策补助资金，争取到资金18万元；另一方面到十几家单位和企业筹集资金，得到了5千、1万、2万的支持，共筹集到资金10.8万元。帮助建成宽5米、长1公里的通村水泥路。路修好了，村民乐了，村里的凝聚力增强了，村干部干工作的信心增强了。村里83岁的老书记拉着我的手激动地说：“指导员，谢谢你啦。”

体会之三：富民攻坚、脱贫致富的手段和途径是多种多样的，有政策帮扶、财物帮扶、人才帮扶、科技帮扶等。这些手段和途径固然重

要，但是最根本的问题，在于帮助建立脱贫致富的长效机制，强化致富的“造血”功能，源源不断地给农村机体输送致富“血液”，才能永葆农村机体的活力。

在驻村期间，带着这个根本问题，开动脑筋，问计于民，同村干部一起商讨找准切入点和着力点，研究制定帮扶的长效机制，帮助村里确定了发展思路。按照新农村建设“二十字”的目标要求，大力发展农林牧业经济，确立以养殖、高山蔬菜、竹木、花卉苗木、种植野菜等为主导产业，发展白溪村“农家乐”休闲旅游业，改善农民居住条件，清理河道、排除污染、绿化美化环境、建立文体活动场所等。通过一年的努力，有的项目已初具规模，发挥了作用，使该村面貌发生了新的变化。村主任说：“指导员，没有你的指导和帮助，我这个主任不知如何干，功劳应该归于你，我们永远不会忘记你”。

（浙江省优秀农村工作指导员、温州市下派第三批农村工作指导员泰顺联络组组长 王敏强）

# 改进和完善领导干部

## 德政考核问题研究

### 中共文成县委组织部课题组

2006年3月份，中组部发出通知，要求各级组织部门认真学习贯彻胡锦涛总书记关于树立社会主义荣辱观重要讲话精神，并把践行“八荣八耻”的情况作为干部考核评价的重要标准。

《党政领导干部选拔任用工作条例》第六条规定了党政领导干部应当具备的六款基本条件，几乎都是思想道德素质方面内容，《党政领导干部考核工作暂行规定》将思想政治素质作为领导干部考核首要内容，内容涉及范围广、篇幅多。本文试结合文成县近年来领导干部年度和换届考核主要做法，对当前领导干部德政考核存在的问题，以及如何改进和完善领导干部德政考核进行分析思考。

#### 一、近年来文成县领导干部考核主要做法

目前，文成县领导干部考核方式主要有年度考核、届中考核、换届考核，每种考核方式都涉及召开述职述廉会议、民主测评、民主推荐、个别谈话、综合分析评价、结果反馈等程序，有时通过查阅资料、审计、实地考察、征求意见等方法调查核实有关情况，2006年乡镇换届考核增加了实绩公示、民意调查、实绩分析等程序，能比较客观公正准确地考核评价领导干部的政治业务素质 and 履行职责情况。在德政考核方面主要包括以下几个环节。

一是个人自评。领导干部根据

考核通知文件要求，客观准确地评价自己一年以来或本届工作中包括德政在内的述职报告或个人书面工作总结，对自身存在的问题进行总结分析评价，提出今后的努力方向和工作措施，并以条目形式整理实绩公示材料，分别打印一式两份连同拷贝材料报送县委组织部。

二是干部连评。由考核组组长主持召开年度或届中、换届考核会议，参加考核人员：县直机关单位为中层以上干部或全体工作人员、下属企事业单位负责人、离退休干部代表；乡镇为全体工作人员、事业单位主要负责人、部门派驻机构主要负责人、行政村（居委会）党组织负责人、村委会（居委会）主任、离退休干部代表。被考核人在会上作一年以来或本届工作中包括德政在内的述职报告，述职时间正职掌握在10分钟以内，副职7分钟以内。述职后进行定量和定性测评，与会人员人手一份《民主测评表》和《征求意见表》，分别对被考核人的德政进行客观、公正地评价。同时，采取写实性民主评价办法，对述职报告内容是否真实，以及对报告人思想作风、执行党风廉政建设责任制、自身廉洁自律等情况写出书面意见。并通过个别谈话的形式，听取领导班子成员和部分与会人员对领导干部德政表现情况的意见建议。

三是群众参评。由考核组成员负责召开民主测评会、民意调查会，

或密封委托乡镇干部以走访调查、个别谈话等形式，对领导干部的思想品德、工作作风、为民服务、廉洁自律等内容进行测评、调查，听取参加考核人员的心声和民意。参加考核人员：县直机关单位为部分县党代表、人大代表、政协委员，工作服务对象代表，行风监督员，其他需要参加的人员；乡镇为县乡党代表、人大代表、政协委员，村（居）两委成员，其他需要参加的人员。

四是综合考评。坚持以综合评价和定量考核相结合，将干部群众测评结果同个别谈话、查阅资料、实地察看等其他形式掌握的情况结合起来，对写实性民主评价中的意见进行筛选，综合分析各层次的评价意见，由此及彼，由表及里，去伪存真，比较全面公正地认识和评价考核对象。

五是部门票评。对全县领导干部的考核，必须通过县纪委监察、计划生育、政法、审计等有关部门的“一票否决”，听取各职能部门对每一位领导干部德政表现情况。经各部门票决回复后，将全县领导干部考核拟确定等次提交县委讨论，为准确考核领导干部把好最后一道关口，有效防止领导干部考核失真失实现象的发生。

#### 二、领导干部德政考核存在的问题

近年来，文成县结合实际情况，积极探索、健全领导干部考核评价办法，推行写实性民主评价办



法、考核“回头看”、考核预告、实绩公示等，试行了《温州市乡镇党政领导班子和领导干部综合考核评价暂行办法》，取得了一定的成效。但领导干部的考核侧重于工作实绩，在实际操作过程中德政考核方面还存在以下几方面问题。

1、德政考核内容不够细化。无论是《国家公务员考核暂行规定》、《党政领导干部考核工作暂行规定》，还是各部门制定的具体措施，对考核内容的规定都比较原则和笼统，大多数停留在定性的基础上，没有根据不同部门、不同职位的具体情况 and 特点对考核要素进行量化，制定合理的考核内容。这样的笼统规定，伸缩性很大，难以对领导干部的德政表现进行客观公正、实事求是的评价。

2、德政考核方式不够健全。领导干部德政考核都雷同于以往的听报告、打钩钩、提问了解等方式，参加考核人员都习以为常，重复着原来的老套子，没有一点新鲜感。只注重年度、届中或换届考核，忽视了平时考核和有关专项活动考核考察结果的运用，未能充分了解掌握领导干部的德政表现情况。只重视县纪委（监察局）、县人口和计划生育局、县委政法委（综治办）、县审计局等部门一票否决制，没有扩大领导干部德政信息收集渠道，未能充分了解领导干部在那些方面存在那些问题及其问题发生的原由，不利于客观公正地评价领导干部德政表现情况。

3、德政考核指标不够科学。以定性评价为主，对领导干部考核比较模糊，干部之间缺乏直观、精确的比较。不通过数学的方式进行分析，仅有质的比较，没有量的比较是不全面的，定性考核不能让决策层直观地了解民心、民意。如县机关领导干部民主测评表中将廉洁自律分“好、较好、一般、差”四个档次，思想作风等方面以写实性民

主评价办法征求意见。乡镇领导干部民主测评表设“德、廉”两项指标，也是分“好、较好、一般、差”四个档次进行测评；民意调查表设“深入基层、联系群众情况，为群众办好事、办实事、解决实际问题情况，廉洁自律，综合评价”等四项指标，分别以“好、较好、一般、差”四个档次进行调查了解。这些指标在具体的干部考核工作中，往往显得比较抽象模糊，难以准确把握，实际操作缺少具体细致的量化标准，增加了考核评价工作的难度。

4、德政考核成员不够精干。缺乏量化、可操作、不以人的意志为转移的具体标准，使考核人员在实际考核工作中只能凭自己的主观认识和价值取向，凭感觉、凭经验、凭印象来分析评价考核对象，由于考核人员个体素质、经验阅历等的不同，必然导致评价结果“仁者见仁、智者见智”，评价结果主观随意性较大，影响了客观性、公正性和准确性。2006年乡镇换届考核，考核材料在思想政治表现方面的内容千篇一律，在叙述工作作风表现上如出一辙，在对被考核领导干部的主要缺点描写上含糊其辞，避重就轻等，缺少画龙点睛之笔，缺少言简意赅的分析描述。

5、德政考核结果不够准确。定期考核与平时考核脱节，没有将平时考核与定期考核有机地结合起来。平时没有对领导干部的德政表现记录下来，到定期考核时凭大致印象而定，使定期考核考之无据。定期考核流于形式，有走过场现象。有的领导干部因怕得罪人、失选票而不敢坚持原则，推卸领导责任，在民主测评时，大家都在“好”一栏中打钩，你好我好大家都好；在个别谈话时，敢说真话的人少了，对别人的好处有时谈谈，对别人的缺点避而不谈，或点及皮毛，说些共性的、不痛不痒的问题等，以致不能全面客观公正准确地考核评

价领导干部的德政表现。

### 三、改进和完善领导干部德政考核的措施

德才兼备是选拔任用党政领导干部，必须坚持的原则之一，也是领导干部考核的重要内容之一。领导干部德政考核，应坚持简便易操作的原则，用看得见、摸得着的行为表现及实际效果、同事评价、外界反响等作为衡量的客观标准，通过收集、整理、计算、汇总有关数据和信息资料，对领导干部德政表现情况作出客观公正的评价。在考核工作过程中，应着手把握好“三个结合”。

1、领导考核与群众考核相结合。在同一环境中，干部的功过、是非、优劣，群众看得最清楚，一个干部的德政表现，群众心里自然清楚。因此，领导干部德政考核应当充分发扬民主，走群众路线，通过各种形式，广泛听取各方面的意见。特别要尽可能吸收“知情者”参加，听取意见的范围要扩展到上下左右各个方面。要深入群众，掌握第一手材料，全面了解领导干部的道德品行、工作作风以及在群众中的反映，全方位、多层次地了解工作中领导干部的德政表现。

建立考核人才队伍。古人云：“一流之人能识一流之善，二流之人能识二流之美”。考核者的思想品德、业务素质决定了考核质量的高低。因此要把培养和建立具有高素质的专业化干部考核队伍作为大事来抓，坚持从思想政治素质好、组织纪律观念牢、知识面广、鉴别力强的组织人事干部中挑选骨干，建立干部考核人才信息库，并加大干部考核工作的业务培训，努力提高考核人员的业务素质，改善其知识结构，增强其鉴别力，造就一支政治素质过硬、专业水平较高、相对稳定的考核干部的队伍。针对领导干部德政考核工作，可以由县委组织部部务成员以上领导干部带



队，以组工干部为主，抽调政法系统政工干部为辅组成考核组，并组织有针对性地考前培训辅导，如个别谈话过程中要“适时问”，即要提前准备好发问被考核对象在德政方面有那些优点、缺点，在工作中德政如何表现等；“善于听”，即要认真听取谈话对象的意见，善于捕捉各种信息，边听边记，边记边想，逐步摸清考核对象德政情况。同时考核组成员集体商讨，对每一位领导干部德政考核打分确定等次。

扩大参加考核范围。实行多层面对考核，使被考核人的下级、同级、上级以及服务对象都能以适当的形式参与考核，防止考核结果失真，力求客观公正。在召开述职述廉会议、民主测评会、民意调查会及个别谈话时，参加考核人员可以扩大到被考核对象所在单位、工作服务对象代表；居住地党组织及邻居代表；部分县乡党代表、人大代表、政协委员；村（居）党组织负责人、村（居）主任；离退休老干部代表；其他需要参加的人员。乡镇领导干部德政考核民意调查，参加范围还可以扩大到村（居）两委成员、党员和村（居）民代表等。

2、定性考核与定量考核相结合。德政既有质的规定性，又有量的表现形态。搞好德政考核，既要作定性分析，又要作定量分析，凡是能量化的指标，要尽可能量化，强化考核指标的可比性，以利于对领导干部德政进行清晰而明确的比较。在定性分析中，要避免主观随意性和抽象化、概念化倾向，应努力通过定性与定量分析，全面、真实、准确地评价领导干部德政表现。

细化德政考核内容。考核内容是考核工作的基础，内容细化为考核人员从事考核工作提供依据。领导干部德政考核内容可细化为政策理论水平、政治立场、群众观念、思想品质、廉洁自律等五方面，每一

方面又涵盖着许多细节内容，他们将作为领导干部德政考核个别谈话的评价要点。如“政策理论水平”：认真学习“三个代表”重要思想；全面理解、准确宣传上级的各项政策，并能结合本单位、本地区的实际情况认真贯彻执行党的路线、方针、政策；能根据本单位干部的实际工作情况，有针对性的开展思想政治工作，工作中讲究艺术性和实效性；能调动全体干部工作的积极性；坚持四项基本原则，在思想上、政治上与党中央保持一致等。“政治立场”：从全县的工作、本单位的整体利益出发考虑问题；工作以大局、长远为重；正确处理单位利益和全县利益、眼前利益与长远利益、局部利益与全局利益的关系；能及时妥善地处理工作中遇到的各种纷繁复杂的问题；能根据情况变化及时调整工作部署；遇事冷静，能采取相应措施解决问题；能在复杂多变的情况下把握工作主动权；注重本单位的干部队伍建设，重视对年轻干部的教育、培养与使用；能实事求是的按照本单位工作岗位的需要与干部的实际情况来选拔、使用干部。“群众观念”：与群众关系密切，经常深入基层与群众谈心、倾听群众呼声；注意调动、发挥群众的积极性、主动性、创造性；能理论联系实际，经常下乡了解情况，调查研究，关心群众生活，诚心诚意为群众谋利；勤勤恳恳，踏踏实实地做好每一项工作，不弄虚作假、不搞形式主义。“思想品质”：坚决服从上级的领导；重大问题能经过集体研究决定；能互相尊重，经常沟通，交流思想，自觉维护、执行班子做出的各项决议；经常听取群众的意见、建议，集思广益；班子成员之间关系和蔼，工作能互相补台，分工不分家，形成合力完成工作计划。“廉洁自律”：遵守国家法律、法令和中央及纪委、监察部门制定的关于干部廉洁从政的各项规

定；开展党风廉政建设责任制，严于律己，做好表率作用；自觉接受组织和群众的监督。同时，考核内容根据不同的考核对象，个别谈话侧重点也有所不同，如正职领导干部，在政策理论水平方面侧重于党和国家方针政策学以致用能力；在政治立场方面侧重于把握整体利益关系，带头依法办事；在群众观念方面侧重于深入基层为民办实事办好事；在思想品质方面侧重于坚持原则，公道正派，团结协作，敬业精神；在廉洁自律方面侧重于党风廉政建设责任制执行情况等（具体内容参照附件2）。

建立德政考核指标体系。干部考核指标体系设置是整个领导干部考核的核心内容和关键环节，在制订干部考核指标体系过程中，要把握好三个方面：一是考核指标覆盖面要有广泛性。干部考核工作必须准确反映出一个干部在工作中体现出来的素质全貌。考核指标设置主要以民主测评表和民意调查表的形式反映，民主测评表的考核指标包括政策理论水平、政治立场、群众观念、思想品质、廉洁自律等五项要素，每项要素细化内容可参照领导干部德政考核个别谈话的评价要点，每项要素设“优、良、中、平、差”五档，每档分值为“7、6、4、2、1”（具体可参照附件3）。民意调查表可设若干项提问式题目，每道题设“满意、比较满意、一般、不满意、不了解”五档（具体题目可参照附件4）。二是考核指标设置要有层次性。在考核指标的设置过程中，针对正、副职领导干部的职位特点进行职位倾向要素分析，并根据倾向要素对考核结果的关联度，分配以不同比例的权重，科学合理组合各项指标内容（具体可参照附件2）。三是参与考核人员要有全面性。被考核对象处在具体的工作环境之中，分别与周围的人群构成领导、同级、被领导和其他同事等



四种纵横交错的层级关系。因此，有必要将领导考核、同级考核、下级考核与其他人员考核四者结合起来，形成立体的、多视角的考核方式。同时，在结果分析处理时，四者评分的权重也加以区别，如领导干部、中层干部、一般干部、其他人员的权重可分别为“4、3、2、1”，然后根据参与考核人员测评分数计算出每一位领导干部考核总分。

3、平时考核与定期考核相结合。德政考核是整个干部考核工作的一部分，应纳入整个干部考核工作中，还应注重平时考核。平时考核主要是考核领导干部在完成日常工作任务的过程和阶段性成果中德政的表现情况，可以通过建立领导干部日常管理档案、信息采集收集、直接参与和了解某项活动等办法进行。以定期考核为主，平时考核为辅，定期考核在平时考核的基础上进行权重计算，从而对领导干部德政情况作出全面的评价。

组织开展“三圈”考核。一是了解领导干部的工作圈。按照《党政领导干部考核工作暂行规定》的考核内容，对领导干部的政治立场、思想品德、理论水平、事业心责任感、廉洁自律、社会满意等情况，做出全面客观的评价。二是了解领导干部的生活圈。主要看领导干部在日常生活中能否严以律己，以及在生活行为、遵守社会公德等方面的表现和态度，重点掌握干部的德行情况，看领导干部是否有良好的人格形象。三是了解领导干部的社交圈。主要是通过干部的社会交往人员类型、交往方式、交往目的等，重点掌握领导干部在社会交往中能否做到自重、自省、自警、自励，看领导干部的主要精力是否用在工作和事业上。通过对工作圈、生活圈、社交圈三方面的考核，立体地、全面地了解领导干部的世界观、人生观、价值观，对发现一些苗头性、倾向性问题，及时进行告

诫和处理。

实施谈心谈话制度。根据“管人与管事相结合”的原则，建立县委常委谈心谈话责任区，并对以下收集的信息实施谈心谈话：在干部考察工作中同步收集到的信息；举报领导干部问题的信访件；组工干部下基层听到信息；干部监督信息员收集反馈的意见与建议；纪检监察、信访、审计等部门反馈的信息等。根据掌握的信息，组织部门提出谈心谈话对象及其存在的问题，经县主要领导同意后，由实施谈心谈话主体开展交流式、预警式、诫勉式谈心谈话，为他们提供思想交流的平台，督促、检查领导干部整改落实，从而有利于做好领导干部的思想工作，理顺情绪、沟通思想、化解矛盾、解决问题、促进成长，并将总体情况及时向县主要领导汇报。

建立先征求后考评制度。在实行“一票否决制”的基础上，充分发挥县机关部门的职能作用，与县纪委（监督局）、信访局、政法委、法院、检察院、公安局、审计、安监、妇联等相关部门建立领导干部考核联席会议制度，扩宽信息收集的渠道，了解掌握全县领导干部有关德政信息。对平时有反映、有问题的领导干部，除办案需要保密外，相关部门应将有关情况及时向组织部门提供，特别在定期考核前，对全县领导干部的情况进行“搜索”，对有反映、有问题的领导干部做到“心中有数”，也有利于在考核中进一步调查核实。加强与县四套领导班子成员和县直部门负责人及乡镇党政负责人的联系，经常收集县领导对县管领导干部的评价意见，收集县直部门单位开展的理论中心组学习、“139”富民攻坚、党风廉政、基层党建、综合治理等专项检查考核信息，收集县机关部门、乡镇领导干部平时开展工作中有

关德政表现情况。注意查阅资料，包括考核对象的档案资料、阶段工作总结、党委（党组）和政府会议研究记录、民主生活会记录、中心组学习记录、主持制定的文件、重要会议上的讲稿、个人的读书笔记、重大事项报告表、收入申报表等资料，进行理性分析，为全面、准确、客观、公正地评价干部提供依据。

增强定期考核透明度。一是提早公布考核时间。考核预告是让广大干部群众知道组织部门什么时候对那些单位领导干部进行考核的通知，为扩大考核参与范围和接受监督，考核预告时间从原来的考核前1~3天张贴，提早到3~5天，并提前通知参加考核人员，以便于他们及时掌握和收集有关领导干部德政方面的信息。二是增加实绩公示内容。实绩公示内容从原来的以工作实绩为主，以本人履职情况、配合全局性中心工作和群众关心的热点问题为重点，增加领导干部本人的思想政治、工作作风、廉洁自律等德政内容。三是扩大知情范围。领导干部考核预告，可以通过宣传栏、文成电视台、文成新闻网、文成党建网等宣传媒体发布，让广大群众都知晓，积极参与考核，提意见建议。实绩公示范围，县机关单位可以从原来的本单位扩大到下属企事业单位、派驻乡镇站所；乡镇可以扩大到行政村（居）、县级部门派驻机构等。四是考核结果张榜公示。考核组拟确定每一位领导干部考核等次，征求县机关单位、乡镇党委主要领导意见，报县委组织部务会议研究。研究同意后在各自本单位进行张榜公示，公示期满，没有情况反映的，报县委领导审核同意公布。

（原文本刊作了删节）



# 加强异地商会党建工作的 调查与思考

中共乐清市委组织部课题组

为了加强异地商会党建工作，扩大党的执政领域，巩固党的执政基础，我们专门成立课题组，采取实地考察、座谈讨论、调查问卷等形式，就“加强异地商会党建工作的调查与思考”课题进行了深入调研，在全面掌握乐清异地商会党建工作情况的基础上，认真分析了当前异地商会党建工作存在的主要问题，提出了加强异地商会党建工作的有关对策措施。

## 一、当前异地商会党建工作面临的新情况新问题

近年来，异地商会作为党和政府联系非公有制经济的桥梁和纽带，在加强行业自律、规范市场秩序、协调各方关系、沟通信息交流、促进非公经济发展等方面发挥了重要作用。但异地商会作为基层党建工作一个新领域，与农村、非公企业和社团组织等党建工作具有明显不同，特别是异地商会党建工作地域的跨越性、商会组织自身的松散性以及商会党员需求的多样性，为加强异地商会党建工作带来了新的挑战。主要表现为：

一是异地商会党建工作大环境尚未形成。目前，对异地商会党建工作还缺乏自上而下统一的管理体系，没有一套明确的管理制度和措施，致使一些基层党委对商会党组织管理体制不顺、指导乏力。就我市情况看，异地商会在业务上归属市工商联管理，因此异地商会党组

织由市直机关工委管理，但商会党员一般为农村党员，与家乡沟通联系主要在其所在村和乡镇，由乡镇党委加强教育管理比市直机关工委更具可行性。同时，加强商会党建工作，要求流出地和流入地城市之间有经常性的信息沟通和协调合作，但目前城市之间党建工作的互动平台尚未构建，特别是由于各地经济发展水平、党建工作水平不同，党务部门对商会党建工作的认识不统一，也在一定程度上影响了异地商会党建工作大环境的形成。另外，在传统管理理念支配下，更偏重于对本地党员的教育管理，容易造成对异地商会党员的教育管理措施不到位。而随着市场经济的发展，商会党员受市场经济趋利性的影响十分明显，思想认识更加复杂，也给加强商会党建工作带来了难度。调查问卷显示，对所在地和家乡党委政府工作开展情况不关心的商会党员就占了35.5%。

二是异地商会党组织作用发挥还不充分。商会的松散性和会员的趋利性要求商会党组织不仅要发挥政治功能，而且要完善服务功能，充分发挥桥梁和纽带作用，使商会在经济社会发展中发挥更大作用。但目前很多商会党组织的思想认识还停留在单一政治功能层面，陷入了就党建抓党建的旧框框，还没有很好地发挥应有的功能和作用。商会党组织在广大会员中的凝聚力和

影响力不是很突出，调查问卷显示，商会会员对商会建立党组织认为“没有必要”的达37.1%。商会党组织发挥作用，必须赢得商会领导层、商会会员和党员的共同认可，特别是商会会长、副会长等领导层在商会内部处于强势地位，在社会上通常也具有较高的知名度和影响力，这对商会党组织负责人的领导协调等方面能力提出了更高要求。但从调研情况来看，目前一些商会党组织负责人一般由经商人员兼任，自身党务知识比较欠缺，问卷调查显示，商会会员认为当前党组织书记素质和能力“一般”或“较差”达46.3%。党组织规范运作还需要商会给予必要的经费支持，但商会经费来源主要依靠会员缴纳的会费、理事单位的赞助等，这些经费保证自身运转已有困难，一些商会会员在执行工作时甚至需自己掏腰包，很大程度上影响了商会党建工作的正常开展。

三是商会党员教育管理方法还不适应。在市场经济条件下，商会党员走南闯北，流动范围大，思想观念和思维方式的转变比较快，加之党员年龄、文化结构的不同，对教育的多样化需求更为突出，这要求商会党组织在提供服务时应充分考虑党员的不同行业 and 不同层次，而一些商会党组织在工作中往往过于强调一致性，在教育内容上未免单一空泛，在教育形式上偏重集中



统一，不能做到因人施教，不能贴近党员思想实际。同时，开展商会党建工作要有一定数量的党员为基础，但目前很多出身农村的商会党员，为保证自己在村里的发言权，不愿将组织关系迁到异地商会党组织。即使在乐清驻外党组织比较健全的北京市，在册的308名乐清籍党员中，组织关系在驻京联络处党委的仅61人，其中近年来发展的党员有56名，而迁转组织关系的5人都不来自农村，这就迫切要求改善当前的组织关系迁转方式。此外，在发展党员工作中，商会会员若在户籍所在地要求入党，由于他们长期外出，一些村党组织无法掌握具体情况，不愿接受入党申请。而在异地要求入党时，目前的发展党员工作既涉及市直机关党工委、市工商联党总支和乡镇党委，又涉及商会会员的户籍所在地村居和外出地村居（单位），程序复杂，并容易造成时间上的拖延，一定程度上影响了他们的入党积极性。

## 二、加强异地商会党建工作的对策和措施

在新形势下，如何加强异地商会党建工作，是各级党组织需要深入探索研究解决的新课题。当前，要按照“有利于党员合理流动，有利于加强对党员的教育管理，有利于发挥党员作用”的原则，着力解决好以下几方面问题：

1、明确商会党组织的功能定位。开展异地商会党建工作，首先要对商会党组织的功能进行科学定位。要高度重视异地商会的民间性质，尊重异地商会自治自律的特点，既不能放任不管，又不能控制过严。异地商会党组织职能重点以占领阵地、把握方向、教育党员、提供服务为主，通过宣传和贯彻党的路线、方针、政策，加强对商会工作的指导和引导，使商会发展坚持正确的方向；通过加强对党员的教育管理，充分发挥党员的先锋模范作用，时刻

保持共产党员的先进性；通过及时吸收政治合格的优秀商会会员入党，不断壮大党的队伍，增强党员队伍的活力；通过帮助商会协调各种关系，维护商会会员的合法权益，教育引导广大会员积极投身公益事业、回报家乡建设，使异地商会成为党和政府联系人民群众的桥梁纽带，成为经济社会发展的“推进器”和政治稳定发展的“安全阀”。

2、努力形成商会党建工作科学的管理体制。开展异地商会党建工作，必须形成自上而下、健全统一的管理体制，确保长抓不懈，抓出实效。一要理顺管理体制。改变异地商会工作业务上由市工商联领导、党务上由市直机关党工委领导的管理体制。将商会党组织管理权限划归市社会党建工作委员会，并整合市工商联、机关党工委等部门的党建资源，建立联席会议制度，加强对异地商会党建工作的统一管理。同时，加强对乡镇党委及其社会党工委的领导，形成异地商会党建“一盘棋”的工作格局。二要明确管理权限。妥善解决异地商会党组织管理权限问题，一般情况下，由社会党工委负责异地商会党组织的领导和指导，由市工商联党组织、各乡镇社会党工委积极协调配合。对所在地设有驻外办事处（联络处）党委的，商会党组织由驻外办事处（联络处）党委管理为主，由社会党工委加强对驻外办事处（联络处）党委的指导；所在地对流动党员管理较好的，以委托所在地基层党委管理为主，在组建商会党组织时，应避免重复建设的现象。三要加强工作联络。要建立商会党建联络员制度，从机关部门聘请一些熟悉党务工作的干部担任异地商会党建联络员，不断提升异地商会党建工作的水平。同时，要加强城市之间的党建合作，努力形成城市之间的党建工作互动平台。

3、不断改进商会党员的教育

方法。要根据商会党员流动性、松散性的实际，不断改进教育方法，切实加强对商会党员的经常性教育管理。一要科学设置教育内容。针对异地商会党员思想多维性的特点，把教育内容划分为共性内容和个性内容两大块，共性内容是中央统一要求、有明确规范的，而个性内容由各商会党组织自主设置，突出教育内容的针对性和通俗性。二要积极创设教育载体。找准异地商会活动与党建工作的结合点，组织开展凝聚力工程、党员先锋工程、党员示范岗和“我为党旗添光彩”等活动，创新党员发挥作用的有效形式。通过落实关爱异地商会党员的具体措施，激发党员的荣誉感和责任感，引导其他党员主动亮出身份，接受党组织的教育管理。三要开展双向学习交流。由社会党工委和市工商联党总支确定专人定期向商会党组织寄送学习资料，使本地党委的工作任务在异地外出人员中得到贯彻落实。由商会党组织及时向市社会党工委反馈商会党员工作、学习和遵纪守法等情况，使商会党员始终处在党组织的跟踪教育管理之下。

4、切实加强加强对商会党员的动态管理。一要改进组织关系接转方式。积极创新组织关系接转方式，对外出时间在6个月以上的农村外出经商党员，其组织关系统一迁到户籍所在乡镇社会党工委，不计入村党组织应到会党员人数。商会党员持由乡镇社会党工委开具的党员特种证明信，参加所在商会党组织的活动。当村党组织召开重大会议时，由村党组织书记负责提前通知，商会党员凭乡镇社会党工委证明，参加村里的会议，享有表决权。二要创新党员发展机制。商会党组织在确定入党积极分子、接收预备党员、预备党员转正时，在其外出地进行公示，并通过其户籍所在地乡镇社会党工委征求商会成员所在

（下转第49页）

## 市直单位 50 名中层干部 选派到非公有制企业担任党建工作指导员

经市委研究决定，从市直机关中选派 50 名中层干部，到非公有制企业担任党建工作指导员，指导企业开展“活力和谐企业”建设。6 月 22 日，我市召开了市直单位中层下派企业担任党建工作指导员动员会，对下派工作进行全面部署，明确任务要求。

下派干部到企业担任党建工作指导员，能够充分发挥下派干部知识面宽、政策熟悉、素质全面的优点和所在部门单位的优势，帮助企业深化“活力和谐企业”建设，提高企业自主创新能力，转变企业经济增长方式，实现企业科学发展；能够通过下派干部指导帮助企业党组织理清思路、转变理念，在“活力和谐企业”建设中充分发挥党组织的作用；能够使年轻干部在经济建设的前沿阵地得到培养锻炼。

动员会要求，指导员下派之后，要坚持高标准、严要求，切实承担起工作责任，迅速转变角色，讲究方式方法，认真完成各项下派任务。一是要决心干事成事。下派干部要充当好“三大员”，即创建“活力和谐企业”的督导员、规范企业党组织活动的指导员、帮助企业破解发展难题的协调员。

具体做好三件事，即组织开展“活力和谐企业”创建，指导企业党组织按照“活力和谐企业”建设目标，认真组织实施“双向互动机制”、“品牌文化战略”、“素质提升计划”、“关爱职工行动”、“平安企业建设”、“反哺社会工程”和“‘五好’组织建设”等活动，促进“活力和谐企业”建设；督促落实党的活动经费、时间和场地，建设一批规范化党员活动室建设；为企业办一批实事，发挥自身优势，帮助企业解决发展中的实际困难与问题，依法维护企业及所有人、经营管理层和职工的合法权益，为企业创造良好的发展环境。二是讲究方式方法。在工作中，下派干部要当好“巧匠”，扎扎实实地为企业、为业主、党组织和职工群众多办实事；当好“参谋”，充分运用自己的专业知识和专业技能，发挥联系面广、善于协调的优势，认真为所驻企业服务；当好“月老”，为企业牵线搭桥，整合各种资源，积极帮助企业解决实际困难与问题；当好“良师”，将好的工作经验、方法和思路传授下来，帮助提高整体素质；当好“学生”，从最基础的工作干起、从最小的事情做起，虚心向职工群众学习，在实

际工作中学习。三是做到尽心尽职。下派干部要吃苦耐劳，以企为家，用心做事，认真履行职责，做好下派工作。

这批中层干部下派到企业里面去，与原单位工作脱钩，把党的组织关系迁入企业，作为企业一名员工在企业上班。指导员派驻期间，不转行政关系，编制、职务、职级保留，工资、奖金、福利等各项待遇与在职一样，由原单位发放，不影响正常的工资调整和职称评定。其工作经费、生活补贴，参照《温州市基层工作指导员管理办法》，由派出单位依据本单位实际情况解决。下派指导员的日常管理以市委组织部（市社工委）为主，派出单位和派驻企业所在地组织部门（社工委）协助。每两月要召开一次下派指导员的工作例会，听取汇报，总结并推广成功经验、典型做法。要进一步健全和强化工作激励机制，对企业欢迎、工作突出、考核优秀的党建工作指导员，要进行表彰和奖励，作为今后培养和提拔使用干部的重要依据，并对所在单位进行通报表扬。

（中共温州市委组织部“两新”处）



永嘉县瓯北戏剧艺术爱好者协会是由戏剧爱好者自发组织起来的专业协会，拥有会员286人。协会党支部自2001年成立以来，按照“自我发展、服务社会”的思路，积极在协会中开展党建工作，促进了协会的壮大和发展。

一是以党员学习为主线，加强自身建设，夯实协会党建组织基础。剧协党支部共有党员20人，通过实行“学习三制度”推进“学习型协会党支部”创建，做到内容上求新、形式上求实、方法上求活。一是严格执行“三会一课”制度。坚持支部委员会每月召开一次，支部大会每季度召开一次，党小组会每月召开一次，党课每月举行一次，并不断使之制度化、规范化。二是建立健全每周六学习会制度，实行理事会成员一人一周轮流值班制，做到定人、定岗、定责。三是健全和严格执行“党员学习日”制度，做到党员学习日活动每月不少于一次，并落实好“一册两簿”、“三有”的考学记录，即要有《学习工作手册》、《学习教育记录簿》、《学习笔记簿》，做到学习有计划、有记录、有点名。

二是以巡回演出为平台，坚持服务社会，发挥协会党员先锋模范作用。协会支部全体党员以及理事成员们自筹资金购置演出设备，自编自排演出节目，节目形式丰富多彩，有小品、快板、独唱、三句半、古装折子戏、革命现代戏、魔术、杂技、舞蹈等，内容颇有创意，深受群众喜爱。从成立到现在，协会已创作出一批精彩节目，如《赞五星村创建文明》、《奥康集团真好》、《“三个代表”指航向》、《歌颂党》、《永嘉在发展》、《效能革命就是好》、《运用法律维护自身合法》、《歌颂党十六大》、《计划生育要实行》、《禁

毒》、《殡葬改革》、《人民防空真重要》、《铁窗泪—毒品诱我进牢房》等，还编印了资料《瓯剧常用曲调》。党员带头组织演员，多次下乡宣传慰问演出，足迹踏遍全县38个乡镇，累计演出200多场。每年夏令季节，协会党员还组织人员到沿江一带开展社区广场文化演出，5年来共演出150多场，受众近20万人。通过文艺巡回演出，给广大群众送去党的方针、政策、法律、法规，

带去群众急需的精神食粮，活跃了农村文化活动，促进了农村精神文明建设。

三是以活动载体为纽带，增进党群关系，构建协会党员和谐社会理念。积极开展慰问活动。协会主要领导和全体党员每年自筹资金，深入山坑、鱼仓、碧莲、郑田、慈湖、渠口、张溪等地，慰问老党员、老红军、困难党员，给他们送去棉衣、棉被等生活用品和慰问金，慰问钱财累计达3万多元。积极开展助学结对活动，自2001年至今，协会党支部坚持每学期资助大若岩镇水云村学生陈佳佳

500元，圆了她的求学梦。积极倡导良好风尚。每年的6月26日“世界禁毒日”、老人节和

冬季征兵，协会都要组织人员创作群众喜闻乐见的节目，下乡进行宣传演出，寓教于乐，教育群众珍爱生命、远离毒品，弘扬尊老、敬老的优良传统，尽到保国为民、入伍当兵的义务。协会党支部通过开展载体活动，大力倡导社会新风尚，着力构建和谐社会理念。

(中共永嘉县委组织部“两新”科)

# 永嘉县戏剧协会党支部坚持 『自我发展、服务社会』



# 运用综合考核评价法 推进选人用人规范化

中共温州市委组织部干部二处



识人是选人的前提和基础，能否按照科学发展观的要求，全面、客观、准确地把领导班子和领导干部的工作情况、表现情况了解清楚，这是选好干部、配强班子的前提。在这次县（市、区）领导班子换届中，我们按照中组部和省委组织部的要求，精心组织，用心谋划，注重实效，注重细节，注重创新，严格按照《综合考核评价实施办法》规定的民主推荐、民主测评、民意调查、实绩分析、个别谈话和综合评价等六个环节，努力把每个环节做早、做细、做深、做实、做到位，取得了良好的效果。

## 一、主要做法

在工作中，我们坚持从实际出发，按照规定动作做到位，自选动作求特色的要求，扎扎实实地开展工作。

1、精心组织实绩分析，让事实、数据说话。实绩分析是客观评价领导班子和领导干部政绩的主要依据，是对领导班子和领导干部进行考核的基础。为此，我们根据省委组织部的统一部署，抓好工作落实。一是早准备。去年5月，在省委组织部召开全省实绩分析协调会后，我们立即召开了相关

会议，就实绩分析工作作了详细的部署安排，及时召开了有18个市直部门参加的县（市、区）领导班子实绩考核协调会，要求各部门对各县（市、区）工作情况作出定性和定量的分析，写出实绩分析报告，从而争取了工作的主动性。二是严把关。为了保证数据的准确性、实绩分析材料的客观性，我们首先要求各职能部门对收集的数据进行认真审核，客观分析，严格把关，实绩分析评价意见必须经党委（党组）集体研究确定；并要求统计部门对各职能部门上报的数据和评价意见进行再次审核把关，特别是与《统计年鉴》、《统计公报》等公开发布的数据进行核对核实，确保实绩分析工作的规范性、公正性和科学性。三是重实际。为使实绩分析更加切合温州实际，我们对实绩分析的有关指标进行了整合，在省里规定的“经济发展水平与质量、社会稳定与保障、经济与社会发展潜力”三块内容的基础上，再结合温州每年年初在媒体上公布目标责任制的实际，增加了“市委市政府重点工作”这一大类内容，具体包括温州市委市政府推行的“四大工程”，即招商引资“一号工程”、工业发展“12345工程”、“139富民攻坚计划”、“百项千亿工程”，形成了经济社会发展能力与质量、社会和谐发展和市委市政府重要工作三大类18个指标的实绩考核体系。在分析方法上，我们采取了横向和纵向相结合的比较分析法，既注重该项指标每年年均的增长情况，又注重不同地区工作条件、客观环境和工作基础的差异性，横比看位次，纵比看变化；既肯定了该地区所采取的积极措施，又指出了其存在的薄弱环节，努力做到让数据说话，使实绩分析工作具有较强的客观性和科学性。四是突出针对性。在对领导班子进

行实绩分析的基础上，我们按照领导干部的分工，对工业与贸易、农业经济、城市建设与环保、科技发展、外经贸、教育与文化、劳动保障与卫生、计划生育、公共安全等9大行业进行考核评估，完成了领导干部分管行业的综合评估报告，对干部个人的工作实绩也作出了数据翔实的分析评价，从而使领导班子实绩分析和领导干部实绩评价工作做到有机结合，相互衔接，使实绩分析工作更全面、更具针对性。

2、完善民主推荐工作，实现组织意图与群众意图的统一。民主推荐是综合考核评价办法的重要环节。为了能使民主推荐全面准确反映群众的意愿，为人选的初始提名提供真实、准确的民意依据，我们通过改进方法和增强工作硬度，对民主推荐工作进行了拓展和深化。一方面，我们在改进方法上做文章，主要采取了两项措施：一是科学设计民主推荐表。以往县（市、区）领导班子换届进行全额定向民主推荐时，一般按党委、人大、政府、政协、纪委、法检“两长”等职务类别设计若干张推荐表，推荐表张数多，而且重复推荐的情况不易统计和掌握，民主推荐的真实性在一定程度上打了折扣。针对这种弊端，我们重新设计了民主推荐表，把各类职务按规定职数合并在一张推荐表上，并要求不能重复推荐。在统计推荐结果时，要求统计人员先浏览推荐表，重复出现的名字按职务只作一次统计。这样，大大提高了民主推荐结果的客观性、真实性。二是对民主推荐结果进行分类统计。为了全面分析民主推荐结果，我们把参加推荐的主体分为县级干部（即四套班子成员和法检“两长”）、乡镇（街道）干部、机关部门干部和老同志四类，详细地分

析推荐票的立体组成结构，确定被推荐者在各个层面上的公认度；此外，在确定考察对象人选时，我们把推荐结果按职务类别分成党政类、人大政协类、法检类和纪委类四种类别，根据职位空缺情况和结构需要，既看总票数，又看分类推荐票，从而为更加准确地选准人用人提供了坚实的民意基础。另一方面，我们在增强工作硬度上下功夫，按照《民主推荐暂行办法》的规定，严格执行二轮民主推荐制度和民主推荐综合评价制度。具体地说，二轮民主推荐制度规定：在遇最高得票率在30%以下，或组织上认为得票情况与平时表现差距较大等情况，可进行二轮推荐。在这次县（市、区）换届中，我们共进行了13次二轮民主推荐。民主推荐综合评价制度要求，通过定性和定量相结合的办法，对书面推荐、单位党委（党组）推荐情况进行综合，规定综合评价结果为“好”或“较好”的，方可确定为考察对象，评价结果“差”的，不得列为考察对象，从而较好地解决了群众公认的原则，有效地增强了干部工作的硬度。

3、注重综合评价，把定性分析、定量分析和线性分析有机结合起来。综合评价是《综合考核评价实施办法》的一个重要环节，能否搞好综合评价工作，直接关系到考核工作的质量和效果，因此，我们把它作为重中之重来抓。一方面对实绩分析材料进行了定性与定量的分析，另一方面还通过数据处理客观真实地制作了线性图表，对评价项目之间、班子成员之间、县与县之间、全市同类职务干部之间进行线性对比分析。同时综合考虑民主推荐、民主测评、民意调查、个别谈话以及客观环境因素、历史现实情况和相关方面的意见，努力把定

性分析、定量分析和线性分析有机结合起来，为全面、准确、客观地反映干部的德才素质和存在问题提供科学的依据。

## 二、主要成效

《综合考核评价实施办法》的实施，有力地推进了干部工作的民主和选人用人的规范化，成效十分明显。

一是说服力更强。在以往的考核工作中，对领导班子和领导干部的政绩考核，我们通常只用几个简单的数据和指标来衡量，比如GDP、增长率等等，这种做法不能全面、客观地反映领导干部的业绩，让人感觉没有足够的说服力。这次换届中实施的《综合考核评价实施办法》，在考核评价指标的设置上更加科学合理，能够比较系统全面、客观公正地对领导班子和领导干部作出实事求是的评价，既有数据、有事例，又有分析比较，更具说服力。不少干部群众反映，这样的考核更加科学、客观、合理，能够激发领导干部实践科学发展观和正确政绩观的内在动力。

二是透明度更大。《综合考核评价实施办法》坚持群众路线，注重民意基础，使组织评价和群众评价有机结合，丰富了干部考察的评价主体和评价渠道，改变了以往“官考官”为主的考核状况，扩大了“民考官”的范围，进一步扩大了干部工作的民主程度，使干部考核工作更加透明。通过在考核工作中引入民意调查环节，规定了民主推荐、民主测评、个别谈话等主体范围，开展了征求意见、政绩公示等等，这些措施不同程度地扩大了听取意见的范围，提高了干部考核工作的公开度、透明度。如在政绩公



示环节，我们要求领导干部根据工作分工，对其完成情况进行书面说明，提高考核工作的透明度。采取这样的方式，不仅可以起到对领导干部履职情况的监督作用，而且对领导干部本人的工作积极性也能起到促进作用。

三是准确度更高。在继承以往行之有效的办法的基础上，我们从更多方面、更广角度获取考核对象的德才表现和工作实绩情况，以此更加有效地发现德才兼备、群众公认、实绩突出的干部，大大提高了选人用人的准确度。在这次的考核工作中，我们以民主推荐、民主测评、个别谈话等方法为基础，探索实行民意调查、实绩分析、综合评价等新的考评方法，形成了环环紧扣、层层深入、相互补充、相互印证的考核体系，从而更加全面、客观公正地对领导班子和领导干部作出评价。如在个别谈话之前，我们综合了领导班子和领导干部民主测评、民意调查、征求意见、实绩分析等情况，列出谈话提纲，有效提高了谈话工作的针对性和有效性。在我市去年末和今年初进行的县（市、区）领导班子换届选举工作中，组织提名的人选全部顺利当选，这也从一个侧面说明了综合考核评价办法有利于组织部门提高察人识人、选人用人的准确性。通过这一办法选拔出来的人选，更容易得到广大干部群众的认可。

### 三、问题与建议

从我市换届考核实践看，《综合考核评价实施办法》总体上是能够达到预期目的，是可行的。但由于各地情况不同，各个班子的情况不同，以及干部群众、考核组成员的素质不同，考核办法还存在这样

那样的不足，主要有以下几个问题与建议：

1、关于操作性问题。操作性是考核评价实施办法的活力所在。不少参与过考核工作的同志反映，新的考核办法与过去相比更加注重工作实绩、群众公认、综合评价和定量分析，但同时也存在操作繁琐的问题。对此，建议在考核工作中要更加明确考核指标的设置，把领导班子、领导干部该干什么、干了什么、干得怎么样搞清楚，并进行对比分析，使参评人员能够及时作出准确的判断和评价。同时要对综合评价环节提出定性与定量的要求，尽可能减少人为因素，提高工作的规范性、有效性。

2、关于领导干部政绩的问题。综合考核评价实施办法坚持把科学发展观贯穿于考核评价工作的全部过程，但从实际操作来看，在细节方面还存在一些问题，如：有些干部任现职时间较短，与考核时限不一致，导致其个人工作实绩难以评价；有些工作虽然纷繁复杂，难度较大，但效果却要经过相当时间以后才能体现，也就是我们通常所讲的“潜绩”难以得到及时有效的评价；有些干部注重政绩所带来的社会效益和成果，忽视了政绩的投入成本，而

现行办法中，对政绩的社会成本和民生成本难以量化。对此，建议细化干部实绩分析评价标准，积极探索符合不同领导岗位特点的实绩考核评价指标和办法，合理设置考核指标权重，力求更好体现考核工作实绩中的“潜绩”和政绩成本，增强实绩考核的可比度和说服力。

3、建议建立年度实绩分析制度。实绩分析是实施办法中的一个亮点，是对领导班子和领导干部进行政绩评定的基础和科学依据。建议统计、审计等相关职能部门建立年度实绩分析制度，由各有关部门进行数据采集，同时建议省有关部门要对市有关部门进行年度实绩评价，形成实绩分析报告及时供组织部门参考。





# 使广大党员切身 感受到党组织的温暖

◇ 邢越锋

文成县是一个经济欠发达县，也是一个革命老区县。近年来，文成县针对老党员比较多、贫困党员面比较宽、农村党员年龄结构老化、文化素质偏低的现状，进一步落实中央对基层党员干部要“真正重视、真情关怀、真心爱护”的要求，各级党组织积极探索建立关爱党员长效机制，把实施关爱党员工作作为调动广大党员的积极性、主动性和创造性，增强党员队伍凝聚力的重要举措，切实帮助党员解决工作中的困难，使他们切身感受到党组织的温暖，并取得了较好的成效。主要做法：

一、从学习上关爱入手，建立“食粮机制”，提升整体素质。一是开展送“学习资料”活动。每年拨出一定的党费，征订《党课参考》、农村实用技术书籍、电教片等报刊杂志送给党支部，确保每一个支部都有一定量的书籍杂志，切实为党员开

展学习提供“精神食粮”。2006年全县共发放学习资料、杂志等36000多册（张），电教片2600多套。二是开展送“实用技术”活动。充分利用县委党校、乡镇党校、农函大、就业培训中心等培训阵地，采取“请进来”、“走出去”、“传帮带”等办法，一方面邀请专家学者来文讲课，另一方面组织党员外出参观学习，进一步提高党员的整体素质和发展能力。据统计，2006年共培训300多期，培训人数30000多人次。如文成县就业培训中心结合农民知识化工程，举办农业技能、转业技能、务工岗位技能、预备劳动力等培训班100多期，培训人员13000多人次，切实提高了发展农村经济的能力和就业能力。三是开展送“典型事迹”活动。文成县把近年来涌现的党员致富带头人和优秀党组织，特别是农村涌现的“十大富民支部书记”，编写成《先锋之歌》、《我们的领头雁》等书本3000

多册，并制作成电教片分发到各基层党组织。同时，组建创业事迹报告团、抗台救灾先进事迹报告团，深入乡镇、农村开展巡回宣讲，在党内进一步营造学习先进、弘扬先进的良好氛围。

二、从政治上关心入手，建立“激励机制”，激发工作动力。一是建立党员劝退教育制度。对一些不履行党员义务和权利，党性观念和宗旨观念不强的“不作为党员”、“口袋党员”、“自由党员”，采取以教育为主的办法，规劝党员自动退党。二是建立党员政治生日卡制度。文成县把每位党员的入党之日作为党员的政治生日，所在党组织派专人到该名党员家中，开展上党课、面对面谈心活动，送一张正面写有所在党组织贺词、背面印有入党誓词的“党员政治生日卡”，为该名党员过政治生日，把党组织的关心和温暖送到每一位党员的心坎上。三是建



立党员荣誉激励机制。大力实施以“双培双带”为主要内容的“党员富民工程”，积极开展“优秀共产党员”、“优秀党务工作者”、“富民支部书记”、“党员致富带头人”、“五星党员”等先进评选活动，树立一批先进典型，发挥了党员的先锋模范、带头示范作用。如文成县自2003年以来，已经培育了30个致富示范村，60个党员富民工程示范基地，党员种养大户520户，涌现了“茶叶书记”蔡日省、“雪梨书记”黄林跳、“中药材书记”雷衍开等一大批富民支部书记，培养致富带头人100多名，致富党员550多名，党员经济能人3421名，占34%。同时，加大优秀党员的县人大代表、政协委员的推荐力度，增强党员的政治荣誉感。四是建立优秀村干部公开选拔公务员、乡镇领导干部机制。文成县定期组织开展从优秀村干部中公开考试选拔乡镇公务员和乡镇副科级以上领导干部工作。截止目前，文成县先后组织了三次公开考试，共有6名优秀村干部录用为乡镇公务员，有2名优秀村干部公开选拔为副科级乡镇领导干部。

三、从工作上关怀入手，建立“帮扶机制”，提高发展能力。一是建立“党员富民”机制。文成县不断深化以“双培双带”、“结对帮扶”为主要内容的“党员富民工程”，建立县领导联系结对党员、乡镇部门联系贫困党员、村里带头致富的党员带领贫困党员致富的党内帮扶助困制度，广泛开展“一帮一”、“几帮一”的结对帮扶活动，切实把党员培养成为致富带头人，把致富带头人培养成为党员，促进党员带头致富，带领群众致富。如文成县23名县四套班子领导共结对帮扶46名有发展潜力的贫困党员。二是建立“关爱服务”机制。文成县各级党组织

树立“党员有困难找党组织”的服务理念，坚持政治理论教育党员优先、技术培训党员优先等各种优惠规定，帮助党员解决实际困难，抓好生产发展。如文成县上林乡财政拨出100000元作为党员扶助金，并保证每年至少有10000元充实扶助金，采取无偿借款、无偿补助、加强培训等方式，加大对党员的扶持力度。三是建立“党员信贷”机制。建立优秀党员星级信用贷款制度，对农村党员星级化管理，采取“乡镇牵头、联社信贷、部门支持”的形式，与农村信用联社协商，出台优惠政策，为致富带头人提供信贷服务，通过提高资信等级、信贷额度、政府贴息等办法，解决农村党员创业资金紧缺的难题。

四、从生活上关照入手，建立“温暖机制”，解决后顾之忧。一是建立贫困党员档案制度。组成调研组，深入全县87个机关单位、33个乡镇384个行政村、163个企业开展调查研究，全面掌握党员的基本情况，分门别类建立党员档案，并掌握各种党员的帮扶需求。特别是为849名困难党员和1717名解放前入党的党员建立档案，对贫困党员参与政治活动、生产生活及学习等方面的情况进行登记造册。二是建立关爱党员基金。采取由“县财政拨一点、党费拨一点、社会和个人捐一点”的办法筹集资金，建立关爱党员基金，并开设党员服务“110热线”，分片、分办事处、分村建立党员服务小组，在学习上、组织上、工作上、生活上经常主动上门为党员排忧解难，帮助农村党员解决实际困难。党员只要拨通党员服务热线，当地党组织就会及时进行登记受理，并得到妥善处理。如2006年文成县连续发生有感地震，导致云湖乡塘垅村党员郑纪美的房屋出现裂缝成为危房，使

他一家无法安心居住，于是拨通了党员服务热线，云湖乡党委专门从乡关爱党员基金中拿出2000元，为他们家搭建了临时帐篷，并赠送了棉被、毛衣、毛毯等物品，解决燃眉之急。自该项基金建立以来，文成县共下拨资金300多万元，关爱党员11295人次。三是建立定期走访慰问制度。在春节、国庆、元旦等重大节假日，开展走访慰问党员活动，做到物质上帮助，精神上慰问。同时，开展关爱党员“五必访”活动，即党员患病受伤时必访、亡故时必访、家庭遭灾时必访、长期外出前必访、生产发展有困难时必访，并对党性比较强、贡献比较大的党员在其亡故后，敬献花圈、花篮等，让党员真正感受到党组织的温暖和关怀。据统计，2006年全县共慰问困难党员3765人次，落实资金188.25万元。四是建立定期谈心交心制度。全县各级党组织建立健全党内谈心谈话制度，做到党员发生职务和岗位变动时必谈、工作遭受挫折时必谈、家庭遭遇变故时必谈、思想情绪不稳定时必谈、犯错误时必谈“五必谈”，全面了解掌握党员的思想动态。2006年共对全县党员进行了一轮谈心谈话，特别是对769名职务升降党员、357名家庭遭遇困境的党员进行组织谈心。五是建立定期体检制度。从实际出发，对不同层次的党员建立不同的体检制度。针对机关党员干部，制订一年一次或两年一次的体检制度，对村居主要党员干部在届内进行一次体检。如文成县委办、县委组织部等机关单位对党员干部每年进行一次体检，珊溪镇、二源乡对农村党员每3年进行一次体检。

(作者单位：中共文成县委组织部)



# 全力打造农村基层

## 组织“贴心工程”

中共永嘉县委组织部

永嘉县进一步贯彻中央和省委“落实三真、关爱基层”精神，以深入开展学习郑九万活动为契机，巩固和扩大基层组织建设成果，全力打造以“五个心”和谐党群关系为主要内容的“贴心工程”（五心为爱心、诚心、关心、交心、连心），着力构建党内关爱机制，进一步密切党群干群关系，加强农村基层党组织的执政能力建设。

一、构建党员干部素质提升体系。适应社会主义新农村建设的需要，培育高素质的农村党员干部队伍。一是加强乡镇党校建设。乡镇党委集中农村党员上党课每年不少于2次，每位党委成员到村里上党课每年不少于2次，每位驻村联片干部到村里上党课每年不少于1次。利用邮寄资料等方式解决流动

党员教育问题。二是打造农村干部培训基地。努力将郑九万同志所在的山坑乡后九降村打造成市级“农村干部培训实践基地”，形成良好的示范和辐射引导作用，培育一批“郑九万式”的农村干部。三是完善农村基层干部激励机制。每年组织村两委负责人进行岗位知识测试（对于文化程度较低的人员，采取面试、口试的办法），将岗位业务能力考察与村干部实绩考核、年度绩效报酬等结合起来，并在此基础上，评选出一批“为民好支书”、“优秀村委会主任”、“优秀驻村干部或农村指导员”等。四是推行农村党员分层量化管理机制。由村党支部根据党员年龄、职务、身体状况和工作职责等个体差异，区分层次，划分职责，分别确定目标要求，表

彰先进，处置后进，加强农村党员队伍建设。同时，建设一批具有特色的党员先锋行动社会服务基地，广泛开展“党员集体奉献日”活动，组织党员参加义务劳动，为农村群众提供服务，发挥党员在新农村建设中的先锋模范作用。

二、构建贴心服务群众有效渠道。以“学习郑九万、争做贴心人、建设新农村”系列主题活动为契机，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨意识，通过开展多层面的一系列主题活动，密切联系群众，构建贴心服务群众的渠道，形成争做群众贴心人的良好氛围。一是县级党员领导干部深入开展“八个一”活动。每人联系一个乡镇、一个村、一家企业、一所学校、一个贫困户、一个困难学生、一个三老人员、一位离退干部，深入基层访贫问苦、体察民意。二是县机关和乡镇单位开展“万名干部帮万户”活动。按照“一户一策一干部”的要求，万名干部与万户群众结成帮扶对子，帮助其理清思路、解决困难、化解纠纷，并给予每户每年不少于300元的资金扶助，全年累计300多万元。三是农村党员实行分区、分片、分岗责任制。每位农村党员联系贫困农户、三老人员、“空巢老人”和长期在外村民，主动了解村民生产生活中的困难，搭建党群密切联系的连心桥，帮助解决他们的实际困难，及时传送党和政府的政策及村内信息。四是继续实行周二民情服务日制度。建立健全“听民声、察





民意、知民情、解民忧”为主题的民情交办制度，扎实做好为民办事全程代理，及时上报基层反映的村情民意，对需要解决的实际问题，按照工作职责和管理权限及时予以解决。2006年，解决基层群众生产生活实际困难4103件。五是深入开展“重情三农、共谋发展”活动。在全市范围内聘请专家组建“重情三农、共谋发展”专家服务体系，广泛开展爱心、素质、搭桥、富民、和谐“五项工程”，提供送教、送医、文化、科技、法律“五项服务”，服务群众累计达8000多人次，并努力形成了五年规划活动的长效机制。六是积极发挥农村工作指导员作用。2006年，农村工作指导员结合当地实际，积极开展村情民意调查和帮扶活动，共走访12多万户，召开各类座谈会12900多次，化解纠纷1900多起，协助乡村实施经济发展项目1400多个，慰问老党员、困难党员、特困户600多位，送上慰问金和慰问品计28多万元。在抗台救灾中，指导员身先士卒，上门动员9000户，协助转移13.7多万人，及时排除险情59处。

三、构建真情关爱基层工作机制。认真落实“对基层干部要做到真正重视、真情关怀、真心爱护”的要求，坚持以人为本，建立关爱基

层的长效机制。一是实施“安家工程”。2005年以来，坚持“因村制宜、立足实际、分类指导”原则，投入专项资金近900万元，用于村级组织办公场所建设，到2006年12月底前实现村村都有办公场所。从县党费中下拨专项资金150多万元逐步推进村党员活动室规范化建设，下拨专款380多万元用于760个远程教育终端接收站点设备购置，使村办公场所成为集便民办事、党员活动、村民议事、党务村务公开、科普教育、文化娱乐、信息传播等多项功能于一体的“村民之家”、“党员之家”、“干部之家”。二是提高福利待遇。实行现任村主要干部最低报酬制。经济薄弱村主要干部全年县、乡、村三级补贴最低不少于1000元，每年县财政提供配套资金不少于50万元，村干部综合保险县财政配套资金每年不少于20万元，在职村干部参保率和续保率多年达到100%。提高离任村干部定期补助标准，由每月的30、40、50元分别提高到50、60、70元，2006年县拨离任村干部定补共计130多万元。三是开展“千个机关党组织帮助千名贫困党员”活动。县机关部门党组织每年联系一个困难党员家庭，深入开展走访慰问、帮扶助困活动，了解他们的实际困难，增强他

们的致富能力，努力解决贫困党员家庭的发展之路。四是开展“党内关怀行动”。县委建立“党内关怀基金”，制定《永嘉县委党员互助基金章程》，采取党费拨一点、财政出一点、党员助一点、社会捐一点等方式筹资，县管党费每年以总收入的20~30%拨入“党内关怀基金”，县财政每年补助10~20万元，并成立党内关怀基金理事会，确保党内关怀行动落到实处。乡镇对村党支部书记、村委会主任每届组织一次体检，并建立健康档案。深入实际调查，掌握下岗失业职工中的党员、处于重病中的党员、生活困难党员和老党员的困难情况，建立贫困党员信息库。开展走访慰问、交心谈心、帮扶助困等活动，加强对老党员、贫病党员的救助和服务，解决他们的实际问题。开展“送年历送祝福”活动，从2002年起，每年以不同主题制作党内年历2.2万份，由专人送到农村党员家庭张贴。“平时有人访，感时有人解，难时有人帮，老时有人养，病时有人探”，党组织帮扶、党员互助和社会救助多渠道结合，政治上、思想上和生活上多层面关心，这些长效工作机制，让党员感受到了党的关怀和温暖，增强了党员的归属感和党组织的凝聚力。

(上接第40页)

地村居党组织的意见，经商会党组织或驻外党组织审核后，直接由市社会党工委审批，简化在商会中发展党员的程序，及时吸收条件符合的优秀青年入党。三要建立商会党员联系会员制度。及时向会员宣传党的路线、方针、政策，倾听会员呼声，积极为会员排忧解难，扩大

党在商会中的影响力和号召力。实施商会党员人才工程，通过把优秀会员培养成党员，把党员培养成商会领导，把党员商会领导培养成党组织负责人，增强商会党组织的凝聚力和战斗力。四要健全工作保障机制。允许商会党组织将党费全部自留使用，由其上级党组织代管，

实行专款专用，定期审核；市委组织部要根据实际情况，对商会党建经费给予适当补贴。选好配强党组织书记，提倡商会党组织负责人兼任商会正副会长，确保党组织作用的充分发挥，推进异地商会党建工作的深入开展。

# 着眼“五有” 建立党内关爱机制

## 中共平阳县委组织部

平阳县着眼于“五有”，通过探索建立五项党内关爱长效机制，加强对党员的关怀力度，使党组织的凝聚力和战斗力得到了不断增强。

一是着眼“平时有人访”，建立定期走访制度。为体现党组织对党员的关怀，建立完善了党内定期走访慰问制度。除在“七一”、春节等重大节日期间，广泛开展慰问困难党员、老党员活动外，平时，各级党组织按照组织隶属关系，对入党较早的党员、丧失劳动能力的党员、生活困难的党员坚持做到“五必访”，即：生病住院或亡故时必访；家庭受灾或发生意外时必访；在生产生活中遇到困难时必访；有较大思想情绪或有意见建议时必访；无故不参加组织生活时必访。同时，利用先进性教育活动的有利时机，积极开展“进百家门，解百家愁”活动，切实解决广大党员的实际问题。2006年以来，已走访慰问困难党员650余名，帮扶资金、物品折款110多万元。

二是着眼“惑时有人解”，建立谈心谈话制度。引导各级党员领导干部与在外务工党员、年老体弱党员、生活贫困党员等建立党内关怀流动帮带对子。各乡镇党委建立党员访谈制度，通过走访慰问、双向互动等形式，共同搭建沟通平台，开展分层分级的党内谈心谈话活动，使每位党员每年至少有一次向组织反映自己意见、建议和要求的时机，及时帮助流动党员搞好学习教育，维护在

外务工的合法权益；帮助老年党员解决生产生活中遇到的实际困难，解除其思想困惑和心中苦闷；帮助困难党员寻求发家致富的新路子，解除其消极情绪。目前，全县已建立党内关怀帮带对子146个，谈心谈话1572人次。

三是着眼“贫时有人帮”，建立帮扶解困制度。组织一般农村贫困党员、城镇下岗党员参加水产养殖、果蔬种植等14个专业项目培训，引导他们学习市场经济理论，向他们介绍致富经验，帮助其转变观念，树立信心，实现从被动帮扶向主动求富的转变；对有一定技术特长但缺资金、缺信息的贫困党员，为其提供生产小额应急贷款担保，利用农村党员现代远程教育网络为其搜集下载致富信息，做到思想上扶志，项目上扶资，生产上扶技。培植各类种植、养殖特色产业“党员示范基地”130多个，组织发动富裕党员积极帮扶贫困党员致富，建立帮扶工作档案，将贫困党员的基本情况、帮扶措施、进展情况及效果等内容及时登记在册，实行动态管理，做到党员不脱贫，帮扶不脱钩。同时，畅通贫困党员就业绿色通道，利用劳动就业保障服务中心平台发布就业信息，开展职业推介，协调用工单位推出一批针对贫困党员家庭的就业岗位，安排贫困党员及其子女就业。目前，全县已举办各类专业项目培训60期，受训党员3700余人。

四是着眼“老时有人惦”，建立退职关爱制度。采取“党费提一点，财政拨一点，党员捐一点，社会助一点”的办法，建立了党员关爱基金，对曾较长时间在村任职的退职村干部和60岁以上的老党员给予一定的生活补助。一些党委还建立退职老党员“政治生日”册，开展“双龄”老党员（年龄70岁以上，党龄40年以上）“入党日送温暖”活动，在老党员入党日为其送去鲜花、贺卡、蛋糕等慰问品，使其始终感受到党组织的关怀。同时，对退职老党员基本情况进行调查摸底，加大与他们的日常联系，随时掌握关怀。同时，对退职老党员基本情况进行调查摸底，加大与他们的日常联系，随时掌握其健康状况。凡退职老党员生病住院、休养期间，党组织都派人探望，力所能及地为患病党员解决具体困难。目前，全县已有1000多名老党员享受到关爱基金，年均发放各种生活补贴60余万元。

五是着眼于“创时有人助”，建立创业互助制度。各乡镇成立党员创业互助社和党员创业互助小组，不定期开展创业技能培训，并在党员示范基地的基础上，向规模化转变。采取“财政拨一点，上级补一点，社会筹一点”办法，多渠道筹集党员创业扶持基金，并与农村信用合作社联合社挂钩，在政策、信贷资金上加大对党员创业的帮扶力度，这些措施大大激发了党员带领农民发展创业的激情。



# 我市出台人才工作 专项资金使用管理办法

为深入实施人才强市战略，培养和造就一支高素质人才队伍，大力推进“三个温州”建设，近日，我市人才工作又有新举措：设立了人才工作专项资金，并出台了《温州市人才工作专项资金使用管理办法》，确保人才资金使用的科学合理、规范有效。

一是明确了资金来源和使用范围。人才专项资金为整合、归集原有各类人才工作方面的专项资金而设立，资金总额以2006年实际使用为基数，每年与当年地方财政收入同比增长，滚动使用。使用范围分人才培养经费，人才及智力引进经费，科研资助经费，专门人才评选、奖励、津贴等经费，欠发达地区人才发展专项经费，其他与人才工作和人才队伍建设相关经费等六个方面。收支计划由市级有关部门于每年年初根据规定提出，经审核同意后列入市财政预算。

二是明确了资金管理和拨付程序。人才专项资金设立财政专户，实行“专项申报、逐项核实、专款专用、单独核算”。当年如有结余，可结转下年使用。其拨付根据批准的年度市人才

工作实施项目及经费预算，各实施单位提出申请，由市财政局按项目实施进度及时核拨给各实施单位。

三是明确了决算编制和考核方法。每年年初，市委人才工作领导小组办公室汇总各实施单位上一年度本单位人才专项资金使用决算，编制总决算报市财政局审核。人才专项资金实行绩效考核。每年年底，由市委人才工作领导小组办公室牵头组织有关成员单位对当年的项目实施和经费使用情况进行绩效

考核，考核情况作为审批下一年度经费的重要依据。市财政、审计等部门负责对人才专项资金使用情况的检查和监督。对资金使用不当或挪作他用的，要按有关规定严肃处理，并追究有关责任人的责任。

办法出台后，我市人才专项资金中安排的项目资金有专门管理办法的按照专门管理办法执行，目前暂时没有专门管理办法的项目经费也将逐步建立专门的管理办法。

（中共温州市委组织部人才办）





## 以“四行动”纪念建党86周年

为纪念中国共产党成立86周年，瓯海区在全区各级党组织和党员中积极开展以“向我看齐”为主题的四项行动，使基层党组织在活动中增强活力，使广大党员在活动中锻炼党性。

**一线行动。**对各级领导干部蹲点调研所在村进行一次集中回访，督促落实重点问题进展情况和难点问题破解情况，以实际行动落实“向我看齐”要求。各单位党员负责人带头下基层，了解情况，听取意见，开展一线办公，解决基层群众实际困难。

**志愿行动。**印制分发15000份党员手册，在全区共产党员中广泛推行“设岗定责”、“党员联户”等制度措

施，动员有能力的党员与困难群众之间开展各种形式的结对帮扶活动。依托党员服务中心（站点）、“7171”便民服务体系，组织党员志愿者开展各种形式的便民、利民活动，带头参加各种社会公益活动，推动“向我看齐”要求的落实。

**对照行动。**以“我是党员，从我做起，向我看齐，对我监督”为主要内容，召开专题组织生活会，通过“三联三促”单位联合学习、领导干部上专题党课、优秀党员现身说法、群众参与讨论交流等形式，让每位党员把自己摆进去，认真找差距，积极寻根源，主动明方向。

**关爱行动。**区党员关爱互助会通过发一条“七一”慰问短信，对村居主要干部进行一次体检，走访慰问建国前入党的老党员或有特殊困难的党员等形式广泛开展慰问、关爱活动。各级党组织以“向我看齐”为主题，结合实际开展知识竞赛、慈善一日捐、参观革命教育基地等形式，开展丰富多彩的党日活动。通过电话联系、致流动党员公开信、发节日问候短信、到外出党员集中地召开座谈会、上党课等形式，让每个流动党员都纳入到教育管理中来，使他们“离乡不离党”。

（中共瓯海区委组织部）

## 认真学习贯彻省第十二次党代会精神

省第十二次党代会胜利闭幕后，连日来，洞头县各级党组织把学习贯彻落实省第十二次党代会精神作为当前和今后一段时期的一项重要政治任务来抓，紧密结合本地本部门实际，采取多种形式，深入学习领会会议精神，有效推动当前各项工作的开展和落实。

6月19日，该县召开全县副科级以上领导干部会议，深入学习贯彻落实省第十二次党代会精神，并提出了四项贯彻意见：一是围绕奋斗目标，深刻领会会议精神。要围绕“创业富民、创新强省”这一主题，创造性地贯彻中央、省、市委的战略思想，坚定不移地实施“海上崛起345战略”，坚持科学发展、和谐发展、创新发展、借力发展，加快推进跨越发展，深化总体发展规划，积极推动瓯江口区域一体化进程，以改革破除发展障碍，以创新破解发展难题，真正把党代会

精神落到实处。二是突出海洋优势，实现又好又快发展。要借助我省大力发展海洋经济之时机，结合本地发展海洋经济之优势，全力推进港口物流、临港工业、海洋旅游、海洋能源开发等产业发展。当前要着重抓好状元岙深水港、石化产业基地、旅游休憩度假基地、现代新型渔业基地、海运业大县建设，以此来实现跨越发展、又好又快发展。三是促进社会和谐，扎实推进新渔村建设。要高度重视民生问题，统筹城乡就业、加强基础教育、农村职业教育，引导和扶持退渔、退养渔农民自主就业、转产转业；加大水、电、交通、港口等基础设施建设投入，加快城市化进程，积极融入温州大都市圈；培育发展“渔农乐”等富民产业，加快旅游休闲产业的发展；加大社会保障、社会福利、社会救助力度，降低低保、医保的门槛，让发展成果惠及人民群众，切实

维护社会和谐稳定。四是加强党的建设，全面提升执政能力。围绕“作风建设年”，创新载体和形式，宣传好省党代会精神，在加强学习、执政为民、勤政廉政、班子和谐建设上下功夫，切实加强领导班子和基层组织作风建设，树立起率先垂范、带头干事的良好形象。深入开展“三级联创”社会主义新渔村示范建设，县四套班子领导带头深入群众，带头调查研究，带头走进矛盾，带头解决群众困难，不断推进海岛新渔村建设。

洞头县县委组织部在第一时间组织全体组工干部，采取个人自学、中心发言、集中讨论等多种方式开展学习，努力做到先学一步、学深一点，做学习省党代会精神的表率，并把省第十二次党代会精神的学习列入今后一段时期部机关支部理论学习的重点内容。

（中共洞头县委组织部）

## 以“三突出”办好党员干部现代远程教育网

平阳县以“三突出”建立并开通了平阳县党员干部现代远程教育网。

### 一、调查研究，突出实用性，提高网站服务水平

远程教育网的生命力在于：基层党员是否能接受这个网站；以及这个网站是否在现实意义上帮助他们。为此县远教办通过向各基层站点下发问卷调查等形式，深入了解当地农村党员及村民的所需，结合实际情况，按需求搞好栏目设置和内容调整。紧紧围绕“让党员经常受教育，使农民长期得实惠”这一方针，根据调查问卷的统计数据，发布基层党员和农民

群众想要以及需要的信息，切实提高网站服务水平。

### 二、资源整合，突出创新性，提高知识针对性

为方便基层党员对知识的学习和信息的查询，该县整合网内资源，精心筛选内容，有针对性地发布信息，求精不求多。开办了平阳党建、远教工作、服务天地、平阳风情、视频点播、最新公告、时政要闻、友情链接八大类和25个具有鲜明地方特色的子栏目，涵盖了党建和远教工作方方面面的内容。另一方面，积极探索，力求创新，突出学习功能。围绕社会

主义新农村建设这一主题，不断丰富和充实内容，同时设置栏目导航，各月教学计划，以及其他相关网站的链接以实现资源共享，优势互补。

### 三、加强管理，突出网站维护，提高网站吸引力

加强对远程教育网站的管理，落实责任，抽调人员专门负责管理以及维护网站。通过设计简洁明快的界面，有条不紊的板块划分，实用有效的栏目内容，提高网站的吸引力，同时认真学习省级市级以及其他县市的网站建设经验，办好远程教育网。

(中共平阳县委组织部)

## 为留守老人办起了“大锅饭”

位于永嘉县东部山区的陡门乡东坑村近来好事连连，一条宽4.5米、长3000米、总造价90万元的通村康庄公路建成通车，30来位留守老人，一日三餐在村公共食堂免费吃上了“大锅饭”，由本村出外工作的村民出资设立的村级“饭菜公益基金”正式诞生，昔日寂静的东坑村到处洋溢着和谐和幸福的气息。

东坑村是永嘉县陡门乡最偏僻的一个小山村，全村65户，339人，外出口近90%，平时在家的不过30多人，且大多为年事已高的老人。留守老人远离了亲情，缺乏照顾，安

全隐患又很大。如何让他们安度晚年，切实帮助解决留守老人的实际问题，是该村建设社会主义新农村的一件大事，引起了乡党委政府和村两委的高度重视。

今年初，在村党支部书记陈招角的提议下，村里决定专为老人办个公共食堂，先解决老人们的吃饭问题。此举在村民大会上得到了积极响应，由此产生的“饭菜公益基金”得到了外出打工村民的慷慨捐助，首次募捐便筹得4万元启动资金。正在该村蹲点调研的乡党委书记吴荣贵对此给予了高度评价和大

力支持，村两委便确定了专人负责老人的吃饭问题。现在，该村利用这笔钱办起了公共食堂，全村30多位老人每天可以在公共食堂里免费用餐。老人们天天聚在一起吃饭，有说有笑，大家的精神比以前好多了。自开展“作风建设年”活动以来，该村结合当地实际，开展环境卫生大整治，该村村民、老人不但积极参加清理垃圾、打扫卫生的义务劳动，而且还帮助做思想工作、协助政策处理。老人们已成了村里建设新农村的重要力量。

(中共永嘉县委组织部 滕琳敏 王建忠)



◇ 陆昕

报载，国家体育总局网管中心主任孙晋芳曾说过这样一段话：“我只能说她（某队员）做人缺乏一些基本的东西。在利益面前，队员们保护自身利益的心理非常顽固。你只要和她们聊天，两三句话肯定会聊到钱。她们好多该懂的事情不懂，不该懂得事情懂的太多了。我能对她们所说的是，一个缺乏远大理想，对眼前利益斤斤计较的选手，在职业道路上也走不远。所以，想打好球，就要先好好学习做人，树立一个正确的人生观。”

做人，特别是在当前的社会现实中做人，确是个大问题。有一次，我在上课时问同学们当今社会最大的问题是什么，几位同学几乎毫不迟疑地脱口而出：“道德沦丧。”

道德沦丧体现在哪里？即“一切向钱看。”对金钱的渴望与追逐几乎成为今日社会潜在的主旋律，权利也只是金钱的附庸。而作为金钱的物化形式，房子，车子，运动档次，娱乐级别则一浪接一浪攀高，多大的房子算大，多好的车子算好，早已没了标准。

这样说，是不是有反对刺激消费、发展市场、提高人民生活水平之嫌？当然不是。我只是觉得，即使在市场经济下，也不是市场就能

一手遮天，何况也遮不住天。这“天”是什么？就是文化。

改革开放不久，曾有一个流传颇广的故事。两个发了财的个体户在一家饭馆里遇到教过他们的一位中学教师，他们热情地邀老师过来和他们一起吃饭。那位老师犹豫了很久还是没过去。原因倒不是客气，而是觉得和他们一块吃饭会不会遭别人的白眼，丢了“身份”。于是这两位个体户自嘲道：“我们穷得就剩下钱了。”这句话由于它高度的凝练和概括立即传遍大江南北。

众所周知，那时人们去当个体户，大部分是走投无路出于无奈，他们多数人的文化素质不是多少而是有无的问题。老师不肯与他们同桌，并非对他们个人的选择，实属对金钱与文化的选择。选择文化，就是选择了尊严。

如今，这样的风光还在吗？“昨日”还可以“再现”吗？当然不在，也不应该再现。如果还在“再现”，就违背市场经济的准则，也违反全体人民的愿望。但是正因如此，才要倡导人必须有尊严的活着。请看没有尊严的人的活法儿。报载，江苏省建设厅原厅长徐其耀包了140多个情妇。他挥霍的是人民的血汗，失去的是自己的尊严并

令整个家族蒙受羞耻。

现实需要我们从历史中寻找答案。中国有几千年的悠久历史，其中并没出现“一切向钱看”的主旋律。这是因为中国的历史传统一直将文化的位置放得最高。而文化的核心就是道义，道义的核心就是尊严，尊严的核心就是“知耻”。知耻而后勇，这才是“大勇”，是民族力量的所在。

一个人活在世上首先要知“耻”，一个社会的价值观也必须以知“耻”为起点。如果社会风气以徐其耀等人的“事迹”为“有本事”、“能干”，那么这个社会将危机深重。值得警惕的是，今日正有这样一股暗流汹涌。

所以，孙晋芳讲的一个人无论干什么，首先要学会做人，是讲到了根子上。人本身就是物质和精神的双重结合，因此人是需要一点精神的。对此，王元化先生曾精辟地论道：“人文精神不能转化为生产力，更不能直接产生经济效益。但一个社会如果缺乏由人文精神所培育的责任伦理、公民意识、职业道德、敬业精神，形成精神世界的偏枯，使人的素质越来越低下，那么这个社会纵使消费发达，物品丰茂，也不能说是文明社会，而且最终必将衰败下去。”

一个人的精神追求，说到底，就是竖立自己的形象，维护自己的尊严。每个人都应有自己的尊严，无数人的尊严汇到一起，成为一个国家、一个民族的尊严。一个民族有尊严才会受到其他民族的尊重，一个人活得有尊严才会受到别人的尊敬。受到别人尊重与尊敬的人，才会拥有高质量的人生。

（转自2007年5月14日《中国剪报》）

## 更正

本刊2007年第2期“近期干部任免”一文中，市政协经建委主任“刘周晰”误印为“李周晰”，特此更正，并向本人和读者致歉。

《温州党建》编辑部

# 近期干部任免

- |     |   |     |                                  |     |  |
|-----|---|-----|----------------------------------|-----|--|
| 黄纯诚 | 任市政府秘书长、党组成员、市府办党组书记<br>免市府办主任                              | 黄河  | 任市发改委主任、党委书记、市物价局局长<br>免市经贸委党委书记 |     | 记、市编办主任兼市委组织部副部长、部务会议成员<br>免市市政园林局党组书记 |
| 詹永枢 | 任市府办主任、党组副书记兼市级机关事务管理局局长、党组书记                               | 卓高柱 | 免市发改委党委书记、市物价局局长                 | 鲁广维 | 免市人事局党组书记、市编办主任、市委组织部副部长、部务会议成员        |
| 王超俊 | 任市府办党组成员、保留正县级<br>免市打私与海防口岸办主任、党组书记                         | 姜增尧 | 任市经贸委主任、党委书记<br>免市发改委副主任、党委副书记   | 陈合和 | 任市劳动和社保局局长、党组书记                        |
| 王育满 | 任市政府副秘书长(兼)、保留正县级、温州科技职业学院(筹)主任、书记<br>免市水利局党组书记、珊溪水利管理局党委书记 | 林卫平 | 任市教育局局长                          | 何素凤 | 任市劳动和社保局调研员<br>免市劳动和社保局党组书记            |
| 谢树华 | 任市政府副秘书长、市府办党组成员(正县级)<br>免市教育局副局长、党委副书记、市高教园区管委会副主任         | 朱学新 | 免市教育局副局长                         | 肖健雄 | 任市规划局局长                                |
| 施曙亮 | 任市政府副秘书长、市府办党组成员<br>免市海洋与渔业局副局长、党组成员                        | 王北铰 | 任市科技局局长                          | 陈逸峰 | 免市规划局副局长、党组副书记                         |
| 丁福良 | 任市府办副主任、党组成员  | 王宁  | 任市民宗局局长                          | 陆光中 | 任市建设局局长                                |
| 周兆昌 | 免市政府副秘书长、市府办党组成员  | 陈石春 | 任市公安局局长                          | 郑锦春 | 任市市政园林局局长、党组书记<br>免市人口和计生委党组书记         |
|     |   | 殷乐人 | 任市监察局局长                          | 朱铁山 | 任市交通局局长                                |
|     |   | 周文珍 | 任市民政局局长                          | 林孝悌 | 任市水利局局长、党组书记                           |
|     |   | 徐昌桂 | 任市司法局局长                          | 方勇军 | 任市农业局局长、党组书记<br>免市粮食局局长、党组书记           |
|     |   | 李步鸣 | 任市财政局局长、党组书记<br>免市国资委主任、党委书记     |     |  |
|     |   | 石文秀 | 任市财政局调研员<br>免市财政局党组书记            |     |  |
|     |   | 王益琪 | 任市人事局局长、党组书记                     |     |  |



叶春江	免市农业局党组书记	胡立同	免市房管局局长、党组书记、市房改办主任、市安居工程建设指挥部副指挥	蔡永进	任市国资委主任、党委书记 免市政府经济技术协作办主任、党组书记
苏向青	任市外贸局局长、党组书记	李世斌	任市城市管理行政执法局局长、党组书记	杨速辉	任市广电总台台长、党委书记 免市城市管理行政执法局局长、党组书记
刘周晰	免市外经贸局党组书记、市贸促会会长	徐永敏	任市体育局局长、党组书记 免市政府副秘书长	潘银宝	任市广电总台调研员 免市广电总台台长、党委书记
陈玉平	免市外经贸局副局长、党组成员、市贸促会副会长	叶国良	免市体育局局长、党组书记	阎健	任市供销社主任、党委书记
吴东	任市文化广电新闻出版局局长、党组书记 免市政府副秘书长、市府办党组成员、市审管办主任、党组书记	徐顺东	任市林业局局长、党组书记	林淑玲	免市供销社主任、党委书记
瞿纪凯	任市文化广电新闻出版局调研员 免市文化广电新闻出版局党组书记	廖秀枢	免市林业局局长、党组书记	李金寿	任市商业银行党委书记 免市府办党组书记
朱锦平	任市卫生局局长、党委书记	黄涛	任市海洋与渔业局局长、党组书记 免市台办主任、室务会议成员	夏瑞洲	免市商业银行党委书记
夏爱华	免市卫生局党委书记	张纯洁	任市旅游局局长、党组书记	张加波	任市公共资源交易管理委员会办公室主任、党组书记 免市政府副秘书长、市府办党组成员
吴存忠	任市人口和计生委主任、党组书记	张国光	任市政府副秘书长(兼)、市审批办主任、党组书记 免市委副秘书长、市信访局局长、党组书记	鲍卫翔	任市公共资源交易管理委员会办公室副主任、党组成员
盖爱萍	任市审计局局长	杨江	任市委副秘书长(兼)、市委(市政府)信访局局长、党组书记	熊洪庆	任市公共资源交易管理委员会办公室副主任
黄加劲	免市委农办副主任、室务会议成员	夏岳谦	任市打私与海防口岸办主任、党组书记 免市档案局(馆)副局长(馆)长、党组副书记	张珈灵	任市公共资源交易管理委员会办公室党组成员、纪检组长
陈永光	免市侨联副主席、党组书记	邱心川	免市人防办主任、党组书记、市民防局局长	郑滨	任市公共资源交易管理委员会办公室党组成员、公共资源交易中心主任
张纯一	任市房管局局长、党组书记、房改办主任 免市委副秘书长、市政府副秘书长				